

# 2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU





# İçindekiler



## 02 GİRİŞ

|                      |    |
|----------------------|----|
| Rapor Hakkında ..... | 03 |
| CEO Mesajı .....     | 04 |

## 06 ADAPAZARI ŞEKER HAKKINDA

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| Hakkımızda .....                   | 07 |
| Değer Zinciri .....                | 10 |
| Kurumsal Yönetim Anlayışımız ..... | 11 |

## 18 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BAKIŞ AÇISI

|                                      |    |
|--------------------------------------|----|
| Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ..... | 19 |
| Küresel ve Sektörel Trendler .....   | 20 |
| Önceliklendirme Analizi .....        | 21 |
| Paydaşlarımızla İletişim .....       | 23 |
| Sürdürülebilirlik Yönetimi .....     | 24 |

## 25 DOĞANIN GELECEĞİ İÇİN ÇALIŞMAK

|                                                                     |    |
|---------------------------------------------------------------------|----|
| Doğanın Geleceği İçin Çalışmak .....                                | 26 |
| İklim Değişikliği ile Mücadele .....                                | 27 |
| Enerji Verimliliği .....                                            | 28 |
| Su Tüketimi ve Verimli Kullanım .....                               | 29 |
| Atık Yönetimi .....                                                 | 30 |
| Sürdürülebilir Tarım, Biyoçeşitlilik ve Toprakların Korunması ..... | 31 |



## 33 PAYDAŞLARIMIZLA GÜÇLENMEK

|                                                           |    |
|-----------------------------------------------------------|----|
| Çalışanlar .....                                          | 34 |
| Fırsat Eşitliği .....                                     | 34 |
| Çalışan Sağlığı ve Güvenliği .....                        | 35 |
| Yetenek Yönetimi, Gelişimi ve Memnuniyeti .....           | 36 |
| Tedarik Zinciri .....                                     | 38 |
| Sürdürülebilir Tarımın ve Çiftçilerin Desteklenmesi ..... | 38 |
| Toplum .....                                              | 39 |



## 40 AMAÇ ODAKLI ÜRÜNLER VE İŞ MODELLERİ İLE GELECEĞE İLHAM VERMEK

|                                       |    |
|---------------------------------------|----|
| Ürün Kalitesi ve Gıda Güvenliği ..... | 41 |
| Yan Ürün Çeşitliliği .....            | 42 |
| Müşteri Memnuniyeti .....             | 43 |

## 44 EKLER



|                                        |    |
|----------------------------------------|----|
| Ek-1 Performans Göstergeleri .....     | 45 |
| Çevresel Performans Göstergeleri ..... | 45 |
| Sosyal Performans Göstergeleri .....   | 46 |
| Ek-2 Üyelikler ve Dernekler .....      | 49 |
| Ek-3 Raporlama Prensipleri .....       | 50 |
| Ek-4 Sınırlı Güvence Raporu .....      | 57 |
| Ek-5 GRI İçerik İndeksi .....          | 59 |
| Ek-6 Künye .....                       | 65 |



# Rapor Hakkında

Adapazarı Şeker olarak sürdürülebilirlik raporlarımız aracılığıyla çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki bakış açımızı, performansımızı ve faaliyetlerimizi paylaşıyoruz. Bu yıl altıncısını yayınladığımız sürdürülebilirlik raporumuz; 1 Ocak – 31 Aralık 2024 tarihleri arasında **“Bu Dünya Bizim”** anlayışı ile çıktığımız sürdürülebilirlik yolculuğundaki stratejimizi, odak alanlarımızı, bu alanlardaki hedeflerimizi, gelişmeleri ve performansımızı içeriyor.

Raporumuz geçtiğimiz yıl güncellenen GRI Standartları 2021 versiyonuna uygun olarak yazılmıştır. Raporumuzun sonunda “Ekler” bölümünde yer alan ilgili tablolarda GRI İçerik Endeksini takip ederek ilgili bilgilerin yer aldığı bölümleri kolayca bulabilirsiniz. Yine “Ekler” bölümünde raporumuz içerisinde yer verdiğimiz ve öncelikli konularımız ile ilgili performans göstergelerinin üç yıl geriye dönük detaylı halini inceleyebilirsiniz. Aynı zamanda, raporumuzda 2015 yılında Birleşmiş Milletler tarafından yayınlanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na (SKA) olan katkımıza ilişkin açıklamalarımıza da raporumuzda yer veriyoruz. Bu yıl raporumuzda SASB Sektör Standartları – Tarım Ürünleri Sektörü standartlarını da rehber aldık.

## Kullanılan Rehberler ve Standartlar

- GRI Standartları 2021
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)
- SASB Sektör Standartları – Tarım Ürünleri Sektörü

Sürdürülebilirlik raporumuzun tüm paydaşlarımız için erişilebilir olması ve paydaşlarımızın raporumuz hakkındaki geri bildirimleri ile fikirlerini almaya önem gösteriyoruz.

Bu kapsamda güncel raporlarımıza



<https://www.adaseker.com.tr/tr/kurumsal/surdurulebilirlik>

adresinden ulaşabilirsiniz.

Raporla ilgili soru, görüş ve önerilerinizi ise



[“surdurulebilirlik@adaseker.com”](mailto:surdurulebilirlik@adaseker.com)

e-posta adresine iletebilirsiniz.

## Raporlama Kapsamı

Raporumuzda paylaştığımız performans göstergeleri ve veriler 1 Ocak – 31 Aralık 2024 tarihleri arasında Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş. (Adapazarı Şeker) operasyonlarını kapsamaktadır.

## Bağımsız Güvence

Raporumuzda yayınladığımız enerji ve su tüketimi, sera gazı salımları ve atık miktarı çevresel performans göstergeleri, cinsiyete, kategoriye ve çalışma sürelerine göre çalışan sayısı, cinsiyet ve yaşa göre işten ayrılan çalışan sayısı, üst yönetim organlarındaki çalışanların yaşa göre dağılımı, sendikalı ve engelli çalışan sayısı, toplam eğitim saati, İSG performansı ve İSG eğitimleri sosyal performans göstergeleri için bağımsız güvence hizmeti alıyoruz. Bu sayede verilerimizin doğruluğundan emin oluyor ve güvenilir trend analizi yapabilmek adına çalışıyoruz. Bağımsız güvence beyanımıza raporumuzun **“Ekler”** bölümünden ulaşabilirsiniz.



# CEO Mesajı



**Çalışanlarımız, çiftçilerimiz ve tedarikçilerimizden oluşan 10 binin üzerindeki geniş paydaş ekosistemimizle birlikte Türkiye ekonomisine pozitif etki yaratmak hedefimizle operasyonlarımızı sürdürdük.**



**Erhan Çetin**  
CEO

## **2024 yılını Adapazarı Şeker açısından sürdürülebilirlik perspektifiyle nasıl değerlendirirsiniz?**

2024 yılı, Adapazarı Şeker olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzda istikrarlı adımlar attığımız ve performansımızı yakından takip ettiğimiz bir dönem oldu. “İsrafsız Şirket” iş modelimiz ve “Bu Dünya Bizim” yaklaşımımız doğrultusunda; çalışanlarımız, çiftçilerimiz, tedarikçilerimiz ve tüm değer zincirimizle birlikte Türkiye ekonomisine değer katma hedefimize yönelik çalışmalarımıza hız kesmeden devam ettik.

Sürdürülebilirlik stratejilerimiz ışığında, bu dönemde mevcut risk yönetimi yaklaşımımızı geliştirerek, gelecekte karşılaşılabileceğimiz finansal ve finansal olmayan riskleri de daha sistematik bir şekilde ele almaya başladık. Öte yandan, tedarik zincirimiz ve iş süreçlerimizdeki sürdürülebilirlik uygulamalarını uluslararası standartlara göre değerlendirmeyi sürdürdük. Bu doğrultuda, çevresel, sosyal ve yönetim performanslarını ölçümleyen küresel bir platform olan Synesgy üzerinden 2024 yılında yeniden değerlendirmeye alındık. Bu ikinci değerlendirme sonucunda bir kez daha “B – İyi” derecesi olarak sürdürülebilirlik uygulamalarımızın tutarlılığını bir kez daha göstermiş olduk.

Önümüzdeki dönemde de sorumlu üretim anlayışımız ve sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarımızla sürdürülebilirlik performansımızı daha da ileriye taşımayı ve tüm paydaşlarımız için kalıcı değer üretmeyi hedefliyoruz.

## **Doğanın Geleceği için Çalışmak, Paydaşlarla Güçlenmek ve Geleceğe İlham Vermek odaklarınız kapsamında 2024 yılında öne çıkan gelişmeleri bizimle paylaşır mısınız?**

Tarımsal üretime dayalı bir şirket olarak, çevresel sürdürülebilirlik Adapazarı Şeker’in temel önceliklerinden birini oluşturuyor. “**Doğanın Geleceği için Çalışmak**” odağımız çerçevesinde; enerji verimliliği ve emisyon azaltımı, suyun verimli kullanımı, atık yönetimi, sürdürülebilir tarım ve biyoçeşitlilik gibi alanlarda önemli adımlar attık. Bu kapsamda çevresel sürdürülebilirlik adına etkimizi sürekli iyileştirmeye çalışıyor ve bunun için yatırımlar yapıyoruz. Bu doğrultuda, 2024 yılında **çevresel yatırımlarımız 19,6 milyon TL**’ye ulaştı.

Su kaynaklarının sürdürülebilir bir şekilde kullanımı kapsamında da çalışmalarımıza devam ediyoruz. Su yönetimi konusunda tesisimizdeki ileri teknolojiye sahip arıtma sistemimiz sayesinde 2024 yılında üretim süreçlerinden kaynaklanan atık suyun yüzde 68’ine karşılık gelen **373.110 m<sup>3</sup>** suyu geri kazandık.







Ayrıca, çiftçilerimizle yürüttüğümüz verimlilik çalışmalarıyla, 100 ton pancarın işlenmesi için gereken su miktarını 2024 yılında 12 m<sup>3</sup>'e kadar düşürdük.

Toprak kaybının önlenmesi ve tarımsal biyoçeşitliliğin korunması da önceliklerimiz arasında. Bu kapsamda, Türkiye'nin farklı illerinde üretim yapan çiftçilerimizden tedarik ettiğimiz pancarların yükleme ve transfer işlemlerini yükleme makineleri ile Adapazarı Şeker olarak bizzat yürütüyor, şeker pancarının yapısı gereği hasat aşamasında meydana gelen toprak kaybını önemli ölçüde azaltıyoruz. Şeker pancarının hasat ve yüklenmesi süreçlerini kendi ekipmanlarımızla yürüterek, 623.872 ton pancarın yüzde 66,51'inin taşınmasını yükleme makineleriyle gerçekleştirdik ve bu sayede **10.375 ton** toprağın tarlalarda kalmasını sağladık. Ayrıca, üretim sırasında oluşan pancar kırıklarını ayıklayarak **2.675 ton** gıda atığını önleyip üretime yeniden kazandırdık.

"**Paydaşlarımızla Güçlenmek**" odağında ise insan kaynağımıza yaptığımız yatırımları artırarak sürdürdük. Eşitlikçi, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamak adına attığımız adımlar sayesinde 2024 yılında çalışanlarımıza toplam **9.151,5 saat eğitim** verdik. Çalışan memnuniyet oranımız yüzde 85, bağlılık oranımız ise yüzde 91 olarak ölçüldü.

Müşteri memnuniyetine verdiğimiz önem doğrultusunda yürüttüğümüz anket çalışmalarında ise **yüzde 96 memnuniyet oranına** ulaştık.

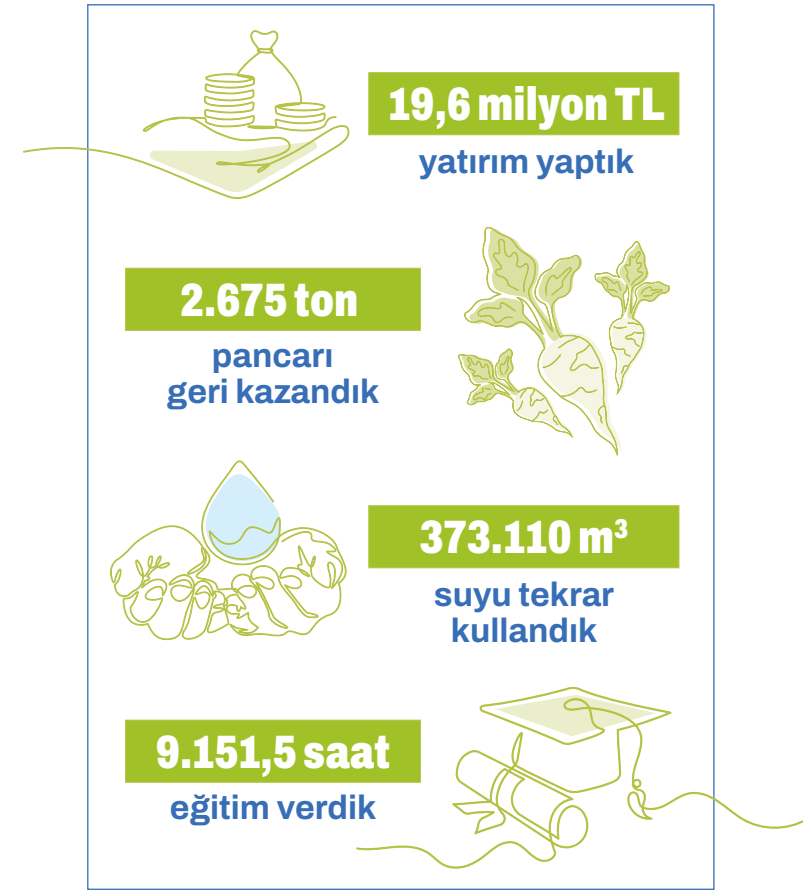
Diğer bir stratejik paydaş grubumuz olan çiftçilerimizle sürdürdüğümüz sözleşmeli tarım modeli kapsamında, 67.352 dekar alanda yapılan iyileştirmelerle yaklaşık **31 milyon TL**'lik gelir artışı sağladık.

Adapazarı Şeker olarak kuruluşumuzdan bu yana, sürdürülebilir bir gelecek hedefiyle tüm iş süreçlerimizi yeniden tasarlarken, başarıyı yalnızca finansal performansla sınırlı görmüyor; çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki iyi uygulamalarımızı sürekli geliştirmeye odaklanıyoruz.

Bu vesileyle 2024 yılı sürdürülebilirlik raporumuzla, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki ilerlemelerimizi siz değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan büyük bir memnuniyet duyuyoruz.

Raporumuzun hazırlanmasında emeği geçen başta çalışma arkadaşlarımız olmak üzere, tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

**Erhan Çetin**  
CEO







# ADAPAZARI ŞEKER HAKKINDA



Cumhuriyet döneminde kurulan beşinci şeker fabrikası olarak, 1953 yılından beri ulusal ve yerel ekonomiye değer katarak ülkemizin kalkınmasına katkı sağlıyoruz. 2013 yılından beri Yıldız Holding çatısı altında, tarladan sevkiyata tüm faaliyetlerimizde çevrenin ve doğal yaşamın korunmasını ilke edinmiş çalışanlarımızla, ülkemizde tarımsal faaliyetlerin arttırılarak ülke kalkınmasına sürekli katkıda bulunma vizyonuyla faaliyetlerimize devam ediyoruz.





# Hakkımızda



**Kurulduğumuz günden bu yana çiftçilerimizi teşvik ederek şirketimizin ana faaliyet konusu şekerin ham maddesi olan pancarın üretilmesine münavebe yöntemiyle destek oluyoruz.**



Cumhuriyet döneminde kurulan beşinci şeker fabrikası olarak, 1953 yılından beri ulusal ve yerel ekonomiye değer katarak ülkemizin kalkınmasına katkı sağlıyoruz. 2013 yılından beri Yıldız Holding çatısı altında, **tarladan sevkiyata tüm faaliyetlerimizde çevrenin ve doğal yaşamın korunmasını ilke edinmiş çalışanlarımızla, ülkemizde tarımsal faaliyetlerin artırılarak ülke kalkınmasına sürekli katkıda bulunma** vizyonuyla faaliyetlerimize devam ediyoruz.

Kurulduğumuz günden bu yana çiftçilerimizi teşvik ederek şirketimizin ana faaliyet konusu şekerin ham maddesi olan pancarın üretilmesine münavebe yöntemiyle destek oluyoruz. **Yasalardan şaşmadan, çiftçilerimizin haklarını gözeterek, sürekli istihdama katkıda bulunarak, tarımın gelişmesine destek sağlayarak güvenli ve hijyenik ürünler üretme misyonuyla,** çiftçilerimizden tedarik ettiğimiz pancar ve bitkilerden şeker üretiyoruz. Ana ürün olan kristal toz şeker ile birlikte, üretimde ortaya çıkan yan ürünler olan yaş küspe ve melasın yurt içi ve yurt dışı pazarlarda satışını gerçekleştiriyoruz.

Tarladan üretime; dağıtımdan satışa tüm faaliyetlerimizde çevrenin ve doğal yaşamın korunmasını ilke ediniyor; çalışanlarımız, çiftçiler, tedarikçiler, nakliyeciler ve tüccarlar dahil olmak üzere 10 binin üzerinde geniş bir paydaş ekosisteminde değer zincirimiz boyunca ortak değer ve pozitif etki

yaratıyoruz. Ayrıca, ülkemizde tarımsal faaliyetlerin artırılarak ülke kalkınmasına ve yerel kalkınmaya sürekli katkıda bulunmayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda, tedarikçilerimizin %99'ini yerel tedarikçiler oluşturuyor.



**MİSYONUMUZ,**  
yasalardan şaşmadan çiftçilerimizin haklarını gözeterek sürekli istihdama katkıda bulunarak, tarımın gelişmesine katkıda bulunarak güvenli hijyenik ürünler üretmektir.

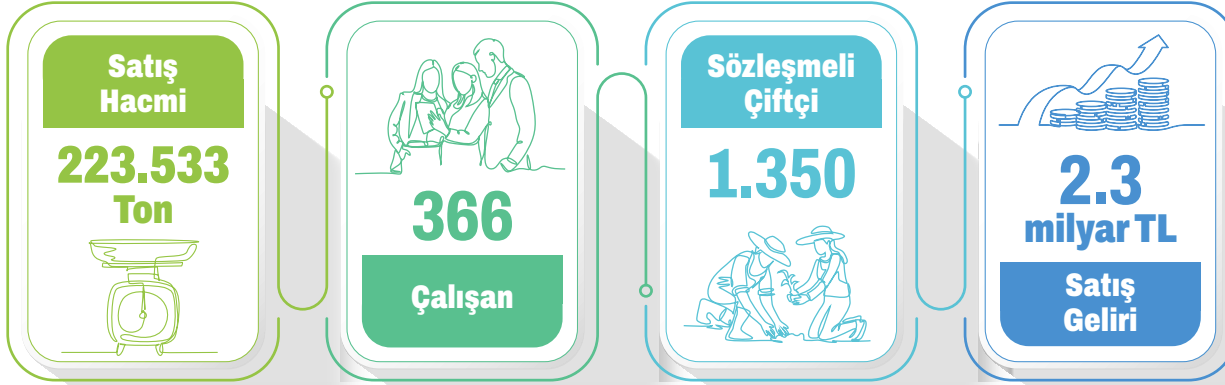


**VİZYONUMUZ,**  
tarladan sevkiyata tüm faaliyetlerimizde çevrenin ve doğal yaşamın korunmasını ilke edinmiş çalışanlarımızla, ülkemizde tarımsal faaliyetlerin artırılarak ülke kalkınmasına sürekli katkıda bulunmayı sağlamaktır.





## 2024 Yılında Öne Çıkanlar



2024 yılında, satış gelirlerimiz bir önceki yıla göre TL bazında %4 oranında artarak yaklaşık **2.3 milyar TL** olarak gerçekleşti.

Çalışanlarımıza maaşlar ve yan haklar için 2023 yılına göre %57 artışla yaklaşık **177,4 milyon TL** ödeme yaptık.

Adapazarı Şeker olarak, her geçen gün yükselen finansal performansımızla ekonomik değer yaratarak, ülkemizin kalkınmasına katkı sağlıyoruz.

|                                        | 2021               | 2022                 | 2023                 | 2024                 |
|----------------------------------------|--------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| <b>Yaratılan Ekonomik Değer</b>        | <b>525.161.586</b> | <b>1.268.396.814</b> | <b>2.207.762.787</b> | <b>2.304.989.083</b> |
| <b>Dağıtılan Ekonomik Değer</b>        | <b>397.900.000</b> | <b>987.028.661</b>   | <b>2.147.678.398</b> | <b>2.249.242.737</b> |
| İşletme Maaliyetleri                   | 342.000.000        | 875.900.297          | 1.969.955.795        | 2.020.327.687        |
| Çalışan Maaşları ve Avantajları        | 32.900.000         | 60.510.837           | 112.657.510          | 177.367.314          |
| Sermaye Sağlayıcılara Yapılan Ödemeler | -                  | -                    | -                    | -                    |
| Devlete Yapılan Ödemeler               | 23.000.000         | 50.617.528           | 65.065.093           | 36.746.072           |
| Toplumsal Yatırımlar                   | -                  | -                    | -                    | -                    |
| <b>Tutulan Ekonomik Değer</b>          | <b>127.261.586</b> | <b>281.368.152</b>   | <b>60.084.389</b>    | <b>55.746.346</b>    |





## Ürünlerimiz

Ana ürünümüz olan kristal toz şekeri, çiftçilerimizden tedarik ettiğimiz pancar ve bitkileri fabrikamızda detaylı bir işleme sürecinden geçirerek üretiyoruz. Ürettiğimiz kristal toz şekeri 50, 1.000 ve 1.250 kilogramlık beyaz polipropilen çuvallar ile piyasaya sunuyoruz.

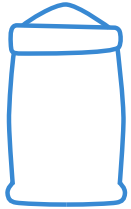
Üretim süreçlerimizin sonucunda kristal toz şekerin yanı sıra melas ve küspe, yan ürünler olarak ortaya çıkıyor. İştah açıcı ve aromatik bir özelliğe sahip olan **Melas**, süt ve besi hayvanlarının yem tüketiminde %10-%15 oranında kullanılmakta olup, içerdği kaliteli şeker sayesinde süt ve besi randımanını artırıyor. Bir diğer yan ürünümüz olan **Küspe** de hayvan yemi olarak kullanılıyor.

Adapazarı Şeker olarak, ortaya çıkan yan ürünlerimizi değerlendiriyoruz. Ortaya çıkan melası, fabrika sahamızdaki tanklarda stokluyoruz. Aynı şekilde ortaya çıkan küspeyi de küspe preslerinde sıkıyoruz. Daha sonrasında, 24 saat kesintisiz çalışan dolum ünitelerimiz vasıtasıyla gerekli işlemleri gerçekleştirerek, gerekli lojistik faaliyetleri ile hayvancılık sektörüne katkı sağlıyoruz.

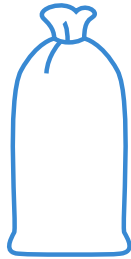
Ürünlerimiz hakkında detaylı bilgiye web sitemizden erişebilirsiniz.



50 kg



1000 kg



1250 kg



ŞEKER



KÜSPE



MELAS



# Değer Zinciri



**İsrafsız iş modelimizle sıfır atığa odaklanıyor, çiftçilerimize sunduğumuz destekle yerel sosyoekonomik kalkınmaya katkıda bulunuyoruz.**

Ham maddemiz olan pancarın şekere dönüşme yolculuğunda, tüm paydaşlarımızla birlikte değer zincirimizin her aşamasında doğal kaynakları sorumlu bir şekilde kullanmaya özen gösteriyoruz.

İsrafsız iş modelimizle sıfır atığa odaklanıyor, çiftçilerimize sunduğumuz destekle yerel sosyoekonomik kalkınmaya katkıda bulunuyoruz.

Tarladan sevkiyata tüm faaliyetlerimizde çevrenin ve doğal yaşamın korunmasını ilke edinme ve ülkemizde tarımsal faaliyetlerin artırılarak ülke kalkınmasına sürekli katkıda bulunmayı sağlama vizyonumuz ışığında, uluslararası standartları gözeterek müşterilerimize kaliteli ve güvenilir ürünler sunmak adına değer zinciri yolculuğumuzu sürdürüyoruz.



## Ham Madde Tedariği



Üretim sürecimizdeki ham maddemiz olan şeker pancarını, Türkiye'nin farklı bölgelerinde üretim yapan çiftçilerimizden temin ediyor ve ham maddelerimizin izlenebilirliğini sağlamak adına titizlikle çalışıyoruz. Kalite ve gıda güvenliğine büyük önem vererek, 1.127 çiftçimizden temin ettiğimiz şeker pancarlarının Adapazarı'ndaki fabrikamıza transferini gerçekleştiriyoruz.

## Üretim ve Ambalajlama



Fabrikamızda, temin ettiğimiz şeker pancarından ana ürünümüz kristal toz şekeri ve yan ürünlerimiz olan melas ve küspeyi üretiyoruz. Daha sonrasında ürettiğimiz ürünleri rafineriye ulaştırarak hem üretimi hem de ambalajlama süreçlerini tamamlıyoruz. Üretim süreci aşamalarının detaylarına ulaşmak için web sitemizi ziyaret edebilirsiniz.

## Dağıtım



Ambalajlama süreçlerini tamamlanan ürünlerimizi, depolarımızda uygun koşullarda saklayarak sevkiyat gerçekleşene kadar koruyor ve dağıtımını gerçekleştiriyoruz.

## Satış



Birçoğu B2B (business to business) kanalındaki üretim ve toptan gıda satışı yapan müşterilerimiz olmak üzere, 42 müşterimize ürün satışlarımızı gerçekleştiriyoruz.

## Son Tüketim



Değişen tüketici taleplerine ve ihtiyaçlarına cevap verebilmek adına, onlardan gelen bildirimleri titizlikle takip ediyor, alınan geri bildirimler ve gerçekleştirdiğimiz memnuniyet anketleri sonuçları doğrultusunda aksiyonlar alıyoruz.







# Kurumsal Yönetim Anlayışımız



**Değer yaratma amacıyla faaliyetlerimizi sürdürüyor, hedeflerimiz ve şirketimizin başarısı adına stratejik kararları kurumsal yönetim yapımız altında alıyoruz.**

Paydaşlarımızla kurduğumuz güven ilişkisinin temelini **adil, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu** kurumsal yönetim anlayışımız oluşturuyor. Bu doğrultuda, bütün yasal düzenlemelere azami uyumu gözeterek etik iş yapış şeklini sürdürüyor ve etkin risk yönetimi gerçekleştiriyoruz.

Değer yaratma amacıyla faaliyetlerimizi sürdürüyor, hedeflerimiz ve şirketimizin başarısı adına stratejik kararları kurumsal yönetim yapımız altında alıyoruz. En üst düzey yönetim organımız olan Yönetim Kurulumuz dört kişiden oluşuyor. Yönetim kurulu başkanı ve genel müdür görevlerini farklı kişiler yürütüyor. Böylece İcra ve YK görev ayrımlarını sağlıyor, şeffaf ve çevik yönetim anlayışı benimsiyoruz.

## Ortaklık Yapımız

31 Aralık 2024 itibarıyla, şirketimizin ortaklık yapısı %98,8'i Yıldız Holding A.Ş.'ye ait olmak üzere, Amasya Şeker Fabrikası A.Ş., S.S. Eskişehir Pancar Ekicileri Kooperatifi, S.S. Alpullu Pancar Ekicileri Kooperatifi ve diğer ortakları içeren beş farklı yapıyı içerisinde bulunduruyor.



### 31.12.2024 İtibariyle Sermayede Doğrudan Paya veya Oy Hakkına Sahip Gerçek ve Tüzel Kişiler:

| Ortaklık Unvanı                             | 31 Aralık 2024 |                       |
|---------------------------------------------|----------------|-----------------------|
|                                             | Pay Oranı (%)  | Tutar (TL)            |
| Yıldız Holding A.Ş.                         | 98,80          | 182.777.601,38        |
| Amasya Şeker Fabrikası A.Ş.                 | 0,47           | 868.028,52            |
| S.S. Eskişehir Pancar Ekicileri Kooperatifi | 0,47           | 864.429,50            |
| S.S. Alpullu Pancar Ekicileri Kooperatifi   | 0,26           | 484.080,52            |
| Diğer Ortaklar                              | 0,00           | 5.860,0               |
| <b>Toplam</b>                               | <b>100</b>     | <b>184.999.999,92</b> |



## Etik İlkelerimiz ve Anlayışımız

Adapazarı Şeker olarak, iş etiği konusunda ortak bir kurum kültürü oluşturmayı ve bu konudaki duyarlılığı ve farkındalığı artırmak için çalışıyoruz. İş yapışımızda ve çalışma ortamında, etik ve şeffaflığa önem veriyoruz.

Yıldız Holding'e bağlı bir şirket olarak, iş süreçlerimizdeki tüm taraflara etik sorumluluk ile hareket edilmesi konusunda rehberlik eden, Yıldız Holding'in **Etik İlkeler ve Çalışma Prensipleri**'ni benimsiyoruz. Bu doğrultuda başta çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız olmak üzere tüm paydaşlarımızın etik ilkelerimiz ve çalışma prensiplerimizi benimsemesi ve kurumsal kimliğimizin bir parçası olarak görmesi önceliklerimiz arasında yer alıyor. Üçüncü taraflarla yaptığımız anlaşmalarda bu prensiplere bağlı kalıyor, ilişki içinde olduğumuz tüm paydaşların bu kuralları uygulamasını talep ediyoruz.

Etik ilkelerimiz doğrultusunda şirketimizi en iyi şekilde temsil etmek için, sorumluluğumuzu çalışanlarımız ile paylaşıyoruz. Çalışanlarımızdan, Etik İlkeler ve Çalışma Prensipleri'ni kabul ettiklerine dair yazılı beyan alıyoruz. Bunun yanı sıra, çalışanlarımıza yolsuzluk ve rüşvet mücadele, insan hakları, etik kurallar gibi konularda eğitimler veriyoruz.

Paydaşlarımız etik, yolsuzluk ve rüşvet, insan hakları gibi konularda karşılaştıkları ihlal durumlarını **Yıldız Holding Etik Bildirim Hattına telefon (0216 524 34 24)** veya **e-posta ile (etik.bildirim@yildizholding.com.tr)** üzerinden iletebiliyor. 2024 yılında etik hattına Adapazarı Şeker adına bildirim yapılmamıştır.



**Etik Bildirim Hattı**  
**0216 524 34 24**

### Etik İlkeler ve Çalışma Prensipleri kapsamında aşağıdaki konuları ele alıyoruz.

- Yasalara Uyum ve Sorumluluklar
- İnsan ve Çalışan Hakları
- Çevre, Sağlık ve Güvenlik
- Politik Faaliyetler
- Sosyal Sorumluluk, Gönüllülük, Bağışlar ve Sürdürülebilirlik
- 3. Şahıslara Karşı Sorumluluklarımız
- Kurumsal ve Kişisel Çıkarların Ayrımı
- Şirket Varlıklarının Korunması ve Veri Gizliliği
- Kayıtlarda ve Finansal Raporlamada Doğruluk
- Reklam ve Promosyon
- Uyum Sorumluluğu ve İhlallerin Bildirilmesi





## Risk Yönetimi

Günümüz dünyasında şirketlerin sürdürülebilirlik performansını iyileştirmesi, değişen dünya dinamikleri ve paydaş beklentileriyle başa çıkma açısından sadece stratejik bir avantaj sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda etkin risk yönetiminin merkezi bir unsur haline getiriyor.

### Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler

**Raporu**'nun da ortaya koyduğu üzere, risklerin ekonomik, sosyal ve çevresel bileşenler ile entegre bir yaklaşımla ele alınması, tanımlanması ve yönetilmesi, şirketlerin gelecekteki belirsizliklere karşı dirençli bir konumda olmalarını sağlayarak sürdürülebilir iş yapış anlayışını destekliyor.

Adapazarı Şeker olarak, risk yönetim yaklaşımımız ile karşı karşıya olduğumuz veya karşılaşılması muhtemel riskleri tanımlıyoruz. Şirketimizin faaliyetlerine devam etmesi önünde engel teşkil eden riskleri proaktif şekilde tespit ediyor, tanımlanan risklere ilişkin uygun aksiyonlar alarak rekabet avantajı ve sürekliliğin sağlanmasına yönelik uygulamalar geliştiriyoruz. Aynı zamanda sahip olduğumuz **ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi** için risk analizleri gerçekleştiriyoruz.



Geçtiğimiz yıllarda risklerimizi üretim süreçlerine bağlı riskler, ham madde riskleri ve İSG riskleri olarak kategorize ederken, bu yıl Yıldız Holding'in de yönlendirmesi ile şirketimizin varlığını ve ilerleyen dönemlerde faaliyetlerimiz ve değer zincirimiz için tehdit oluşturabilecek riskleri belirlemek için bir çalışma gerçekleştirdik. Böylece mevcut risk kategorizasyonumuzu genişleterek, geleneksel iş risklerinin yanı sıra finansal ve finansal olmayan tüm riskleri daha kapsamlı ve sistematik olarak değerlendirmek üzere bir adım attık.

Gerçekleştirdiğimiz çalışmada potansiyel risklerimizi belirledik ve bu riskleri tanımladık. Ardından belirlediğimiz risklerin gerçekleşme olasılığını, finansal ve sektörel etkisini düşük, orta ve yüksek olarak değerlendirdik. Aynı zamanda bir taraftan risklerin etkilerini ve fırsatlarını incelerken, öteki taraftan da bu riskler karşısında uygulayacağımız stratejilerimizi oluşturduk.

**Çalışmamızın sonucunda;  
Adapazarı Şeker açısından dokuz  
tane risk belirledik.**

- Ham Madde ve Tedarik Sıkıntıları
- Yetenek Açığı
- Su Sıkıntısı
- Atıklar ve Plastik Kirliliği
- İklim Riskleri
- Değişen Tüketici Davranışları
- İnsan Hakları
- Bilgi Güvenliği
- Kısıtlayıcı Regülatif Kararlar





## Sürdürülebilirlik Odaklı Risk – Fırsat Analizi

| RİSKLER                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ETKİLER ve FIRSATLAR | ETKİ DURUMU | STRATEJİMİZ |        |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                         |  |       |      |        |          |   |  |   |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|--------|----------|--|---|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------|------|--------|----------|---|--|---|----------|--|---|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Ham Madde ve Tedarik Sıkıntıları</b></p> <p>İklim değişikliği sebebiyle şeker pancarı üretiminde verimlilik azalabilir. Ayrıca şeker pancarı ekiminin devlet kontrolünde olması ve şeker pancarının ortalama 450 km mesafeden fabrikamıza gelmesi sebepli yaşanabilecek olan lojistik sıkıntılar, tedarik süreçlerinde zorluk yaşamamıza neden olabilir.</p> <p>2024 yılında Türkşeker ile yapılan “ham madde tedarik protokolü” kapsamında sahada çiftçi ilişkilerinin Türkşeker tarafından yürütülmesine bağlı olarak çiftçilerimiz ile fabrika ilişkilerinin zayıflaması potansiyeli, ham madde tedarik süreçlerimizi zorlaştırabilir.</p> <table><tr><td></td><td>Düşük</td><td>Orta</td><td>Yüksek</td></tr><tr><td>Olasılık</td><td></td><td>✓</td><td></td></tr></table> |                      | Düşük       | Orta        | Yüksek | Olasılık |  | ✓ |   | <p><b>Etkiler</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Üretim ve enerji maliyetlerinin artması</li><li>• Üretim kapasitesinin düşmesi</li><li>• Kota kaybı yaşanması</li></ul> <p><b>Fırsatlar</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Şeker pancarının daha yakın lokasyonlardan tedarik edilmesi</li><li>• Adapazarı bölgesinde pancar ekiminin teşvik edilmesi</li><li>• Farklı bölgelerde ekim yaparak bölgesel kuraklığa karşı alternatif oluşturmak</li><li>• Sürdürülebilir ham madde sorununun çözülmesi durumunda kotamızı 99 bin tona çıkarabilme imkânı</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <table><tr><td></td><td>Düşük</td><td>Orta</td><td>Yüksek</td></tr><tr><td>Finansal</td><td></td><td></td><td>✓</td></tr><tr><td>Sektörel</td><td></td><td></td><td>✓</td></tr></table> |  | Düşük | Orta | Yüksek | Finansal |   |  | ✓ | Sektörel |  |   | ✓ | <p>Adapazarı Şeker olarak, çiftçilere gübre ve tohum desteği sağlayarak onları üretime teşvik etmeyi hedefliyoruz. Ayrıca birden fazla bölgeden ham madde tedarik ederek, lojistik planlamasında potansiyel sıkıntıları önceden tespit ederek ve birden fazla uygun nakliye firmasıyla çalışarak üretimi sürdürülebilir kılmayı amaçlıyoruz.</p> |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Düşük                | Orta        | Yüksek      |        |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                         |  |       |      |        |          |   |  |   |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Olasılık                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                      | ✓           |             |        |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                         |  |       |      |        |          |   |  |   |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Düşük                | Orta        | Yüksek      |        |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                         |  |       |      |        |          |   |  |   |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Finansal                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                      |             | ✓           |        |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                         |  |       |      |        |          |   |  |   |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Sektörel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                      |             | ✓           |        |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                         |  |       |      |        |          |   |  |   |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <p><b>Yetenek Açığı</b></p> <p>Şeker sektöründe üretimin sezonluk olması nedeniyle yeterli ve yetkin iş gücünün bulunamaması, mevcut risklerimiz arasında yer alıyor.</p> <table><tr><td></td><td>Düşük</td><td>Orta</td><td>Yüksek</td></tr><tr><td>Olasılık</td><td></td><td></td><td>✓</td></tr></table>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      | Düşük       | Orta        | Yüksek | Olasılık |  |   | ✓ | <p><b>Etkiler</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Yetkin çalışanların eksikliğinin operasyonların yavaşlaması veya hatalı işlemlere sebep olması</li><li>• Uygun yetenek ve becerilere sahip olmayan personel sebebiyle ürün kalitesinin düşmesi ve maliyetlerin artması</li><li>• Uygun yetenek ve becerilere sahip olmayan personellerin iş kazalarına ve iş kayıplarına neden olması</li><li>• Adapazarı bölgesinde bu sektörde üretim yapan tek firma olmamız nedeniyle yetkin çalışan istihdamının zor olması</li></ul> <p><b>Fırsatlar</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Dijital dönüşümü hızlandırarak fabrika bünyesinde otomasyon iyileşmelerini yaparak teknoloji ve dijitalleşmeye yatkın yeni nesil yetenekleri çekme fırsatı bulmak</li><li>• Dijital dönüşümleri hızlandırarak teknoloji ve değişime ayak uydurmak</li><li>• Yetenek açığının farkında olarak yeni yetenek havuzlarına erişim fırsatı bulmak</li></ul> | <table><tr><td></td><td>Düşük</td><td>Orta</td><td>Yüksek</td></tr><tr><td>Finansal</td><td>✓</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Sektörel</td><td></td><td>✓</td><td></td></tr></table> |  | Düşük | Orta | Yüksek | Finansal | ✓ |  |   | Sektörel |  | ✓ |   | <p>Fabrika bünyemizde dijitalleşmenin pozitif etkisinde faydalanarak otomasyon iyileştirmeleri yapmayı, böylece iş gücü ihtiyacını azaltarak bu riski minimize etmeyi planlıyoruz.</p>                                                                                                                                                           |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Düşük                | Orta        | Yüksek      |        |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                         |  |       |      |        |          |   |  |   |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Olasılık                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                      |             | ✓           |        |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                         |  |       |      |        |          |   |  |   |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Düşük                | Orta        | Yüksek      |        |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                         |  |       |      |        |          |   |  |   |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Finansal                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ✓                    |             |             |        |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                         |  |       |      |        |          |   |  |   |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Sektörel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                      | ✓           |             |        |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                         |  |       |      |        |          |   |  |   |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |







## Sürdürülebilirlik Odaklı Risk – Fırsat Analizi

| RİSKLER                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ETKİLER ve FIRSATLAR | ETKİ DURUMU | STRATEJİMİZ |        |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                         |  |       |      |        |          |  |   |   |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|--------|----------|--|---|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------|------|--------|----------|--|---|---|----------|--|---|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Su Sıkıntısı</b></p> <p>Pancar ekim bölgelerinde su kaynaklarının azalması, suya erişimde güçlük çekilmesine sebep olarak faaliyetlerimizi etkileyebilir.</p> <table><tr><td></td><td>Düşük</td><td>Orta</td><td>Yüksek</td></tr><tr><td>Olasılık</td><td></td><td></td><td>✓</td></tr></table>                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      | Düşük       | Orta        | Yüksek | Olasılık |  |   | ✓ | <p><b>Etkiler</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Şeker pancarı üretim veriminin düşmesi sebebiyle üretim maliyetlerinin artması</li><li>Ekim lokasyonlarının daha uzak noktalara kayması ve buna bağlı olarak lojistik maliyetlerinin artması</li><li>Sürdürülebilirlik ve çevresel sorumluluk bağlamında etkili bir planlama olmaması sebebiyle şirket imajının zarar görmesi</li></ul> <p><b>Fırsatlar</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Yeni teknolojiler ve yöntemlerle su kullanımını en uygun ve verimli bir şekilde gerçekleştirerek, uzun vadede maliyet avantajı elde etmek</li><li>Çiftçilere su sıkıntısı konusunda destekleyerek sürdürülebilir pancar üretimini artırmak</li><li>Yağmur suyu hasadı, geri dönüşüm veya arıtım sistemi yatırımı gibi yenilenebilir su kaynaklarına yatırım yapmak</li></ul> | <table><tr><td></td><td>Düşük</td><td>Orta</td><td>Yüksek</td></tr><tr><td>Finansal</td><td></td><td></td><td>✓</td></tr><tr><td>Sektörel</td><td></td><td></td><td>✓</td></tr></table> |  | Düşük | Orta | Yüksek | Finansal |  |   | ✓ | Sektörel |  |   | ✓ | <p>Su tasarrufunu, suyun yeniden kullanımını veya geri dönüşümünü sağlayacak ekipman ve teknolojilere yatırım yaparak su kaynaklarını etkili bir şekilde yönetmeyi hedefliyoruz. Alternatif su kaynaklarını araştırarak, gelecekte yaşanabilecek olası su sıkıntılarına karşı hazırlıklı olmayı planlıyoruz. Ayrıca çiftçiler ve çalışanlara su tasarrufu konusunda eğitim vererek bu konudaki farkındalık yaratmayı amaçlıyoruz.</p> |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Düşük                | Orta        | Yüksek      |        |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                         |  |       |      |        |          |  |   |   |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Olasılık                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                      |             | ✓           |        |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                         |  |       |      |        |          |  |   |   |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Düşük                | Orta        | Yüksek      |        |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                         |  |       |      |        |          |  |   |   |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Finansal                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                      |             | ✓           |        |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                         |  |       |      |        |          |  |   |   |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Sektörel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                      |             | ✓           |        |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                         |  |       |      |        |          |  |   |   |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p><b>Atıklar ve Plastik Kirliliği</b></p> <p>Çevresel sürdürülebilirlik konusundan büyük risk kaynağı olan atık ve plastik kirliliğinin, doğru yönetilmediği takdirde uzun vadede büyük zararı olabilir. Yaptığımız endüstriyel üretim sonucu ortaya çıkan polipropilen çuval atıkları uygun şekilde bertaraf edilmemesi, ham maddemizi aldığımız toprağı kirletebilir. Ayrıca şeker sektöründe su arıtımı yapılmaması, su kaynaklarına zarar verebilir.</p> <table><tr><td></td><td>Düşük</td><td>Orta</td><td>Yüksek</td></tr><tr><td>Olasılık</td><td></td><td>✓</td><td></td></tr></table> |                      | Düşük       | Orta        | Yüksek | Olasılık |  | ✓ |   | <p><b>Etkiler</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Fabrika çevresindeki su kaynaklarının kirlenmesi sebebiyle topluma karşı imaj kaybının oluşması</li><li>Üretim döneminde koku, gürültü ve çıkan atık maddeler nedeniyle toplumdan tepki alınması</li><li>Atık yönetimi konusunda daha sıkı regülasyonların uygulanması sonucu geri dönüşüm uygulamalarının maliyetleri artırması</li></ul> <p><b>Fırsatlar</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Şeker sektöründe birçoğu organik olan atıklara, yapılacak projelerde ekonomik değer kazandırmak</li><li>Atık yönetiminde verimlilik sayesinde maliyet tasarrufu sağlamak</li><li>Atık yönetimi ve geri dönüşüm programlarıyla Sıfır Atık projelerinde çalışmak</li><li>Plastik ve atık yönetimi, yeniden kullanma sistemleriyle maliyet tasarrufu sağlamak</li></ul>      | <table><tr><td></td><td>Düşük</td><td>Orta</td><td>Yüksek</td></tr><tr><td>Finansal</td><td></td><td>✓</td><td></td></tr><tr><td>Sektörel</td><td></td><td>✓</td><td></td></tr></table> |  | Düşük | Orta | Yüksek | Finansal |  | ✓ |   | Sektörel |  | ✓ |   | <p>Tedarikçilerimizle iş birliği yaparak süreç yardımcı malzemelerde tekrar kullanılabilir ambalajlara geçmeyi ve bu malzemelerin dozajlı tank sistemine geçilerek dökme şekilde tedarikini sağlamayı amaçlıyoruz. Ayrıca atık azaltma ve geri dönüşüm programları oluşturarak, plastik yönetiminde geri dönüşüm bakımından iyileştirmeler yapmayı ve atıkları yeniden kullanmak için çalışmalar yapmayı planlıyoruz.</p>             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Düşük                | Orta        | Yüksek      |        |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                         |  |       |      |        |          |  |   |   |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Olasılık                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                      | ✓           |             |        |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                         |  |       |      |        |          |  |   |   |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Düşük                | Orta        | Yüksek      |        |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                         |  |       |      |        |          |  |   |   |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Finansal                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                      | ✓           |             |        |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                         |  |       |      |        |          |  |   |   |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Sektörel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                      | ✓           |             |        |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                         |  |       |      |        |          |  |   |   |          |  |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |





## Sürdürülebilirlik Odaklı Risk – Fırsat Analizi

| RİSKLER                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ETKİLER ve FIRSATLAR                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ETKİ DURUMU | STRATEJİMİZ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>İklim Riskleri</b> <p>Yüksek sıcaklıklar ve aşırı yağışlar tarım verimliliğini olumsuz yönde etkileyerek şeker pancarı üretiminde kesintilere neden olabilir. Ayrıca iklim değişikliğinden kaynaklanan doğal afetler tarım arazilerine zarar verebilir ve bu da tedarik zincirinde aksamalara yol açabilir.</p> | <b>Etkiler</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Pancar üretiminin sektöre uğraması ve ham madde tedarikinin güçleşmesi</li> <li>Yaşanabilecek ekstrem hava koşullarının pancar sevkiyatını zorlaştırması ve üretimin durması sebebiyle ürün maliyetlerinin artması</li> <li>Yağış düzensizliği sebebiyle su kaynaklarının azalması, pancarın verimliliğinin düşmesi, ekim alanlarının azalması ve toprak kayması</li> <li>Enerji kaynağı olarak kullanılan kömür bakımından daha sıkı regülasyonların ek yükümlülükler getirmesi ve maliyetleri artırması (Yeşil Mutabakat)</li> </ul> <b>Fırsatlar</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Enerji verimliliğini artırmaya yönelik yatırımlar yaparak maliyetleri azaltmak</li> <li>İklim değişikliğine daha dayanıklı pancar tohumları ıslah etmek için Ar-Ge çalışmaları yapmak</li> <li>Akıllı tarım teknolojileri ve izleme sistemleri kurmak Karbon ayak izini azaltarak sürdürülebilirlik raporlaması ile marka imajını artırmak</li> <li>Yenilebilir enerji kullanımıyla maliyet tasarrufu sağlamak</li> </ul> |             | <p>Tarım sektöründe iklim krizine karşı etkili önlemler almak amacıyla pancar ekim alanlarında faaliyet gösteren çiftçilerin iklim krizi konusunda bilinçlendirilmesi ve hazırlıklı olmalarını sağlamayı hedefliyoruz. Aynı zamanda yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmayı ve enerji yönetim sistemimize daha fazla odaklanarak verimliliği artırmak için yeni programlar geliştirmeye çalışıyoruz. Bir yandan tedarikçilerimizle iş birliği içinde sürdürülebilir uygulamalar için çalışmayı, bir yandan da çevre ve sürdürülebilirlik konusundaki taahhütlerimizi vurgulamak için sertifikalar edinmeyi önemsiyoruz.</p> |
| <b>Değişen Tüketici Davranışları</b> <p>Son yıllarda şekersiz beslenmeye yönelik sosyokültürel trendler, çevresel bilinç ve medyaya bağlı olarak değişen tüketici tercihleri ve alışkanlıkları, şirketimizin gelirlerini olumsuz anlamda etkileyebilir.</p>                                                        | <b>Etkiler</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Gelecekte sürdürülebilirlik ve sağlık trendine bağlı olarak şeker tüketiminin azalması</li> <li>Şeker ihtiva eden ürünlerde şeker miktarının düşürülmesi</li> <li>Şeker ihtiva eden ürünlerde şeker yerine yapay tatlandırıcılar kullanılması</li> </ul> <b>Fırsatlar</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Yapılan araştırmalara göre şekerin yapay tatlandırıcılara göre daha sağlıklı olması</li> <li>Şeker pancarından üretilen şekerin nişasta bazlı şeker (mısır, patates vb.) türlerine göre daha sağlıklı olduğunun yapılan çalışmalarla ispatlanması</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |             | <p>Değişen tüketici davranışlarına yönelik iletişim stratejileri geliştirerek, şeker pancarından üretilen şekerin daha sağlıklı olduğunu ve ürettiğimiz ürünlerin yerli üretim olduğunu vurgulamayı hedefliyoruz. Aynı zamanda etkili pazarlama stratejileri belirleyerek son tüketiciye yönelik ürün çalışmaları yapmayı planlıyoruz.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                            |





## Sürdürülebilirlik Odaklı Risk – Fırsat Analizi

| RİSKLER                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ETKİLER ve FIRSATLAR                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ETKİ DURUMU                                                                | STRATEJİMİZ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>İnsan Hakları</b><br><p>Ham madde tedarik edilen çiftçilerin ve fabrika bünyesindeki çalışanların, tedarikçi ilişkileri ve operasyondaki potansiyel insan hakları ihlalleri bir risk oluşturabilir.</p> <p>Düşük Orta Yüksek</p> <p>Olasılık</p> <p>✓</p>                                                                                                                                                                                                      | <b>Etkiler</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Olası insan hakları ihlallerinin şirket özelinde ciddi bir itibar kaybı yaratması</li> <li>Olası insan hakları ihlalleri kaynaklı karşılaşılabilecek hukuki yaptırımlar ve marka imajına zarar gelmesi</li> <li>Olası insan hakları ihlalleri nedeniyle tedarik zinciri operasyonlarında aksamalar yaşanması</li> </ul> <b>Fırsatlar</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>İnsan haklarına saygılı sürdürülebilir bir iş yaklaşımı ile tüketiciler ve iş ortakları arasında olumlu bir marka imajı oluşturmak</li> <li>İnsan haklarına duyarlı bir yaklaşım ile çiftçilerle uzun vadeli iş ilişkileri kurmak</li> </ul>                                                                                                                                 | <p>Düşük Orta Yüksek</p> <p>Finansal</p> <p>✓</p> <p>Sektörel</p> <p>✓</p> | <p>Operasyonlarımızı insan hakları bakımında düzenli olarak denetleyerek olumsuz durumlar karşısında aksiyon planları oluşturmayı hedefliyoruz. Bunun yanı sıra insan hakları eğitimleri düzenleyerek şirketimizdeki farkındalığı artırmayı, ayrıca çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız için insan hakları ihlallerini bildirebilecekleri var olan mekanizmaları daha güvenli ve etkili hale getirmeyi amaçlıyoruz.</p> |
| <b>Bilgi Güvenliği</b><br><p>Bilgi güvenliği ve siber risk, şirketlerin bilişim altyapısını, veri güvenliğini ve dijital operasyonlarını etkileyebilir. Bilgisayar korsanları, kötü niyetli yazılım, veri sızıntıları ve diğer olası siber tehditler hem şirket içerisindeki bilgi varlıklarını ve müşteri varlıklarını, hem de müşteri bilgilerini hedef alabilir.</p> <p>Düşük Orta Yüksek</p> <p>Olasılık</p> <p>✓</p>                                         | <b>Etkiler</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ticari sırların sızdırılması sonucu finansal ve hukuki sorunlar oluşması</li> <li>Sistem arızalarının iş sürekliliğini bozarak üretimde kayıplara neden olması</li> <li>Bilgi güvenliği ihlallerinin firma itibarını olumsuz etkilemesi</li> </ul> <b>Fırsatlar</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Güvenli bir dijital altyapının oluşturarak iş süreçlerini optimize etmek ve veri güvenliğini artırmak</li> <li>Bilgi güvenliği konusunda yatırımlar yaparak yeni teknolojilere daha hızlı ve güvenli bir şekilde adapte olmak</li> <li>Bilgi güvenliği konusundaki güçlü altyapı ve siber güvenlik stratejisinin olarak siber tehditlere karşı dayanıklı olmak, böylece müşterilerin, çalışanların ve çiftçilerin güvenliğini artırmak</li> </ul> | <p>Düşük Orta Yüksek</p> <p>Finansal</p> <p>✓</p> <p>Sektörel</p> <p>✓</p> | <p>Bilgi güvenliği politikaları oluşturarak ve çalışanlarımıza yönelik eğitimler düzenleyerek, hem şirketimizde bu konudaki farkındalığı artırmayı hem de tüm çalışanlarımızın oluşturacağımız politikaları benimsemesini hedefliyoruz. Ayrıca veri yedeklemesi ve kurtarma planları hazırlayarak, olası olumsuz durumlarda iş sürekliliğimizi korumayı amaçlıyoruz.</p>                                                                |
| <b>Kısıtlayıcı Regülatif Kararlar</b><br><p>Türkiye'deki düzenleyici otoritelerin getireceği yönetmelikler ve düzenlemeler ya da mevcut düzenlemelerde sıkılaştırma yaşanması, şirketlerin işleyişini ve faaliyetlerini etkileyebilir. Uygulanan şeker üretim kotası ve şeker pancar ekim alanlarının izne tabi olması, iş sürekliliğini, mali performansını ve operasyonları olumsuz olarak etkileyebilir.</p> <p>Düşük Orta Yüksek</p> <p>Olasılık</p> <p>✓</p> | <b>Etkiler</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Yeni regülasyonlara uymak için ek maliyetlerle karşılaşması sonucu karlılığın azalması</li> <li>Yeni düzenlemelerin uygulanması veya iş süreçlerinin uyumlu hale getirilmesi sürecinde olası operasyonel kesintiler yaşanması</li> <li>Karbon salımı konusunda alınacak yaptırım kararlarının operasyon işleyişini sektöre ugratması</li> <li>Yerel yönetimlerin alacağı kısıtlayıcı regülatif kararlar sonucunda cezai işlemler uygulanarak ek maliyetlerle karşılaşılması</li> </ul> <b>Fırsatlar</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Olası regülasyonlara uyum sağlayarak şirket imajının olumlu anlamda artması</li> </ul>                                                                                                                        | <p>Düşük Orta Yüksek</p> <p>Finansal</p> <p>✓</p> <p>Sektörel</p> <p>✓</p> | <p>Düzenleyici otoritelerin yasal düzenlemelerini yakından takip ederek, gelecekteki potansiyel regülasyonlara karşı hazırlık olmak için hukuk ve regülasyon birimiyle iş birliği yapmayı planlıyoruz. Bu doğrultuda iş sürekliliği planları oluşturarak denemek yapmayı ve bu süreci de paydaşlarımıza bildirerek sosyal sorumluluğa vurgu yapmayı amaçlıyoruz.</p>                                                                    |







# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BAKIŞ AÇISI

Ham maddesini topraktan alan bir gıda şirketi olarak, sürdürülebilirliği sadece bir iş stratejisi değil, aynı zamanda toprak ve doğa ile olan ortak yaşamımızın bir ifadesi olarak görüyoruz. Toprağı ve biyoçeşitliliği koruyarak çevreye duyarlı bir şekilde üretim yapmanın, işimizin devamlılığı için ana unsurlar olduğuna inanıyoruz. Ayrıca, küresel eğilimlere yanıt vermek ve küresel sorunlarla mücadele etmek üzere sürdürülebilirliği yönetim anlayışımızın merkezine yerleştiriyoruz.



# Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız



**Adapazarı Şeker olarak, Yıldız Holding'in sürdürülebilirlik yaklaşımı "Bu Dünya Bizim" mottosunu sahipleniyor, faaliyetlerimizin devamlılığını sağlamayı ve tüm paydaşlarımız için uzun vadeli ve sürdürülebilir değer yaratmayı hedefliyoruz.**

Adapazarı Şeker olarak, Yıldız Holding'in sürdürülebilirlik yaklaşımı **"Bu Dünya Bizim"** mottosunu sahipleniyor, faaliyetlerimizin devamlılığını sağlamayı ve tüm paydaşlarımız için uzun vadeli ve sürdürülebilir değer yaratmayı hedefliyoruz.

Toplumların ve iş modellerinin çevresel ve sosyal sorunlarla birlikte dönüşüm geçirdiği bugünün dünyasında, geleceğin inşasına ve gelişimine katkı sağlamak için azimle çalışıyoruz.

Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik bakış açımızı 3 odak etrafında şekillendiriyor, küresel ve sektörel sürdürülebilirlik trendleri ve sürdürülebilirlik inisiyatifleri rehberliğinde gerçekleştirdiğimiz risk – fırsat çalışmalarımızı bu üç odak altında detaylandırıyoruz.

Ayrıca, geçtiğimiz yıl yenilediğimiz önceliklendirme analizi sonucunda ortaya çıkan öncelikli konularımızı da odaklarımız ile hizalıyor, düşünceden aksiyona baştan uca entegre bir bakış açısıyla sürdürülebilirlik ile ilişkili süreçlerimizi yönetmeye devam ediyoruz.

İklim kriziyle mücadele kapsamında sektörümüz için öne çıkan alanlardaki negatif etkimizi en alt seviyeye indirerek **Doğanın Geleceği İçin Çalışıyoruz**. Sosyal ve ekonomik kalkınmayı destekleyen bir iş modelini,

değer zincirimiz ve ötesinde temas ettiğimiz tüm **Paydaşlarımızla Güçleniyoruz**. Aynı zamanda inovatif ve yenilikçi bakış açımızı operasyonlarımızın her adımına entegre ediyor, iş yapışımızla pozitif etkiyi mümkün kılarak **Geleceğe İlham Veriyoruz**.

Sürdürülebilirlik anlayışımızı temellendirdiğimiz bu bakış açımız ve stratejimiz ile, Birleşmiş Milletler tarafından 2030 yılına kadar ulaşılması hedeflenen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına da (SKA) doğrudan ve dolaylı olarak katkı sağlıyoruz.



YILDIZ ★ HOLDING

## YILDIZ HOLDİNG SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ



### DOĞANIN GELECEĞİ İÇİN ÇALIŞIYORUZ

İklim kriziyle mücadele için şirket operasyonlarımızdan kaynaklanan çevresel etkiyi en düşük seviyeye indiriyor ve tüm değer zincirinde doğal kaynakların yenilenmesine olanak sağlıyoruz.



### PAYDAŞLARIMIZLA GÜÇLENİYORUZ

Şirketlerimizin değer zinciri boyunca paydaş refahı odaklı, geleceğe uyumlu, sağlıklı yaşamı önceleyen iş modellerine yatırım yapmaları için destekleyici, dönüştürücü ve güçlendirici katkılar sağlıyoruz.



### GELECEĞE İLHAM VERİYORUZ

Sorumlu ve yenilikçi iş modelleri ve ürünler ile müşterilerimize alternatifler sunmak, onları harekete geçirmek için ilham vermek ve ürünlerimiz ile pozitif dönüşümü mümkün kılmak için çalışıyoruz.





## Küresel ve Sektörel Trendler

Sürdürülebilirlik anlayışımızı oluştururken, Yıldız Holding'in sürdürülebilirlik yaklaşımından ilham almanın yanı sıra, sektörümüzde ve faaliyet gösterdiğimiz coğrafyada meydana gelen sürdürülebilirlik gelişmelerini de yakından takip ediyoruz. Uluslararası sürdürülebilirlik inisiyatifleri, endeks raporları ve sektörel analizlerden faydalanarak gerçekleştirdiğimiz küresel ve sektörel trend değerlendirmesini, bu yıl gerçekleştirdiğimiz risk- fırsat çalışmasını ve öncelikli konularımızı bir bütün olarak değerlendiriyoruz. Böylece, önümüzdeki dönemlerde karşılaşılabileceğimiz ve iş yapışımızı olumsuz etkileyebilecek olan etkenler karşısındaki stratejilerimizi ve faydalanabileceğimiz fırsatları entegre bir yapıyla daha doğru bir şekilde ele alıyoruz. Bu yıl gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik odaklı risk – fırsat çalışmasının detaylarına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

|                                                                                                                                      | TREND                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | İLGİLİ RİSKLERİMİZ                                                                                      | İLGİLİ ÖNCELİKLI KONULARIMIZ                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br><b>İklim Krizi ile Mücadele</b>                 | <p>2024 WEF Küresel Risk Raporu'na göre uzun vadeli riskler arasında ilk sıraları çevre odaklı riskler oluşturuyor. Uzun vadeli riskler arasında yer alan aşırı hava olayları, kısa vadeli riskler arasında da ikinci sırada yer alıyor. İklim değişikliğinin insan sağlığına olan olumsuz etkilerinin artmasıyla birlikte, ekonomik ve finansal etkilerin hükümetlerin, şirketlerin ve bireylerin dikkatini daha fazla çekebileceği bekleniyor.<sup>1</sup></p> <p>Aynı zamanda iklim değişikliği sebebiyle artan nem ve sıcaklıkların, dış mekanlarda fiziksel aktivite gerektiren endüstrilerin verimliliğinde azalmaya yol açabileceği öne çıkarken, tarım sektörü bu riskten en fazla etkilenebilecek alanlar arasında yer alıyor.<sup>2</sup></p> | <ul style="list-style-type: none"><li>İklim Riskleri</li><li>Ham Madde ve Tedarik Sıkıntıları</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltımı</li><li>Su Tüketimi ve Verimli Kullanım</li><li>Sürdürülebilir Tarım, Biyoçeşitlilik ve Toprakların Korunması</li><li>Atık Yönetimi</li><li>Verimli Lojistik Ağı</li></ul> |
| <br><b>Biyoçeşitlilik Kaybı ve Ekosistem Çöküşü</b> | <p>Doğa ve biyoçeşitlilik, son yıllarda küresel düzenlemelerin gündemine giren önemli bir konu olarak öne çıkıyor. Dünya Ekonomik Forumu'na göre küresel ekonomik üretimin yarısından fazlasının doğaya bağımlı olduğu düşünülmemekte ve bu nedenle biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistemlerin çökmesi, geniş kapsamlı bir risk yelpazesi oluşturuyor. Tarım şirketlerin doğrudan operasyonlarından kaynaklanan arazi kullanımı ve su tüketimi, biyoçeşitlilik kaybını etkileyen kriterler arasında yer alıyor.<sup>2</sup></p>                                                                                                                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"><li>Atıklar ve Plastik Kirliliği</li></ul>                            | <ul style="list-style-type: none"><li>Sürdürülebilir Tarım, Biyoçeşitlilik ve Toprakların Korunması</li></ul>                                                                                                                                           |
| <br><b>Su Kaynaklarında Azalma</b>                | <p>Türkiye'de artan nüfusla birlikte kişi başına düşen kullanılabilir yıllık su miktarının 2030 yılında 1.200 m<sup>3</sup>'e, 2040 yılında 1.116 m<sup>3</sup>'e, 2050 yılında ise 1.069 m<sup>3</sup>'e kadar düşmesi beklenirken, Meteoroloji Genel Müdürlüğü verilerine göre Türkiye'nin büyük bir bölümünün 'olağanüstü kuraklık' tehlikesiyle karşı karşıya olduğunu gösteriyor. Türkiye'deki tatlı suyun yaklaşık %73'ünün kullanıldığı alan olan tarımda<sup>3</sup>, su kaynaklarının verimli kullanımı, yağmurlama ve basınçlı sulama gibi modern sulamaya geçişin yaygınlaşması adına çalışmalar gerçekleştirilmesi gerekiyor.</p>                                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"><li>Su Sıkıntısı</li></ul>                                            | <ul style="list-style-type: none"><li>Su Tüketimi ve Verimli Kullanım</li></ul>                                                                                                                                                                         |
| <br><b>Regülasyonlardaki Artış</b>                | <p>Son 10 yılda %155 artan sürdürülebilirlik odaklı regülasyonlar<sup>4</sup>, şirketlerin iş yapışından, operasyon lisansına ve ticaret yönüne kadar çevresel, sosyal ve yönetim başlıklarında birçok konuyu etkiliyor. Ayrıca Türkiye'de 2023-2024 döneminde A kotası için 2 milyon 837 bin 250 ton, B kotası için ise 141 bin 863 ton olarak belirlenen şeker pancarı kotası<sup>5</sup>, şeker üretimi yapan şirketlerin iş sürekliliğini ve mali performanslarını olumsuz olarak etkileyebile potansiyeli barındırıyor.</p>                                                                                                                                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"><li>Kısıtlayıcı Regülatif Kararlar</li><li>İnsan Hakları</li></ul>    | <ul style="list-style-type: none"><li>İnsan Haklarının Korunması ve Çalışma Koşulları</li></ul>                                                                                                                                                         |

1. Key 2024 sustainability trends driving the year ahead, S&P Global

2. Sustainability & Climate Trends to Watch 2024, MSCI

3. WWF Türkiye

4. ESGBook, World Business Council for Sustainable Development's (WBCSD)

5. 7450 sayılı 2023/2024 Pazarlama Yılı Şeker Kotalarının Belirlenmesine İlişkin Cumhurbaşkanlığı Kararı, Resmi Gazete



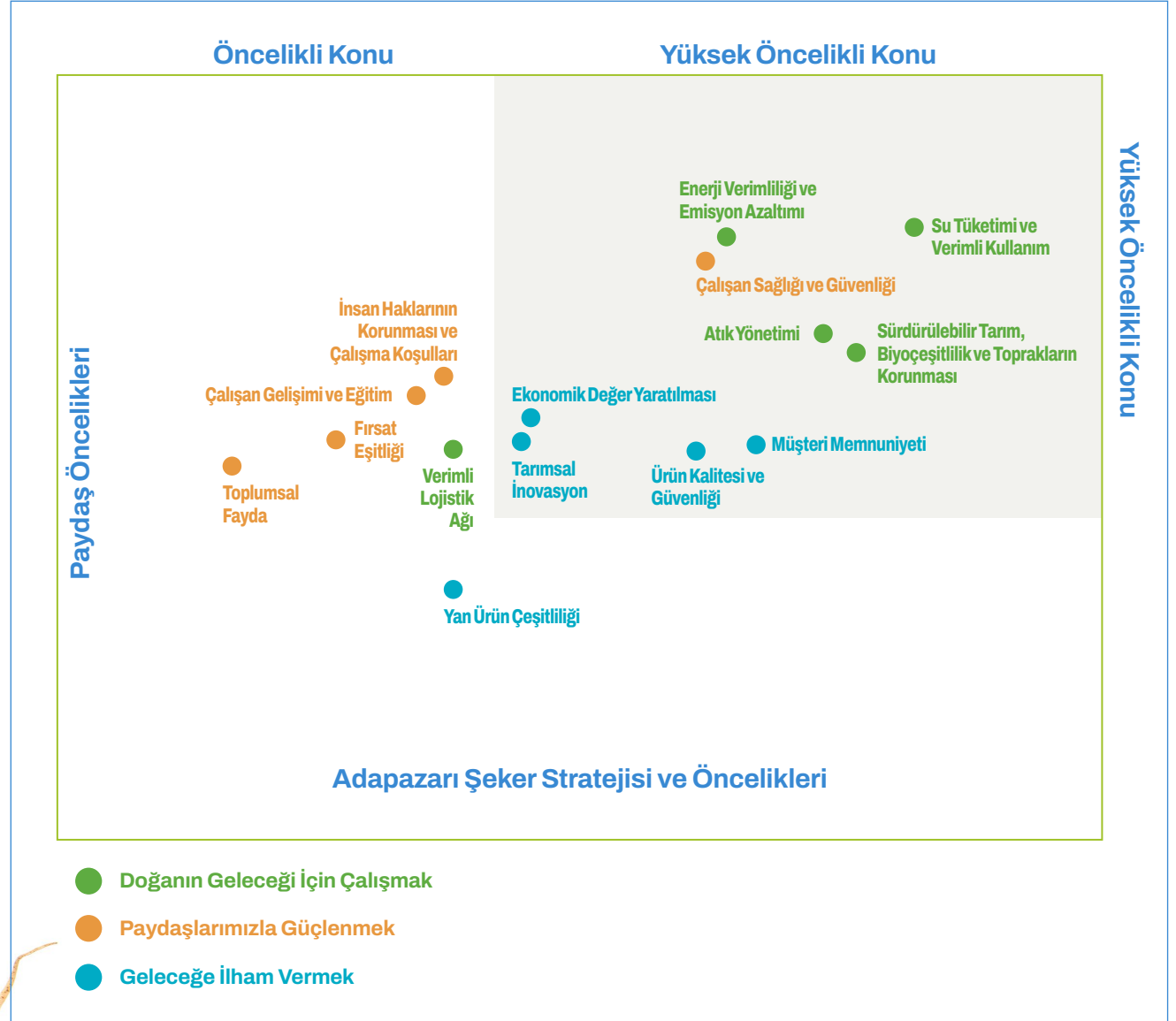


## Önceliklendirme Analizi

Geçtiğimiz yıl, dört aşamadan oluşan detaylı ve stratejik bir önceliklendirme analizi çalışması gerçekleştirerek, şirketimiz ve paydaşlarımız için öncelikli konuları belirledik. 2022 yılında **iç ve dış paydaşlarımızdan toplam 34 kişinin** katkısıyla gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analizimizin çıktıları, faaliyetlerimizi ve gelecek aksiyonlarımızı belirlememiz bakımından kılavuz görevi görmeye devam ediyor.

Önceliklendirme analizi sonuçlarına göre, **dokuzu birincil öncelikli** ve **altısı ikincil öncelikli** olmak üzere toplamda **15 öncelikli konumuz** bulunuyor. Bu öncelikli konularımızı, üç sürdürülebilirlik odağımız ile haritalandırarak, hangi hedefler ve kapsamlarda çalışmalarımızı yürüttüğümüzü değerli paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

Aşağıdaki matriste yapmış olduğumuz önceliklendirme analizinin sonuçları bulunuyor. Dört adımda gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analizi çalışmasının detaylarına ise **2023 Sürdürülebilirlik Raporu**'muzdan ulaşabilirsiniz.





## Önceliklendirme Analizi

| Odak Alanımız                                                        | Kapsam ve Amacımız                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | İlgili Öncelikli Konularımız                                                                                                                                                                                                                                    | İlgili Değer Zinciri Adımlarımız                                                                                                     | Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları                                   |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Doğanın Geleceği İçin Çalışmak</b>                                | İklim krizi ile mücadelede yer aldığımız sektörlerde öncü olmak adına; karbon emisyonlarımızı azaltmak için enerji verimliliği projeleri gerçekleştiriyor, su tüketimimizi titizlikle takip ederek azaltmaya yönelik adımlar atıyor, etkili bir atık yönetimiyle tüm atıkları ve plastik kullanımını azaltmak adına çalışıyor, toprağın sağlığını korumak adına onarıcı ve yenileyici tarım uygulamalarını teşvik ederek, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmaya çalışıyoruz.                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>*Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltımı</li> <li>*Su Tüketimi ve Verimli Kullanım</li> <li>*Atık Yönetimi</li> <li>*Sürdürülebilir Tarım, Biyoçeşitlilik ve Toprağın Korunması</li> <li>*Verimli Lojistik Ağı</li> </ul> |  <p>Ham Madde Tedariği<br/>Üretim<br/>Dağıtım</p> |    |
| <b>Paydaşlarımızla Güçlenmek</b>                                     | Değer zincirimizde yer alan tüm paydaşlarımızla beraber büyüyor ve çalışıyoruz. Toplumu ana paydaş gruplarımızdan biri, çalışanlarımızı başarımızın ana oyuncusu, tedarikçilerimizi ve çiftçilerimizi ise operasyonlarımızın devamlılığı için kritik rol oynayan paydaşlarımız olarak görüyoruz.<br><br>Tüm insan kaynakları süreçlerimizde fırsat eşitliğine önem veriyor, günümüzün ve geleceğin ihtiyaçları doğrultusunda çalışanlarımızın yetkinliklerini artırıyoruz. Ayrıca çiftçilerimizle birebir iletişim kurarak onları destekliyor ve bilinçlendiriyoruz. | <ul style="list-style-type: none"> <li>*Çalışan Sağlığı ve Güvenliği</li> <li>*İnsan Haklarının Korunması ve Çalışma Koşulları</li> <li>*Çalışan Gelişimi ve Eğitim</li> <li>*Fırsat Eşitliği</li> <li>*Toplumsal Fayda</li> </ul>                              |  <p>Ham Madde Tedariği<br/>Üretim</p>             |   |
| <b>Amaç Odaklı Ürünler ve İş Modelleri ile Geleceğe İlham Vermek</b> | Yenilikçi bakış açımızla gelecekte anlamlı olacak iş modelleri geliştiriyor, müşterilerimize amaç odaklı ürünler sunarak memnuniyetlerini en üst seviyede tutmaya çalışıyoruz.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>*Müşteri Memnuniyeti</li> <li>*Ürün Kalitesi ve Güvenliği</li> <li>*Ekonomik Değer Yaratılması</li> <li>*Tarımsal İnovasyon</li> <li>*Yan Ürün Çeşitliliği</li> </ul>                                                    |  <p>Tüm Değer Zinciri Adımları</p>              |  |

## Paydaşlarımızla İletişim

Adapazarı Şeker olarak, faaliyetlerimizi yürütürken paydaşlarımızın fikirlerine büyük önem veriyoruz. İç ve dış paydaşlarımızla interaktif araçlar aracılığıyla etkileşime girerek onların görüşlerinden ilham alıyoruz. Aynı zamanda, faaliyetlerimizi, projelerimizi ve hedeflerimizi detaylı bir şekilde paylaşarak şeffaf bir iletişim ortamı oluşturuyoruz.

Böylece, paydaşlarımızla daha sağlam bir iş birliği kurarak sürdürülebilir ve katılımcı iş modelimizi daha da güçlendiriyoruz.





## Sürdürülebilirlik Yönetimi

Adapazarı Şeker olarak, Yıldız Holding'in "Bu Dünya Bizim" stratejisi kapsamında sürdürülebilirlik dönüşümündeki rolümüzü üstlenmeye devam ediyoruz. Faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri gibi sürdürülebilirlikle ilgili tüm konularımızı, Yönetim Kurulumuza bağlı olan Sürdürülebilirlik Komitemiz aracılığıyla titizlikle yönetiyoruz.

Yılda en az 1 kez toplanan komitemiz, faaliyetlerini CEO'nun başkanlığında, Kalite, Çevre ve İSG Müdürü'nün koordinasyonunda ve İnsan Kaynakları Müdürü'nün sekreterliğinde yürütüyor ve 11 üyeden oluşuyor.



Sürdürülebilirlik Komitemizin sorumlulukları arasında sürdürülebilirlik stratejimizi, hedeflerimizi, yol haritalarımızı ve politikalarımızı oluşturmak; çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konusunda risklerimizi haritalamak ve bunları proaktif olarak yönetmek; sürdürülebilirlikle ilgili performans ölçütlerimizi belirlemek, çalışanlarımızı bu alanda bilgilendirmek ve politikalar oluşturmak için çalışmalar yapmak ve paydaşlarımızla etkin bir iletişimi kurgulamak gibi görevler yer alıyor. Ayrıca, iş süreçlerimizin [Yönetim Sistemleri Politikamız](#) ile uygunluğuna ve sürekliliğine sağlanmasına ilişkin süreçleri de Sürdürülebilirlik Komitemiz aracılığıyla yürütüyoruz.

Sürdürülebilirlik yönetimi anlayışımızın bir parçası olarak iştiraki olduğumuz Yıldız Holding'in Sürdürülebilirlik Platformu'nda yer alıyoruz.

Yıldız Holding bünyesindeki Sürdürülebilirlik Platformu, kurumsal itibar ve risk yönetimi için şirketimize katkı sağlıyor, aynı zamanda sektörün küresel gündemini, mega trendlerini ve yeni gelişen regülasyon ortamını (BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları dahil) dikkate alarak tüm paydaşlar tarafından ortaya konan ana meselelerin stratejik bir çerçevede söylem ve eylem birliği içerisinde yönetilmesine destek oluyor.

Yıldız Holding Sürdürülebilirlik Platformu'na dair detaylara [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

## Synesgy Sürdürülebilirlik Sertifikası

2024 yılında, faaliyetlerimizin ve tedarik süreçlerimizin sürdürülebilirlik ilkelerine uygunluğunu değerlendirmek ve performansımızı geliştirmek üzere odaklanmamız gereken noktaları daha etkin bir şekilde belirleyebilmek adına, şirketlerin sürdürülebilirlik değerlendirmelerini yapabilecekleri uluslararası standartlara uygun skorlar içeren dijital bir çözüm ortağı olan [Synesgy](#) platformu aracılığıyla bir değerlendirme gerçekleştirdik.

**GRI** (Global Reporting Initiative Standards), **BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları** ve **AB Taksonomisi** gibi uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uygun olarak hazırlanan soru setleri ile gerçekleştirilen değerlendirme sonucunda, Adapazarı Şeker olarak B – İyi skorunu elde ettik. Önümüzdeki dönemlerde bu skoru yükseltmeyi hedefliyoruz.

2024 yılında gerçekleşen değerlendirme sonucunda almaya hak kazandığımız Synesgy Sürdürülebilirlik Sertifikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.







# DOĞANIN GELECEĞİ İÇİN ÇALIŞMAK

İşimizi sürdürmek ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için faaliyetlerimizi en verimli şekilde gerçekleştirerek çevresel etkimizi azaltmaya çalışıyoruz.





# Doğanın Geleceği İçin Çalışmak



**Doğamız ve çevremiz ile alakalı olan tüm konuları titizlikle ele alıyor, sürekli gelişmeyi esas alan bir anlayışı benimsiyoruz.**



Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak ve işimizin devamlılığını sağlamak için doğayı korumak ve çevresel koşulları iyileştirmek zorunda olduğumuzun bilinciyle, faaliyetlerimizi en verimli şekilde yöneterek çevresel etkimizi en aza indirmeye çalışıyoruz. Bu doğrultuda, doğamız ve çevremiz ile alakalı olan tüm konuları titizlikle ele alıyor, sürekli gelişmeyi esas alan bir anlayışı benimsiyoruz.

Çevre yönetimi süreçlerimizi tüm çevresel yasa ve yönetmeliklere uygun olarak ve uluslararası standartlar doğrultusunda gerçekleştiriyoruz. Etkili yönetim anlayışımız sayesinde, geçen yıl olduğu gibi bu yıl da hiçbir çevre cezası ile karşılaşmadık.

Çevre yönetimini büyük bir özenle gerçekleştirirken, faaliyetlerimizi **Enerji Politikamız** kapsamında yürütüyoruz. Enerjiyi daha verimli kullanarak karbon emisyonlarımızı en aza indirmek ve su tüketimimizi etkin bir şekilde yönetmek amacıyla sürekli iyileştirmeler yapıyoruz. Faaliyetlerimiz sonucu oluşan atıkları kaynağında azaltıp, yeniden değerlendirip, geri dönüştürüp, geri dönüştürülmesi mümkün değilse mevzuata uygun olarak bertaraf edip çevreye verdiğimiz olumsuz etkiyi en aza indirmek için çalışıyoruz.

Tedarik süreçlerimizde de verimliliği ve sürdürülebilirliği esas alıyor, çevre dostu ve çevreye etkisi düşük tarım

faaliyetlerini uygulamak için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve çiftçilerimiz başta olmak üzere tüm paydaşlarımızın sorumlu bir çevre yönetimi anlayışı benimsemeleri için çabalıyoruz.

Sürekli gelişmeyi temel alan anlayışımız ve geliştirdiğimiz uygulamalarla iklim değişikliği ile mücadeleye katkı sağlarken, çevre performansımızı belirlediğimiz hedefler doğrultusunda ölçüyor ve her yıl yayınladığımız Sürdürülebilirlik Raporu ile paydaşlarımızla paylaşıyoruz. 2024 yılında, **çevresel performansımızı geliştirmek adına 19,6 milyon TL yatırım** gerçekleştirdik.



**Çevresel Yatırım**  
**19,6 milyon TL**





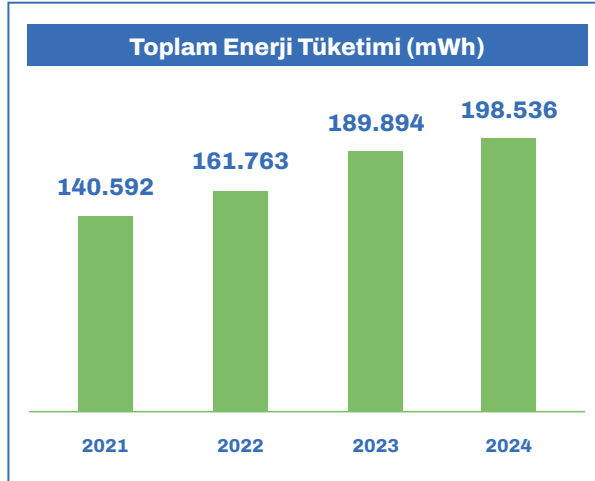
# İklim Değişikliği ile Mücadele



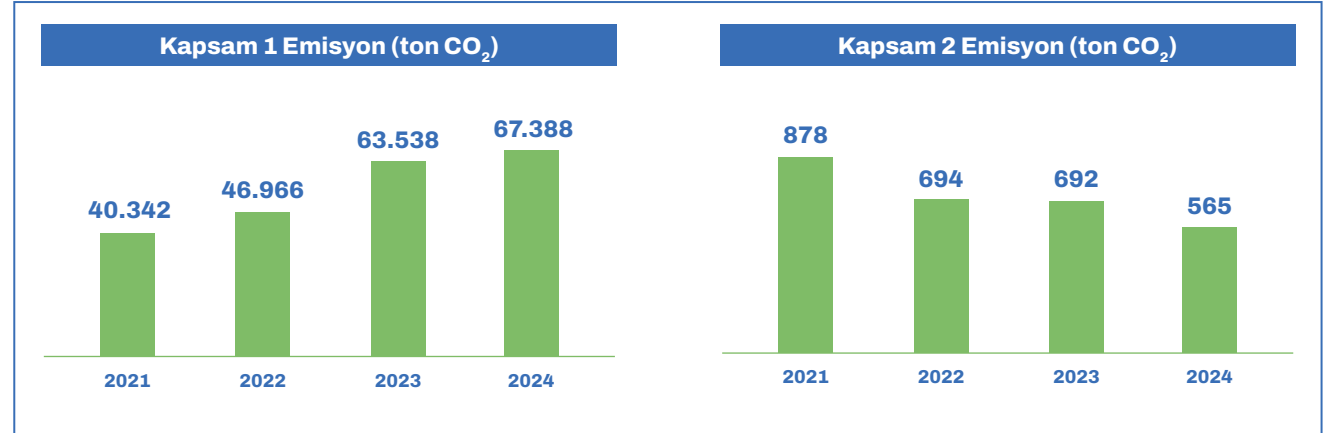
**Ham maddesini topraktan alan bir şirket olarak, iklim krizi ile mücadelenin dünyamız için olduğu gibi sektörümüz için de en önemli konulardan biri olduğuna inanıyoruz.**

Ham maddesini topraktan alan bir şirket olarak, iklim krizi ile mücadelenin dünyamız için olduğu gibi sektörümüz için de en önemli konulardan biri olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, işimizin sürekliliğini ve sürdürülebilirliğini sağlayabilmek için projeler geliştiriyor, iklim değişikliği sebepli ortaya çıkan çevresel sorunların önlenmesi ve çözülmesi adına değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımızla birlikte çalışıyoruz.

2024 yılında, **toplam enerji tüketimimiz 198.536,43 MWh** olarak gerçekleşti.



Bu yıl **67.387,82 ton CO<sub>2</sub>** Kapsam 1 ve **565,17 ton CO<sub>2</sub>** Kapsam 2 olmak üzere toplamda **67.952,99 ton CO<sub>2</sub>** karbon emisyonuna sebep olduk.



|                                                                    | 2021   | 2022   | 2023      | 2024      |
|--------------------------------------------------------------------|--------|--------|-----------|-----------|
| Toplam Emisyon, ton CO <sub>2</sub>                                | 41.220 | 47.660 | 64.230,50 | 67.952,99 |
| Toplam Üretim, ton                                                 | 59.060 | 69.150 | 79.200    | 60.078,68 |
| Üretim Ton Başına Toplam Emisyon (ton CO <sub>2</sub> /üretim ton) | 0,70   | 0,69   | 0,81      | 1,13      |



## Enerji Verimliliği

Adapazarı Şeker olarak, iklim değişikliği ile mücadele kapsamında doğal kaynaklarımızı verimli kullanmayı önemsiyoruz.

1953'ten beri faaliyet gösteren fabrikamızda gerçekleştirdiğimiz enerji verimliliği projeleri hem toplam enerji tüketimimizde hem de sebep olduğumuz karbon emisyonları bakımından önemli rol oynuyor.

Ayrıca, projelerimiz sayesinde sağladığımız enerji tasarrufuyla enerji fiyatlarındaki ve arzındaki dalgalanmalardan etkilenme riskimizi de en aza indiriyoruz.

Bir süredir devam ettiğimiz LED aydınlatmaya geçiş sürecine bu yıl da devam ederek toplamda **321 MWh enerji** ve buna karşılık gelen **828.180 TL maliyet tasarrufu** sağladık.

|                                                       | 2021    | 2022    | 2023    | 2024    |
|-------------------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|
| LED Aydınlatmaya Geçiş ile Elde Edilen Tasarruf (MWh) | 648     | 181     | 228     | 321     |
| LED Aydınlatmaya Geçiş ile Elde Edilen Tasarruf (TL)  | 800.000 | 943.000 | 665.000 | 828.180 |



Böylece, 2021 yılında enerji tasarrufunu artırmak adına başladığımız LED aydınlatma sistemine geçiş ile, kurulum gerçekleştirdiğimizden bu yana toplamda yaklaşık **1.378 MWh enerji 3.236.180 TL finansal tasarruf** elde ettik.

LED aydınlatmaya geçişin yanı sıra, ilk fazını 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz **VAP(Verimlilik Arttırıcı Proje) – İzolasyon** projesine devam ediyoruz. Kullandığımız enerjiyi israf etmemek adına izolasyon kayıplarını en aza indirmeyi hedeflediğimiz bu projeyle, üretim hatlarımızdaki kayıp noktalarını belirleyerek bu kayıpları engellemeye çalışıyoruz.

### LED aydınlatma sistemiyle

**1.378 MWh enerji**  
**3.236.180 TL**  
**finansal tasarruf**



## Üretim Buhar Enerjisi Verimliliği Projesi

Adapazarı Şeker olarak, iklim kriziyle mücadeleye Enerji Politikamız çerçevesinde enerji tüketimini azaltarak destek veriyoruz.

Fabrikamızdaki enerji kullanımını optimize etmek ve çevresel etkimizi en aza indirmek amacıyla Üretim Buhar Enerjisi Verimliliği projesini hayata geçirerek, tesisimizde ortaya çıkan atık buharı tekrar üretim süreçlerimizde kullanarak enerji verimliliğini artırıyoruz.

Bu proje kapsamında kayıp 19.200.000 kcal'lik buhar, üretime dahil edilmiş, 6.572.000TL maddi kazanç sağlanmış 1.878 ton linyit tüketiminin önüne geçilmiştir.

### Üretim Buhar Enerjisi Verimliliği Projesi kapsamında

**Kayıp 19.200.000 kcal'lik buhar,**  
**üretime dahil edilmiş,**  
**6.572.000 TL**  
**maddi kazanç sağlanmış**  
**1.878 ton linyit**  
**tüketiminin önüne geçilmiştir.**



## Su Tüketimi ve Verimli Kullanım

Tarımsal ham maddenin faaliyet alanımızdaki merkezi rolü ve gıda sektörünün sürdürülebilirliği açısından su kaynaklarının kritik önem taşımasının yanı sıra, ülkemizin büyük bir bölümünün olağanüstü kuraklık tehlikesiyle karşı karşıya olması sebebiyle, Adapazarı Şeker olarak su kaynaklarının verimli kullanımını öncelikli konularımız arasında konumlandırıyoruz.

Su tüketimimizi kontrol altında tutmak ve suyu verimli kullanmak için sadece kendi üretim tesislerimizle sınırlı kalmayarak, şeker pancarını tedarik ettiğimiz çiftçilerimizi de bilinçlendirerek tüm değer zincirimizin su kaynakları kapsamındaki etkisini azaltmaya çalışıyoruz.

Fabrikamızda başta şeker pancarını yıkama işlemlerinde olmak üzere birçok noktada su

kullanıyoruz. Su tüketimlerimizi düzenli olarak ölçümlüyor, üretim süreçlerimizde verimliliği artırarak doğal kaynakları en etkili şekilde kullanmaya çalışıyoruz. Performansımızı yıllık olarak 100 ton pancar üretimi için tüketilen suyu takip ederek ölçüyoruz. **2024 yılında, 100 ton pancarın üretiminde kullandığımız su miktarımızı 12 m<sup>3</sup> olarak gerçekleştirmiştir.**

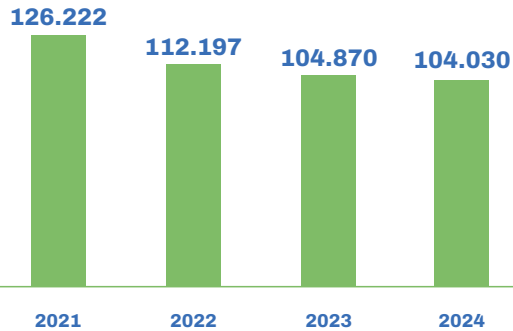
Bunun yanı sıra, atık su kapsamında da önemli çalışmalar gerçekleştiriyor, tesisimizde bulunan ileri teknoloji atık su arıtma tesisinde atık suyumuzu arıtarak süreçlerimizde yeniden kullanıyoruz.

**2023 yılında, fabrikamızdaki toplam su kullanımımızı bir önceki yıla göre %1 azaltmayı başardık ve toplam su tüketimimiz 104.030 m<sup>3</sup> olarak gerçekleşti.** Ayrıca, üretim süreçlerimiz sonucu oluşan atık suyun %68'ini artırarak süreçlerde tekrar kullanılmasını sağladık.



Üretim süreçlerimiz sonucu oluşan **atık suyun %68'ini** artırarak süreçlerde tekrar kullanılmasını sağladık.

Toplam Kullanılan Su Miktarı (m<sup>3</sup>)





## Atık Yönetimi

Adapazarı Şeker olarak, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma taahhüdümüz kapsamında atık yönetimi ve azaltımı konusu, stratejimizin önemli bir parçasını oluşturuyor. Şeker pancarı başta olmak üzere, tüm atıklarımızı kapsayan etkin bir yönetim biçimi benimseyerek değer zincirimiz boyunca atık azaltımı ve geri dönüşüm adına çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

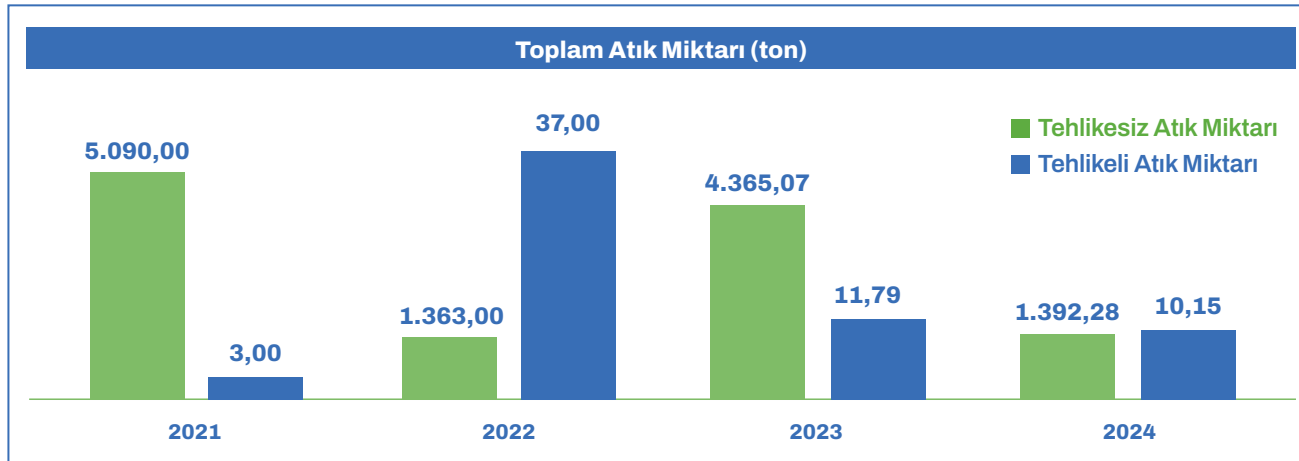
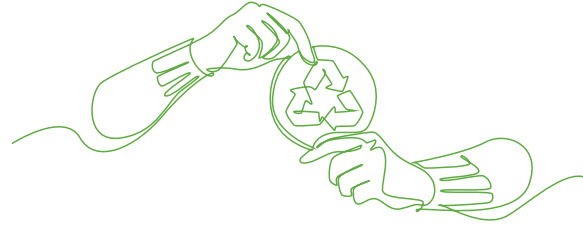
Tüm üretim süreçlerimizde atık azaltımına büyük önem veriyor, atıklarımızı sadece yasal düzenlemelere uygun bir şekilde bertaraf etmekle kalmayarak, aynı zamanda en baştan atık oluşumunu engellemek amacıyla yeniden kullanımı mümkün kılacak iş modelleri geliştiriyoruz. Bu kapsamda, operasyonlarımızdan kaynaklanan atıkları azaltmayı ve döngüsel ekonomi ilkelerini uygulamayı, gıda ürünleri üreten bir şirket olarak özellikle gıda atıklarını minimize etmeyi ve ürün ambalajlarındaki atıkları azaltarak çevresel etkimizi en

aza indirmek üzere çalışıyoruz. **Yaptığımız çalışmalar sonucunda, 2024 yılında Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazandık.**

Sıfır Atık Belgemize [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Bu yıl toplam atık miktarımızda azalış olmuştur. Toplam atık miktarımız 1.402,43 ton olarak gerçekleşti ve bu atıkların %99'undan fazlasını ambalaj atıklarımız da dahil olmak üzere tehlikesiz atıklar oluşturdu.

Faaliyetlerimiz sonucu oluşan **tüm tehlikeli atıklarımızı ve tehlikesiz atıklarımızın %54'ünü enerji amaçlı geri kazanım adına değerlendirdik.**



## Ambalaj Atıkları ve Plastik Azaltımı

Bu yıl faaliyetlerimiz sonucu ortaya çıkan **ambalaj atıklarımız bir önceki yıla göre %34 azalarak 38,56 ton olarak gerçekleşti.**

## Gıda Atığı Azaltımı

Dünya genelinde her yıl üretilen gıdanın yaklaşık üçte biri israf edilirken, Türkiye'de ise kişi başına yılda 93 kg gıda çöpe atılıyor<sup>6</sup>. Gıda sektöründe yer alan bir şirket olarak, gıda atığının önlenmesi ve azaltılmasına yönelik sorumluluk alıyor ve başta kendi operasyonlarımız olmak üzere tüm değer zincirimizde gıda israfına yönelik farkındalık yaratmaya çalışıyoruz.

Üretim süreçlerimizin her aşamasındaki gıda kaybını engellemeye yönelik adımlar atıyoruz. Kristal şeker üretimi aşamasında elde ettiğimiz yan ürünler olan melas ve yaş küspeyi gerekli işlemlerden geçirerek hayvancılık sektöründe yem olarak kullanılmasını sağlıyoruz. Böylece hem atıklarımızı azaltıyor hem de ekonomik değer yaratıyoruz.

Buna ek olarak, şeker pancarının geri kazanılmasına yönelik çalışmalar yapmaya devam ediyoruz. Bu kapsamda hasat süreçlerinde oluşan pancar kırıklarını ve toprak boşaltma süreçlerinde makinelerden kaynaklı toprağa dökülen pancar kırıklarını ayıklayarak üretime geri kazandırıyoruz.

**Gerçekleştirdiğimiz faaliyetler sonucunda bu yıl 2.675 ton pancarın geri kazanılmasını sağlayarak yaklaşık 5,1 milyon TL iyileştirme elde ederken, gıda atığının engellenmesini ve azaltılmasını sağladık.**



# Sürdürülebilir Tarım, Biyoçeşitlilik ve Toprakların Korunması



**Sürdürülebilir tarım uygulamalarını benimseyerek toprakları ve ekolojik dengeyi korumanın en önemli sorumluluklarımız arasında olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, değer zincirimizdeki kilit paydaşlardan biri olan çiftçilerimiz ile birlikte yeryüzüne zarar vermeden üretim yapmaya çalışıyoruz.**

Adapazarı Şeker olarak topluma ve doğaya karşı sorumluluğumuzu yerine getirebilmek ve faaliyetlerimizin temelini oluşturan şeker pancarı üretiminin devamlılığını sağlamak adına, sürdürülebilir tarım uygulamalarını benimseyerek toprakları ve ekolojik dengeyi korumanın en önemli sorumluluklarımız arasında olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, değer zincirimizdeki kilit paydaşlardan biri olan çiftçilerimiz ile birlikte yeryüzüne zarar vermeden üretim yapmaya çalışıyoruz.

Çiftçilerimize ziyaretler gerçekleştirerek tarla hazırlığından hasada kadar tüm işlemler hakkında bilgilendirmeler yapıyor ve sürdürülebilir tarım bakımında gelişen yenilikçi uygulamaları çiftçilerimizle paylaşıyoruz. Ziyaretlerin yanı sıra, çiftçilerimizin bilgilendirmesi için hazırladığımız **Çiftçinin El Kitabı** vasıtasıyla gübreleme, ilaçlama, toprağın dinlendirilmesi gibi teknik bilgileri çiftçilerimiz ile paylaşıyoruz.

Sürdürülebilir tarım uygulamalarını destekleyerek daha az su, daha az enerji kullanılmasını sağlayarak şeker pancarının üretiminden kaynaklanan çevresel etkimizi en aza indiriyoruz.

Aynı zamanda, çiftçilerimizin daha verimli tarım yapmaları, gelirlerini artırmaları ve finansal tasarruf elde etmelerine de destek oluyoruz. Böylece, üretimi teşvik ederek toprakların boş kalmasını engelliyor ve toprak verimliliğini koruyoruz.





## Fabrikaya Taşınan Toprak Miktarının Azaltılması Projesi

Şeker pancarı, sahip olduğu özellikler nedeniyle hasat aşamasında önemli ölçüde toprak kaybına neden oluyor. Herhangi bir özel işlem uygulanmadığı takdirde, özel makinelerle hasat edilen pancarlar ile birlikte yıllık yaklaşık %3,5 oranında toprak fabrikamıza taşınıyor. Bu durum, taşıma sırasında maliyet yükü getirmesi, yük artışından dolayı daha fazla yakıt tüketimine sebep olarak karbon emisyonlarında artışa sebep olduğu gibi, tarlalardaki toprağın azalmasıyla birlikte bölgedeki biyoçeşitliliği etkiliyor.

Bu durumu engellemek adına geliştirdiğimiz proje ile, Türkiye'nin farklı illerinde üretim yapan çiftçilerimizden tedarik ettiğimiz pancarların yükleme ve transfer işlemlerini Adapazarı Şeker olarak karşılıyoruz. Hasat edilen ve tarlada silolanan pancarları, temizleme ve yükleme makineleri ile tekrar toprağından eliyoruz ve

toprak tarlada bırakıldıktan sonra fabrikamıza transferlerini gerçekleştiriyoruz. Fabrikamıza taşınan pancarın toprağının tarlada kalması için her yıl temizleme ve yükleme makinası kullanımı %5 oranında artırmayı hedefliyoruz. Çiftçilerimiz kendi imkanları ile bu makineleri satın alabildikleri gibi, pancar yükleme aşamasında oluşan maliyetleri karşılayarak makine kullanımını teşvik etmeye çalışıyoruz.

Normal kepçe ile pancar yüklenen araçlarda taşınan toprak miktarları % 5-15 civarında oluşurken, temizleme ve yükleme makinesi (Mause) kullanımı sayesinde ile araçlarda taşınan toprak miktarı % 1'in altına kadar indiriyoruz.

2024 yılında, çiftçilerimizden tedarik ettiğimiz 623.872 ton pancarın %67'ini bu makineler sayesinde toprağından arındırarak fabrikamıza ulaşmasını sağladık. **Böylece, 10.375 ton toprağın tarlalarda kalmasını sağlayarak, çıplak kaya üzerine 35 cm kalınlığında serildiğinde yaklaşık 30 dekar yalçın kayalık arazi toprakla buluşup tarla olabilecek ölçüde toprağı yerinde tutarak biyoçeşitlilik kaybının da önüne geçtik.**

**Mause ile  
yüklenen pancar  
414.914  
ton**



**Temizleme ve yükleme  
makinesi kullanımı sayesinde  
10.375 ton  
toprağın  
tarlalarda kalmasını  
sağladık.**







## PAYDAŞLARIMIZLA GÜÇLENMEK



**Başta çalışanlarımız, çiftçilerimiz ve faaliyet gösterdiğimiz ekosistemdeki yerel topluluklar olmak üzere tüm paydaşlarımızla birlikte güçleniyor ve onlar adına değer yaratıyoruz.**



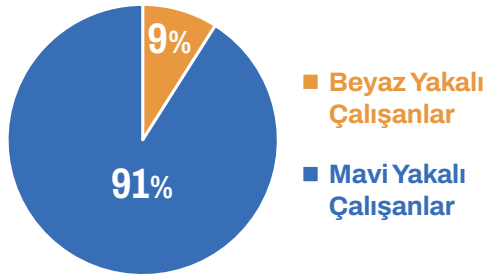


# Çalışanlar



**Çalışanlarımıza ilişkin tüm süreçleri doğru, etkili ve şeffaf bir şekilde yürütüyor, onlara eşitlikçi, adil, kendilerini geliştirebilecekleri ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak adına var gücümüzle çalışıyoruz.**

Adapazarı Şeker olarak, en değerli varlığımızın çalışanlarımız olduğuna inanıyoruz. Çalışanlarımıza ilişkin tüm süreçleri doğru, etkili ve şeffaf bir şekilde yürütüyor, onlara eşitlikçi, adil, kendilerini geliştirebilecekleri ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak adına var gücümüzle çalışıyoruz. Tüm çalışanlarımızı kapsayan yönetim anlayışımız ile her türlü ayrımcılığın karşısında duruyor, çalışanlarımıza kariyer yolculukları boyunca sunduğumuz her imkânda fırsat eşitliğini gözetiyoruz. Bir yandan çalışanlarımız adına güvenli bir iş ortamı sağlama amacımızla iş sağlığı ve güvenliği alanında performansımızı en üst düzeyde tutmaya çalışıyor, bir yandan da onlarla iletişim kurarak memnuniyetlerini ve işe olan bağlılıklarını artırmak için çalışmalar gerçekleştiriyoruz.



Çalışanlarımızı yeteneklerini geliştirmeleri konusunda destekliyor, onların gelişimlerine yaptığımız yatırımlar sayesinde her geçen gün birlikte daha da güçleniyoruz. Başarımızın ardındaki en büyük itici güç olarak gördüğümüz 366 çalışanımız ile 2024 yılında da değer yaratmaya devam ediyoruz.

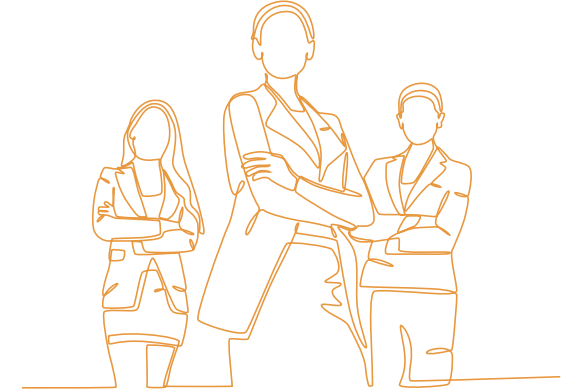
## Fırsat Eşitliği

İnsan Kaynakları yönetim anlayışımızda eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkesini benimsiyoruz. İşe alımdan terfilere tüm süreçlerde fırsat eşitliğini gözetiyor, yalnızca benimsediğimiz değerlere sahip çıkabilecek, işin gerektirdiği profesyonel ve fonksiyonel yetkinliklere sahip kişileri Adapazarı Şeker bünyesine katıyoruz.

Aynı zamanda, bünyemize genç fikirlerin ve yeteneklerin de katılımıyla daha kapsayıcı bir iş ortamı yaratmayı amaçlıyoruz. **Bu doğrultuda, bu yıl yeni işe alınan 248 çalışanımızın %37'sini 30 yaş altı çalışma arkadaşlarımız oluşturuyor.**

Kapsayıcılık ilkemiz doğrultusunda, engelli bireylerin de iş hayatında yer almalarına önem veriyoruz. 2024 yılı itibariyle, bünyemizde bulunan 7 engelli çalışma arkadaşımız kariyer yolculuklarına devam ediyor.

Tümü toplu iş sözleşmesi kapsamında bulunan **332 mavi yakalı** çalışanlarımız çalışmalarına devam ediyor. 2024 yılı itibariyle çalışanlarımızın **%91'ini mavi yakalı** çalışanlarımız oluşturuyor.



|                                  | 2024 |
|----------------------------------|------|
| Kadın Çalışan Oranı              | 4%   |
| Beyaz Yakalı Kadın Çalışan Oranı | 23%  |
| Mavi Yakalı Kadın Çalışan Oranı  | 2%   |
| İşe Alımda Kadın Çalışan Oranı   | 3%   |



## Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

Adapazarı Şeker olarak, çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sağlamanın en büyük sorumluluklarımızdan biri olduğunun bilinciyle, operasyonlarımızın tamamında sıfır hata ve sıfır kaza prensibiyle çalışıyor, uzun vadede “sıfır iş kazası” performansına ulaşabilmeyi hedefliyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği çalışmalarımızı yasal mevzuatlara ve uluslararası standartlara uygun bir şekilde yürütüyor, kaza kayıt ve geri bildirimlerinde iştiraki olduğumuz Yıldız Holding’in mevcut sistemlerinden yararlanıyoruz. Tüm faaliyetlerimizi, sahip olduğumuz ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikası gereklilikleri doğrultusunda denetliyor, sezonluk olarak bünyemize katılan çalışma arkadaşlarımızı da iş sağlığı ve güvenliği sistemimize dahil ediyoruz.

2024 yılında, fabrikamızda 13’si sezonluk çalışma arkadaşlarımızda olmak üzere toplamda 15 kaza gerçekleşti. Uluslararası standartlar ve yasal yükümlülöklere uygun yürüttüğümüz operasyonlarımız sayesinde **toplam kaza oranımız 6,28** olarak gerçekleşmiştir.

Son **18 yılda** olduğu gibi bu yılda Adapazarı Şeker bünyesinde hiçbir **ölümlü kaza yaşanmadı**.

### İSG Kültürünü Geliştirmek

Adapazarı Şeker olarak, iklim kriziyle mücadeleye Enerji Tüm çalışanlarımızın ve şirketimizin İSG kültürünü geliştirmek ve bu kültürü çalışanlarımız arasında yaygınlaştırmak amacıyla eğitimler düzenliyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) eğitimlerimizin içeriğini, çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini tehdit edebilecek potansiyel riskleri titizlikle analiz ettiğimiz ve kimyasal, fiziksel, biyolojik ve davranış odaklı olarak kategorize ettiğimiz gruplara göre şekillendiriyoruz.

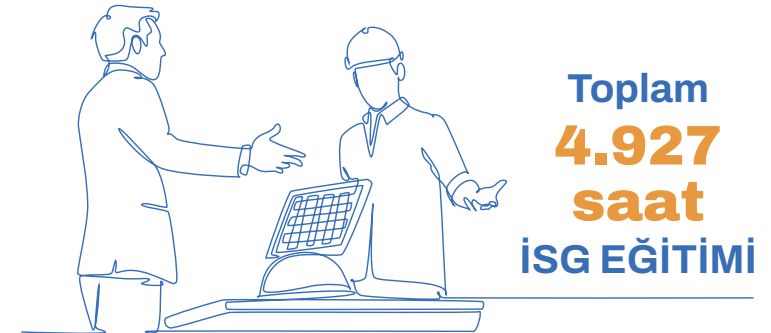
Hem çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği bilincini geliştirmek hem de sürekli iyileştirme bakış açımızla sistemimizin gelişmesine destek olması bakımından, eğitim saatlerini artırmakla kalmayarak bu eğitimlerin niteliğini geliştiriyor ve kapsamını genişletiyoruz.

İSG eğitimlerimizde yangın, ilk yardım, kaynak eğitimi gibi temel konuların yanı sıra şeker pancarı hastalık ve zararları, pancar boşaltma operatörlüğü gibi sektörümüze özel eğitimler de yer alıyor.



İş yerimizde daha güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratma hedefiyle, 2024 yılında çalışanlarımızın ve sezonluk çalışanlarımızın **toplam 4.927 saat İSG eğitimi almasını sağladık ve çalışan başına ortalama İSG eğitim saatimiz 13,52** olarak gerçekleşti. Ayrıca, çalışanlarımızın İSG bilincini artmasını hedefleyerek düzenlediğimiz İSG haftası etkinliklerine bu yıl 127 çalışanımız katıldı.

| İSG PERFORMANSI                       | 2021   | 2022   | 2023  | 2024  |
|---------------------------------------|--------|--------|-------|-------|
| Toplam Kaza Sayısı                    | 11     | 15     | 14    | 15    |
| Toplam Kaza Kaynaklı Kayıp Gün Sayısı | 306,00 | 105,00 | 33,00 | 67,00 |
| Toplam Kaza Oranı                     | 4,57   | 6,66   | 5,05  | 6,28  |
| Kayıp Günlü Kaza Oranı                | 4,57   | 6,66   | 5,05  | 3,35  |
| Toplam Ölümlü Kaza Sayısı             | 0      | 0      | 0     | 0     |
| Toplam Meslek Hastalığı Sayısı        | 0      | 0      | 0     | 0     |





## Yetenek Yönetimi, Gelişimi ve Memnuniyeti

Şirketimizin başarısında çalışanlarımızın büyük bir rolü olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz. Çalışanlarımızın kariyerlerini birlikte inşa etmeyi amaçlıyor, onlara yetenek ve beklentilerine göre bir kariyer yolu çizerek hedeflerine ulaşmaları için destek oluyoruz.

Çalışanlarımızın gelişimini ve kariyer yönetimini; performans yönetimi, çalışan eğitimleri, çalışan memnuniyeti üzerinden gerçekleştiriyoruz. Kariyer ve performans yönetim sistemimizle, çalışanların bireysel gelişiminden başlayarak; organizasyonel gelişime katkı sağlayabilecek eğitim ve gelişim fırsatları sunuyoruz. Her yıl çalışanlarımız için kariyer planları, gelişim adımları, koçluk ihtiyaçlarını belirliyoruz. Bu ihtiyaçlar doğrultusunda gerekli aksiyonları yıl içinde alıyoruz.

### Yetenek Yönetimi

Etkili bir performans değerlendirme sistemine sahip olmanın, sadece çalışanlarımızı geliştirmekle kalmayarak aynı zamanda şirketimizi de güçlendirdiğine inanıyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın hedef ve yetkinlik bazında performansını iş sonuçlarını da gözeterek tarafsız ve adil bir şekilde değerlendiriyoruz.

Şirket bazında performans değerlendirmelerimizi 360 Derece Performans değerlendirme sistemimiz vasıtasıyla gerçekleştiriyoruz. Bu sistem ile 6 ayda bir belirlenen KPI'ların yanı sıra kişilerin kendi yetkinliklerini yönetebileceği ve değerlendirebileceği bir yöntem uyguluyoruz.



**Çalışanlarımızın gelişimi için toplamda 9.151,5 saat, çalışan başına 25,21 adam/saat eğitim 126.426 TL finansal kaynak**

Her çalışanımız değerlendirici seçimi, değerlendirme ve raporlama olmak üzere üç aşamadan geçerek güçlü ve gelişime açık yönlerini tespit edebiliyor. Çalışanlarımız gelişime açık alanları konusunda farkındalık kazanırken, biz de değerlendirme sonuçları doğrultusunda eğitim programlarımızı şekillendiriyoruz.

Ayrıca, dönem sonlarında belirlenen hedefleri başarıyla tamamlayan çalışanlarımıza performans primi sağlarken, aynı zamanda hak eden çalışanlarımızın şirketimizin başarısına daha fazla katkı sağlaması için terfi süreçlerini şeffaflık ve eşitlik ilkesiyle yürütüyoruz. Böylece performans, kariyer, yedekleme, yetenek yönetimi ve eğitim/gelişim süreçlerinin birbirlerine entegre bir şekilde çalıştırabiliyoruz.

2024 yılında, **tüm beyaz yakalı çalışanlarımız performans değerlendirme sürecine dahil olurken, toplam iki çalışanımız şirketimizin başarısında daha fazla rol almak üzere terfi etti.**

Mavi yakalı çalışanlarımız ise birim amirleri tarafından her ay düzenli olarak değerlendiriliyor.

### Çalışan Eğitimleri

Adapazarı Şeker olarak, nitelikli bir iş gücüne sahip olmanın şirketimizin başarısında büyük bir rol oynadığına inanıyor, çalışan gelişimini stratejik önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın kişisel ve mesleki anlamda kendilerini geliştirdikleri ve kariyer yolculuklarında yeni beceriler edindikleri bir iş ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

Performans değerlendirme sistemimiz ile çalışanlarımızın güçlü ve gelişime açık yönlerini tespit ediyor, buna uygun olarak insan kaynakları süreçlerimizi planlayarak ihtiyaca yönelik mesleki, teknik ve kişisel gelişim odaklı eğitimler düzenliyoruz. Üretim sürecindeki çalışanlarımızın hijyen eğitimleri, teknik personelimizin mesleki yeterlilik eğitimleri, beyaz yakalı çalışanlarımızın çevrimiçi kişisel gelişim eğitimleri almasını sağlıyoruz.

Bu yıl çalışanlarımıza toplamda **9.151,5 saat**, çalışan başına ise **25,21 adam/saat eğitim** sağlarken, çalışanlarımızın gelişimi için toplamda **126.426 TL finansal kaynak** ayırdık.



## Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı

Çalışanlarımızın işlerini daha etkili bir şekilde yürütmeleri, güvenli ve huzurlu bir çalışma ortamında kendilerini değerli hissetmeleri için çaba sarf ediyoruz.

İnsan kaynakları süreçlerimizde etkili iletişime odaklanan uygulamalar geliştirirken, çalışanlarımızın yaptıkları işin karşılığını tam olarak almaları amacıyla ücretlendirme politikamızı geliştirmeye çalışıyoruz.

Çalışan Memnuniyetini artırmak adına İklim Anketi gerçekleştirerek çalışanlarımızın geri bildirimlerini alıyor, anlık ödüllendirmeler ile bağlılıklarını sağlamak adına performansımızı arttırmayı ve çalışan odaklı projeler geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Yaptığımız ortak iletişim platformlarımız ile de çalışanlarımızın taleplerini dinliyor ve bunlara uygun aksiyonları hayata geçiriyoruz.



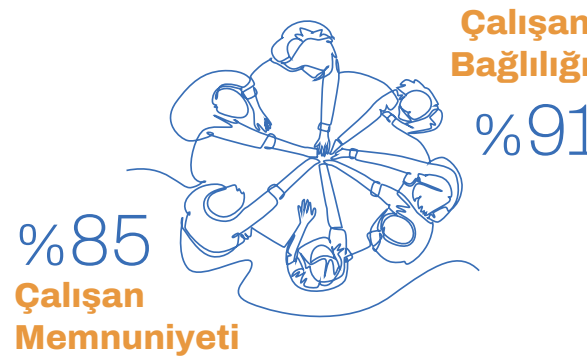
## İklim Anketi

Yıldız Holding ve tüm iştirakleriyle ortaklaşa gerçekleştirdiğimiz İklim Anketleri sayesinde, beyaz yakalı çalışanlarımızla çok yönlü bir iletişim kuruyor; bağlılık, beklentiler, çalışma ortamı ve yönetim anlayışına kadar birçok konuda çalışanlarımızın Adapazarı Şeker'e yönelik fikirlerini alıyoruz.

İklim anketi kapsamında çalışanlarımızın verdiği geri bildirimleri değerlendiriyor ve grupluyoruz. Ardından, oluşturduğumuz gruplara göre çalışanlarımızın da katıldığı toplantılar düzenleyerek geri bildirimler doğrultusunda öneri -aksiyon haritası hazırlıyor ve ilerleyen dönemlerde gerekli adımları atıyoruz.

2024 yılında gerçekleştirdiğimiz iklim anketinde çalışanlarımızın memnuniyetini ve bağlılığını değerlendirdik. Bu kapsamda, çalışan memnuniyeti oranımız **%85**, çalışan bağlılığı oranımız ise **%91** olarak gerçekleşti.

### İklim Anketi sonuçlarına göre



## Ödüllendirme Mekanizmaları

Ödüllendirme mekanizmalarının, çalışan bağlılığı ve memnuniyetini artırdığı gibi aynı zamanda iş performansını da olumlu yönde etkilediğine inanıyoruz. Bu çerçevede, çalışanlarımızı teşvik edici çeşitli ödüllendirme araçları kullanarak, işleriyle daha güçlü bir bağ kurmalarını sağlıyor ve aynı zamanda iş performanslarının da artmasını sağlıyoruz.

Yıldız Holding liderliğinde oluşturulan **Anlık Ödüllendirme** programını şirketimizde uygulamaya devam ediyoruz. Bu program kapsamında kendi sorumlulukları dışında organizasyona katkı sağlayan çalışanların, yöneticisi ya da kendi çalışma arkadaşları tarafından takdir edildiği bir ödül sistemi oluşturuyoruz. 2024 yılı içerisinde 14 çalışanımızı anlık ödüllendirme programı kapsamında ödüllendirdik.

Anlık ödüllendirme programının yanı sıra, yine Yıldız Holding kapsamında geliştirilen **Akıllı Kupa** platformuyla da çalışanlarımızı ödüllendiriyoruz. Bu platform kapsamında, tüm iş süreçlerine ilişkin uygulanabilir ve ölçülebilir sonuçlar sunan çalışanlarımızı ödüllendiriyoruz. Bu yıl Akıllı Kupa kapsamında 7 çalışanımızı ödüllendirdik.

## Ücretlendirme

Tüm çalışanlarımızın yaptıkları işin karşılığını tam olarak aldıkları, cinsiyet ayrımcılığına karşı duyarlı ve sadece iş performansına dayalı bir ücretlendirme politikası uygulamaya çalışıyoruz. Bu yıl itibarıyla işe alım ücretlerimizi asgari ücretin 1.03'ü olarak belirlerken, şirketimizde kadın-erkek arasındaki ücret oranını %86 olarak ölçümledik. Önümüzdeki yıllarda cinsiyetler arasındaki ücret farkını en aza indirmeyi amaçlıyoruz.



# Tedarik Zinciri



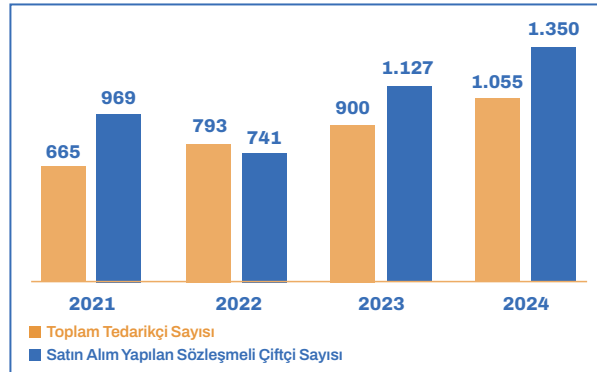
**Tedarik ve üretim zinciri süreçlerimizde sürdürülebilirliği ön planda tutuyor, tedarikçilerimizle uzun vadeli iş birlikleri kurarak baştan sona çevresel ve sosyal standartlara uygun bir süreç yürütmeye özen gösteriyoruz.**



Tedarik ve üretim zinciri süreçlerimizde sürdürülebilirliği ön planda tutuyor, tedarikçilerimizle uzun vadeli iş birlikleri kurarak baştan sona çevresel ve sosyal standartlara uygun bir süreç yürütmeye özen gösteriyoruz.

Sürdürülebilir tedarik zinciri bakış açımızla, satın alımlarımızda önceliği yerel üreticilere veriyoruz. Bu stratejik tercihimizle üretim süreçlerimiz için gerekli malzemeleri ve ham maddeleri hızlı bir şekilde yakın mesafelerden temin ederek iş sürekliliğimizi sağlıyor ve lojistik kaynaklı karbon emisyonlarımızı azaltıyoruz.

Aynı zamanda, yerel tedarikçilere yönelik yaptığımız ödemelerle yerel kalkınmaya ve istihdama doğrudan destek oluyoruz. Bu doğrultuda, **yerel tedarikçilere yaptığımız ödemeler, tedarikçilerimize ve**



**çiftçilerimize gerçekleştirdiğimiz ödemelerin neredeyse %100'ünü oluşturuyor.** Ayrıca, 2024 yılı itibarıyla ana ham maddemiz olan şeker pancarı tedarik ettiğimiz çiftçilerimiz ve tedarikçilerimizin **%99'unu yerel tedarikçiler** oluşturuyor.

Bir önceki yıla göre 2024 yılında Toplam Tedarikçi Sayımızı %15 arttırarak 1.055'e çıkardık. Bununla beraber Satın Alımı Yapılan Sözleşmeli Çiftçi Sayısı'nı da bir önceki yıla göre 2024 yılında %17 arttırarak 1.350'ye çıkardık.

## Sürdürülebilir Tarımın ve Çiftçilerin Desteklenmesi

Ana ham maddemiz olan şeker pancarının satın alımlarının tamamını yerel üreticilerden yaparak yerel ekonomiye katkı sağlarken, sürdürülebilir bir tedarik zinciri için sorumlu satın alma anlayışını benimsiyor, çiftçiye koruyan ve sürdürülebilir tarımı merkeze alan çalışmalar yürütüyoruz.

Gıda üretim sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak, birlikte çalıştığımız çiftçilerle sözleşmeli tarım modeli uygulayarak onların ticari faaliyetlerini güvence altına alıyor ve bu sayede tarımsal üretimi teşvik ediyoruz. Bunun yanı sıra, üreticilerimize gübre desteği sağlayarak ve tarladan toplanan ürünlerin yüklenmesini üstlenerek onlara destek oluyoruz. Bu kapsamda

birlikte çalıştığımız tüm çiftçilerimizle **sözleşmeli tarım modeli** uyguluyoruz.

Çiftçilerimize sadece finansal boyutta değil, aynı zamanda eğitimler ve bilinçlendirme çalışmalarıyla da destek oluyoruz. Toprağın korunarak şeker pancarı tarımının en uygun koşullarda yapılması ve çiftçilerin bilgilendirilmesi için oluşturduğumuz **Çiftçinin El Kitabı** sayesinde çiftçilerimizi bilinçlendiriyoruz. Gübreleme, ilaçlama, toprağın dinlendirilmesi gibi teknik bilgileri içeren kitapçığı birlikte çalıştığımız çiftçilere dağıtıyoruz. Web sitemizde yer alan **öneriler** ile tarla hazırlığından gübrelemeye, tohum yatağı hazırlamadan ekime kadar pek çok zirai bilgiyi onlara sunuyoruz. Böylece çiftçilerimizin daha bilinçli ve sürdürülebilir tarım metotlarıyla üretim yapmalarını sağlayarak tarımın geleceğini güvence altına almayı hedefliyoruz. Bu yıl birlikte çalıştığımız **1.277 çiftçimize** tarım uygulamaları ve sürdürülebilir tarım hakkında toplam **300 saatlik eğitim** verdik.

Çiftçilerimize sağladığımız bilgilendirme ve eğitimlerinin yanı sıra, hem ürün verimliliğini hem de çiftçilerimiz gelirlerini artırma amacıyla onların tarlalarında iyileştirmeler yapıyoruz. 2024 yılında bu kapsamda **67,352 dekar tarımsal alanda iyileştirme çalışmaları yaparak, çiftçilerimizin gelirlerinde yaklaşık 11 milyon TL artış yaşanmasını sağladık.**





# Toplum



**Tarladan sofraya güvenli, kaliteli ve sağlıklı ürünleri tüketicilerle buluştururken, sürdürülebilir tedarik zinciri anlayışımızla yerel üreticilere öncelik vererek yerel kalkınmaya destek oluyoruz.**



Tüm faaliyetlerimiz, gerçekleştirdiğimiz projeler ve iş gücümüz ile toplumsal fayda yaratıyoruz. Tarladan sofraya güvenli, kaliteli ve sağlıklı ürünleri tüketicilerle buluştururken, sürdürülebilir tedarik zinciri anlayışımızla yerel üreticilere öncelik vererek yerel kalkınmaya destek oluyoruz. Özellikle çiftçilerimize sağladığımız teşvik ve destekler sayesinde yerel kalkınmaya katkıda bulunuyoruz.

2024 yılında yaptığımız satın alımların neredeyse tamamına karşılık gelen **2 milyar TL**'yi **yerel tedarikçilere** ve **üreticilere** ödeyerek yerel kalkınmaya katkı sağladık.

**2024 yılında yaptığımız satın alımların neredeyse tamamına karşılık gelen 2 milyar TL'yi yerel tedarikçilere ve üreticilere ödeyerek yerel kalkınmaya katkı sağladık.**







# AMAÇ ODAKLI ÜRÜNLER VE İŞ MODELLERİ İLE GELECEĞE İLHAM VERMEK



Şeker pancarının bir değere dönüşmesini sağlarken, üretimden ürünlerimizin müşterilerimize ulaşmasına kadar tüm süreçlerde, iş modelimizle birlikte ekosistemde örnek bir şirket olmayı hedefliyoruz.





# Ürün Kalitesi ve Gıda Güvenliği



Ürünlerimizin yetiştirilmesinden hasat edilmesine, işlenmesinden paketlenmesine kadar tüm süreçleri titizlikle ele alıyoruz.

Gıda ürünleri üreten bir şirket olarak, ürünlerimizi müşterilerimize üstün kalitede ve güvenli bir şekilde ulaştırma sorumluluğunun bilinciyle hareket ediyor, ürün kalitesi ve gıda güvenliğini yüksek öncelikli konularımız arasında konumlandırıyoruz.

Ürünlerimizin yetiştirilmesinden hasat edilmesine, işlenmesinden paketlenmesine kadar tüm süreçleri titizlikle ele alıyoruz. [Gıda Hassasiyeti Politikamız](#) öncülüğünde, kalite ve gıda güvenliğinden hiçbir koşulda ödün vermeyerek üretimdeki arz güvenliğini sağlamak üzere sıfır hatayı esas alıyoruz. Ürettiğimiz şekeri her zaman aynı kalitede ve güvenli şekilde müşterilerimize sunabilmek adına uluslararası standartları temel alıyor, fabrikamızda sahip olduğumuz **ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi, FSSC 22000 Gıda Güvenliği Sistemi**'nin gerekliliklerini yerine getiriyoruz. Buna ek olarak, satın alma, üretim gibi kritik süreçlerde ve tüm iş birimlerimizde Helal hassasiyetleri konusunda sürdürülebilir bir sistem sağlayarak, sahip olduğumuz **Helal Gıda Sertifikasının** ve tüm sahip olduğumuz sistemlerin standartlarına uygunluğuna yönelik denetimler gerçekleştiriyoruz.

2024 yılında fabrikamızda yapılan denetimler neticesinde 4 adet minör uygunsuzluk tespit edilmiş olup, major

uygunsuzluğa rastlanmamıştır. Tespit edilen durumlar karşısında gerekli aksiyonları alarak, risk teşkil edebilecek noktalar için önlemlerimizi aldık.

Ayrıca, uyguladığımız kalite ve gıda güvenliği şartlarını yerine getiren tedarikçiler ile çalışmayı tercih ediyor, zorunlu olmamakla birlikte tüm tedarikçilerimizden ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi istiyoruz. Ürünle direkt temas eden kritik malzemeler için tedarikçilerden ISO 9001 belgesi ve Helal Gıda sertifikası veya taahhütnamesi talep ediyoruz.

Benimsediğimiz ISO 9001 kalite yönetim sistemi doğrultusunda kalite ve gıda güvenliği bilincini en üst noktaya taşıyarak, sürekli iyileştirmeyi hedefliyor ve müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutma hedefimiz için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda, fabrika sahasının ve üretim alanının farklı noktalarına ek kamera sistemleri entegre ederek güvenliği artırıyoruz. Aynı zamanda, üretim ve paketlenme ünitelerine sadece tanımlı personelin girişine izin veren otomatik geçiş sistemleriyle bu alanları sıkı bir şekilde kontrol altında tutuyoruz. Ayrıca çalışanlarımıza da “Gıda Savunması, Gıda Alerjenleri ve Gıda Güvenliği” gibi konularda eğitimler vererek, kalite ve gıda güvenliği bakımından yetkinliklerini artırmaya çalışıyoruz. **2024 yılında 350 çalışanımıza toplam 4.421 saat kalite ve gıda güvenliği eğitimi verdik.**

## Gıda Güvenliği ve Kalitesi Standartlarımız

- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi
- FSSC 22000 Gıda Güvenliği Sistemi
- Helal Gıda Sertifikası





## Yan Ürün Çeşitliliği

Şeker pancarı tarımı ve ardından gerçekleştirilen kristal toz şeker üretimi tarımsal istihdamın yanı sıra; elde edilen ürünün değeri ve üretim süreçlerinden kaynaklanan yan ürünlerin hayvan yemi olarak kullanılması açısından önemli bir katma değer sağlıyor. Bu özelliği sayesinde çiftçilere ve ekonomiye büyük fayda sağlayan üretim sektörlerinden biri olarak aynı zamanda kırdan kente göçü yavaşlatma özelliği de taşıyor.

Kristal toz şeker üretiminin yan ürünlerinden melas, yüksek şeker içeriğine sahip olması sebebiyle önemli bir enerji kaynağı olarak öne çıkıyor. Bir dekar alandan elde edilen şeker pancarına denk gelen melas, hayvansal besin değeri bakımından 500 kg arpa ile eşdeğer olduğundan dolayı verimli bir hayvan yemi olarak kullanılıyor. Üretimin bir diğer yan ürünü olan yaş küspe de melas gibi hayvan yemi olarak kullanılıyor.

**Adapazarı Şeker olarak, üretim sürecimizde ortaya çıkan yan ürünlerimiz ile ekonomiye değer katıyoruz.**

Kristal toz şeker elde ettikten sonra ortaya çıkan yaş küspeyi küspe preslerinde sıkarak dolum hatlarımızda kamyonlara ve traktörlere yüklüyoruz. Aynı şekilde melası da dolum ünitelerimizde tankerlere doldurarak, bu ürünlerin satışını gerçekleştiriyoruz.

**Böylece bir yandan üretim süreçlerimizdeki gıda atığını en aza indiriyor, bir yandan da hayvancılığın gelişmesine katkı sağlıyoruz.**



### Yaş Küspe

Çiftçilerimizin “küspe” olarak adlandırdığı, kuru ve yaş olarak hayvanların tüketimine sunulan şeker sanayi yan ürünü olan pancar posası; enerjisi ve sindirim derecesi yüksek ucuz bir yem kaynağıdır.

### Melas

Kamış ve pancar şeker fabrikalarında, sakarozun kristal halde elde edilmesi için yapılan kademeli işlemlerin en sonunda geriye kalan ve koyu kahve renkli, ortalama % 50 şeker ihtiva eden, yüksek viskoziteli (kıvamlı) şuruba melas denir.



# Müşteri Memnuniyeti

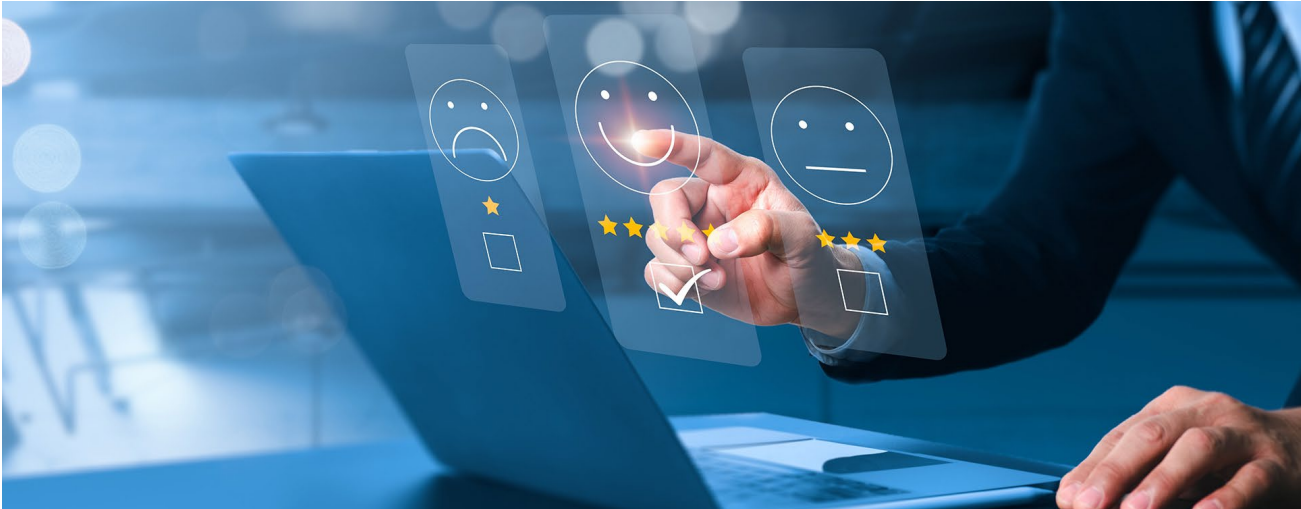


**2024 yılında gerçekleştirdiğimiz anket sonucu memnuniyet skorumuz %96 olarak gerçekleşmiştir.**

Müşterilerimiz, değer zincirimizin önemli bir basamağını oluşturuyor. Müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik çabalarımızı sürdürerek, onların beklentilerini karşılamaya ve bu beklentilerin ötesine geçmeye çalışıyoruz. Ürün satışlarımızın çoğunu B2B (business to business) kanalındaki üretim ve toptan gıda satışı yapan müşterilerimize gerçekleştirirken, ana müşterilerimizi Yıldız Holding grubundaki şirketler oluşturuyor. 2024 yılında satış hacmimizi, çalıştığımız **42 müşterimize 223.533 tonluk ürün satışı** ile gerçekleştirdik.

Müşteri memnuniyetini en üst düzeyde sağlamak adına, müşterilerimizin isteklerine özel bir özen gösteriyoruz. Müşterilerimizin talepleri doğrultusunda ambalaj değişikliği ve nakliye organizasyonu gibi uygulamalar yaparak, müşterilerimizin beklentilerini karşılamaya çalışıyoruz. Aynı zamanda, müşterilerimizin memnuniyetlerini ölçümlemek adına her yıl düzenli olarak anket çalışması gerçekleştiriyoruz. 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz anket sonucu **memnuniyet skorumuz %96** olarak gerçekleşmiştir.

Müşterilerimizle olan ilişkilerimizi sağlıklı bir şekilde sürdürebilmek adına düzenli aralıklarla ziyaretler gerçekleştirerek müşterilerimizin geri bildirimlerini alıyoruz. Ziyaretlerimizin yanı sıra, müşterilerimizin kolaylıkla bizimle iletişime geçebilecekleri telefon, mail ve WhatsApp gibi farklı platformlar kullanarak, müşterilerimizin geri bildirimlerini bize iletmesini sağlıyoruz. İletilen geri bildirimleri değerlendirerek, sorun teşkil eden durumları düzeltmek için gerekli aksiyonların alınmasını sağlıyoruz. 2024 yılında müşterilerimizden **21 adet geri bildirim** aldık ve hepsini yanıtlayarak çözüme ulaştırdık.



**Müşteri  
Memnuniyeti  
%96**







## EKLER





# Ek-1: Performans Göstergeleri

## Çevresel Performans Göstergeleri

| Enerji Tüketimi (MWh)                                 | 2021          | 2022          | 2023          | 2024            |
|-------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|
| <b>Toplam Enerji Tüketimi</b>                         | 140.592       | 161.763       | 189.894       | 198.536 ✓       |
| <b>Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi</b>          | 140.592       | 161.763       | 189.894       | 198.536 ✓       |
| Doğalgaz                                              | 5.899         | 3.771         | 1.191         | 1.016 ✓         |
| Fuel Oil                                              | 27.081        | 31.508        | 31.396        | 31.430 ✓        |
| Linyit Kömür                                          | 81.748        | 95.297        | 89.178        | 55.751 ✓        |
| Kok Kömürü                                            | 9.372         | 12.468        | 14.678        | 15.114 ✓        |
| Dizel - Off road Araçlar                              | 594           | 710           | 551           | 49 ✓            |
| Dizel - On road Araçlar*                              | -             | 147           | 631           | 88 ✓            |
| <b>Elektrik Tüketimi</b>                              | <b>15.898</b> | <b>17.862</b> | <b>19.219</b> | <b>17.178 ✓</b> |
| <b>Yenilenebilir Enerji Tüketimi</b>                  | <b>0</b>      | <b>0</b>      | <b>0</b>      | <b>0 ✓</b>      |
| <b>Enerji Tüketimi Yoğunluğu (MWh/çalışan sayısı)</b> | <b>351,48</b> | <b>416,91</b> | <b>514,62</b> | <b>542,45 ✓</b> |

\* Veri ve raporlama aşamasında 2021 yılı için dizel-on road araç tüketimi verisine ulaşılamadığı için belirtilmemektedir.

| Sera Gazı Emisyonları (ton CO <sub>2</sub> e)                          | 2021          | 2022          | 2023             | 2024               |
|------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|------------------|--------------------|
| Kapsam 1                                                               | 40.342        | 46.966        | 63.538,30        | 67.387,82 ✓        |
| Kapsam 2                                                               | 878           | 694           | 692,19           | 565,17 ✓           |
| <b>Kapsam 1+2</b>                                                      | <b>41.220</b> | <b>47.660</b> | <b>64.230,49</b> | <b>67.952,99 ✓</b> |
| <b>Sera Gazı Salımı Yoğunluğu (ton CO<sub>2</sub>e/çalışan sayısı)</b> | <b>103</b>    | <b>123</b>    | <b>174</b>       | <b>186</b>         |

| Su Çekimi, Tüketimi ve Atık Su (m <sup>3</sup> )       | 2021           | 2022           | 2023           | 2024             |
|--------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|------------------|
| <b>Toplam Kullanılan Su Miktarı</b>                    | <b>126.222</b> | <b>112.197</b> | <b>104.870</b> | <b>104.030 ✓</b> |
| Şebekeden Çekilen Su Miktarı                           | 31.953         | 25.680         | 36.033         | 49.309 ✓         |
| Yer Altından Çekilen Su Miktarı                        | 15.491         | 30.188         | 0              | 0 ✓              |
| Tatlı/Temiz Su Alanlarından Çekilen Su Miktarı         | 0              | 0              | 68.837         | 54.721 ✓         |
| Diğer                                                  | 78.778         | 56.329         | 0              | 0                |
| Geri Dönüştürülmüş/Kazanılmış Su Miktarı               | 511.778        | 438.074        | 430.406        | 375.110 ✓        |
| Atık Su Miktarı                                        | 133.767        | 128.997        | 660.191        | 548.816 ✓        |
| Su Tüketimi Yoğunluğu (m <sup>3</sup> /çalışan sayısı) | 315,56         | 289,17         | 284,2          | 284,23 ✓         |

| Atık (ton)                 | 2021         | 2022         | 2023            | 2024              |
|----------------------------|--------------|--------------|-----------------|-------------------|
| <b>Toplam Atık Miktarı</b> | <b>5.093</b> | <b>1.400</b> | <b>4.376,86</b> | <b>1.402,43 ✓</b> |
| Tehlikeli Atık Miktarı     | 3            | 37           | 11,79           | 10,15 ✓           |
| Tehlikesiz Atık Miktarı    | 5.090        | 1.363        | 4.365,07        | 1.392,28 ✓        |

| Ambalaj (ton)                            | 2021 | 2022  | 2023    | 2024      |
|------------------------------------------|------|-------|---------|-----------|
| Ambalajlarda Kullanılan Plastik Miktarı* | -    | -     | 192,212 | 153,540 ✓ |
| Yıl İçerisinde Plastik Azaltım Miktarı*  | -    | 5     | 8,89    | 4,764 ✓   |
| Ambalaj Atıkları*                        | -    | 45,15 | 59      | 38,56 ✓   |

\* Veri ve raporlama aşamasında ambalajlarda kullanılan plastik miktarı verisine 2021 ve 2022 yılı için, yıl içerisinde plastik azaltım miktarı ve ambalaj atıkları verisine 2021 yılı için ulaşılamadığından belirtilmemektedir.







# Ek-1: Performans Göstergeleri

## Sosyal Performans Göstergeleri

| Çalışan Sayısı (Cinsiyete Göre) | 2021       | 2022       | 2023       | 2024         |
|---------------------------------|------------|------------|------------|--------------|
| Kadın                           | 23         | 20         | 21         | 15 ✓         |
| Erkek                           | 377        | 368        | 348        | 351 ✓        |
| <b>Toplam</b>                   | <b>400</b> | <b>388</b> | <b>369</b> | <b>366 ✓</b> |

| Çalışan Sayısı (Kategoriye Göre)         | 2021       | 2022       | 2023       | 2024         |
|------------------------------------------|------------|------------|------------|--------------|
| <b>Toplam Beyaz Yaka Çalışan Sayısı</b>  | <b>34</b>  | <b>36</b>  | <b>35</b>  | <b>34 ✓</b>  |
| Kadın                                    | 9          | 7          | 7          | 8 ✓          |
| Erkek                                    | 25         | 29         | 28         | 26 ✓         |
| <b>Toplam Mavi Yakalı Çalışan Sayısı</b> | <b>366</b> | <b>352</b> | <b>334</b> | <b>332 ✓</b> |
| Kadın                                    | 14         | 13         | 14         | 8 ✓          |
| Erkek                                    | 352        | 339        | 320        | 324 ✓        |
| <b>Toplam</b>                            | <b>400</b> | <b>388</b> | <b>369</b> | <b>366 ✓</b> |

| Çalışan Sayısı (Çalışma Süresine Göre) | 2021       | 2022       | 2023       | 2024         |
|----------------------------------------|------------|------------|------------|--------------|
| <b>0-5 Yıl</b>                         | <b>282</b> | <b>277</b> | <b>255</b> | <b>208 ✓</b> |
| Kadın                                  | 12         | 18         | 14         | 7 ✓          |
| Erkek                                  | 270        | 259        | 241        | 201 ✓        |
| <b>5-10 Yıl</b>                        | <b>12</b>  | <b>16</b>  | <b>20</b>  | <b>39 ✓</b>  |
| Kadın                                  | 1          | 0          | 0          | 1 ✓          |
| Erkek                                  | 11         | 16         | 20         | 38 ✓         |
| <b>10 Yıl ve Üzeri</b>                 | <b>106</b> | <b>95</b>  | <b>94</b>  | <b>119 ✓</b> |
| Kadın                                  | 10         | 4          | 7          | 7 ✓          |
| Erkek                                  | 96         | 91         | 87         | 112 ✓        |

| Yönetici (Müdür) Ünvanına Sahip Çalışan Sayısı (Cinsiyete Göre) | 2021     | 2022     | 2023     | 2024       |
|-----------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|------------|
| Kadın                                                           | 0        | 0        | 0        | 0 ✓        |
| Erkek                                                           | 8        | 8        | 9        | 8 ✓        |
| <b>Toplam</b>                                                   | <b>8</b> | <b>8</b> | <b>9</b> | <b>8 ✓</b> |

| Kıdemli Yönetici Ünvanına Sahip Çalışan Sayısı (Cinsiyete Göre) | 2021     | 2022     | 2023     | 2024       |
|-----------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|------------|
| Kadın                                                           | 0        | 0        | 0        | 0 ✓        |
| Erkek                                                           | 0        | 0        | 3        | 4 ✓        |
| <b>Toplam</b>                                                   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>3</b> | <b>4 ✓</b> |

| Yönetim ve İcra Kurulu Toplam Üye Sayısı (Cinsiyete Göre) | 2021     | 2022     | 2023     | 2024       |
|-----------------------------------------------------------|----------|----------|----------|------------|
| Kadın                                                     | 1        | 1        | 1        | 1 ✓        |
| Erkek                                                     | 3        | 3        | 3        | 3 ✓        |
| <b>Toplam</b>                                             | <b>4</b> | <b>4</b> | <b>4</b> | <b>4 ✓</b> |

| Üst Yönetim Organında Çalışan Sayısı (Yaşa Göre) | 2021     | 2022     | 2023     | 2024       |
|--------------------------------------------------|----------|----------|----------|------------|
| 30 Yaş Altı                                      | 0        | 0        | 0        | 0 ✓        |
| 30-50 Yaş Arası                                  | 1        | 1        | 1        | 0 ✓        |
| 50 Yaş Üstü                                      | 0        | 0        | 0        | 0 ✓        |
| <b>Toplam</b>                                    | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>0 ✓</b> |





# Ek-1: Performans Göstergeleri

## Sosyal Performans Göstergeleri

| Doğum / Ebeveynlik izni                                             | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı (Cinsiyete Göre)                | 10   | 3    | 6    | 6 ✓  |
| Kadın                                                               | 0    | 0    | 0    | 1 ✓  |
| Erkek                                                               | 10   | 3    | 6    | 5 ✓  |
| Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Toplam Çalışan Sayısı | 10   | 3    | 6    | 5 ✓  |
| Kadın                                                               | 0    | 0    | 0    | 0 ✓  |
| Erkek                                                               | 10   | 3    | 6    | 5 ✓  |

| Engelli Çalışan Sayısı (Cinsiyete Göre) | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-----------------------------------------|------|------|------|------|
| Toplam                                  | 8    | 8    | 9    | 7 ✓  |
| Kadın                                   | 0    | 0    | 0    | 0 ✓  |
| Erkek                                   | 8    | 8    | 9    | 7 ✓  |

| Cinsiyet ve Yaşa Göre İşe Yeni Alınan Çalışan Sayısı | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| 30 Yaş Altı                                          | 71   | 116  | 91   | 92   |
| Kadın                                                | 3    | 4    | 4    | 4    |
| Erkek                                                | 68   | 112  | 87   | 88   |
| 30-50 Yaş Arası                                      | 33   | 78   | 86   | 86   |
| Kadın                                                | 3    | 8    | 7    | 7    |
| Erkek                                                | 30   | 70   | 79   | 79   |
| 50 Yaş Üstü                                          | 20   | 54   | 70   | 70   |
| Kadın                                                | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Erkek                                                | 20   | 54   | 70   | 70   |
| Toplam                                               | 124  | 248  | 247  | 248  |
| Kadın                                                | 6    | 12   | 11   | 8    |
| Erkek                                                | 118  | 236  | 236  | 248  |

| Cinsiyet ve Yaşa Göre İşten Ayrılan Çalışan Sayısı | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|----------------------------------------------------|------|------|------|------|
| 30 Yaş Altı                                        | 0    | 0    | 5    | 22 ✓ |
| Kadın                                              | 0    | 0    | 0    | 0 ✓  |
| Erkek                                              | 0    | 0    | 5    | 22 ✓ |
| 30-50 Yaş Arası                                    | 2    | 9    | 15   | 24 ✓ |
| Kadın                                              | 0    | 3    | 0    | 0 ✓  |
| Erkek                                              | 2    | 6    | 15   | 24 ✓ |
| 50 Yaş Üstü                                        | 2    | 4    | 1    | 10 ✓ |
| Kadın                                              | 0    | 0    | 0    | 2 ✓  |
| Erkek                                              | 2    | 4    | 1    | 8 ✓  |
| Toplam                                             | 4    | 13   | 21   | 56 ✓ |
| Kadın                                              | 0    | 3    | 0    | 2 ✓  |
| Erkek                                              | 4    | 10   | 21   | 54 ✓ |

| Çalışan Devir Oranı | 2021  | 2022   | 2023  | 2024   |
|---------------------|-------|--------|-------|--------|
| Kadın               | %0,00 | %15,00 | %0,00 | %13,33 |
| Erkek               | %1,06 | %2,72  | %6,03 | %9,12  |
| Toplam              | %1,00 | %3,35  | %5,69 | %9,28  |

| Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki/ Sendikalı Çalışan Sayısı | 2021 | 2022 | 2023 | 2024  |
|------------------------------------------------------------|------|------|------|-------|
| Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki/ Sendikalı Çalışan Sayısı | 366  | 352  | 334  | 332 ✓ |







# Ek-1: Performans Göstergeleri

## Sosyal Performans Göstergeleri

| Çalışanlara Verilen Eğitim (saat)                   | 2021      | 2022      | 2023     | 2024       |
|-----------------------------------------------------|-----------|-----------|----------|------------|
| Toplam Eğitim Saati                                 | 22.891,00 | 11.686,00 | 9.376,50 | 9.151,50 ✓ |
| Çalışan Başına Verilen Eğitim (saat/çalışan sayısı) | 57,23     | 30,12     | 25,4     | 25,00      |

| İSG Performansı                       | 2021    | 2022    | 2023    | 2024      |
|---------------------------------------|---------|---------|---------|-----------|
| Toplam Kaza Sayısı                    | 11      | 15      | 14      | 15 ✓      |
| Kayıp Günlü Kaza Sayısı*              | –       | –       | –       | 8 ✓       |
| Toplam Kaza Kaynaklı Kayıp Gün Sayısı | 306     | 105     | 33      | 67 ✓      |
| Toplam Çalışma Saati                  | 462.585 | 450.638 | 554.875 | 477.784 ✓ |
| Toplam Kaza Oranı                     | 4,57    | 6,66    | 5,05    | 6,28 ✓    |
| Kayıp Günlü Kaza Oranı                | 4,57    | 6,66    | 5,05    | 3,35 ✓    |
| Toplam Ölümlü Kaza Sayısı             | 0       | 0       | 0       | 0 ✓       |
| Toplam Meslek Hastalığı Sayısı        | 0       | 0       | 0       | 0 ✓       |

\* Kayıp Günlü Kaza Sayısı 2024 yılından itibaren raporlanmaya başlanmıştır.

| Çalışanlara Verilen İSG Eğitimi (saat)        | 2021   | 2022  | 2023     | 2024       |
|-----------------------------------------------|--------|-------|----------|------------|
| Toplam İSG Eğitimi Saati                      | 10.676 | 4.894 | 6.722,50 | 4.947,00 ✓ |
| Çalışanlara Başına İSG Eğitimi (saat/çalışan) | 26,69  | 12,61 | 18,22    | 13,52 ✓    |





## Ek-2: Üyelikler ve Dernekler

### Kurumsal Üyelikler

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası

Sakarya Ticaret Borsası

Türkiye Şeker Sanayii İşverenler Sendikası

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası

Pancar Şekeri Üreticiler Derneği



## Ek-3: Raporlama Prensipleri



**Bu raporlama prensipleri (“Prensipier”), Adapazarı Şeker Fabrikaları A.Ş.’nin (“Şirket” veya “Adapazarı Şeker”) Adapazarı Şeker 2024 Sürdürülebilirlik Raporu’nda (“2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu”) yer alan sınırlı güvence denetimi kapsamındaki göstergelere ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.**

### Genel Raporlama İlkeleri

Bu raporlama prensipleri (“Prensipier”), Adapazarı Şeker Fabrikaları A.Ş.’nin (“Şirket” veya “Adapazarı Şeker”) Adapazarı Şeker 2024 Sürdürülebilirlik Raporu’nda (“2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu”) yer alan sınırlı güvence denetimi kapsamındaki göstergelere ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; sosyal ve çevresel göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Prensipier doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren mali yılını ve “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Adapazarı Şeker Fabrikaları A.Ş.’nin sorumluluğunda olan ilgili operasyonları kapsamakta olup Adapazarı Şeker markası ile Türkiye’de yürütülen tüm faaliyetleri kapsamaktadır. Alt işverenlerin kapsama dahil edildiği göstergeler, “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde belirtilmiş olup, belirtilmeyen göstergelere alt işverenler dahil edilmemektedir.

**Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:**

- **Bilgilerin hazırlanmasında-** bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- **Bilgilerin raporlanmasında-** bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.







## Ek-3: Raporlama Prensipleri

### Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

| Türü  | Gösterge                                                          | Kapsam                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ÇEVRE | <b>Toplam Enerji Tüketimi (MWh)</b>                               | Raporlama döneminde, Şirket'in tükettiği yenilenebilir ve yenilenebilir olmayan enerji tüketimlerinin toplamını ifade etmektedir. Elektrik, Fuel oil, Kömür(Linyit ve Düşük bitümlü), Kok Kömürü, Dizel - Off road araçlar, Dizel - On road Araçlar ve Doğalgaz ve tüketimlerinden oluşmaktadır.                                                                          |
|       | <b>Toplam Elektrik Tüketimi (MWh)</b>                             | Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen toplam elektrik tüketimi ve Şirket'in kendi ürettiği elektrik tüketimini ifade etmektedir. Tüketim miktarına sanayi operasyonları amaçlı kullanım ve evsel amaçlı kullanım miktarları dahil edilmiştir. |
|       | <b>Fuel Oil Tüketimi (m³)</b>                                     | Raporlama döneminde, Şirket'in tanklarında depolanan, kalibreli debimetrelerle ölçümü yapılan ve günlük tüketim tutanaklarıyla takip edilen toplam fuel oil tüketimini ifade etmektedir.                                                                                                                                                                                  |
|       | <b>Linyit Kömür Tüketimi (ton)</b>                                | Raporlama döneminde, Şirket'in sahasına kantarlarla ölçüm yapılarak depolanan ve kullanılan toplam linyit kömür tüketimini ifade etmektedir.                                                                                                                                                                                                                              |
|       | <b>Düşük Bitümlü Kömür Tüketimi (ton)</b>                         | Raporlama döneminde, Şirket'in sahasına kantarlarla ölçüm yapılarak depolanan ve kullanılan toplam düşük bitümlü kömür tüketimini ifade etmektedir.                                                                                                                                                                                                                       |
|       | <b>Kok Kömürü Tüketimi (ton)</b>                                  | Raporlama döneminde, Şirket'in kireç ocağında operasyonel süreçlerde kullandığı ambar çıkış fişleri ile takip edilen toplam kok kömür tüketimini ifade etmektedir.                                                                                                                                                                                                        |
|       | <b>Araç Yakıtları Dizel Tüketimi – Off Road (lt)</b>              | Raporlama döneminde, Şirket'in off road sınıfında kabul edilen (traktör, forklift, kamyon, kepçe) araçlarda kullanılan depo malzeme kağıtları ile takip edilen toplam dizel tüketimini ifade etmektedir.                                                                                                                                                                  |
|       | <b>Doğalgaz Tüketimi (m³)</b>                                     | Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve arıtma tesisleri, lojman, mutfak, soyunma odası ve kazanlarında kullandığı toplam doğal gaz tüketimi ifade etmektedir.                                                                                                                                         |
|       | <b>Araç Yakıtları Dizel Tüketimi – On Road (lt)</b>               | Raporlama döneminde, Şirket'e ait araçlarda kullanılan ve servis sağlayıcı firmalardan temin edilen faturalarla takip edilen toplam tükettiği dizel tüketimini ifade etmektedir.                                                                                                                                                                                          |
|       | <b>CO<sub>2</sub> Yangın Söndürücü Tüketimi (ton)</b>             | Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı firmalardan temin ettiği faturalarla ve bakım formları ile takip edilen, dolumu yapılan yangın söndürücülerin tüketimini ifade etmektedir.                                                                                                                                                                                |
|       | <b>Enerji Tüketim Yoğunluğu (MWh/Çalışan Sayısı)</b>              | Raporlama döneminde, Şirket'in toplam Enerji Tüketimi miktarının, Şirket'in finansal raporlamalarında beyan edilen toplam yıllık TL cinsinden ciro miktarına oranını ifade eder.                                                                                                                                                                                          |
|       | <b>Toplam Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1-2) (tonCO<sub>2</sub>)</b> | Raporlama döneminde, Şirket'in Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları ve Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları miktarlarının toplamını ifade etmektedir.                                                                                                                                                                                                                                 |





## Ek-3: Raporlama Prensipleri

### Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

| Türü  | Gösterge                                                         | Kapsam                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ÇEVRE | Kapsam 1 – Sera Gazı Emisyonu (tonCO <sub>2</sub> )              | Raporlama döneminde, Şirket'in sabit ve hareketli enerji tüketimi sonucu oluşan Doğalgaz, Fuel Oil, Linyit Kömür, Düşük Bitümlü Kömür, Kok Kömürü, Dizel- Off road araçlar, Dizel – On road Araçlar, CO2 Yangın söndürücü kaynakları tüketimi sonrasında Kapsam 1 olarak değerlendirilen sera gazı salımlarını ifade etmektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır. |
|       | Kapsam 2 – Sera Gazı Emisyonu (tonCO <sub>2</sub> )              | Raporlama döneminde, Şirket'in dolaylı enerji tüketimi sonucu oluşan Elektrik tüketimi sonrasında Kapsam 2 olarak değerlendirilen sera gazı salımlarını ifade etmektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.                                                                                                                                                        |
|       | Toplam Atık Miktarı (ton)                                        | Raporlama döneminde, Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atık ve tehlikesiz atık toplam miktarını ifade etmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|       | Tehlikeli Atık Miktarı (ton)                                     | Raporlama döneminde Şirket'in Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|       | Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)                                    | Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|       | Ambalajlarda Kullanılan Plastik Miktarı (ton)                    | Raporlama döneminde, Şirket'in ambalajlarda kullandığı toplam plastik miktarını ifade etmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|       | Yıl İçerisinde Plastik Azaltım Miktarı (ton)                     | Raporlama döneminde, Şirket'in 2023 yılına kıyasla plastik kullanımında yaptığı azaltımı ifade etmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|       | Ambalaj Atıkları (ton)                                           | Raporlama döneminde, Şirket'in tehlikesiz atıkları içerisinde sınıflandırılan toplam ambalaj atıklarını ifade etmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|       | Toplam Kullanılan Su Miktarı (m <sup>3</sup> )                   | Raporlama döneminde, Şirket'in aylık olarak Sakarya Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü (SASKİ) sayaçları ile takip ettiği operasyonel ve operasyon dışı genel kullanım amaçlı toplam su tüketimini ifade etmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|       | Şebekeden Çekilen Su Miktarı (m <sup>3</sup> )                   | Raporlama döneminde, Şirket'in SASKİ tarafından aldığı ve faturalarla takip edilen (12 aylık) operasyonel ve operasyon dışı genel kullanım amaçlı toplam şebekeden çekilen su miktarını ifade etmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|       | Geri Dönüştürülmüş/Kazanılmış Su Miktarı (m <sup>3</sup> )       | Raporlama döneminde, Şirket'in günlük olarak debimetreler ve Atıksu Arıtma Tesisi Günlük Rapor'ları ile takip ettiği, reaktörlerden geçen su miktarlarından deşarj edilen su miktarının çıkarılması ile elde edilen geri kazanılan su miktarını ifade etmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|       | Tatlı/Temiz Su Alanlarından Çekilen Su Miktarı (m <sup>3</sup> ) | Raporlama döneminde, Şirket'in tatlı su alanlarından çekimini yaptığı, SASKİ'e ait sayaçlarla ölçümü yapılan toplam su miktarını ifade etmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|       | Su Tüketim Yoğunluğu (m <sup>3</sup> /Çalışan Sayısı)            | Raporlama döneminde, Şirket'in aylık olarak SASKİ sayaçları ile takip ettiği operasyonel ve operasyon dışı genel kullanım amaçlı toplam su tüketiminin Şirket'in 31.12.2024 tarihindeki toplam çalışan sayısına oranını ifade etmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|       | Atık Su Miktarı (m <sup>3</sup> )                                | Raporlama döneminde, Şirket'in SCADA sistemi üzerinden takip ettiği atık olarak değerlendirilen su miktarını ifade etmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |





## Ek-3: Raporlama Prensipleri

### Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

| Türü   | Gösterge                                                                | Kapsam                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SOSYAL | Cinsiyete Göre Toplam Çalışan Sayısı (#)                                | 31.12.2024 tarihinde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri modülü ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam çalışan sayısının cinsiyete göre kırılımını ifade etmektedir.                                                                                                             |
|        | Kategoriye Göre Çalışan Sayısı (#)                                      | 31.12.2024 tarihinde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri modülü ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, beyaz yakalı ve mavi yakalı çalışan sayılarını ifade etmektedir.                                                                                                                 |
|        | Cinsiyete Göre Yönetici (Müdür) Sayısı (#)                              | 31.12.2024 tarihinde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri modülü ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan Müdür olarak sınıflandırılan çalışan sayısını ifade etmektedir.                                                                                                                   |
|        | Cinsiyete Göre Toplam Kıdemli Yönetici Sayısı (#)                       | 31.12.2024 tarihinde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri modülü ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan Kıdemli Müdür olarak sınıflandırılan çalışan sayısını ifade etmektedir.                                                                                                           |
|        | Üst Yönetim Organlarındaki Çalışanların Yaşa Göre Dağılımı (#)          | 31.12.2024 tarihinde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri modülü ile takip edilen, 30 yaş altı, 30-50 yaş arası ve 50 yaş üstü kategorilerindeki Genel Müdür ünvanına sahip toplam çalışan sayısını ifade etmektedir.                                                                                                       |
|        | Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı (#)                                 | Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Şirket'in çocuk iznine ayrılan kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.                                                                |
|        | Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Toplam Çalışan Sayısı (#) | Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Şirket'in çocuk iznine ayrılan ve işe geri dönen kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.                                              |
|        | Cinsiyete göre Engelli Çalışan Sayısı (#)                               | 31.12.2024 tarihinde, Şirket'in 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun'unda engelli tanımına giren toplam çalışan sayısının cinsiyete göre kırılımını ifade etmektedir.                                                                                                                                                  |
|        | Cinsiyete ve Yaşlarına göre İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (#)            | Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen, yönetim seviyesinde çalışan sayısı kırılımında takip edilen, 30 yaş altı, 30-50 yaş arası ile 50 yaş üstü yaş kırılımdaki çalışan sayılarının cinsiyete göre dağılımını ifade etmektedir. |
|        | Cinsiyete ve Çalışma Sürelerine Göre Çalışan Sayısı (#)                 | Raporlama döneminde, Şirket'in 0-5 yıl, 5-10 yıl, 10 yıl üzeri kategorilerinde cinsiyetlerine göre çalışan sayısını ifade etmektedir.                                                                                                                                                                                   |
|        | Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim Saati (saat)                          | Raporlama döneminde, Şirket'in kendi çalışanlarına verdiği iç, dış ve zorunlu toplam eğitim saatini ifade etmektedir.                                                                                                                                                                                                   |
|        | Toplu İş Sözleşmesi/Sendikalı Çalışan Sayısı (#)                        | Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan kaynakları veri platformu ile takip edilen sendikalı veya toplu iş sözleşmesine sahip çalışan sayısını ifade etmektedir.                                                                                                                                                           |
|        | Kaza Sayısı (#)                                                         | Raporlama döneminde, Şirket çalışanının iş güvenliği kanunları ve yönetmeliklerince tanımlanmış aktiviteler sırasında başına gelen, kayıp gün şartı olmaksızın iş kazasına uyan, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kaza sayısını ifade etmektedir.                                         |







## Ek-3: Raporlama Prensipleri

### Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

| Türü   | Gösterge                                      | Kapsam                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SOSYAL | Kaza Kaynaklı Kayıp Gün Sayısı (#)            | Raporlama döneminde, Şirket çalışanın iş güvenliği kanunları ve yönetmeliklerince tanımlanmış aktiviteler sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma sebebiyle oluşan kayıp gün sayısını ifade etmektedir.                                                                                                    |
|        | Toplam Çalışma Saati (#)                      | Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının kart okuma sistemi ile takip edilip ölçülen toplam çalışma saatini ifade etmektedir. (Genel Müdür hariç)                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|        | Toplam Kaza Oranı                             | Raporlama döneminde, Şirket çalışanın iş güvenliği kanunları ve yönetmeliklerince tanımlanmış aktiviteler sırasında başına gelen ve 3 iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma olay sayısının, 200,000 ile çarpılıp, raporlama dönemindeki toplam çalışma saatine oranını ifade etmektedir.                                                                      |
|        | Kayıp Günlü Kaza Oranı                        | Raporlama döneminde, Şirket çalışanın iş güvenliği kanunları ve yönetmeliklerince tanımlanmış aktiviteler sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma sebebiyle oluşan kayıp güne sebebiyet veren kaza sayısının, 200,000 ile çarpılıp, raporlama dönemindeki toplam çalışma saatine oranını ifade etmektedir. |
|        | Ölümlü Vaka Sayısı (#)                        | Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "ölümlü iş kazası" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen ölümlü vaka sayısını temsil etmektedir.                                                                                                                                                                                            |
|        | Meslek Hastalığı Sayısı (#)                   | Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen meslek hastalığı sayısını ifade etmektedir.                                                                                                                                                                                        |
|        | Çalışanlara Verilen Toplam İSG Eğitimi (saat) | Raporlama döneminde, Şirket'in kendi çalışanlarına verdiği İSG kapsamında değerlendirilen iç, dış ve zorunlu toplam eğitim saatini ifade etmektedir. Taşeronlara verilen İSG eğitimleri toplama dahil edilmemektedir.                                                                                                                                                                                                                    |
|        | Çalışan Başına Ortalama İSG Eğitim Saati (#)  | Raporlama döneminde, Şirket'in verilen toplam İSG eğitim saatlerinin toplam çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |



## Ek-3: Raporlama Prensipleri

### Verilerin Hazırlanması

#### 1. Çevresel Göstergeler



##### Toplam Enerji Tüketimi (MWh)

Şirket'in doğrudan enerji tüketimi kapsamında, Doğalgaz, Fuel Oil, Linyit Kömür, Düşük Bitümlü Kömür, Kok Kömür, Dizel - Off road araçlar, Dizel - On Road Araçlar, CO<sub>2</sub> Yangın Söndürücü ve Elektrik tüketimlerinden oluşan birincil yakıt kaynakları raporlanmaktadır.

Kullanılan enerji dönüşümleri aşağıdaki hesaplamalar kullanılarak gerçekleştirilmiştir; Adapazarı Şeker'in tüketimlerine ait faaliyet verilerinin, Defra'dan alınan dönüşüm değerleri kullanılarak, Net faaliyet verileri hesaplanmıştır. IPCC'den alınan net kalorifik değerler ve net aktivite dataları kullanılarak tüketim değerlerinin MWh cinsinden değerleri hesaplanmıştır.

Hesaplama kullanılan referanslara aşağıdaki tabloda yer verilmiştir;

| Enerji Kaynağı         | Faliyet Verisi Birimi | Net Kalorifik Değer | Net Kalorifik Değer Birim |
|------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------------|
| Doğalgaz               | m <sup>3</sup>        | 48                  | TJ/Gg                     |
| Fuel Oil               | m <sup>3</sup>        | 40.4                | TJ/Gg                     |
| Yerli Linyit Kömür     | ton                   | 11.9                | TJ/Gg                     |
| Düşük Bitümlü Kömür    | ton                   | 26                  | TJ/Gg                     |
| Kok Kömür              | ton                   | 28.2                | TJ/Gg                     |
| Dizel Off Road Araçlar | lt                    | 43                  | TJ/Gg                     |
| Dizel On Road Araçlar  | lt                    | 43                  | TJ/Gg                     |
| Elektrik               | KWh                   |                     | MWh                       |

\*<https://www.gov.uk/government/collections/government-conversion-factors-for-company-reporting>

\*[https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/pdf/2\\_Volume2/V2\\_1\\_Ch1\\_Introduction.pdf](https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/pdf/2_Volume2/V2_1_Ch1_Introduction.pdf)



##### Enerji Tüketim Yoğunluğu (MWh/Çalışan Sayısı)

Adapazarı Şeker Enerji tüketimi yoğunluğu aşağıdaki formül ile hesaplanmaktadır:

##### Toplam Enerji Tüketimi (MWh)/Çalışan Sayısı

Adapazarı Şeker'in toplam çalışan sayısı 31.12.2024 tarihindeki toplam çalışan sayısını ifade etmektedir.



##### Kapsam 1 – Karbon Emisyonu (tonCO<sub>2</sub>e)

Adapazarı Şeker Kapsam 1 sera gazı emisyonları ISO 14064-1'e uygun olarak operasyonel kontrol ilkesiyle sabit yanma, taşıma ve sızıntı aktivitelerinden doğan enerji tüketimlerini kapsamaktadır. Kapsam 1 Sera Gazı Salımları Sera Gazı Protokolü metodolojisi izlenerek yapılan hesaplamalarda, kullanılan emisyon faktörleri için 2006 Ulusal Sera Gazı Envanterleri için IPCC Kılavuzları<sup>1</sup>, IPCC 6. Değerlendirme Raporu'nda<sup>2</sup> yer alan Küresel Isınma Potansiyeli değerleri (100 yıllık) ve Defra GHG Conversion Factors<sup>3</sup> kaynakları referans alınmıştır. Hesaplamaya dahil edilen sera gazları yakıt tüketim faaliyetleri sonucu gerçekleşen emisyonları içermektedir ve Emisyon Yönetimi CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> ve N<sub>2</sub>O gazlarını kapsamaktadır.

| Envanter Kaynağı                 | CO <sub>2</sub> Emisyon Faktörü (Kg/Tj) | CH <sub>4</sub> Emisyon Faktörü (Kg/Tj) | N <sub>2</sub> O Emisyon Faktörü (Kg/Tj) | Emisyon Verisi Birim |
|----------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------------|----------------------|
| Doğal Gaz                        | 56,100                                  | 1.0                                     | 0.1                                      | TonCO <sub>2</sub> e |
| Fuel Oil                         | 77,400                                  | 3.0                                     | 0.6                                      | TonCO <sub>2</sub> e |
| Yerli Linyit Kömür               | 101,000                                 | 10.0                                    | 1.5                                      | TonCO <sub>2</sub> e |
| Düşüm Bitümlü Kömür              | 96,100                                  | 10.0                                    | 1.5                                      | TonCO <sub>2</sub> e |
| Kok Kömür                        | 107,000                                 | 10.0                                    | 1.5                                      | TonCO <sub>2</sub> e |
| Dizel Off-Road (Hareketli Yanma) | 74,100                                  | 4.2                                     | 28.6                                     | TonCO <sub>2</sub> e |
| Dizel On Road (Hareketli Yanma)  | 74,100                                  | 33.0                                    | 3.2                                      | TonCO <sub>2</sub> e |
| CO2 Yangın Söndürücü (kg)        | 1                                       | -                                       | -                                        | TonCO <sub>2</sub> e |

1. 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories,

(<https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/vol2.html>)

2. IPCC, 2014: Climate Change 2014: Synthesis Report. Contribution of Working Groups I, II and III to the Fifth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change [Core Writing Team, R.K. Pachauri and L.A. Meyer (eds.)]. IPCC, Geneva, Switzerland, 151 pp. ([https://www.ipcc.ch/report/ar6/syr/downloads/report/IPCC\\_AR6\\_SYR\\_FullVolume.pdf](https://www.ipcc.ch/report/ar6/syr/downloads/report/IPCC_AR6_SYR_FullVolume.pdf))

3.UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, Conversion factors 2022: full set (<https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2022>)





## Ek-3: Raporlama Prensipleri

### Verilerin Hazırlanması

#### 1. Çevresel Göstergeler

##### Kapsam 2 – Karbon Emisyonu (tonCO<sub>2</sub>e)

Adapazarı Şeker Kapsam 2 sera gazı emisyonları ISO 14064-1'e uygun olarak operasyonel kontrol ilkesiyle dolaylı yanma aktivitelerinden doğan enerji tüketimlerini kapsamaktadır. Kapsam 2 Sera Gazı Salımları Sera Gazı Protokolü metodolojisi izlenerek yapılan hesaplamalarda, kullanılan emisyon Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Türkiye Elektrik Üretimi ve Elektrik Tüketim Noktası Emisyon Faktörleri Bilgi Formu: ETKB-EVÇED-FRM-042 Rev.00<sup>4</sup>, ve Defra GHG Conversion Factors<sup>5</sup> kaynakları referans alınmıştır. Hesaplamaya dahil edilen sera gazları yakıt ve elektrik tüketim faaliyetleri sonucu gerçekleşen emisyonları içermektedir ve Emisyon Yönetimi CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> ve N<sub>2</sub>O gazlarını kapsamaktadır.

4. Türkiye Elektrik Üretimi Ve Elektrik Tüketim Noktası Emisyon Faktörleri Bilgi Formu: ETKB-EVÇED-FRM-042 Rev.00 (<https://enerji.gov.tr//Media/Dizin/EVCED/tr/%C3%87evreVe%C4%B0klim/%C4%B0klimDe%C4%9Fi%C5%9Fikli%C4%9Fi/EmisyonFaktorleri/BilgiFormu.pdf>)

5. UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, Conversion factors 2022: full set ()

| Envanter Kaynağı | Emisyon Faktörü | Emisyon Faktörü Birim | Emisyon Verisi Birim   |
|------------------|-----------------|-----------------------|------------------------|
| Elektrik         | 0.442           | Tco2/MWh              | TCO <sub>2</sub> e/MWh |

##### Su Yoğunluğu (m<sup>3</sup>/Çalışan Sayısı)

Adapazarı Şeker su yoğunluğu aşağıdaki formül ile hesaplanmaktadır:

**Su Yoğunluğu = Toplam Su Tüketimi (m<sup>3</sup>) / Toplam Çalışan Sayısı (#)**

Adapazarı Şeker'in toplam çalışan sayısı 31.12.2024 tarihindeki toplam çalışan sayısını ifade etmektedir.

#### 2. Sosyal Göstergeler



##### Yönetici (Müdür) Unvanına Sahip Çalışan Sayısı

Adapazarı Şeker'in "Müdür" unvanına sahip çalışan sayılarını ifade etmektedir.



##### Kıdemli Yönetici Unvanına Sahip Çalışan Sayısı

Adapazarı Şeker'in "Kıdemli Müdür" unvanına sahip çalışanlar dahil edilmiştir.



##### Üst Yönetim Organlarındaki Çalışanların Yaşa Göre Dağılımı

Adapazarı Şeker'in "Genel Müdür" unvanına sahip çalışanlar dahil edilmiştir.



##### Toplam Çalışma Saati

Adapazarı Şeker'in toplam çalışma saati Genel Müdür unvanı dışında kart okuma sistemi ile ölçülmektedir.



##### Kaza Sayısı

Adapazarı Şeker için kaza sayısı kayıp gün şartı olmaksızın iş kazası tanımına uygun tüm kazaları içermektedir.



##### Toplam Kaza Oranı (%)

Adapazarı Şeker toplam kaza oranı aşağıdaki formül ile hesaplanmaktadır:

**Kaza sayısı x 200,000 / Toplam çalışma saati**



##### Kayıp Günlü Kaza Oranı (%)

Adapazarı Şeker kayıp günlü kaza oranı aşağıdaki formül ile hesaplanmaktadır:

**Kayıp güne sebebiyet veren kaza sayısı x 200,000 / Toplam çalışma saati**



##### Çalışan Başına Ortalama İSG Eğitim Saati (#)

Adapazarı Şeker çalışan başına ortalama İSG eğitim saati aşağıdaki formül ile hesaplanmaktadır:

**Çalışan Başına Ortalama İSG Eğitim Saati = Toplam İSG Eğitim Saati / Toplam Çalışan Sayısı**

#### Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Şirket seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.





# Ek-4: Sınırlı Güvence Raporu



## Sınırlı Güvence Raporu Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş. ("Adapazarı Şeker" veya "Şirket") tarafından 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("2024 Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") bağımsız sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

### Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nun 45. ve 48. sayfaları arasında bulunan ve "✓" ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir:

### • Çevresel Performans Göstergeleri

- Toplam Enerji Tüketimi (MWh)
- Toplam Elektrik Tüketimi (KWh)
- Fuel Oil Tüketimi (m<sup>3</sup>)
- Linyit Kömür Tüketimi (ton)
- Düşük Bitümlü Kömür Tüketimi (ton)
- Kok Kömürü Tüketimi (ton)
- Araç Yakıtları Dizel Tüketimi - Off Road (lt)
- Doğalgaz Tüketimi (m<sup>3</sup>)
- Araç Yakıtları - Dizel Tüketimi (On Road) (lt)
- CO2 Yangın Söndürücü (kg)
- Enerji Tüketim Yoğunluğu (MWh/Çalışan Sayısı)
- Toplam Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 1-2) (tonCO<sub>2</sub>)
- Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları (tonCO<sub>2</sub>)
- Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (tonCO<sub>2</sub>)
- Toplam Atık Miktarı (ton)
- Tehlikeli Atık Miktarı (ton)
- Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)
- Ambalajlarda Kullanılan Plastik Miktarı (ton)

- Yıl İçerisinde Plastik Azaltım Miktarı (ton)
- Ambalaj Atıkları (ton)
- Toplam Kullanılan Su Miktarı (m<sup>3</sup>)
- Şebekeden Çekilen Su Miktarı (m<sup>3</sup>)
- Geri Dönüştürülmüş/Kazanılmış Su Miktarı (m<sup>3</sup>)
- Tatlı/Temiz Su Alanlarından Çekilen Su Miktarı (m<sup>3</sup>)
- Su Tüketim Yoğunluğu (m<sup>3</sup>/Çalışan Sayısı)
- Atık Su Miktarı (m<sup>3</sup>)

### • Sosyal Performans Göstergeleri

- Cinsiyete göre çalışanlar (#)
- Kategoriyeye göre çalışanlar (#)
- Cinsiyete Göre Yönetici (Müdür) Sayısı (#)
- Cinsiyete Göre Toplam Kıdemli Yönetici Sayısı (#)
- Üst Yönetim Organlarındaki Çalışanların Yaşa Göre Dağılımı (#)
- Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı (#)
- Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Toplam Çalışan Sayısı (#)
- Cinsiyete göre Engelli Çalışan Sayısı (#)
- Cinsiyete ve Yaşlarına göre İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (#)
- Cinsiyete ve Çalışma Sürelerine Göre Çalışan Sayısı (#)
- Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim Saati (saat)
- Toplu İş Sözleşmesi/Sendikalı Çalışan Sayısı (#)
- Kaza Sayısı (#)
- Kaza Kaynaklı Kayıp Gün Sayısı (#)
- Toplam Çalışma Saati (#)
- Toplam Kaza Oranı
- Kayıp Günlü Kaza Oranı
- Ölümlü Vaka Sayısı (#)
- Meslek Hastalığı Sayısı (#)
- Çalışanlara Verilen Toplam İSG Eğitimi (saat)
- Çalışan Başına Ortalama İSG Eğitim Saati (#)

Güvence raporumuz yalnızca 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

### Ölçüt

Şirket Seçilmiş Bilgiler'i hazırlarken 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nun 50. ve 56. sayfaları arasında bulunan Adapazarı Şeker 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Raporlama Prensipleri ("Raporlama Prensipleri") bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

### Şirket'in Sorumlulukları

Şirket, 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nun içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Prensipleri'ne uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Şirket, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

### Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların

## Ek-4: Sınırlı Güvence Raporu



hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Prensipleri çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Prensipleri bölümünde belirtildiği gibi Şirket içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

### Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Yönetime ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite yönetim sistemi muhafaza etmekteyiz.

### Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri'ne uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sınırlı güvence bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- "Tarihi Finansal Bilgilerin

Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı'na ("ISAE 3000" Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı'na ("ISAE 3410") uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, görüşmeler, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Şirket yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmıştır. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Şirket tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.

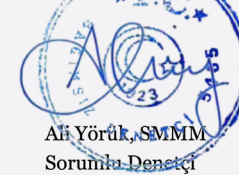
### Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Şirket'in 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri'ne uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

### Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Şirket'in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş. Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş. Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir bağımsız sınırlı güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2024 Sürdürülebilirlik Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş. Yönetim Kurulu ve Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



İstanbul, 25 Temmuz 2025



# Ek-5: GRI İçerik Tablosu

|                                 |                                                                                                                             |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kullanım Beyanı                 | Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş., 1 Ocak - 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.    |
| Kullanılan GRI 1                | GRI 1: Temel Esaslar 2021                                                                                                   |
| Kullanılan GRI Sektör Standardı | Gıda üretim şirketlerine ilişkin sektör standardı henüz hazırlanmadığı için herhangi bir sektör standardı kullanılmamıştır. |

| GRI Standardı                    | Bildirimler                                                                | Bildirim Yeri                                                                     | Verilmeyen Bilginin Açıklanması |
|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Genel Bildirimler                |                                                                            |                                                                                   |                                 |
| GRI 2:<br>Genel Bildirimler 2021 | 2-1 Organizasyonel Detaylar                                                | Rapor Hakkında, sayfa 3 / Hakkımızda, sayfa 7                                     |                                 |
|                                  | 2-2 Raporlamaya Dahil Edilen Şirketler                                     | Rapor Hakkında, sayfa 3                                                           |                                 |
|                                  | 2-3 Raporlama Periyodu, Sıklığı ve İlgili Kişi                             | Rapor Hakkında, sayfa 3                                                           |                                 |
|                                  | 2-4 Bilgilerin Yeniden İfade Edilmesi                                      | İklim değişikliği ile mücadele, sayfa 28 / Performans göstergeleri, sayfa 45      |                                 |
|                                  | 2-5 Dış Denetim                                                            | Bağımsız Güvence Raporu, sayfa 57                                                 |                                 |
|                                  | 2-6 Faaliyetler, Değer Zinciri ve Diğer İş İlişkileri                      | Hakkımızda, sayfa 7-9 / Değer Zinciri, sayfa 10                                   |                                 |
|                                  | 2-7 Çalışanlar                                                             | Performans Göstergeleri, sayfa 47                                                 |                                 |
|                                  | 2-8 Diğer İşçiler                                                          | Performans Göstergeleri, sayfa 47                                                 |                                 |
|                                  | 2-9 Yönetim Yapısı ve Oluşumu                                              | Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 11                                            |                                 |
|                                  | 2-10 En Yüksek Yönetişim Organının Üyelerinin Seçimi ve Belirlenmesi       | Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 11                                            |                                 |
|                                  | 2-11 En Yüksek Yönetişim Organının Başkanı                                 | Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 11                                            |                                 |
|                                  | 2-12 En Yüksek Yönetişim Organının Kuruluşun Etkisinin Yönetimindeki Rolü  | Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 11                                            |                                 |
|                                  | 2-13 Kuruluşun Etkisinin Yönetimi Kapsamında Sorumlulukların Devri         | Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 11                                            |                                 |
|                                  | 2-14 En Yüksek Yönetişim Organının Sürdürülebilirlik Raporlamasındaki Rolü | Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 11 / Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 24 |                                 |
|                                  | 2-15 Çıkar Çatışması                                                       | Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 12                                            |                                 |
|                                  | 2-16 Kritik Konuların İletişimi                                            | Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 12                                            |                                 |
|                                  | 2-17 En Yüksek Yönetişim Organının Yetkinlikleri                           | Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 11                                            |                                 |
|                                  | 2-18 En Yüksek Yönetişim Organının Performansının Değerlendirilmesi        | Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 11                                            |                                 |
|                                  | 2-19 Ücretlendirme Politikaları                                            | Çalışanlar, sayfa 34                                                              |                                 |
|                                  | 2-20 Ücret Belirleme Süreci                                                | Çalışanlar, sayfa 34                                                              |                                 |
|                                  | 2-21 Yıllık Ücret Oranları                                                 | Çalışanlar, sayfa 34                                                              |                                 |
|                                  | 2-22 Sürdürülebilir Kalkınma Stratejisine İlişkin Üst Yönetim Beyanı       | Genel Müdür Mesajı, sayfa 4-5                                                     |                                 |
|                                  | 2-23 Politika Taahhütleri                                                  | Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 12                                            |                                 |
|                                  | 2-24 Politika Taahhütlerinin Kuruluş İçerisinde Entegrasyonu               | Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 12                                            |                                 |
|                                  | 2-25 Olumsuz Etkileri Düzeltmeye Yönelik Süreçler                          | Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 12                                            |                                 |
|                                  | 2-26 Tavsiye Alma ve Kaygıları Dile Getirme Mekanizmaları                  | Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 12                                            |                                 |
|                                  | 2-27 Kanun ve Yönetmeliklere Uyum                                          | Kanun ve yönetmeliklere ilişkin herhangi bir uyumsuzluk bulunmamaktadır.          |                                 |
|                                  | 2-28 Üye Olunan Kurumlar                                                   | Ek - 2: Üyelikler ve Dernekler, sayfa 49                                          |                                 |
|                                  | 2-29 Paydaş Katılımı Yaklaşımı                                             | Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 19                                          |                                 |
|                                  | 2-30 Toplu İş Sözleşmeleri                                                 | Çalışanlar, sayfa 34 / Performans Göstergeleri, sayfa 46                          |                                 |





## Ek-5: GRI İçerik Tablosu

| GRI Standardı                          | Bildirimler | Bildirim Yeri                                                                  | Verilmeyen Bilginin Açıklanması                                                                                             |
|----------------------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ÖNCELİKLİ KONULAR</b>               |             |                                                                                |                                                                                                                             |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021          | 3-1         | Öncelikli Konuların Belirleme Süreci                                           | Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 19                                                                                    |
|                                        | 3-2         | Öncelikli Konular Listesi                                                      | Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 19-20                                                                                 |
| <b>EKONOMİK PERFORMANS</b>             |             |                                                                                |                                                                                                                             |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021          | 3-3         | Öncelikli Konuların Yönetimi                                                   | Hakkımızda, sayfa 7                                                                                                         |
| GRI 201: Ekonomik Performans 2016      | 201-1       | Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer                                  | Hakkımızda, sayfa 7                                                                                                         |
|                                        | 201-2       | İklim Değişikliğinden Kaynaklanan Mali Sonuçlar ve Diğer Riskler ve Fırsatlar  | Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 11-17 / Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 19                                        |
|                                        | 201-3       | Tanımlanmış Fayda Planı Yükümlülükleri ve Diğer Emeklilik Planları             | Çalışanlar, sayfa 34-37                                                                                                     |
|                                        | 201-4       | Devletten Alınan Mali Yardım                                                   | Hakkımızda, sayfa 7                                                                                                         |
| <b>PİYASA VARLIĞI</b>                  |             |                                                                                |                                                                                                                             |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021          | 3-3         | Öncelikli Konuların Yönetimi                                                   | Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 11-17                                                                                   |
| GRI 202: Piyasa Varlığı 2016           | 202-1       | Cinsiyete Göre Standart Giriş Seviyesi Ücretinin Yerel Asgari Ücrete Oranı     | Çalışanlar, sayfa 34                                                                                                        |
|                                        | 202-2       | Yerel Toplumdan İşe Alınan Üst Düzey Yöneticilerin Oranı                       | Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 11                                                                                      |
| <b>DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER</b>        |             |                                                                                |                                                                                                                             |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021          | 3-3         | Öncelikli Konuların Yönetimi                                                   | Tedarik Zinciri, sayfa 38 / Toplum, sayfa 39                                                                                |
| GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016 | 203-1       | Desteklenen Altyapı Yatırımları ve Hizmetleri                                  | Tedarik Zinciri, sayfa 38 / Toplum, sayfa 39                                                                                |
|                                        | 203-2       | Önemli Dolaylı Ekonomik Etkiler                                                | Tedarik Zinciri, sayfa 38 / Toplum, sayfa 39                                                                                |
| <b>SATIN ALMA UYGULAMALARI</b>         |             |                                                                                |                                                                                                                             |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021          | 3-3         | Öncelikli Konuların Yönetimi                                                   | Tedarik Zinciri, sayfa 38                                                                                                   |
| GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016  | 204-1       | Yerel Tedarikçilere Yapılan Ödeme Oranı                                        | Toplum, sayfa 39                                                                                                            |
| <b>YOLSUZLUKLA MÜCADELE</b>            |             |                                                                                |                                                                                                                             |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021          | 3-3         | Öncelikli Konuların Yönetimi                                                   | Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 11                                                                                      |
| GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016     | 205-1       | Yolsuzlukla İlgili Riskler Açısından Değerlendirilen Operasyonlar              | Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 11                                                                                      |
|                                        | 205-2       | Yolsuzlukla Mücadele Politikaları ve Prosedürleri Hakkında İletişim ve Eğitim  | Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 11                                                                                      |
|                                        | 205-3       | Teyit Edilmiş Yolsuzluk Olayları ve Alınan Önlemler                            | Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 11                                                                                      |
| <b>REKABETE AYKIRI DAVRANIŞ</b>        |             |                                                                                |                                                                                                                             |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021          | 3-3         | Öncelikli Konuların Yönetimi                                                   | Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 11                                                                                      |
|                                        | 206-1       | Rekabete Aykırı Davranış, Tröst ve Tekel Uygulamalarına Yönelik Yasal İşlemler | Raporlama döneminde rekabete aykırı davranış, tröstleşme veya tekelleşme faaliyetleri hakkında açılan dava bulunmamaktadır. |
| <b>VERGİ</b>                           |             |                                                                                |                                                                                                                             |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021          | 3-3         | Öncelikli Konuların Yönetimi                                                   | Hakkımızda, sayfa 7                                                                                                         |
| GRI 207: Vergi 2019                    | 207-1       | Vergi Yaklaşımı                                                                | Hakkımızda, sayfa 7                                                                                                         |
|                                        | 207-2       | Vergi Yönetişimi, Kontrolü ve Risk Yönetimi                                    | Hakkımızda, sayfa 7                                                                                                         |
|                                        | 207-3       | Paydaş Katılımı ve Vergi ile İlgili Endişelerin Yönetimi                       | Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 19                                                                                    |
|                                        | 207-4       | Ülke Bazında Raporlama                                                         | Hakkımızda, sayfa 7                                                                                                         |



## Ek-5: GRI İçerik Tablosu

| GRI Standardı                 | Bildirimler | Bildirim Yeri                                                                                                                         | Verilmeyen Bilginin Açıklanması                                                     |
|-------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>MALZEME</b>                |             |                                                                                                                                       |                                                                                     |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3         | Öncelikli Konuların Yönetimi                                                                                                          | Atık Yönetimi, sayfa 31                                                             |
| GRI 301: Malzeme 2016         | 301-1       | Kullanılan Malzeme Miktarı                                                                                                            | Atık Yönetimi, sayfa 31 / Performans Göstergeleri, sayfa 45                         |
|                               | 301-2       | Geri Dönüştürülen Malzeme                                                                                                             | Atık Yönetimi, sayfa 31                                                             |
|                               | 301-3       | Geri Kazanılmış Ürünler ve İlgili Ambalaj Malzemeleri                                                                                 | Atık Yönetimi, sayfa 31                                                             |
| <b>ENERJİ</b>                 |             |                                                                                                                                       |                                                                                     |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3         | Öncelikli Konuların Yönetimi                                                                                                          | Doğanın Geleceği İçin Çalışmak, sayfa 26 / İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 27 |
| GRI 302: Enerji 2016          | 302-1       | Kuruluş İçerisindeki Enerji Tüketimi                                                                                                  | İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 27 / Performans Göstergeleri, sayfa 45        |
|                               | 302-2       | Kuruluş Dışındaki Enerji Tüketimi                                                                                                     | İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 27 / Performans Göstergeleri, sayfa 45        |
|                               | 302-3       | Enerji Yoğunluğu                                                                                                                      | İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 27 / Performans Göstergeleri, sayfa 45        |
|                               | 302-4       | Enerji Tüketimi Azaltımı                                                                                                              | İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 27-28 / Performans Göstergeleri, sayfa 45     |
| <b>SU VE ATIK SU</b>          |             |                                                                                                                                       |                                                                                     |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3         | Öncelikli Konuların Yönetimi                                                                                                          | Su Tüketimi ve Verimli Kullanım, sayfa 29                                           |
| GRI 303: Su ve Atık Su 2018   | 303-1       | Paylaşılan Su Kaynaklarına İlişkin Etkileşimler                                                                                       | Su Tüketimi ve Verimli Kullanım, sayfa 29 / Tedarik Zinciri, sayfa 38               |
|                               | 303-2       | Su Tahliyesiyle İlgili Etkilerin Yönetimi                                                                                             | Su Tüketimi ve Verimli Kullanım, sayfa 29                                           |
|                               | 303-3       | Su Çekimi                                                                                                                             | Su Tüketimi ve Verimli Kullanım, sayfa 29 / Performans Göstergeleri, sayfa 45       |
|                               | 303-4       | Su Tahliyesi                                                                                                                          | Su Tüketimi ve Verimli Kullanım, sayfa 29 / Performans Göstergeleri, sayfa 45       |
|                               | 303-5       | Su Tüketimi                                                                                                                           | Su Tüketimi ve Verimli Kullanım, sayfa 29 / Performans Göstergeleri, sayfa 45       |
| <b>BIYOÇEŞİTLİLİK</b>         |             |                                                                                                                                       |                                                                                     |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3         | Öncelikli Konuların Yönetimi                                                                                                          | Sürdürülebilir Tarım, Biyoçeşitlilik ve Toprakların Korunması, sayfa 31             |
| GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016  | 304-1       | Koruma Altındaki Alanlarda ve Koruma Altındaki Alanlar Dışındaki Yüksek Biyoçeşitlilik Değerine Sahip Alanlardaki Operasyonel Sahalar | Sürdürülebilir Tarım, Biyoçeşitlilik ve Toprakların Korunması, sayfa 31             |
|                               | 304-2       | Faaliyetlerin, Ürünlerin ve Hizmetlerin Biyoçeşitlilik Üzerindeki Önemli Etkileri                                                     | Sürdürülebilir Tarım, Biyoçeşitlilik ve Toprakların Korunması, sayfa 31             |
|                               | 304-3       | Korunan veya Restore Edilen Habitatlar                                                                                                | Sürdürülebilir Tarım, Biyoçeşitlilik ve Toprakların Korunması, sayfa 31             |
| <b>EMİSYONLAR</b>             |             |                                                                                                                                       |                                                                                     |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3         | Öncelikli Konuların Yönetimi                                                                                                          | Doğanın Geleceği İçin Çalışmak, sayfa 26 / İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 27 |
| GRI 305: Emisyonlar 2016      | 305-1       | Doğrudan (Kapsam 1) Karbon Emisyonları                                                                                                | İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 27 / Performans Göstergeleri, sayfa 45        |
|                               | 305-2       | Dolaylı (Kapsam 2) Karbon Emisyonları                                                                                                 | İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 27 / Performans Göstergeleri, sayfa 45        |
|                               | 305-3       | Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Karbon Emisyonları                                                                                           | İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 27 / Performans Göstergeleri, sayfa 45        |
|                               | 305-4       | Karbon Emisyonları Yoğunluğu                                                                                                          | İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 27 / Performans Göstergeleri, sayfa 45        |
|                               | 305-5       | Karbon Emisyonu Azaltımı                                                                                                              | İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 27 / Performans Göstergeleri, sayfa 45        |



## Ek-5: GRI İçerik Tablosu

| GRI Standardı                                         | Bildirimler | Bildirim Yeri                                                                                        | Verilmeyen Bilginin Açıklanması                                |
|-------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| <b>ATIK</b>                                           |             |                                                                                                      |                                                                |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                         | 3-3         | Öncelikli Konuların Yönetimi                                                                         | Atık Yönetimi, sayfa 30-32                                     |
| GRI 306: Atık 2020                                    | 306-1       | Atık Oluşumu ve Atıkla İlgili Önemli Etkiler                                                         | Atık Yönetimi, sayfa 30-32                                     |
|                                                       | 306-2       | Atık İlişkili Önemli Etkilerin Yönetimi                                                              | Atık Yönetimi, sayfa 30-32                                     |
|                                                       | 306-3       | Atık Oluşumu                                                                                         | Atık Yönetimi, sayfa 30-32 / Performans Göstergeleri, sayfa 45 |
|                                                       | 306-4       | Bertarafa Gönderilen Atıklar                                                                         | Atık Yönetimi, sayfa 30-32 / Performans Göstergeleri, sayfa 45 |
|                                                       | 306-5       | Bertafa Gönderilmesi Engellenen Atıklar                                                              | Atık Yönetimi, sayfa 30-32 / Performans Göstergeleri, sayfa 45 |
| <b>TEDARİKÇİLERİN ÇEVRESEL DEĞERLENDİRMESİ</b>        |             |                                                                                                      |                                                                |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                         | 3-3         | Öncelikli Konuların Yönetimi                                                                         | Tedarik Zinciri, sayfa 38                                      |
| GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi 2016 | 308-1       | Çevresel Kriterler Kullanılarak Denetlenen Yeni Tedarikçiler                                         | Tedarik Zinciri, sayfa 38                                      |
|                                                       | 308-2       | Tedarik Zincirindeki Olumsuz Çevresel Etkiler ve Alınan Önlemler                                     | Tedarik Zinciri, sayfa 38                                      |
| <b>İSTİHDAM</b>                                       |             |                                                                                                      |                                                                |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                         | 3-3         | Öncelikli Konuların Yönetimi                                                                         | Çalışanlar, sayfa 34                                           |
| GRI 401: İstihdam 2016                                | 401-1       | Yeni İşe Alınan Çalışanlar ve Çalışan Devir Oranı                                                    | Performans Göstergeleri, sayfa 46                              |
|                                                       | 401-2       | Geçici veya Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan Faydalar           | Çalışanlar, sayfa 34-37                                        |
|                                                       | 401-3       | Ebeveyn İzni                                                                                         | Performans Göstergeleri, sayfa 47                              |
| <b>İŞ GÜCÜ / YÖNETİM İLİŞKİLERİ</b>                   |             |                                                                                                      |                                                                |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                         | 3-3         | Öncelikli Konuların Yönetimi                                                                         | Çalışanlar, sayfa 34-37                                        |
| GRI 402: İşgücü/ Yönetişim İlişkileri 2016            | 402-1       | Operasyonel Değişikliklerle İlgili Minimum Bildirim Süreleri                                         | Çalışanlar, sayfa 34-37                                        |
| <b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ</b>                        |             |                                                                                                      |                                                                |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                         | 3-3         | Öncelikli Konuların Yönetimi                                                                         | Çalışanlar, sayfa 34                                           |
| GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018                 | 403-1       | İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi                                                              | Çalışanlar, sayfa 35                                           |
|                                                       | 403-2       | Tehlike Belirleme, Risk Değerlendirmesi ve Olay İncelemesi                                           | Çalışanlar, sayfa 35                                           |
|                                                       | 403-3       | İş Sağlığı Hizmetleri                                                                                | Çalışanlar, sayfa 35                                           |
|                                                       | 403-4       | İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Katılımı, Danışma ve İletişim                                 | Çalışanlar, sayfa 35                                           |
|                                                       | 403-5       | İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Eğitimi                                                       | Çalışanlar, sayfa 35                                           |
|                                                       | 403-6       | İşçi Sağlığının Teşviki                                                                              | Çalışanlar, sayfa 35                                           |
|                                                       | 403-7       | İş İlişkileriyle Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Hafifletilmesi | Çalışanlar, sayfa 35                                           |
|                                                       | 403-8       | İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki İşçiler                                         | Çalışanlar, sayfa 35                                           |
|                                                       | 403-9       | İş Sebepli Yaralanma                                                                                 | Performans Göstergeleri, sayfa 47                              |
|                                                       | 403-10      | İş Sebepli Hastalık                                                                                  | Performans Göstergeleri, sayfa 47                              |





## Ek-5: GRI İçerik Tablosu

| GRI Standardı                                       | Bildirimler | Bildirim Yeri                                                                                         | Verilmeyen Bilginin Açıklanması                                                      |
|-----------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>EĞİTİM VE ÖĞRENİM</b>                            |             |                                                                                                       |                                                                                      |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                       | 3-3         | Öncelikli Konuların Yönetimi                                                                          | Çalışanlar, sayfa 34-37                                                              |
| GRI 404: Eğitim ve Öğrenim 2016                     | 404-1       | Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati                                                           | Çalışanlar, sayfa 34-37 / Performans Göstergeleri, sayfa 47                          |
|                                                     | 404-2       | Çalışan Becerilerini Geliştirmeye Yönelik Programlar ve Geçiş Yardım Programları                      | Çalışanlar, sayfa 34-37                                                              |
|                                                     | 404-3       | Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmeleri Alan Çalışanların Yüzdesi                    | Çalışanlar, sayfa 34-37                                                              |
| <b>ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ</b>                |             |                                                                                                       |                                                                                      |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                       | 3-3         | Öncelikli Konuların Yönetimi                                                                          | Çalışanlar, sayfa 34                                                                 |
| GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016           | 405-1       | Yönetişim Organlarının ve Çalışanlarının Çeşitliliği                                                  | Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 11 / Çalışanlar, sayfa 34                        |
|                                                     | 405-2       | Kadınların Temel Maaş ve Ücretlerinin Erkeklerle Oranı                                                | Çalışanlar, sayfa 34                                                                 |
| <b>AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİ</b>                       |             |                                                                                                       |                                                                                      |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                       | 3-3         | Öncelikli Konuların Yönetimi                                                                          | Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 11                                               |
| GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016                | 406-1       | Ayrımcılık Vakaları ve Alınan Düzeltici Önlemler                                                      | Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 11                                               |
| <b>ÖRGÜTLENME VE TOPLU SÖZLEŞME HAKKI</b>           |             |                                                                                                       |                                                                                      |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                       | 3-3         | Öncelikli Konuların Yönetimi                                                                          | Çalışanlar, sayfa 34                                                                 |
| GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016    | 407-1       | Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık Hakkının Risk Altında Olabileceği Operasyonlar ve Tedarikçiler | Çalışanlar, sayfa 34 / Tedarik Zinciri, sayfa 38 / Performans Göstergeleri, sayfa 47 |
| <b>ÇOCUK İŞÇİLİK</b>                                |             |                                                                                                       |                                                                                      |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                       | 3-3         | Öncelikli Konuların Yönetimi                                                                          | Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 11                                               |
| GRI 408: Çocuk İşçilik 2016                         | 408-1       | Çocuk İşçiliği Vakaları Açısından Önemli Risk Altındaki Operasyonlar ve Tedarikçiler                  | Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 11                                               |
| <b>ZORLA VE CEBREN ÇALIŞTIRMA</b>                   |             |                                                                                                       |                                                                                      |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                       | 3-3         | Öncelikli Konuların Yönetimi                                                                          | Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 11                                               |
| GRI 409: Zorla ve Cebren Çalıştırma 2016            | 409-1       | Zorla veya Zorunlu Çalıştırma Olayları Açısından Önemli Risk Altındaki Operasyonlar ve Tedarikçiler   | Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 11                                               |
| <b>YEREL TOPLULUKLAR</b>                            |             |                                                                                                       |                                                                                      |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                       | 3-3         | Öncelikli Konuların Yönetimi                                                                          | Tedarik Zinciri, sayfa 38 / Toplum, sayfa 39                                         |
| GRI 413: Yerel Topluluklar 2016                     | 413-1       | Yerel Topluluklarla İlişkiler, Etki Değerlendirmeleri ve Gelişim Programları                          | Tedarik Zinciri, sayfa 38 / Toplum, sayfa 39                                         |
|                                                     | 413-2       | Yerel Topluluklar Üzerinde Önemli Fili ve Potansiyel Olumsuz Etkiler                                  | Tedarik Zinciri, sayfa 38 / Toplum, sayfa 39                                         |
| <b>TEDARİKÇİLERİN SOSYAL DEĞERLENDİRMESİ</b>        |             |                                                                                                       |                                                                                      |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                       | 3-3         | Öncelikli Konuların Yönetimi                                                                          | Tedarik Zinciri, sayfa 38                                                            |
| GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016 | 414-1       | Sosyal Kriterler Kullanılarak Denetlenen Yeni Tedarikçiler                                            | Tedarik Zinciri, sayfa 38                                                            |
|                                                     | 414-2       | Tedarik Zincirindeki Olumsuz Sosyal Etkiler ve Alınan Önlemler                                        | Tedarik Zinciri, sayfa 38                                                            |



## Ek-5: GRI İçerik Tablosu

| GRI Standardı                                 | Bildirimler | Bildirim Yeri                                                                   | Verilmeyen Bilginin Açıklanması                                      |
|-----------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| <strong>MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ</strong> |             |                                                                                 |                                                                      |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                 | 3-3         | Öncelikli Konuların Yönetimi                                                    | Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa 41 / Müşteri Memnuniyeti, sayfa 43 |
| GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği         | 416-1       | Ürün ve Hizmet Kategorilerinin Sağlık ve Güvenlik Etkilerinin Değerlendirilmesi | Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa 41 / Müşteri Memnuniyeti, sayfa 43 |
|                                               | 416-2       | Ürün ve Hizmetlerin Sağlık ve Güvenlik Etkileri ile İlgili Uyumsuzluk Vakaları  | Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa 41 / Müşteri Memnuniyeti, sayfa 43 |
| <strong>PAZARLAMA VE ETİKETLEME</strong>      |             |                                                                                 |                                                                      |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                 | 3-3         | Öncelikli Konuların Yönetimi                                                    | Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa 41 / Müşteri Memnuniyeti, sayfa 43 |
| GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016     | 417-1       | Ürün ve Hizmet Bilgileri ve Etiketleme                                          | Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa 41 / Müşteri Memnuniyeti, sayfa 43 |
|                                               | 417-2       | Ürün ve Hizmet Bilgileri ve Etiketleme ile İlgili Uyumsuzluk Vakaları           | Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa 41 / Müşteri Memnuniyeti, sayfa 43 |
|                                               | 417-3       | Pazarlama İletişimiyle İlgili Uyumsuzluk Vakaları                               | Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa 41 / Müşteri Memnuniyeti, sayfa 43 |



## Ek-6: Künye

Adapazarı Şeker Sürdürülebilirlik Raporu hakkında daha ayrıntılı bilgi edinmek, görüş ve önerilerinizi iletmek için:

### Adapazarı Şeker

Şeker Mah. Farabi Cad. No:93 54050

Adapazarı/SAKARYA

T: +90 264 274 38 50

M: adaseker@adaseker.com.tr / surdurulebilirlik@adaseker.com.tr

### Rapor Tasarımı

Rekare Creative Design Works

www.rekare-cdw.com

### Yasal Uyarı

Adapazarı Şeker Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş. (Adapazarı Şeker) tarafından GRI Raporlama İlkelerine uygun kapsamda hazırlanmıştır. Bu dokümanda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgi ve görüşler Adapazarı Şeker tarafından temin edilmiş ve bu dokümanın amacı için bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Bu Rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Buna uygun olarak, Adapazarı Şeker veya bağlı hiçbir şirketi ya da onların yönetim kurulu üyeleri, danışmanları, yönetici veya çalışanları Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan ya da dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.





YILDIZ ★ HOLDING



# 2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU