

2022 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



İçindekiler



Giriş

- 03 Rapor Hakkında
 - 03 Raporlama Kapsamı
- 04 Genel Müdür Mesajı

Adapazarı Şeker Hakkında

- 07 Hakkımızda
- 11 Değer Zinciri
- 12 Kurumsal Yönetim Anlayışımız

Sürdürülebilirlik Bakış Açısı

- 16 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
 - 18 Küresel ve Sektörel Trendlere Bakışımız
 - 20 Yenilenen Önceliklendirme Analizi
 - 23 Paydaşlarımızla İletişim
 - 24 Sürdürülebilirlik Yönetimi

Doğanın Geleceği için Çalışmak

- 27 İklim Değişikliği ile Mücadele
 - 28 Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltımı
 - 30 Su Tüketimi ve Verimli Kullanım
- 31 Atık Yönetimi
- 32 Sürdürülebilir Tarım, Biyoçeşitlilik ve Toprakların Korunması

Paydaşlarımızla Güçlenmek

- 34 Çalışanlar
 - 34 Fırsat Eşitliği
 - 34 Çalışan Sağlığı ve Güvenliği
 - 35 Yetenek Yönetimi, Gelişimi ve Memnuniyeti
 - 36 Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı
- 37 Tedarik Zinciri
 - 37 Çiftçilerin Desteklenmesi
- 38 Toplum
 - 38 Toplumsal Fayda

Amaç Odaklı Ürünler ve İş Modelleri ile Geleceğe İlham Vermek

- 40 Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- 41 Yan Ürün Çeşitliliği
- 42 Müşteri Memnuniyeti

Ekler

- 44 Ek-1: Performans Göstergeleri
 - 44 Çevresel Performans Göstergeleri
 - 45 Sosyal Performans Göstergeleri
- 48 Ek-2: Ödüller
- 48 Ek-3: Üyelikler ve Dernekler
- 49 Ek-4: Raporlama Kılavuzu
- 54 Ek-5: Bağımsız Güvence Raporu
- 57 Ek-6: GRI İçerik Tablosu
- 65 Ek-7: Künye



Rapor Hakkında

Adapazarı Şeker olarak sürdürülebilirlik raporlarımız aracılığıyla çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki bakış açımızı, performansımızı ve faaliyetlerimizi paylaşıyoruz. Bu yıl beşincisini yayınladığımız sürdürülebilirlik raporumuz; 1 Ocak – 31 Aralık 2022 tarihleri arasında “Bu Dünya Bizim” anlayışı ile çıktığımız sürdürülebilirlik yolculuğunda stratejimizi, odak alanlarımızı, bu alanlardaki hedeflerimizi, gelişmeleri ve performansımızı içeriyor.

GRI Standartları Temel seçeneğine uygun olarak hazırladığımız raporumuz, aynı zamanda BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) olan doğrudan ve dolaylı katkımıza da içeriyor. 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimiz ile destek olduğumuz SKA'ları raporumuzun içerisinde haritalandırıyoruz.

Sürdürülebilirlik raporumuzun tüm paydaşlarımız için erişilebilir olması ve paydaşlarımızın raporumuz hakkındaki geri bildirimleri ile fikirlerini almaya önem gösteriyoruz. Bu kapsamda güncel raporlarımıza <https://www.adaseker.com.tr/tr/kurumsal/surdurulebilirlik> adresinden ulaşabilirsiniz. Raporla ilgili soru, görüş ve önerilerinizi ise “surdurulebilirlik@adaseker.com” e-posta adresine iletilebilirsiniz.

Raporlama Kapsamı

Raporumuzda paylaştığımız performans göstergeleri ve veriler 1 Ocak – 31 Aralık 2022 tarihleri arasında Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş. (Adapazarı Şeker) operasyonlarını kapsamaktadır.

Bağımsız Güvence

Raporumuz kapsamında Türkiye operasyonlarımızda enerji tüketimi, sera gazı salımları, su tüketimi ve atık miktarımıza ilişkin çevresel performans göstergeleri, çalışan demografisi, İSG performansı, çalışanlara verilen eğitimler, doğum ve ebeveynlik izni gibi sosyal performans göstergeleri için bağımsız güvence hizmeti alıyoruz. Bu sayede verilerimizin doğruluğundan emin oluyor ve güvenilir trend analizi yapabilmek adına çalışıyoruz. Bağımsız Güvence beyanımıza raporumuzun **Ekler** bölümünden ulaşabilirsiniz.



Genel Müdür Mesajı

10 binin üzerinde geniş bir paydaş ekosistemi sayesinde ortak değer ve Türkiye ekonomisine pozitif etki yaratmaya devam ediyoruz.



1,2 milyar TL

Satış Gelirleri

2022 yılını Adapazarı Şeker için nasıl değerlendirirsiniz?

2022 yılında başarılı bir finansal ve operasyonel performans ortaya koyduk. 2022 yılında bir önceki yıla göre TL bazında satış gelirlerimiz yaklaşık 2,5 kat artırarak 1,2 milyar TL'ye ulaştırdık. Bununla sınırlı kalmayarak tarımsal alanda yaptığımız iyileştirme çalışmaları sonucunda çiftçilerimizin de gelirlerinde artış sağlamanın gurunu yaşadık. 388 çalışanımız, çiftçilerimiz, tedarikçilerimiz, nakliyecilerimiz ve tüccarlarımız dahil olmak üzere 10 binin üzerinde geniş bir paydaş ekosistemi sayesinde ortak değer ve Türkiye ekonomisine pozitif etki yaratmaya devam ediyoruz. Sürdürülebilir dünyaya katkı sağlamak için çıktığımız bu yolculukta çevresel, sosyal, ekonomik ve teknolojik trend ve gelişmeleri iş yapış modellerimize entegre ederek, finansal başarıımızı yarattığımız sürdürülebilir değerle taçlandırıyoruz.

“Bu Dünya Bizim” sürdürülebilirlik yaklaşımını ele alarak yola çıktığınız sürdürülebilirlik yolculuğunuzda Adapazarı Şeker olarak hangi konulara odaklanıyorsunuz ve süreci nasıl yönetiyorsunuz?

Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak en öncelikli hedefimiz. Bununla birlikte başarı tanımımızı sadece finansal performans ile sınırlı tutmuyoruz. Sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde çevresel, sosyal ve yönetim odaklı performansımızı da ekleyerek entegre bir başarı yakalamayı hedefliyor, bu doğrultuda çalışmalarımızı sürdürüyoruz. İşiraki olduğumuz

Yıldız Holding'in "Bu Dünya Bizim" sürdürülebilirlik yaklaşımını referans alarak **Amaç Odaklı Ürünler ve İş Modelleri ile Geleceğe İlham Vermek, Doğanın Geleceği için Çalışmak ve Paydaşlarımızla Güçlenmek** ana başlıklarından oluşan sürdürülebilirlik yaklaşımını hayata geçiriyoruz. 2022 yılında, önceliklendirme analizimizi bu odak alanlarındaki hedeflerimizin temellerini güçlendirmesi amacıyla güncelledik. Yenilenen önceliklendirme analizimizle hem şirketimiz hem de paydaşlarımız için öncelikli alanları gözden geçirdik ve sıraladık. İlk beş öncelikli konudan dördünün Doğanın Geleceği için Çalışmak odak alanına ait öncelikli konu olduğunu gördük. Tarım odaklı bir şirket olan Adapazarı Şeker için bu sonucun şaşırtıcı olmadığını söyleyebiliriz. Ancak faaliyet gösterdiğimiz tarım sektöründe sürdürülebilirlik sağlamak adına sadece çevresel konulara odaklanmak ile sınırlı kalmıyor, aynı zamanda paydaşlarımız ve gelecek odaklı iş modelleri için çalışarak sürdürülebilirlik stratejimizi genişletiyoruz.

Adapazarı Şeker'in öncelik verdiği konular büyük bir kısmının Doğanın Geleceği için Çalışmak odak alanında yer aldığından bahsettiniz. Bu kapsamda iklim değişikliğini nasıl ele alıyorsunuz? 2022 yılında ne gibi adımlar attınız?

Dünyamız iklim değişikliği, çevresel sorunlar ve doğal kaynakların hızla tükenmesi gibi çok ciddi tehditlerle karşı karşıyayken, bize düşen elimizdeki sınırlı kaynakları en verimli ve sürdürülebilir şekilde kullanmak. Çiftçilerle birebir iletişimde olan, ana faaliyeti tarımsal üretime



dayalı bir şirket olarak iklim krizi ile mücadelede sorumluluğumuzun farkındayız. Elimizdeki sınırlı kaynakları en verimli ve sürdürülebilir şekilde kullanmak için çalışarak çevresel ve sosyal etkimizi sürekli iyileştirme gayretindeyiz. Küresel ısınma ve iklim değişikliğine karşı sürdürülebilirliğin üzerinde önemle duruyoruz.

Enerjiyi verimli kullanarak sera gazı emisyonlarını en aza indirmek ve su tüketimimizi etkin bir şekilde yönetmek için sürekli iyileştirmeler yapıyoruz. 2022 Yılında çevresel yatırım ve harcamalarımızı neredeyse %100 oranında artırarak 10,4 milyon TL değerinde harcama gerçekleştirdik. Aynı zamanda birlikte çalıştığımız çiftçilere yol göstererek, eğitimleri sağlayarak, destekler vererek çevreye verdiğimiz olumlu olumsuz tüm etkiyi en iyi şekilde yönetmek için çalışıyoruz. Su kullanımı kapsamında çalışmalarımıza hız vererek tesisimizde bulunan ileri teknoloji atık su arıtma tesisinde önemli ölçüde suyu arıtarak 438.074 m³ suyun süreçlerde tekrar kullanılmasını sağladık. Çiftçilerimiz ile gerçekleştirdiğimiz çalışmalar sayesinde ise 2021 yılına oranla 100 ton pancarın üretiminde kullanılan su miktarımızı %3 azaltarak 11.03 m³'e düşürdük. Böylece doğal kaynaklar üzerindeki baskının azalmasına katkı sağladık.

Genel Müdür Mesajı

Geleceğimiz için tüm iş süreçlerimizi sürdürülebilirlik bakış açısıyla yeniden tasarlamamız ve aldığımız her bir kararda bunun çevresel sosyal etkilerini değerlendirmemiz gerektiğini düşünüyoruz.

Çevresel etkiyi sadece su, enerji ve emisyon performansı olarak görmüyoruz. Sürdürülebilir tarım uygulamaları geliştirerek toprakların ve biyoçeşitliliğin korunması adına da çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Türkiye'nin farklı illerinde üretim yapan çiftçilerimizden tedarik ettiğimiz pancarların yükleme ve transfer işlemlerini yükleme makinesi ile Adapazarı Şeker olarak karşılıyoruz. 2022 yılında yükleme makinesi sayesinde 500 kamyonu denek gelen 10 bin ton toprağın tarlada kalmasını, biyoçeşitlilik kaybının da önüne geçilmesini ve yaklaşık 29 dekar tarlanın yok edilmesini engelledik.

Stratejinizi oluşturan odaklarınız arasında Amaç Odaklı Ürünler ve İş Modelleri ile Geleceğe İlham Vermek ve Paydaşlarınız ile güçlenmek olduğundan bahsettiniz. Bu alanlarda da ne gibi adımlar atıyorsunuz?

Üretimden, ürünlerin müşterilerimize ulaşmasına kadarki süreçlerde tüm paydaşlarımıza ilham verirken pancarın bir değere dönüşmesini sağlıyoruz. Değer zincirimiz boyunca sürdürülebilir ham madde tedariki, yan ürün çeşitliliği ve ürün güvenliği ve kalitesi konularına odaklanıyoruz. Tüm bu süreçlerin her bir adımını ise paydaşlarımızın katkıları ile gerçekleştiriyoruz. Bunun için de paydaşlarımızın gelişimine önem veriyor insanı merkeze alan bir yaklaşımla hareket ediyoruz. %91'ini mavi yakalı çalışanlarımızın oluşturduğu 388 çalışanımız ile değer yaratmaya devam ediyoruz. Onlara eşitlikçi, adil ve güvenli bir çalışma ortamı sunmaya gayret ediyoruz. Çalışanlarımız arasında her türlü ayrımcılığa karşı durarak fırsat eşitliğini destekliyoruz. Cinsiyetler arası fırsat eşitliğini de gözetirken bünyemize genç fikirlerin ve yeteneklerin katılımıyla daha kapsayıcı bir iş ortamı yaratmayı amaçladığımız için 2022 yılında yeni işe alınan çalışanlarımızın %47'sini 30 yaş altı çalışma arkadaşlarımız oluşturdu.

Çalışanlarımızın yetenek ve beklentileri doğrultusunda bireysel gelişimlerinden başlayarak; organizasyonel gelişime katkı sağlayabilecek eğitim ve gelişim fırsatları sunuyoruz. Eğitim programlarımız kapsamında İSG'den gıda güvenliğine pek çok alanda eğitimler sağlayarak gelişimlerine katkıda bulunuyoruz.

Çalışanlarımızın kendilerini huzurlu ve değerli hissettikleri bir ortamda çalışmalarını çok önemsiyoruz. Bu kapsamda düzenli olarak Çalışan Memnuniyeti anketleri gerçekleştiriyor, çalışanlarımızı dinliyor ve anlık beklentilerini karşılamak için çalışıyoruz.

Son olarak sürdürülebilirlik ile Adapazarı Şeker'in başarısı arasındaki bağlantıyı nasıl açıklarsınız?

Geleceğimiz için tüm iş süreçlerimizi sürdürülebilirlik bakış açısıyla yeniden tasarlamamız ve aldığımız her bir kararda bunun çevresel sosyal etkilerini değerlendirmemiz gerektiğini düşünüyoruz. Bu doğrultuda ülkemiz ve dünyamız için sürdürülebilir değer üretmek üzere çalışıyoruz. Almamız gerek daha çok yol olduğu bilinci ile topraklarımıza ve su kaynaklarımızın geleceğini gözeterek ilerlemeye devam ediyoruz. Bunun için ise çiftçilerimiz ile daha sık etkileşime geçiyor, onları en güncel bilgilerle geliştirerek katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımızla bu taahhütlerimiz çerçevesinde iş birliği yapmaya büyük gayret gösteriyoruz. 2022 yılı raporumuz aracılığı ile de çevre, sosyal ve yönetim konularındaki gelişimimizi siz değerli paydaşlarımızın görüşüne sunmaktan mutluluk ve gurur duyuyorum. Performansımızın her geçen yıl daha iyiye taşınmasına katkı sağlayan başta çalışma arkadaşlarımız olmak üzere, tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Hasan ÇAPRAZ
Genel Müdür





ADAPAZARI ŞEKER HAKKINDA

Değer zincirimiz boyunca yerel kalkınmayı destekliyor; vizyonumuz gereği tarladan sevkiyata her adımımızda çevreye saygılı hareket ediyor ve tüm paydaşlarımızın kalkınmasına katkıda bulunmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda faaliyetlerimizi genişletiyor, her alanda performansımızı geliştiriyoruz.



Hakkımızda

Adapazarı Şeker, 1953 yılından bu yana Türkiye'nin önde gelen şeker üretim kuruluşu olarak ulusal ve yerel ekonomiye değer katıyor, ülke kalkınmasına katkıda bulunuyor.

Cumhuriyet döneminde kurulan beşinci şeker fabrikası olan Adapazarı Şeker, 1953 yılından bu yana Türkiye'nin önde gelen şeker üretim kuruluşu olarak ulusal ve yerel ekonomiye değer katıyor, ülke kalkınmasına katkıda bulunuyor. 2013 yılında Yıldız Holding'in şirket hisselerinin %98,8'ni almasıyla bugün Yıldız Holding iştiraki olarak faaliyetlerimize devam ediyoruz. 388 çalışan, çiftçi, tedarikçi, nakliyecisi ve tüccarları dahil olmak üzere 10 binin üzerinde geniş bir paydaş ekosisteminde ortak değer ve pozitif etki yaratıyoruz.

Adapazarı Şeker olarak kurulduğumuz günden bu yana çiftçilerimizi teşvik ederek şirketimizin ana faaliyet konusu şekerin ham maddesi olan pancar ve münavebe bitkilerinin üretilmesine destek oluyoruz. Çiftçilerimizden tedarik ettiğimiz pancar ve bitkilerden şeker üretimini yapıyor, ana ürün olan kristal toz şeker ve üretimde yan ürünler olarak ortaya çıkan yaş küspe ve melasın yurt içi

ve yurt dışı pazarlarda satışını gerçekleştiriyoruz. Tüm bu süreçlerde değer zincirimiz boyunca katma değer yaratarak misyonumuz dahilinde güvenli ve hijyenik ürünler üretiyoruz. Tarladan üretime; dağıtımdan satışa tüm faaliyetlerimizde çevrenin ve doğal yaşamın korunmasını ilke ediniyor; paydaş ekosistemimizle ülkemizde tarımsal faaliyetlerin artırılarak ülke kalkınmasına sürekli katkıda bulunmayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda da paydaş ekosistemimizin önemli bir kısmını oluşturan tedarikçilerimizin %99'unu yerel tedarikçiler ve çiftçilerden oluşturarak yerel kalkınmaya fayda sağlıyoruz.



Misyonumuz,
yasalardan şaşmadan
çiftçilerimizin haklarını
gözeterek sürekli
istihdama katkıda
bulunarak, tarımın
gelişmesine katkıda
bulunarak güvenli
hijyenik ürünler
üretmektir.

Vizyonumuz,
tarladan sevkiyata
tüm faaliyetlerimizde
çevrenin ve doğal
yaşamın korunmasını
ilke edinmiş
çalışanlarımızla,
ülkemizde tarımsal
faaliyetlerin artırılarak
ülke kalkınmasına
sürekli katkıda
bulunmayı sağlamaktır.





Hakkımızda

2022'de Öne Çıkanlar

162.117 ton
satış hacmi

388
çalışan

>10.000
kişilik paydaş ekosistemi

1,2
milyar TL ciro



2022 yılında bir önceki yıla göre TL bazında **satış gelirlerimiz yaklaşık 2,5 kat artarak 1,2 milyar TL** oldu.

İşletme giderlerimiz 875,9 milyon TL olarak gerçekleşirken çalışan ücretleri ve yan haklar için **yaklaşık 60,5 milyon TL** ödeme yapıldı.

Devlete yapılan ödemeler ise 2022 yılı için **50 milyon TL** oldu.



Hakkımızda

2022'de Öne Çıkanlar

Çevresel yatırım ve harcamalarında %100'e yakın bir artışla 10,4 milyon TL değerinde harcama gerçekleştirdik.



Gıda atığının azaltılması adına 2 bin ton pancarın geri kazanılmasını ve yaklaşık 4,6 milyon TL iyileşme sağladık.



696 çiftçimize tarım uygulamaları ve sürdürülebilir tarım hakkında toplam 300 saatlik eğitim verdik.



Çiftçilerimize dekar başına 1.000 TL gübre desteği verdik.



37 ton tehlikeli atığın %100'ünü yakma yoluyla enerji olarak geri kazandık.



Yükleme makinesi sayesinde 500 kamyonu denk gelen 10 bin ton toprağın tarlada kalmasını, biyoçeşitlilik kaybının da önüne geçilmesini ve yaklaşık 29 dekar tarlanın yok edilmemiş olmasını sağladık.



2022 yılında 86.691 dekarlık tarımsal alanda yaptığımız iyileştirme çalışmaları sonucunda çiftçilerimizin gelirlerinde yaklaşık 3,5 milyon TL'lik artış sağladık.



Hakkımızda

Ürünlerimiz

Çiftçilerimizden tedarik ettiğimiz pancar ve bitkileri fabrikamızda detaylı işleme sürecinde geçirerek ana üretim ürünümüz olan kristal toz şekeri üretiyoruz.



Kristal Toz Şeker



Melas



Küspe



Çiftçilerimizden tedarik ettiğimiz pancar ve bitkileri fabrikamızda detaylı işleme sürecinde geçirerek ana üretim ürünümüz olan kristal toz şekeri üretiyoruz. 50, 1.000 ve 1.250 Kg.'lık beyaz polipropilen çuvallar ile piyasada satışa sunduğumuz kristal toz şekerin üretiminde ortaya çıkan yan ürünlerimiz melas ve küspe ile ekonomiye katkı sağlamaya devam ediyoruz.

İştah açıcı ve aromatik bir özelliğe sahip olan Melas sayesinde hayvanlarda kuru madde tüketimi arttırılır ve böylece hayvanların süt ve besi randımanını artırır. Bir diğer yan ürünümüz olan küspe de hayvan yemi olarak kullanılarak hayvancılık sektöründe değerlendirilir.



Kristal toz şekeri işleme sürecine
ve **ürünlerimiz** hakkında detaylı bilgiye
web sitemizden erişebilirsiniz.



Değer Zinciri

Ham maddemiz olan pancarın şekere dönüşme yolculuğunda tüm paydaşlarımızla birlikte değer zincirinin her aşamasında doğal kaynakların sorumlu bir şekilde kullanılması için çalışıyoruz. İsrafsız iş modelimizde sıfır atığa odaklanıyor ve çiftçilerimize destek olarak yerel sosyoekonomik kalkınmaya destek oluyoruz. Tarladan sevkiyata tüm faaliyetlerimizde çevrenin ve doğal yaşamın korunmasını ilke edinme ve ülkemizde tarımsal faaliyetlerin artırılarak ülke kalkınmasına sürekli katkıda bulunmayı sağlama vizyonumuz ışığında değer zinciri yolculuğumuzu sürdürüyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz her alanda ürünlerimizin ham madde seçiminden son tüketiciye ulaşana kadar ki yolculuğunda her aşamayı titizlikle ele alıyoruz. Uluslararası standartları gözeterek değer zinciri adımlarımızı oluşturuyor, müşterilerimize kaliteli ve güvenilir ürünler sunmak adına çalışıyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz her alanda ürünlerimizin ham madde seçiminden son tüketiciye ulaşana kadar ki yolculuğunda her aşamayı titizlikle ele alıyoruz.

Üretim sürecimiz adına gerekli ham madde olan şeker pancarını Türkiye'nin farklı bölgelerinde üretim yapan çiftçilerimizden temin ediyor, ham maddelerimizin izlenebilirliğinden emin oluyoruz. Kalite ve gıda güvencesine önem vererek ham madde tedariği sürecimizi tamamlıyoruz. Adapazarı'nda bulunan fabrikamıza transferlerini gerçekleştiriyoruz.



Üretim

Ana ürünümüz olan kristal toz şekeri ve bu ürün üretiminde ortaya çıkan yan ürünlerimiz melas ve küspeyi kendi fabrikamızda üretiyoruz. İlk olarak meydan tesisimizde transferini sağladığımız pancarların boşaltımını yapıyor ve siloluyoruz. Akabinde ham fabrikada üretim aşamaları gerçekleştirildikten sonra rafineriye transferi sağlanarak buradaki aşamalarda şeker üretimini tamamlayarak ambalajlama süreçlerini tamamlıyoruz.

Ambalajlama süreçleri tamamlanan ürünlerimizi depolarımızda uygun koşullarda sevkியatı gerçekleştirene kadar saklıyoruz ve dağıtımını gerçekleştiriyoruz.

Dağıtım



Satış

Ürün satışlarımızın çoğunu B2B (business to business) kanalındaki üretim ve toptan gıda satışı yapan müşterilerimize gerçekleştiriyoruz. Yıldız Holding grubundaki şirketlerden oluşan ana müşteri ağıımız ile satışlarımızı gerçekleştiriyoruz.

Tüketicilerin değişen talep ve ihtiyaçlarına cevap verebilmek ve beklentilerini en iyi şekilde karşılamak için onlardan gelen bildirimleri sıkı bir şekilde takip ediyoruz. Müşterilerimizden aldığımız bildirimlere göre aksiyon alıyor ve gerçekleştirdiğimiz müşteri memnuniyeti anketlerinin sonuçlarına göre kendimizi geliştiriyoruz.

Son Tüketim



Ham Madde Tedariği ve Transfer



Üretim süreci aşamalarının detaylarına ulaşmak için **web sitemizi** ziyaret edebilirsiniz

Kurumsal Yönetim Anlayışımız

Yönetim Kurulumuz

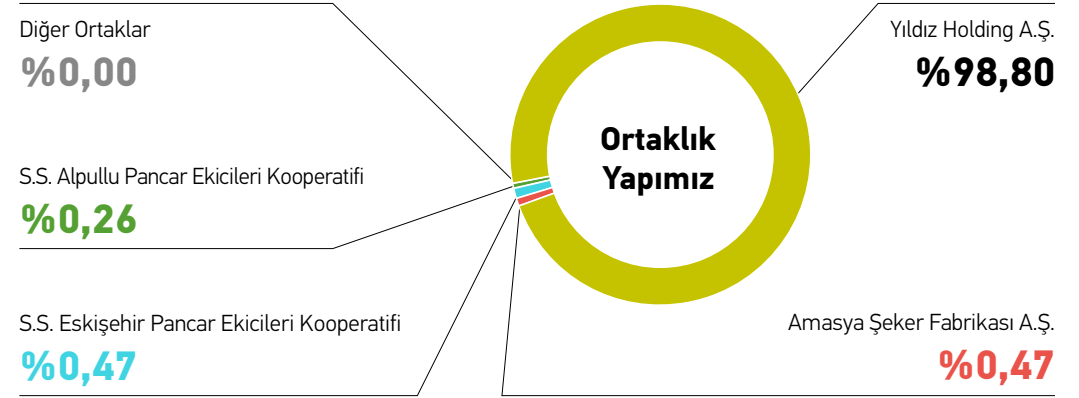
En üst düzey yönetim organı olan Yönetim Kurulu **dört üyeden** oluşuyor. Yönetim kurulu başkanı ve genel müdür görevlerini farklı kişiler yürütüyor. Böylece İcra ve YK görev ayrımlarını sağlıyor, şeffaf ve çevik yönetim anlayışı benimsiyoruz.

Adil, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu kurumsal yönetim anlayışımız üzerine kurulu kurumsal yönetim anlayışımız paydaşlarımızla kurduğumuz güven ilişkisinin temelini oluşturuyor. Kurumsal yönetim anlayışımız ile bütün yasal düzenlemelere azami uyumu gözeterek toplum için değer yaratma amacıyla çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Paydaşlarımız ile kurduğumuz güçlü ve sorumlu kurumsal yönetim anlayışımız doğrultusunda şirketimizde etik iş yapış şeklini sürdürüyor ve etkin risk yönetimi gerçekleştiriyoruz.

Yasalardan şaşmadan çiftçilerimizin haklarını gözeterek sürekli istihdama katkıda bulunarak, tarımın gelişmesine katkıda bulunarak güvenli hijyenik ürünler üretme misyonumuzu gerçekleştirmek adına stratejik kararları kurumsal yönetim yapımız altında alıyor ve faaliyetlerimizi gerçekleştiriyoruz.

Ortaklık Yapımız

31 Aralık 2022 itibarıyla Şirketimizin ortaklık yapısı %98,8'i Yıldız Holding A.Ş.'ye ait olmak üzere, Amasya Şeker Fabrikası A.Ş., S.S. Eskişehir Pancar Ekicileri Kooperatifi, S.S. Alpullu Pancar Ekicileri Kooperatifi ve diğer ortaklar olmak üzere beş farklı yapıyı içerisinde bulunduruyor.



31.12.2022 İtibarıyla Sermayede Doğrudan Paya veya Oy Hakkına Sahip Gerçek ve Tüzel Kişiler:

Ortaklık Unvanı	31 Aralık 2022	
	Pay Oranı (%)	Tutar (TL)
Yıldız Holding A.Ş.	98,80	182.777.601,38
Amasya Şeker Fabrikası A.Ş.	0,47	868.028,52
S.S. Eskişehir Pancar Ekicileri Kooperatifi	0,47	864.429,50
S.S. Alpullu Pancar Ekicileri Kooperatifi	0,26	484.080,52
Diğer Ortaklar	0,00	5.860,0
Toplam	100	184.999.999,92

Kurumsal Yönetim Anlayışımız

Etik ilkelerimizle ve kurumumuzu en iyi şekilde temsil etme gayretimiz konusunda sorumluluğu çalışanlarımız ile paylaşıyor; “Etik İlkeler ve Çalışma Prensipleri” kılavuzu ile onları yönlendiriyoruz.

Etik İlkelerimiz ve Anlayışımız

Adapazarı Şeker olarak çalışma ortamımızda ve iş yapışımızda etik ve şeffaflığa önem veriyoruz. Böylece müşterilerimize, topluma ve tüm paydaşlarımıza katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Bağlı olduğumuz Yıldız Holding’in **Etik İlkeler ve Çalışma Prensipleri** ile iş etiği konusunda ortak bir kurum kültürü oluşturmayı, bu konudaki bilinci, duyarlılığı ve farkındalığı artırmayı ve iş süreçlerimizdeki tüm taraflara etik sorumluluk ile hareket edilmesi konusunda rehberlik ettiği etik prensiplerini benimsiyor ve uyguluyoruz. Bu doğrultuda, tüm paydaşlarımızın etik ilkelerimiz ve çalışma prensiplerimizi benimsemesi ve kurumsal kimliğimizin bir parçası olarak görmesi önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Bu prensipler başta çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız olmak üzere tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizi etik kurallara göre düzenlememize rehberlik ediyor. Üçüncü taraflarla yaptığımız anlaşmalarda bu prensiplere bağlı kalıyor, ilişki içinde olduğumuz tüm paydaşların bu kuralları uygulamasını talep ediyoruz.

Etik ilkelerimizle ve kurumumuzu en iyi şekilde temsil etme gayretimiz konusunda sorumluluğu çalışanlarımız ile paylaşıyor; “Etik İlkeler ve Çalışma Prensipleri” kılavuzu ile onları yönlendiriyoruz. Çalışanlarımızdan bu prensipleri kabul ettiğine dair yazılı beyan alıyoruz ve onları etik kurallar eğitimleri ile destekliyoruz. 2022 yılında 133 çalışanımız birer saatlik Etik ilkeler ve Çalışma Prensipleri eğitimi aldı.

Etik kuralların ihlal edilmesi durumunda ise çalışanlarımız bu davranışları **Yıldız Holding Etik Bildirim Hattına telefon (0216 524 34 24)** veya e-posta ile (**etik.bildirim@yildizholding.com.tr**) üzerinden iletebiliyor. 2022 yılında etik hattına Adapazarı Şeker adına gelen sadece 1 adet bildirim bulunuyor.



Etik İlkeler ve Çalışma Prensipleri kapsamında

- ✓ Yasalara Uyum ve Sorumluluklar
- ✓ İnsan ve Çalışan Hakları
- ✓ Çevre, Sağlık ve Güvenlik
- ✓ Politik Faaliyetler
- ✓ Sosyal Sorumluluk, Gönüllülük, Bağışlar ve Sürdürülebilirlik
- ✓ 3. Şahıslara Karşı Sorumluluklarımız
- ✓ Kurumsal ve Kişisel Çıkarların Ayrımı
- ✓ Şirket Varlıklarının Korunması ve Veri Gizliliği
- ✓ Kayıtlarda ve Finansal Raporlamada Doğruluk
- ✓ Reklam ve Promosyon
- ✓ Uyum Sorumluluğu ve İhtlallerin Bildirilmesi konularını ele alıyoruz.

Kurumsal Yönetim Anlayışımız

Var olan risk yönetim yaklaşımımız ile karşı karşıya olduğumuz veya karşılaşılmaması muhtemel riskleri tanımlıyor, tanımlanan risklere ilişkin uygun aksiyonlar alıyoruz.

Risk Yönetimi

Üretim süreçlerine bağlı riskler

Sezonluk bir ürün olan şeker pancarının üretim sürecinde meydana gelebilecek her türlü aksaklık başta şeker kalitesi ve miktarı olmak üzere tüm üretim sürecini etkileyebiliyor. Üretim süreçlerine bağlı riskleri, sulamada inovasyon, teknolojik gelişmelerin takip edilmesi ve kullanılması gibi çalışmalarla yönetiyoruz.

Ham madde riskleri

Ekim sahasında yeterli pancar elde edilememesi en önemli ham madde riskleri arasında yer alıyor. İklim değişikliğinin sonucu olan yağış ve sıcaklıklardaki aşırı değişimler, sulama gibi etkenler ham maddenin verim ve kalitesini etkiliyor. Ham madde fabrikaya uzak mesafelerden tedarik edildiğinde, zamanında ve yeterli miktarda pancar getirilememesi sonucu fabrika kapasitesinin düşmesi ve kampanya süresinin uzaması gibi riskler ortaya çıkıyor. Bu riskleri bertaraf etmek üzere çiftçilerimizi güçlendiriyor, onları iyi tarım uygulamaları konusunda bilinçli hale getirerek destekliyoruz. Böylelikle, ham maddeye erişimi de garanti altına alıyoruz.

İSG riskleri

İSG risklerini, İSG ekipleri sorumluluğunda değerlendiriyoruz. Kimyasal, fiziksel, biyolojik ve davranış odaklı riskler olarak dört kategoride haritalandırıyoruz.

Şirketlerin ÇSY performansını geliştirmesi ve değişen paydaş beklentilerine yanıt vermesi konusunda etkin risk yönetiminin önemi giderek artıyor. Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu'nun da ortaya koyduğu üzere risklerin ekonomik, sosyal ve çevresel bileşenler ile entegre bir yaklaşımla ele alınması, tanımlanması ve yönetilmesi şirketlere sürdürülebilir iş yapış anlayışı sağlıyor. Adapazarı Şeker olarak sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında geleneksel iş risklerinin yanı sıra finansal ve finansal olmayan tüm riskleri daha kapsamlı ve sistematik olarak değerlendirilmeyi hedefliyoruz. Şirketimizin faaliyetlerine devam etmesi önünde engel teşkil eden riskleri proaktif şekilde tespit ediyor ve gerekli önlemleri alıyoruz.

Var olan risk yönetim yaklaşımımız ile karşı karşıya olduğumuz veya karşılaşılmaması muhtemel riskleri tanımlıyor, tanımlanan risklere ilişkin uygun aksiyonlar alıyoruz. Bu sayede rekabet avantajı ve sürekliliğin sağlanmasına yönelik uygulamalar geliştirerek, risk yönetimi yaklaşımımızı çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarda detaylandırmayı amaçlıyoruz.

Sahip olduğumuz ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi için risk analizleri yapıyoruz.

Risklerimizi üç ana grup altında kategorize ediyoruz. Gelecek dönemlerde bu risk gruplarına ek olarak finansal olmayan sürdürülebilirlik risklerinin de değerlendirmeye alınıp daha sistematik bir şekilde takiplerinin yapılmasını amaçlıyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BAKIŞ AÇISI

Ham maddesini topraktan alan bir gıda şirket olarak, toprağı ve biyoçeşitliliği korumanın, çevreye duyarlı biçimde üretim yapmanın isimizin devamlılığı için ana unsurlar olduğuna inanıyoruz. Küresel eğilimlere yanıt vermek ve küresel sorunlarla mücadele etmek üzere sürdürülebilirliği yönetim anlayışımızın merkezine yerleştiriyoruz.



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

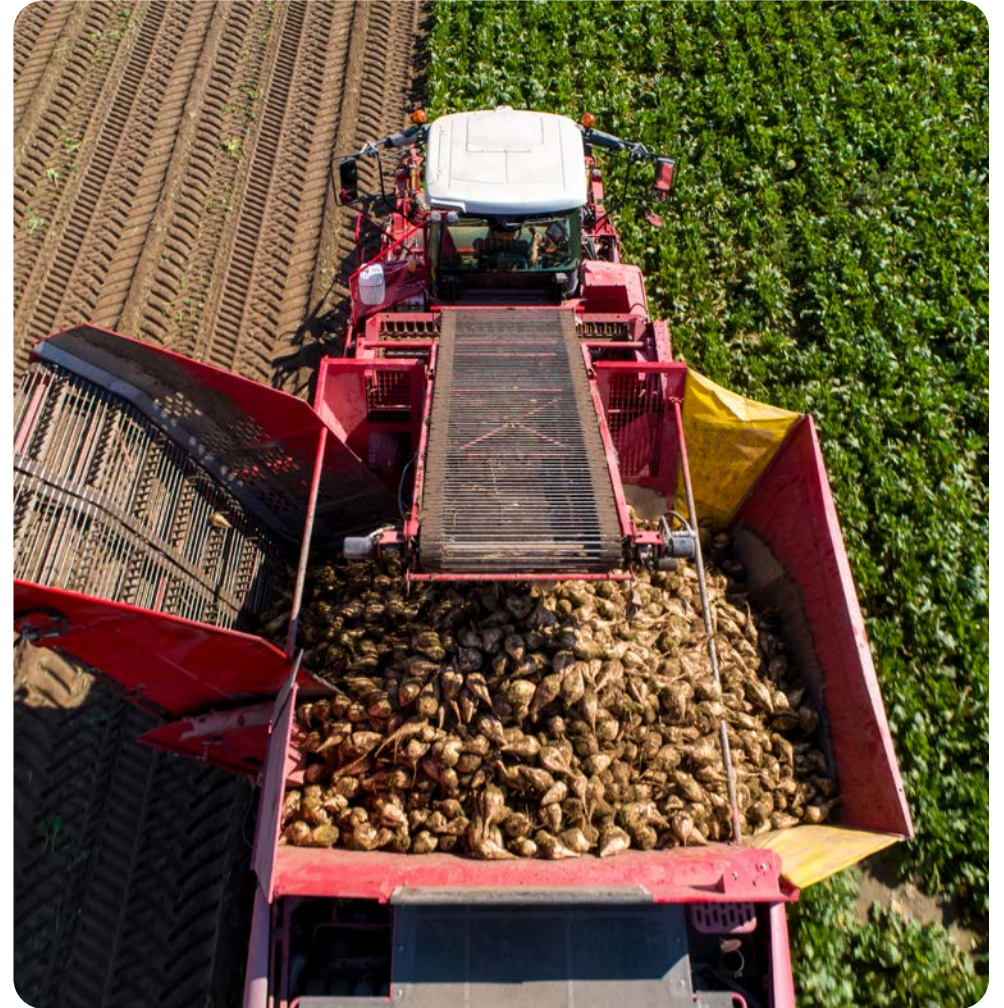
Adapazarı Şeker olarak, Yıldız Holding liderliğinde oluşturulmuş sürdürülebilirlik yaklaşımı olan; “Bu Dünya Bizim” mottosunu benimsiyoruz.

Ham maddesini topraktan alan bir gıda şirket olarak, toprağı ve biyoçeşitliliğı korumanın, çevreye duyarlı biçimde üretim yapmanın isimizin devamlılığı için ana unsurlar olduğuna inanıyoruz. Küresel eğilimlere yanıt vermek ve küresel sorunlarla mücadele etmek üzere sürdürülebilirliği yönetim anlayışımızın merkezine yerleştiriyoruz.

Adapazarı Şeker olarak faaliyetlerimizin devamlılığı ve tüm paydaşlarımızın adına değer yaratmak amacıyla, Yıldız Holding liderliğinde oluşturulmuş sürdürülebilirlik yaklaşımı olan; “Bu Dünya Bizim” mottosunu benimsiyoruz. Toplamları ve iş dünyasını bir yeni bir dönüşüm yolculuğuna sokan çevresel ve sosyal sorunları yönetmek adına bu kaçınılmaz dönüşüm yolculuğunun bir parçası olarak başarıyla yol almak adına var gücümüzle çalışıyoruz.

Küresel trendlerden ve sürdürülebilirlik inisiyatiflerinin rehberliğinde çalışmalarımızı gerçekleştiriyor, doğanın iyileşmesine ve toplumun gelişimine katkı sağlamaya odaklanıyoruz. Sürdürülebilirlik anlayışımızı temellendirdiğimiz bu bakış açımız ile stratejimizi üç odak etrafında şekillendiriyor ve yine bu üç odak üzerinden Birleşmiş Milletler tarafından 2030 yılına kadar ulaşılması amaçlanan ortak amaçlar olan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sağlıyoruz.

Sürdürülebilirlik vizyonumuzu hayata geçirmek adına stratejimizi üç odak altında şekillendiriyor. **Amaç Odaklı Ürünler ve İş Modelleri ile Geleceğe İlham Vermek, Doğanın Geleceği için Çalışmak ve Paydaşlarımızla Güçlenmek** odaklarımıza uygun olarak amaç ve hedeflerimizi belirliyoruz. Her odak altında ise çalışmalarımız gereken alanları detaylandırıyor; 2022 yılında yenilediğimiz önceliklendirme analizi sonucunda ortaya çıkan önceliklerimizi de bu üç odak altında hizalıyoruz. Böylece düşünceden aksiyona baştan uca entegre bir bakış açısıyla sürdürülebilirlik ilişkili süreçlerimizi yönetiyoruz.





Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ



DOĞANIN GELECEĞİ İÇİN ÇALIŞIYORUZ

İklim kriziyle mücadele için şirket operasyonlarımızdan kaynaklanan çevresel etkiyi en düşük seviyeye indiriyor ve tüm değer zincirinde doğal kaynakların yenilenmesine olanak sağlıyoruz.



PAYDAŞLARIMIZLA GÜÇLENİYORUZ

Şirketlerimizin değer zinciri boyunca paydaş refahı odaklı, geleceğe uyumlu, sağlıklı yaşamı önceleyen iş modellerine yatırım yapmaları için destekleyici, dönüştürücü ve güçlendirici katkılar sağlıyoruz.



GELECEĞE İLHAM VERİYORUZ

Sorumlu ve yenilikçi iş modelleri ve ürünler ile müşterilerimize alternatifler sunmak, onları harekete geçirmek için ilham vermek ve ürünlerimiz ile pozitif dönüşümü mümkün kılmak için çalışıyoruz.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Küresel ve Sektörel Trendlere Bakışımız

Faaliyetlerimiz ve değer zincirimizle ilgili potansiyel çevresel ve sosyal riskleri ortaya çıkarıyoruz.

Sürdürülebilirlik bakış açımızı oluştururken hem Yıldız Holding'in sürdürülebilirlik yaklaşımı ve odaklarından ilham alıyor hem de sektörümüzde ve yer aldığımız coğrafyada sürdürülebilirlik kapsamındaki gelişmeleri de inceliyoruz. Uluslararası sürdürülebilirlik inisiyatifleri, endeks raporları ve sektörel analizlerden faydalanarak önceliklerimizi belirliyor, atmamız gereken adımları belirtiyoruz. Böylece faaliyetlerimiz ve değer zincirimizle ilgili potansiyel çevresel ve sosyal riskleri ortaya çıkarıyoruz.

Trend	Adapazarı Şeker'e Olası Etkisi	Hedefler ve Projeler
 İklim Krizi ile Mücadele	İklim krizi; sıcaklık ve yağış gibi mevsim olaylarının ortalama değerlerindeki uzun soluklu değişimler yani iklim değişikliği, küresel ısınmanın etkileri sonucu yaşanan bir süreç olarak tanımlanıyor. Bu bağlamda İklim krizine karşı önlemlerin başarısız olması ve olağanüstü hava koşullarının oluşması, önümüzdeki dönemde insanlık için en büyük tehditlerden biri olarak öne çıkıyor. 2022 WEF Küresel Riskler Raporu¹'na göre ise kısa ve uzun vadede karşılaştığımız riskler arasında sırasıyla iklim değişikliği ile mücadelede ve uyumda yaşanacak olası başarısızlık, doğal felaketler ve aşırı hava olayları, biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşleri, doğal kaynak krizi ve büyük ölçekli çevresel etkili olaylar yer alıyor.	Ham maddesi tarıma dayalı bir sektörde yer alan şirket olarak doğrudan gıda üretimine ilişkin faaliyet gösteriyoruz ve iklim değişikliği sebebiyle oluşabilecek risklerden doğrudan etkilenebiliriz. Özellikle tarımsal ürünlerde ham madde ve tedarik sıkıntılarının yanı sıra su kıtlığı sebebiyle üretim ve tedarik süreçlerimizin etkilenmemesi adına titizlikle çalışıyoruz. Yerel tedarikçilerimizi iklim değişikliğinin yaratabileceği risklerle ilgili bilgilendirerek olası tedarik sıkıntılarının önüne geçmeye çalışıyoruz. Sektörümüzün etkin olduğu alanlardan biri olan gıda atıkları adına da yan ürün çeşitliliği sağlayarak üretim sürecimizdeki gıda israfının en aza indirilmesi için çalışıyoruz. Yan ürünlerin satışları sayesinde de şirketimiz adına ekonomik değer de yaratıyoruz.
 Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı	Bugüne kadar daha çok iklim değişikliğinin altında işlenen biyoçeşitlilik konusu önemini gittikçe artırarak tek başına kritik derecede önemli bir konu olarak karşımıza çıkıyor. WEF Küresel Riskler Raporu 2022'ye göre kısa vadede değil ancak uzun vadede en öncelikli çevresel risklerden biri olarak biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistemlerdeki çöküş tanımlanıyor. Bir diğer yandan iklim değişikliği ile mücadele sürecindeki olası başarısızlık ile başlayacak zincirleme etki ile doğal kaynakların yok olmasını ve biyoçeşitlilik kaybını tetikleyebilir.	Biyoçeşitlilik ve arazi kullanımı konusunda gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımıza Doğanın Geleceği İçin Çalışmak bölümünden ulaşabilirsiniz.

¹ (2022) The Global Risks Report 2022 7th Edition, WEF

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Küresel ve Sektörel Trendlere Bakışımız

Küresel ve sektörel trendler üzerinde çalışırken WEF Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Global Risk Rapor'undan, tanınmış küresel endekslerden MSCI'nin hazırladığı çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) başlıklarında sektörel önceliklerin belirtildiği ESG Industry Materiality Map'ten ve S&P'nin ÇSY riskleri üzerine oluşturduğu ESG Risk Atlas'tan ve SASB Standartları'nın geliştirdiği sektör bazlı sürdürülebilirlik odaklarının çalışıldığı Materiality Map aracından faydalandık.

Trend	Adapazarı Şeker'e Olası Etkisi	Hedefler ve Projeler	
 Su Kıtlığı ve Stresi	WEF Küresel Riskler Raporu su krizlerini 2012'den bu yana her yıl etki açısından ilk 10 risk arasında sıralıyor. WWF Water Risk Filter'e göre ise Türkiye'nin fiziksel riskleri arasında bulunan su kıtlığı, ekosistem hizmetleri durumu ve sel riski orta risk seviyesinde bulunurken, su kalitesi riski çok yüksek riskli olarak değerlendiriliyor².	Değer zincirimizin ilk adımı olan tarımsal üretim odağında, su kıtlığı ve stresi ile mücadeleye faaliyetlerimizin devamlılığı açısından oldukça önem veriyoruz. Tarımsal ham madde tedariğinden üretim süreçlerimize kadar birçok alanda su tüketimine ihtiyaç duyuyoruz. Tarlaların sulanmasından itibaren pancarların topraktan arındırılma üzere yıkanmalarına kadar üretimimizin pek çok alanında suya bağımlı bir faaliyet gerçekleştiriyoruz. Bu nedenle su kıtlığının faaliyetimizi doğrudan etkileyeceğinin farkındayız ve bu riski bertaraf etmek için hem çiftçilerimizi bilgilendiriyor hem de fabrikamızda suyun verimli kullanımı adına çalışmalarımızı sürdürüyoruz.	Su kıtlığı ve stresi konusunda gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımıza Doğanın Geleceği İçin Çalışmak bölümünden ulaşabilirsiniz.
 Ekonomik Etki ve Üretim Kotaları	Yerel, bölgesel ve küresel ekonomik belirsizlikler, döviz kurlarındaki dalgalanmalar, yüksek enflasyon, ekonomik durgunluk, ticaret kısıtlamaları, şeker üretimine getirilen kotalar ve fiyat artışları, pancar ekim alanlarının devlet tarafından belirlenmesi ve sözleşmeli üretim yapılması, mali kriz veya sosyal huzursuzluk gibi ekonomik gelişmeler operasyonların sürekliliklerini ve şirketlerin gelirlerini olumlu/olumsuz etkileyebilir. 2020'den itibaren dünyayı sarsan pandeminin etkileri küresel boyutta toparlanmayı zorlaştırırken, IMF senelik küresel büyüme beklentisini de yıl içinde değiştirerek, daha düşük seviyeye indirirken; arz yönündeki yetersizliklerden dolayı da global ham madde, emtia ve enerji fiyatları rekor artışlar gösterdi ve ekonomiler enflasyonist baskı ile karşı karşıya kaldı.	Her geçen yıl artan finansal performansımızı ve büyüme hedefimizi daha yukarıya taşımak adına çalışıyoruz. Ekonomik durgunluk ve belirli alanlardaki dalgalanmalardan en az seviyede etkilenmek adına üst yönetimimiz ve var olan güçlü kurumsal yönetim anlayışımız sayesinde stratejik amaçlarımıza uygun olarak çalışıyoruz. Bu alandaki etkileri bertaraf etmek şeker kotaları, yeni yasa ve düzenlemeleri, değişen tüketici algısını yakından takip ediyor ve müşterilerimizin beklentilerine uygun ürün ve hizmetler sunuyoruz.	Ekonomik etki ve üretim kotaları konusunda gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımıza Adapazarı Şeker Hakkında ve web sitemizin Kanun ve Yönetmelikler bölümünden ulaşabilirsiniz.

² [Water Risk Filter, WWF](#)

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Yenilenen Önceliklendirme Analizi

2022 yılında Yıldız Holding sürdürülebilirlik anlayışının üç odağı altında önceliklerimizi yeniden değerlendirdik ve Adapazarı Şeker özelinde sürdürülebilirlik bakış açımızı ortaya koymak adına önceliklerimizi belirledik. Önceliklendirme analizimiz kapsamında dört adımdan oluşan detaylı ve stratejik bir çalışma gerçekleştirdik.

Analizin ilk adımında, yer aldığımız sektörlerdeki sürdürülebilirlik önceliklerini değerlendirmek adına Küresel ve Sektörel Trendler çalışmamızdan faydalandığımız ve sektördeki iyi örnekleri incelediğimiz bir dış çevre analizi gerçekleştirdik.

Özellikle SASB Materiality Map ve tanınmış endekslerden faydalandığımız bu analiz sonucunda uzun bir liste oluşturduk. Bu uzun listeyi üst yönetimimiz ile değerlendirdikten sonra iç ve dış paydaşlarımıza soracağımız potansiyel öncelikli konular listemizi hazırladık. Bu konulara ilişkin paydaşlarımızın fikirlerini almak adına her konuyu tanımlayan bir anket hazırladık ve paydaşlarımız ile paylaştık.

Önceliklendirme analizimiz kapsamında dört adımdan oluşan detaylı ve stratejik bir çalışma gerçekleştirdik.



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Yenilenen Önceliklendirme Analizi

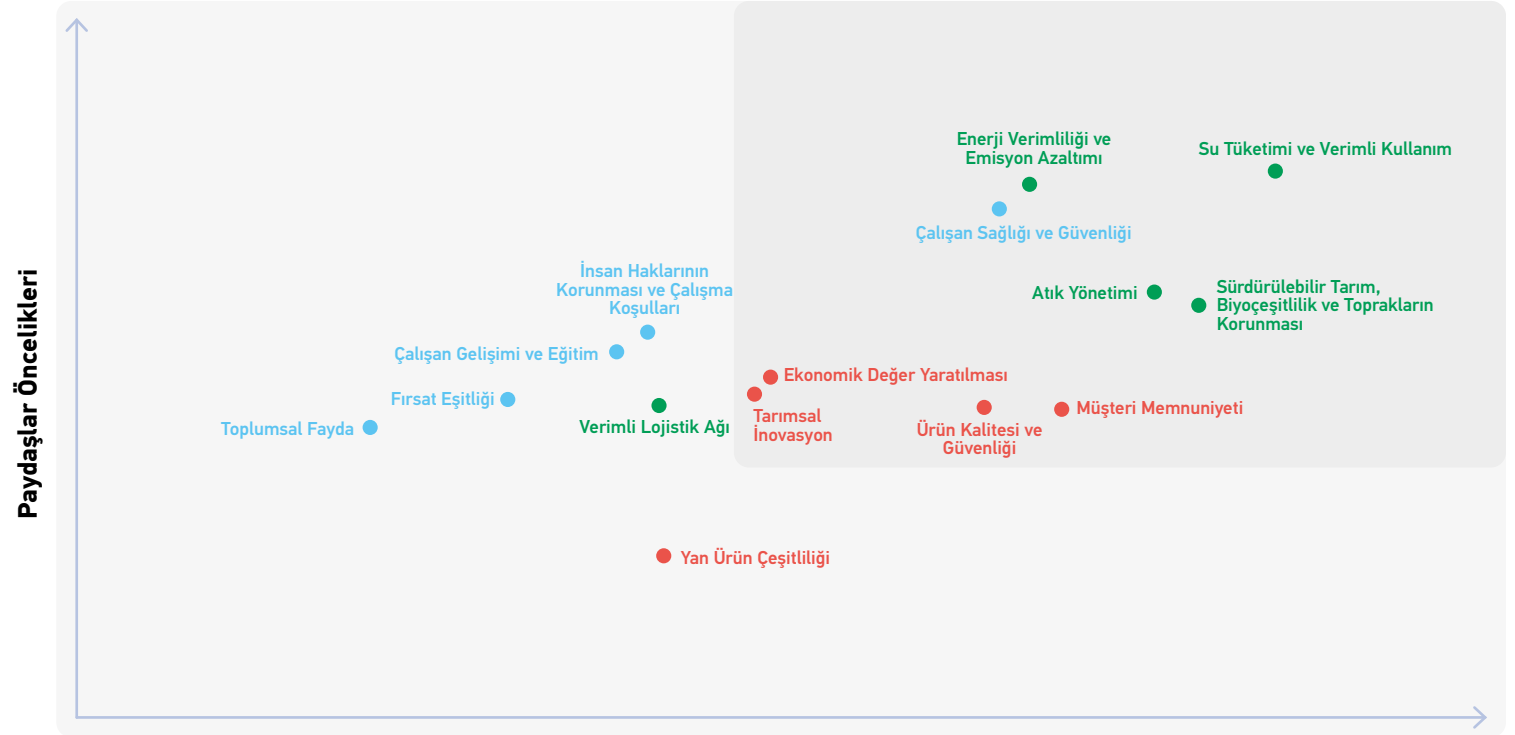
Paydaşlarımızın fikirlerini ve önceliklerini topladıktan sonra analiz boyunca attığımız tüm adımları derleyerek hem paydaşlarımızın hem de stratejik bakış açımızın yansıması olan yüksek öncelikli ve öncelikli konularımızı ortaya koyduğumuz bir matris yarattık.

Paydaş anketimiz kapsamında müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, Sivil Toplum Kurumları (STK'lar), Yatırımcılarımız, İş Birliği Yaptığımız Kurumlar & Üniversiteler, Kamu Kurumları ve Düzenleyici Otoriteler ve Medyadan oluşan dış paydaş gruplarımız ile Çalışanlar, Üst Yönetim ve Yönetim Kurulumuzdan oluşan iç paydaşlarımıza ulaştık. **Toplamda 34 paydaşımızın fikrini aldığımız anketimiz sonucunda paydaşlarımızın yer aldıkları gruplar özelinde önceliklerini anlama ve bu önceliklere ilişkin gelecek aksiyonları planlama fırsatı yakaladık.**

Paydaşlarımızın fikirlerini ve önceliklerini topladıktan sonra analiz boyunca attığımız tüm adımları derleyerek hem paydaşlarımızın hem de stratejik bakış açımızın yansıması olan yüksek öncelikli ve öncelikli konularımızı ortaya koyduğumuz bir matris yarattık.

Tüm birincil öncelikli ve ikincil öncelikli konularımıza öncelik ağırlığına göre rapor içerisinde ilgili bölümlerde yer veriyor ve birincil öncelikli konularımızı sürdürülebilirlik odaklarımız ile haritalandırarak bu kapsamda hangi amaçlar ve kapsamlarda çalışmalarımızı yürüttüğümüzü paylaşıyoruz.

Birincil Öncelik



İkincil Öncelik

Şirket Stratejisi ve Öncelikleri

Birincil Öncelik

- Doğanın Geleceği İçin Çalışmak
- Paydaşlarımızla Güçlenmek
- Amaç Odaklı Ürünler ve İş Modelleri ile Geleceğe İlham Vermek



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Yenilenen Önceliklendirme Analizi

Tüm birincil öncelikli ve ikincil öncelikli konularımıza öncelik ağırlığına göre rapor içerisinde ilgili bölümlerde yer veriyor ve birincil öncelikli konularımızı sürdürülebilirlik odaklarımız ile haritalandırarak bu kapsamda hangi amaçlar ve kapsamlarda çalışmalarımızı yürüttüğümüzü paylaşıyoruz.

Odağımız	Kapsam ve Amacımız	İlgili Yüksek Öncelikli Konular	Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
Amaç Odaklı Ürünler ve İş Modelleri ile Geleceğe İlham Vermek	Geleceği bugünden şekillendirmek adına, - Yenilikçi iş modellerine yatırım yaparak farklı ve gelecekte de anlamlı olacak iş modelleri geliştiriyor, - Amaç odaklı iş modelleri ve ürünlerle müşterilerimize sürdürülebilir alternatifler sunuyor, - Dayanıklı bir değer zincirine sahip olmayı amaçlıyoruz. Sürdürülebilirlik için inovasyona daha fazla kaynak ayırarak, amaç odaklı ürün ve iş modellerinin ortaya çıkmasını kolaylaştırıyoruz.	- Müşteri Memnuniyeti - Ürün Kalitesi ve Güvenliği - Ekonomik Değer Yaratılması	    
Doğanın Geleceği için Çalışmak	İklim krizi ile mücadelede yer aldığımız sektörlerde öncü olmak adına, - Karbon emisyonlarımızı azaltmak için enerji verimliliği projeleri gerçekleştiriyor, - Su tüketimimizi takip ediyor, - Plastik kullanımı ve gıda atığını azaltmak adına çalışıyor, - Toprağın sağlığını korumak adına onarıcı ve yenileyici tarım uygulamalarını teşvik ediyoruz. Dünyanın ve doğal kaynakların yenilenmesine katkıda bulunuyoruz.	- Su Tüketimi ve Verimli Kullanım - Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltımı - Sürdürülebilir Tarım, Biyoçeşitlilik ve Toprakların Korunması - Atık Yönetimi	   
Paydaşlarımızla Güçlenmek	Değer zincirimizde yer alan tüm paydaşlarımızla beraber büyüyor ve çalışıyoruz. Toplumu ana paydaş gruplarımızdan biri, çalışanlarımızı ise başarımızın ana oyuncusu, tedarikçilerimizi ise operasyonlarımızın devamlılığı için kritik rol oynayan bir paydaş olarak görüyoruz. - Çalışanlarımız arasında eşitlik ve çeşitliliğe önem veriyor, - Geleceğin ihtiyaçlarına yönelik çalışanlarımızı destekliyor, - Çiftçilerimizle birebir iletişimdeyiz. İhtiyaçlarına destek oluyor, onları bilinçlendiriyoruz, Elde ettiğimiz ekonomik faydayı toplumsal faydaya dönüştürmek amacıyla çalışıyoruz.	- Çalışan Sağlığı ve Güvenliği - İnsan Haklarının Korunması ve Çalışma Koşulları - Çalışan Gelişimi ve Eğitim	 



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Yenilediğimiz önceliklendirme analizimiz kapsamında paydaşlarımızın sürdürülebilirlik özelinde beklentilerini ve önceliklerini öğrendik.

Paydaşlarımız ile İletişim

Faaliyetlerimizi sürdürürken tüm süreçlerde paydaşlarımız ile iletişim halindeyiz. Pek çok farklı platform üzerinden topladığımız geri bildirim sayesinde karar alma süreçlerimizi, ve çalışanlarımızın fikirlerini gözden geçirme imkanı buluyoruz. Paydaşlarımızla iletişim kurduğumuz anlarda, onlara faaliyetlerimizi, projelerimizi ve hedeflerimizi anlattığımız gibi onların fikirlerinden

ilham alıyoruz. Hem iç hem dış paydaşlarımızın görüşlerine interaktif araçlar ile ulaşıyor, çözüme kavuşması gereken bildirimler üzerinde titizlikle çalışıyoruz.

Bu sene yenilediğimiz önceliklendirme analizimiz kapsamında gerçekleştirdiğimiz anketimiz aracılığıyla bu iletişime farklı bir boyut kattık

ve paydaşlarımızın sürdürülebilirlik özelinde beklentilerini ve önceliklerini öğrendik. Bu önceliklere yönelik var olan çözümlerimizi anlattığımız gibi bu çerçevede hedeflerimizi de gözden geçirdik.

Paydaş Grubu	Adapazarı Şeker için Önemi	İletişim Süreci ve Araçlarımız	Beklentiler ve Öncelikler
Çalışanlar	 Çalışanlarımızla sürekli iletişim halinde olarak, onların ihtiyaç ve beklentilerini anlıyoruz. Etkili ve sağlıklı iletişim gelecek hedeflerimize ulaşmamıza aracı oluyor.	Sürekli İletişim Toplantılar, anket, telefon, e-posta, duyurular vb.	✓ Çalışan Sağlığı ve Güvenliği ✓ Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltımı ✓ Çalışan Gelişimi ve Eğitim
Müşteriler	 Müşterilerimiz işimizin merkezine yer alıyor. Onların tercihlerini ve ihtiyaçlarını anlayarak hizmetlerimizi geliştiriyoruz.	Sürekli İletişim İnternet sitesi, Müşteri Hizmetleri, bilgilendirme e-postaları ve kısa mesajlar, sosyal medya, anket ve toplantılar	✓ Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltımı ✓ Su Tüketimi ve Verimli Kullanım ✓ Atık Yönetimi
Tedarikçiler	 Tüm tedarikçilerimiz ile adil ve etik ilişkiler kuruyor, etkili iş birlikleri kurarak çevresel ve sosyal sorunlara birlikte çözüm üretiyoruz.	Sürekli İletişim Denetimler, Zincir (intranet sistemi), B2B toplantılar, e-posta, sosyal medya	✓ Çalışan Sağlığı ve Güvenliği ✓ Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltımı ✓ İnsan Haklarının Korunması ve Çalışma Koşulları
İş Ortakları	 İş ortakları kurduğumuz etkileşim onların ihtiyaç ve önceliklerini anlamamızı sağlıyor, birlikte çözüm üretmemize yardımcı oluyor.	Sürekli İletişim Toplantılar, telefon, e-posta vb.	✓ Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltımı ✓ Çalışan Sağlığı ve Güvenliği ✓ Çalışan Gelişimi ve Eğitim
Sendika, Sivil Toplum Kuruluşları ve Odalar	 İyi uygulama örnekleri, bilgi alışverişi ve iş birlikleri ile sivil toplum aktörleriyle etkileşim kurmak, önceliklerimizi tanımlamaya ve toplumsal sorunlara sürdürülebilir çözümler geliştirmemize yardımcı oluyor.	Sürekli İletişim Ziyaretler, telefon, e-posta, seminerler vb.	✓ Atık Yönetimi ✓ Sürdürülebilir Tarım, Biyoçeşitlilik ve Toprakların Korunması ✓ Çalışan Sağlığı ve Güvenliği
Üniversiteler	 Akademik çevre ve öğrenciler ile etkileşim kurarak, bilime dayalı ve yenilikçi yaklaşım ile faaliyetlerimizi yürütmemiz ve gençlere deneyim imkanı sunarak yeteneklerini keşfetme yolunda onlara destek olmak için önem taşıyor.	Sürekli İletişim Ziyaretler, telefon, ortak projeler, konferanslar, anketler vb.	✓ Su Tüketimi ve Verimli Kullanım ✓ Fırsat Eşitliği ✓ Tarımsal İnovasyon

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Yıldız Holding tarafından “Bu Dünya Bizim” stratejisiyle başlatılan sürdürülebilirlik dönüşümünde Adapazarı Şeker olarak rol almaya, bu çerçevede faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini yönetmeye bu yıl da devam ediyoruz.

Sürdürülebilirliğe ilişkin tüm konularımızı Yönetim Kurulumuza bağlı olan Sürdürülebilirlik Komitemiz aracılığıyla yönetiyoruz. Sürdürülebilirlik Komitemizin sorumlulukları arasında **sürdürülebilirlik stratejimizi, hedeflerimizi, yol haritalarımızı ve politikalarımızı oluşturmak; çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konusunda risklerimizi haritalamak ve bunları proaktif olarak yönetmek; sürdürülebilirlikle ilgili performans ölçütlerimizi belirlemek, çalışanlarımızı bu alanda bilgilendirmek ve politikalar oluşturmak için çalışmalar yapmak ve paydaşlarımızla etkin bir iletişimi kurgulamak** gibi görevler yer alıyor. Yılda en az bir kez toplanan komitemiz sürdürülebilirlik odağına uygun olarak çalışmalarını planlıyor.

Komitemiz aracılığıyla, ayrıca iş süreçlerimizin benimsediğimiz **Yönetim Sistemleri Politikamız** ile uygunluğuna ve sürekliliğin sağlanmasına ilişkin süreçleri yönetiyoruz.

Üst yönetim seviyesinde temsiliyeti bulunan Sürdürülebilirlik Komitemiz;

- Şirket Genel Müdürü,
- Üretim Müdürü,
- Ziraat Müdürü,
- Üretim Müdürü,
- Mali İşler Müdürü,
- Ticaret Müdürü,
- İnsan Kaynakları Müdürü,
- Kalite Yönetim Şefi,
- Enerji Şefi,
- Çevre Şefi,
- Bakım Onarım Mühendisi
- Üretim Mühendisi

olmak üzere 13 üyeden oluşuyor. Komite, faaliyetlerini Genel Müdür’ün başkanlığında, Üretim Müdürü’nün koordinasyonunda ve Ziraat Müdürü’nün sekreterliğinde yürütüyor.



Sürdürülebilirlik yönetimi anlayışımızın bir parçası olarak iştiraki olduğumuz Yıldız Holding’in Sürdürülebilirlik Platform’unda yer alıyoruz. Yıldız Holding bünyesindeki Sürdürülebilirlik Platformu, kurumsal itibar ve risk yönetimi için şirketimize katkı sağlıyor. Aynı zamanda Platform, sektörün küresel gündemini, mega trendlerini ve yeni gelişen regülasyon ortamını (BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları dahil) dikkate alarak tüm paydaşlar tarafından ortaya konan ana meselelerin stratejik bir çerçevede söylem ve eylem birliği içerisinde yönetilmesine destek oluyor.





DOĞANIN GELECEĞİ İÇİN ÇALIŞMAK

Hayatımızı ve işimizi sürdürmek için ihtiyaç duyduğumuz kaynakları temin etmek ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için doğayı korumak ve çevresel koşulları iyileştirmek zorundayız. Faaliyetlerimizi en verimli şekilde gerçekleştirirken çevresel etkimizi azaltmak için çalışıyoruz.



10,4 milyon TL

Çevresel harcamalar

Doğanın Geleceği için Çalışmak

Enerji Politikamız kapsamında operasyonlarımızı yürütürken tüm çevresel yasa ve yükümlülüklerle uygun olarak hareket ediyor, yasal yükümlülüklerin ötesinde uygulamalar geliştiriyoruz.



Hayatımızı ve işimizi sürdürmek için ihtiyaç duyduğumuz kaynakları temin etmek ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için doğayı korumak ve çevresel koşulları iyileştirmek zorundayız. Faaliyetlerimizi en verimli şekilde gerçekleştirirken çevresel etkimizi azaltmak için çalışıyoruz. Çevre yönetimi süreçlerimizde **Enerji Politikamızı** temel alıyoruz. Çevre yönetimimizi tüm çevresel yasa ve yönetmeliklere uygun olarak ve uluslararası standartlar doğrultusunda gerçekleştiriyoruz. **Çevre Yönetim Birimi Yeterlilik Belgemiz** çevre yönetiminde iş birimlerimize rehberlik ediyor.

Enerji Politikamız kapsamında operasyonlarımızı yürütürken tüm çevresel yasa ve yükümlülüklerle uygun olarak hareket ediyor, yasal yükümlülüklerin ötesinde uygulamalar geliştiriyoruz. İklim değişikliğiyle mücadelede katkı veriyoruz. Sürekli gelişmeyi temel alan bir çevre yönetim anlayışı benimseyerek çevre performansımızı hedefler üzerinden ölçerek ve sonuçlarını raporlayarak sürekli geliştiriyoruz. Titiz çalışmalarımız sonucunda geçen yıl olduğu gibi bu yıl da hiçbir çevre cezası ile karşılaşmadık.

Enerjiyi verimli kullanarak sera gazı emisyonlarını en aza indirmek, su tüketimimiz etkin bir şekilde yönetmek ve sürekli iyileştirmek için çalışıyoruz. Faaliyetlerimiz sonucu oluşan atıkları kaynağında azaltıp, yeniden değerlendirip, geri dönüştürüp, geri dönüştürülmesi mümkün değilse mevzuata uygun olarak bertaraf edip çevreye verilen olumsuz etkiyi en aza indirmek için çalışıyoruz.

Tedarik süreçlerimizde de verimliliği ve sürdürülebilirliği esas alırken çevre dostu ve çevreye etkisi düşük tarım uygulamaları için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve çiftçilerimiz olmak üzere tüm paydaşlarımızı sorumlu çevre yönetimi taahhüdü için teşvik ediyoruz.

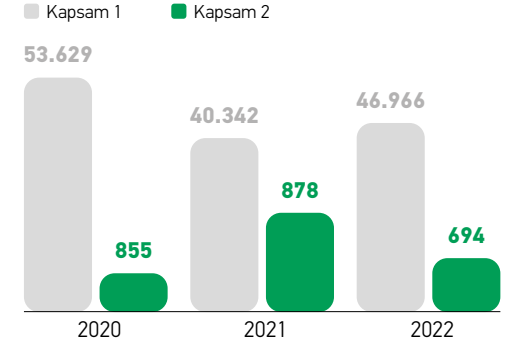
İklim Değişikliği ile Mücadele

İklim değişikliği sebepli ortaya çıkan çevresel sorunların önlenmesi ve çözümlenmesi adına değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımızla beraber çalışıyoruz.

İklim krizi ile mücadelenin hem dünyamız hem de sektörümüz için en önemli konulardan biri olduğuna inanıyoruz. İklim değişikliği sebepli ortaya çıkan çevresel sorunların önlenmesi ve çözümlenmesi adına değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımızla beraber çalışıyoruz. 2022 yılında 161.763 MWh enerji tüketimi gerçekleştirdik. Bir önceki yıla oranla üretim artışımızın da etkisiyle toplam enerji tüketimimizde %15'lik bir artış yaşadık. Çevresel etkimizi azaltmak adına ise çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bu yıl çevresel yatırım harcamalarımızı, geçen yıla oranla %100 yakın artırarak 10 milyon TL'nin üzerinde çevresel harcama gerçekleştirdik. Önümüzdeki dönemde bu yatırımlar sayesinde enerji tüketimimizde aşağıya doğru inen bir trend görmeyi amaçlıyoruz.

Ana faaliyeti tarımsal ürüne bağlı olan işimizin sürekliliği ve sürdürülebilirliğini sağlayabilmek ve iklim krizi sebepli risklerini yönetebilmek adına emisyon azaltıcı projeler gerçekleştiriyoruz. Bu yıl limitli enerji tüketimi artışımızın da etkisiyle karbon emisyonlarımızda da aynı oranda artış gerçekleşti. 2022 yılında 46.966 ton CO₂e Kapsam 1 emisyonuna, 694 ton CO₂e Kapsam 2 emisyonuna sebep olduk. Toplam emisyonlarımızdaki artışa karşın Kapsam 2 emisyonlarımızda ise %21 azaltım gerçekleştirdik.

Kapsam 1 ve Kapsam 2 Emisyonlar



Ana faaliyeti tarımsal ürüne bağlı olan işimizin sürekliliği ve sürdürülebilirliğini sağlayabilmek ve iklim krizi sebepli risklerini yönetebilmek adına emisyon azaltıcı projeler gerçekleştiriyoruz.



İklim Değişikliği ile Mücadele

2022 yılı içerisinde çevresel harcamalarımızı bir önceki yıla göre %100'e yakın oranda artırarak 10,4 milyon TL değerinde çevresel harcama gerçekleştirdik.

Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltımı

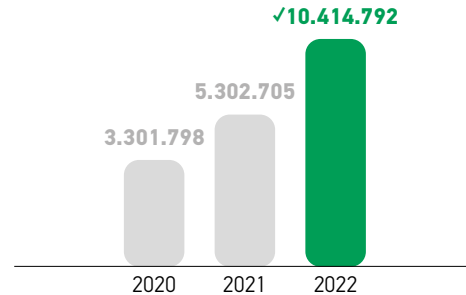
İklim değişikliği ile mücadele kapsamında emisyonlarımızı azaltmak adına enerji verimliliği projeleri gerçekleştiriyoruz. 2022 yılı içerisinde çevresel yatırım ve harcamalarımızı bir önceki yıla göre %100'e yakın artırarak 10,4 milyon TL değerinde yatırım gerçekleştirdik. Bu projelerle elde ettiğimiz enerji tasarrufu ve engellediğimiz emisyon sayesinde çevresel ayak izimizin olumsuz etkilerini azalttık. Enerji verimliliği projelerimiz ile bir yandan enerji tasarrufu sağlarken bir diğer yandan enerji fiyatlarındaki ve arzındaki dalgalanmadan etkilenme riskimizi en aza indiriyoruz.

LED Aydınlatmaya Geçiş ile Elde Edilen Enerji Tasarruf

181 MWh	943.000 TL
---------	------------

Tüm bu faaliyetler sonucunda da operasyonel giderlerimiz kapsamında finansal tasarruf elde ediyoruz. LED aydınlatmaya geçiş sayesinde 2022 yılı içerisinde 181 MWh enerji tasarrufu sağlarken bunun finansal karşılığı olarak 943 bin TL iyileştirme de sağlamış olduk. Sadece LED aydınlatma ile kalmıyor enerji verimliliği için 1953 yılından beri faaliyette olan fabrikamızda pek çok proje gerçekleştiriyoruz.

Yıllara Göre Çevresel Harcamalar (TL)



VAP – İzolasyon Projesi

1953'ten beri faaliyet gösteren bir fabrika olarak enerji verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalarımız toplam enerji tüketimimizde önemli rol oynuyor. Hali hazırda yeni teknolojilere yaptığımız geçiş sayesinde de hem enerji hem de üretim verimliliği sağlıyoruz. Bu kapsam da öncelikle elektrik konusunu ele aldık. Sıklıkla makine ve hat arızaları gibi konularda sıkıntı yaşanabildiği için bu alanlarda çalışmalar yapıldı ve özellikle izolasyona önem verildi. Bu gereklilikler ışığında planlanan VAT - İzolasyon projesi ile etüd yapılarak izolasyon kayıpları belirlendi. İzolasyon kayıplarının önüne geçmek için gerçekleştirdiğimiz proje iki faz olarak ele alındı. İlk fazını 2022'de gerçekleştirdiğimiz projenin ikinci fazını 2023 yılında gerçekleştirerek bitirmeyi hedefliyoruz.

Makine ve Hat İyileştirme Çalışmaları

Makine ve hat iyileştirme çalışmaları kapsamında gerçekleştirdiğimiz projeleri dört ayrı grupta topluyoruz.

Kazan Dairesi Chiller Projesi: Kazan dairesinde bulunan değirmen yataklarını soğutmak için chiller sistemi kurduk ve bu sayede şebeke suyu kullanımının önüne geçildi. Böylece önemli bir enerji tasarrufu imkanı sağladık.

Prese Makineleri Yağ Tasarruf Projesi: Ham fabrika bölümünde bulunan küspe preselerde oluşan yağ kaçaklarını önlemek için toz keçesi ve yuvası tasarlandı. Böylelikle hem keçe ömrü uzatılmış oldu hem de makinelerde uzun süreli koruma sağlanmış oldu.



İklim Değişikliği ile Mücadele

Makine ve hat iyileştirme çalışmaları kapsamında gerçekleştirdiğimiz projeleri dört ayrı grupta topluyoruz.

Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltımı

Yıkama Teknesi Tamir Projesi: Fabrikamızda bulunan 2 adet yıkama teknesinin altında yer taş kapakları ve bu taş kapaklarını hareket ettiren 12 adet piston için yapılan revizyonlarda değişim kararı alınmıştı. Bu kapsamda pistonların tamir kitleri için bir kauçuk firmasıyla anlaşıldı ve tamir kitleri sıfırdan yapıp pistonlara takıldı. Pistonların aşınan iç aksamaları da metal dolgu malzemeleri ile dolduruldu ve böylelikle pistonların hava kaçağı önlendi.

Ham Fabrika Buhar Emniyet Ventiline Susturucu Yapılması: Başta çalışanların kulak sağlığı ve çevrede oluşan gürültü kirliliğinin önüne geçilmesi için bir susturucu düzenek imal edilerek yerine monte edilmiştir. Bu susturucunun hurda malzemelerden yapılması ile de hem maliyeti sıfırladık hem de geri dönüşüme katkı sağlamış olduk.

Tüm bu iyileştirmeler sayesinde enerji ve üretim verimliliği sağlamaya devam ediyoruz.

Basınçlı Hava Çalışması

Eski kompresör dairesi kurutucularının bakımını yaparak y ve Kuru kolektör sistemlerini tekrar devreye aldık ve ana hat dizaynını yenilemiş olduk. Hatlar içerisine su tahliye sistemleri kurarak basınçlı havanın kullanıldığı havalı aletlerin sağlıklı bir şekilde çalışmasını sağladık. Bu sayede paketleme tarafındaki basınç dalgalanmasını minimuma indirerek daha hassas tartım yapılmasını sağladık. Hem fabrika içerisindeki hava dengesizliğini ortadan kaldırdık hem de paketleme performansını artırarak pakete giren şeker miktarının doğruluğundan emin oluyoruz.

Elektrik Tüketimi ve Yönetimi Kapsamındaki Projelerimiz

Kazan Trafo İyileştirmesi: Kazan dairesine ait 2 adet trafo hakkında yeniden projelendirme yaparak PCB'li olan bu iki adet trafosu boşa çıkardık. Senkronizasyon için kullandığımız iki adet trafosu nominal şekilde kullanarak, sadece bir tanesini kazan trafosu olarak kullanarak yaklaşık 2,3 milyon TL kazanım elde ettik.

Şalt Dairesi Alçak Gerilim Dağıtım Panoları

eski tip açık bara şalt sistemi olarak kurulmuştu ve açık sistem olarak dizayn edilen panolar İSG yönünden de tehlike arz ediyordu. Pano dizaynına göre kapak yapılarak sistem güvenli hale getirdik.

Kaçak Akım Röle Uygulaması: Devrede meydana gelmiş kaçak akımı anında algılayan tespit eden ve açma işlemi yaparak insanları ve tesisatı koruyan olası tehlikeleri önleyen kaçak akım röleleri tesisimizde uygulanabilen tüm alanlarda uygulanıyor. Tesislerimizde elektrik tesisatının eski olması sebebiyle bazı alanlara ait elektrik hatlarında kaçakları algılayabilecek Kaçak Akım Rölesi (KAR) uygulaması ile olası tehlikelerin önüne geçiyor, elektrik tüketimini en doğru şekilde yönetiyoruz.

Yük Dengeleme Sistemi: Kazan dairesinde buharın basıncının düşmesi veya buhar tonajının düşmesi gibi ortaya çıkan herhangi bir olumsuzlukta; fabrikanın tamamının devreden çıkmasının önüne geçilmesi için türbin üzerindeki yükün azaltılmasına yönelik yük dengeleme sistemini devreye aldık. Böylece üretimimizin kesintisiz devam ettiğinden emin oluyoruz.



İklim Değişikliği ile Mücadele



Tarımsal ham maddenin merkezinde olan bir faaliyet alanımız olması ve gıda sektörünün sürdürülebilirliği için su kaynaklarının kritik önem taşıması nedeniyle özellikle su kaynaklarının verimli kullanımını öncelikli konularımız arasında konumlandırıyoruz.

Su Tüketimi ve Verimli Kullanım

Tarımsal ham maddenin merkezinde olan bir faaliyet alanımız olması ve gıda sektörünün sürdürülebilirliği için su kaynaklarının kritik önem taşıması nedeniyle özellikle su kaynaklarının verimli kullanımını öncelikli konularımız arasında konumlandırıyoruz. Sadece kendi üretim tesislerimizle sınırlı kalmadan özellikle çiftçilerimizi bilinçlendirip onlarla beraber çalışarak tüm değer zincirimizin bu alanda etkisini azaltmayı hedefliyoruz.

Su Çekimi, Tüketimi ve Atık Su (m³)	2020	2021	2022
Toplam Kullanılan Su Miktarı	327.722	126.222	112.197
Çekilen Şebeke Suyu (kampanya dönemi)	32.018	31.953	25.680
Çekilen Yer Altı Suyu (kampanya dönemi)	246.402	15.491	30.188
Atık Su	304.172	133.767	128.997



WRI Su Riski Analizi

Ürünlerimizi topraktan alan bir şirket olarak, şeker pancarının tarımsal verimliliğine ve su riskine bir analiz gerçekleştirdik. **Dünya Kaynak Enstitüsü (WRI – World Resource Institute) Aqueduct Su Riski Atlas'ını ve WRI AqueductTM Gıda aracı** kullanarak gerçekleştirdiğimiz bu analiz ile bugün ve 2030 yılındaki senaryolara göre şeker pancarının su ilişkili risklerden nasıl etkileneceğini çalıştık. Analiz sonucunda günümüzde şeker pancarının su stresinden etkilenme riski ülkemizde orta seviyedeysen 2030 yılında yüksek ve çok yüksek risk kategorisine yükseleceğini gözlemledik. Şeker pancarının mevsimsel hasat değişkenliğine bakıldığında riskin bugün için daha düşük seviyede 2030 yılında da orta risk seviyesinde gözlemleneceği sonucunu elde ettik.

Şeker Pancarı		
	Bugün	2030
Mevsimsel Değişkenlik Riski	Düşük Risk	Düşük – Orta Risk
Su Stresi Riski	Orta – Yüksek Risk	Yüksek Risk

Fabrikalarımızda su tüketimlerini düzenli olarak ölçümleyen yeniden kullanım ve su verimliliği odağında da projeler gerçekleştiriyoruz. **Gerçekleştirdiğimiz projeler sayesinde, 2022 yılında toplam su kullanım miktarımızı bir önceki yıla göre %11 oranında azaltmayı başardık.** Atık su kapsamında da önemli çalışmalar gerçekleştiriyor ve atık su oranımızı azaltmak amacıyla iyileştirici projeler hayata geçiriyoruz. **Bu kapsamda atık su miktarımızı %4 azalttık.** Kendi operasyonlarımızda, şeker pancarında yıkama işlemleri başta olmak üzere birçok noktada su kullanıyoruz.

Üretimde verimliliği artırarak doğal kaynakları etkili şekilde kullanmaya odaklanıyoruz. Şeker pancarı üretimi, suyun yoğun şekilde kullanımını gerektiriyor. Tüketilen su miktarının azaltılması, tekrar kullanılması ve atıksu kaynaklı çevresel kirliliğin önlenmesi için çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda her yıl performansımızı 100 ton pancar üretimi için tüketilen suyu takip ederek ölçüyoruz. 2021 yılına oranla 100 ton pancarın üretiminde kullanılan su miktarımızı %3 azaltarak 11,03 m³'e düşürdük. 2022 yılında toplam şebekeye suyu çekim miktarımızı bir önceki yıla kıyasla %20 azalttık ve tesisimizde bulunan ileri teknoloji atık su arıtma tesisinde önemli ölçüde suyu arıttık ve 438.074 m³ suyun süreçlerde tekrar kullanılmasını sağladık. Böylece doğal kaynaklar üzerindeki baskının azalmasına katkı sağlıyoruz.

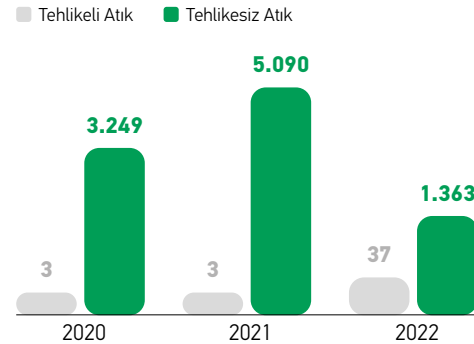
Atık Yönetimi

Tüm atıkları kapsayan etkin bir yönetim biçimi benimsiyor ve döngüsel ekonomi ilkelerine destek vererek atıkları ekonomiye geri kazandırıyoruz.

Adapazarı Şeker olarak, şeker pancarı basta olmak üzere tüm üretim süreçlerinde meydana gelen atık kaynaklı çevresel etkimizi azaltıyoruz. Bunun için tüm atıkları kapsayan etkin bir yönetim biçimi benimsiyor ve döngüsel ekonomi ilkelerine destek vererek atıkları ekonomiye geri kazandırıyoruz. Bu amaç doğrultusunda operasyonlarımızdan kaynaklı atığın azaltımı ya da geri dönüşümü ve gıda atıklarının önlenmesi olmak üzere 2 ana başlıkta projelerimizi şekillendiriyoruz. Böylece, tüm değer zincirimiz üzerinde atık azaltımı ve geri dönüşümü adına adım atıyoruz.

2022 yılında toplam atık miktarımızı %73 azaltarak 1.400 ton'a indirdik. Toplam atık miktarımızın %97'sinden fazlasını ise tehlikesiz atıklar oluşturdu. Aynı zamanda, 166 ton tehlikesiz atığı enerji amaçlı geri kazanım adına değerlendirdik. Böylece tehlikesiz atıklarımızın %12'sini geri dönüştürmüş olduk. Geri kalan tehlikesiz atıklarımızı ise düzenli depolama sahasına gönderdik.

Atık Miktarı (ton)



Plastik Azaltımı

Plastik kullanımını azaltma yönündeki çalışmalarımızın başında küspe paketlemede kullandığımız plastik ambalaj geliyor. Yaş küспенin ambalajının sarım sayısını azaltarak hem daha az plastik tüketimi saplıyorum hem de yaş küспенin ömrünü uzatıyoruz. Bu çalışma kapsamında ambalaj sarım sayısını azaltarak plastik kullanımını yaklaşık 5 ton azalttık.

Gıda Atığı Azaltımı

Gıda sektöründe yer alan bir şirket olarak gıda atığının önlenmesine ilişkin sorumluluk alıyor ve başta kendi operasyonlarımız olmak üzere tüm değer zincirinde gıda israfına yönelik farkındalık yaratmaya çalışıyoruz. Üretimimizin her aşamasındaki gıda kaybına yönelik birçok proje gerçekleştiriyoruz. Kristal şeker üretimi sırasında oluşan yan maddeler olan yas küspeyi ve melası gerekli işlemlerden geçirdikten sonra tekrar değerlendiriyoruz. Her iki ürünün de hayvan yemi olarak kullanılabilmesi sayesinde atıklarımızı azaltıyor ve ekonomik değer yaratıyoruz. Bunun yanı sıra gerçekleştirdiğimiz faaliyetler sonucunda da önemli miktarda pancarın geri kazanılmasını sağlayarak gıda atığının azaltılmasını sağlıyoruz. 2022 yılında 2 bin ton pancarı geri kazanırken, yaklaşık 4,6 milyon TL kadar iyileştirme gerçekleştirmiş olduk.





Sürdürülebilir Tarım, Biyçeşitlilik ve Toprakların Korunması

Sürdürülebilirlik ve ekolojik yaşam için toprağı korumak, verimliliğini artırmak üzere çiftçilerimiz birlikte çalışıyoruz. Sürdürülebilir tarım uygulamalarıyla yerel çiftçileri güçlendiriyoruz. Çiftçi ziyaretleri gerçekleştiriyor, bu ziyaretlerde çiftçileri tarla hazırlığından hasada kadar tüm işlemler hakkında bilgilendiriyor, yenilikçi uygulamaları paylaşıyoruz.

Çiftçilerin bilgilendirilmesi için hazırladığımız **Çiftçinin El Kitabı** ile gübreleme, ilaçlama, toprağın dinlendirilmesi gibi teknik bilgileri çiftçilerimiz ile paylaşıyoruz. Sürdürülebilir tarım uygulamalarını destekleyerek daha az su, daha az enerji kullanılmasını sağladığımız gibi çiftçilerimizin daha verimli tarım yapmaları, gelirlerini artırmaları ve finansal tasarruf elde etmelerine de destek oluyoruz.

Toprağı korumanın bir diğer öneminin biyçeşitlilik üzerine olduğuna inanıyor, bu kapsamda yeryüzüne zarar vermeden üretmeye çalışıyoruz.

Fabrikaya Taşınan Toprak Miktarının Azaltılması Projesi

Türkiye'nin farklı illerinde üretim yapan çiftçilerimizden tedarik ettiğimiz pancarların yükleme ve transfer işlemlerini Adapazarı Şeker olarak karşılıyoruz. Pancar, hasat edilirken özel makineler ile toprağın içinden çıkarılıyor. Eğer herhangi bir özel işlem uygulanmazsa pancarlar üzerinde önemli ölçüde toprak ile birlikte fabrikamıza ulaşmış oluyor. Bu nedenle fabrikamıza her yıl pancar ile beraber yaklaşık % 3,5 oranında toprak da taşınıyor. Hem taşıma sırasında ek maliyet yükü getirmesi, hem daha ağır yüklerin transferi sırasında daha fazla yakıt tüketilerek karbon emisyon salımını artırması hem de tarlalardaki toprağın taşınması ile bölgelerdeki biyçeşitliliğin tehdit altında olması nedeniyle özellikli bir proje hayata geçirdik.

Hasat edilen ve tarlada silolanan pancarları, temizleme ve yükleme makineleri ile tekrar toprağından eliyoruz ve toprak tarlada bırakıldıktan sonra fabrikamıza transferlerini gerçekleştiriyoruz. Fabrikamıza taşınan pancarın toprağının tarlada kalması için her yıl temizleme ve yükleme makinası kullanım oranını artırmaya çalışıyoruz, bu kapsamda makinaların kullanım oranlarının % 5 artırılması yönünde hedefimiz bulunuyor. Çiftçilerimiz kendi imkanları ile bu makinaları satın alabildikleri gibi makinalarının kullanımını teşvik maksatlı pancar yüklemede oluşan maliyetler fabrikamız tarafından da karşılanmaktadır.

2022 YILI

Bedeli Ödenen Pancar Ton	Mause ile Yüklenen Ton	Mause Yükleme
511.315	329.646	%64,47



Türkiye'nin farklı illerinde üretim yapan çiftçilerimizden tedarik ettiğimiz pancarların yükleme ve transfer işlemlerini Adapazarı Şeker olarak karşılıyoruz.

2022 yılın da fabrikamıza taşınan pancarın % 65'i bu makinalar ile toprağında arındırılarak yüklendi. Normal kepçe ile pancar yüklenen araçlarda taşınan toprak miktarları % 5-15 civarında oluşurken temizleme ve yükleme makinası ile yüklenen araçlarda taşınan toprak miktarı % 1'in altına kadar iniyor. Bu makinaların kullanımı sonucu 2022 yılına yaklaşık toprak dolu **500 kamyonu denk gelen 10 bin ton toprağın tarlada kalması** sağlanmıştır. Aynı şekilde çıplak kaya üzerine 35 cm kalınlığında serildiğinde **yaklaşık 29 dekar yalçın kayalık arazi toprakla buluşup tarla olabilecek ölçüde toprağın yerinde tutarak biyçeşitlilik kaybının da önüne geçilmesini ve 29 dekar tarlanın yok edilmemiş olmasını sağlıyoruz.**



PAYDAŞLARIMIZLA GÜÇLENMEK

Başta çalışanlarımız, çiftçilerimiz ve faaliyet ekosistemimizdeki yerel topluluklar olmak üzere tüm paydaşlarımız adına değer yaratmayı ve en değerli varlığımızın çalışanlarımız olduğuna inanıyor, onlara eşitlikçi, adil, kendilerini geliştirebilecekleri ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak adına var gücümüzle çalışıyoruz. Sürdürülebilir bir tedarik zinciri için sorumlu satın alma anlayışını benimsiyor, toprağı ve çiftçiyi koruyan ve sürdürülebilir tarımı merkeze alan çalışmalar yürütüyoruz. Tüm faaliyetlerimiz, gerçekleştirdiğimiz projeler ve iş gücümüz ile toplumsal fayda yaratıyoruz.



700

Sürdürülebilir tarım eğitimi sağladığımız
yaklaşık çiftçi sayısı



Çalışanlar

Çalışanlarımız adına iş sağlığı ve güvenliği alanında hem performansımızı en üst düzeyde tutmayı çalışıyor hem de çalışan refahını destekleyecek faaliyetler gerçekleştiriyoruz.

Adapazarı Şeker olarak en değerli varlığımızın çalışanlarımız olduğuna inanıyor, onlara eşitlikçi, adil, kendilerini geliştirebilecekleri ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak adına var gücümüzle çalışıyoruz. Çalışanlarımıza ilişkin tüm süreçleri doğru, etkili ve şeffaf bir şekilde yürütüyor ve gelişimlerine yaptığımız yatırımlar sayesinde her geçen gün birlikte daha da güçleniyoruz. Başarımızın ardındaki çalışanları, yeteneklerini geliştirmeleri konusunda her daim destekliyoruz; işe bağlılıklarını artırmak için çalışıyoruz.

2022 yılında %91'ini mavi yakalı çalışanlarımızın oluşturduğu 388 çalışanımız ile değer yaratmaya devam ediyoruz.

Tüm çalışanlarımızı kapsayan yönetim anlayışımız ile her türlü ayrımcılığın karşısında duruyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımız adına güvenli bir iş ortamı sağlama amacımızla iş sağlığı ve güvenliği alanında hem performansımızı en üst

düzeyde tutmayı çalışıyor hem de çalışan refahını destekleyecek faaliyetler gerçekleştiriyoruz. Çalışan gelişimi özelinde performans yönetimi, çalışan eğitimi, çalışan memnuniyeti ve iletişimi konularında çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Çalışanlarımızın kariyer yolculukları boyunca ve onlara sunduğumuz her imkânda fırsat eşitliğini gözetiyor, kapsayıcı bir anlayış ile hareket ediyoruz.

Fırsat Eşitliği

Çalışanlarımız arasında fırsat eşitliğini destekliyor ve her türlü ayrımcılığa karşı duruyoruz. İnsan Kaynakları yönetim anlayışımız doğrultusunda işe alımdan terfilere tüm süreçlerde çeşitlilik ve fırsat eşitliğini gözetiyor; yalnızca benimsediğimiz değerlere sahip çıkabilecek, işin gerektirdiği profesyonel ve fonksiyonel yetkinliklere sahip kişileri Adapazarı Şeker bünyesine katıyoruz.

Çalışanlarımız arasında cinsiyetler arası fırsat eşitliğini de gözetirken bünyemize genç fikirlerin ve yeteneklerin katılımıyla daha kapsayıcı bir iş ortamı yaratmayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda yeni işe alınan çalışanlarımızın %42'sini 30 yaş altı çalışma arkadaşlarımız oluşturdu.

	2022
Kadın Çalışan Oranı	%5
Beyaz Yakada Kadın Oranı	%19
Mavi Yakada Kadın Oranı	%4

Mavi yaka çalışanlarımızın ise tümü toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışmalarına devam ediyor. 2022 yılında mavi yaka çalışanlar arasında kadın çalışan oranı %4 olurken, tüm beyaz yaka çalışanların %19'unu kadın çalışmaya arkadaşlarımız oluşturuyor.

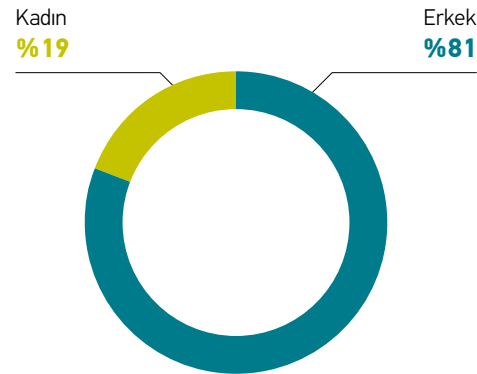
Eşitlik çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkesi ile çalışan ekosistemizde fırsat eşitliği sağlamayı amaç ediniyoruz. Bu kapsamda engelli bireylere iş imkanı sağlayarak iş hayatına katılmalarını destekliyoruz. 2022 yılı itibarıyla çalışanlarımızın %3'ünü engelli çalışma arkadaşlarımız oluşturuyor.

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

Sıfır Kaza ve Sıfır Meslek Hastalığı hedefiyle, yasal mevzuatlara tam uyum ve uluslararası standartlar ışığında İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) çalışmalarımızı yürütüyoruz. Çalışanlarımızın, sağlıklı ve güvenli bir iş ortamında çalışmasını sağlamak en büyük sorumluluklarımız arasında yer alıyor. İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını sürekli geliştirmek üzere çalışıyor, operasyonlarımızın tamamında sıfır hata ve sıfır kaza prensibi ile çalışıyoruz.

Kaza kayıt ve geri bildirimlerinde iştiraki olduğumuz Yıldız Holding'in mevcut sistemlerinden yararlanıyor, sahip olduğumuz ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikası ile tüm faaliyetlerimizi denetliyoruz. Uluslararası standartlar ve yasal yükümlülüklere uygun yürüttüğümüz operasyonlarımız sayesinde son 17 yıldır Adapazarı Şeker bünyesinde hiçbir ölümlü kaza yaşanmadı. Uzun vadede hedefimiz, "sıfır iş kazası" performansına ulaşabilmek.

Cinsiyete Göre Beyaz Yaka Çalışanlar



İSG Kültürünü Geliştirmek

Adapazarı Şeker olarak şirketimizin İSG kültürünü geliştirmek, çalışanlar arasında İSG bilincini yaygınlaştırmak amacıyla tüm çalışanlara İSG eğitimleri düzenliyor, eğitim saati sayılarını artırırken eğitimlerin kapsamını ve niteliğini de geliştiriyoruz. İSG eğitimlerine başlamadan önce riskleri analiz ederek kimyasal, fiziksel, biyolojik ve davranış odaklı riskler olarak dört kategori şeklinde gruplandırıyoruz. İSG eğitimlerimizi bu riskler doğrultusunda güncelliyoruz.

Çalışanlarımızın sağlığı bakımından tehdit olarak gördüğümüz tüm bu konularda harekete geçerek; iş sağlığı ve güvenliği performansımızı geliştirmek için adımlar atıyoruz. Çalışanlarımızın hem iş sağlığı ve güvenliği bilincini geliştirecek hem de sürekli iyileştirme bakış açımızla sistemimizin gelişmesine destek olacak toplam **4.894 saatlik İSG eğitimleri** almasını sağladık.

İSG haftası etkinliği düzenleyerek 141 çalışanımızın katılımı ile eğitim, yarışma, oyun ve tiyatrodan oluşan aktivitelerle İSG bilincini arttırdık.

Çalışanlar

Kariyer ve performans yönetim sistemimizle, çalışanların bireysel gelişiminden başlayarak; organizasyonel gelişime katkı sağlayabilecek eğitim ve gelişim fırsatları sunuyoruz.

Yetenek Yönetimi, Gelişimi ve Memnuniyeti

Çalışanlarımızın gelişimini ve kariyer yönetimini; performans yönetimi, çalışan eğitimleri, çalışan memnuniyeti üzerinden gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımızın yetenek ve beklentilerine göre bir kariyer yolu çizmelerini hedefliyoruz.

Kariyer ve performans yönetim sistemimizle, çalışanların bireysel gelişiminden başlayarak; organizasyonel gelişime katkı sağlayabilecek eğitim ve gelişim fırsatları sunuyoruz. Her yıl çalışanlarımız için kariyer planları, gelişim adımları, koçluk ihtiyaçlarını belirliyoruz. Bu ihtiyaçlar doğrultusunda gerekli aksiyonları yıl içinde alıyoruz.

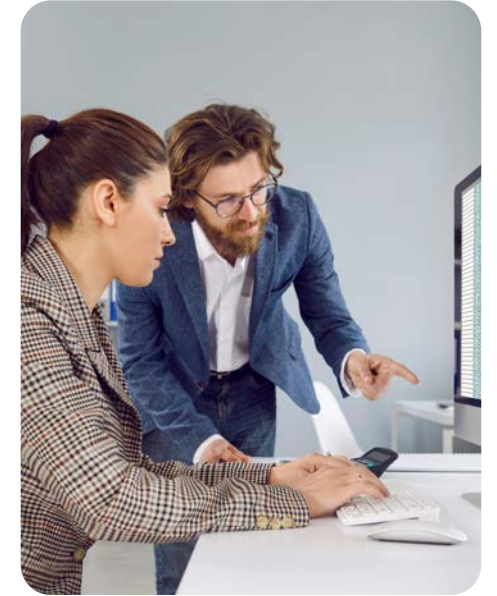
Yetenek Yönetimi

Çalışanlarımızın şirketimizin başarısında büyük bir rolü olduğu bilinci ile hedeflerine ulaşması için destek oluyor, kariyerlerini birlikte inşa etmeyi amaçlıyoruz. Bu amaç ışığında performans yönetimi adına 360 Derece Performans Değerlendirme sistemi ile şirket bazında performans değerlendirmesi yapılarak çalışanlarımızın kariyerlerine yön veriyor hem bireysel hem de organizasyonel gelişime katkı sağlıyoruz. Çalışanlarımızın kariyer yönetimini, hedef ve yetkinlik bazında performansını iş sonuçlarını da gözетerek tarafsız ve adil bir şekilde değerlendiriyoruz.

Performans yönetim aracı olan 360 Derece Performans Değerlendirme sistemi ile sene basında belirlenen KPI'ların ötesinde kişilerin yetkinliklerini de yönetebileceği ve değerlendirebileceği bir sistem oluşturuyoruz. Böylece performans, kariyer, yedekleme, yetenek yönetimi ve eğitim/gelişim süreçlerinin birbirlerine entegre bir şekilde çalıştırabiliyoruz. Bununla sınırlı kalmıyor kullandığımız bu sistem ile çalışanlarımıza kapsamlı bir değerlendirme sunuyoruz. 2022 yılında tüm beyaz yakalı çalışanlarımız performans değerlendirme sürecine dahil oldu. Bu süreçte, her çalışan değerlendirici seçimi, değerlendirme ve raporlama olmak üzere üç aşamadan geçerek güçlü ve gelişime açık olduğu alanlar konusunda farkındalık sağladı.

Çalışan Eğitimi

Stratejik önceliklerimizden biri olan çalışan gelişiminin çalışanlarımızın bireysel yetkinliklerini artırmanın yanı sıra şirketimizin başarısında da büyük rol oynadığına inanıyoruz. Çalışanlarımızın yetkinliğini ve müşteri memnuniyetini artırmak için çalışan gelişimi büyük önem taşıyor. Çalışanlarımızın kişisel ve mesleki anlamda kendilerini geliştirdikleri ve kariyer yolculuklarında yeni beceriler edindikleri bir iş ortamı oluşturmayı amaçlıyoruz. Bu hedefimiz adına çalışanlarımızın beklentileri, gelişime açık yönleri ve insan kaynakları planlama süreçlerimizi uygun olarak pek çok eğitim düzenliyoruz. **2022 yılında da çalışanlarımıza toplamda İSG eğitimleri dışında toplamda 46.792 saat, çalışan başına ise 18 adam/saat eğitim sağladık.**



Hem mavi hem de beyaz yaka çalışanlarımıza yönelik eğitim programları geliştiriyoruz. Birim sorumluları ve İnsan Kaynakları departmanının ortaklaşa yürüttükleri çalışmalarla çalışanların ihtiyaçlarını gözетerek eğitimler düzenliyoruz. Üretim çalışanları için hijyen eğitimleri, teknik personel için mesleki yeterlilik eğitimleri ve beyaz yaka çalışanlar için çevrimiçi kişisel gelişim eğitimleri sağlıyoruz. Örneğin; 2022 yılında 55 çalışanımıza toplam 110 saatlik Gıda Güvenliği Eğitimi alma fırsatı sunduk.

Çalışanlar

Ödüllendirme mekanizmasının çalışan bağlılığı ve memnuniyeti açısından önemli olduğunu biliyor bu kapsamda çalışanlarımızı teşvik edici ödüllendirme araçları geliştiriyoruz.



Adapazarı Şeker olarak çalışanlarımıza, kendilerini güvenli, huzurlu ve değerli hissettikleri, yaptıkları işin niteliğine uygun bir çalışma ortamı sunarak; çalışan memnuniyetini, motivasyonunu ve bağlılığını destekliyoruz.

Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı

Adapazarı Şeker olarak çalışanlarımıza, kendilerini güvenli, huzurlu ve değerli hissettikleri, yaptıkları işin niteliğine uygun bir çalışma ortamı sunarak; çalışan memnuniyetini, motivasyonunu ve bağlılığını destekliyoruz.

Çalışan Memnuniyetini artırmak adına İklim Anketi gerçekleştirerek çalışanlarımızın geri bildirimlerini alıyor, anlık ödüllendirmeler ile bağlılıklarını sağlamak adına performansımızı artırmayı ve çalışan odaklı projeler geliştirmeyi amaçlıyoruz. Yaptığımız ortak iletişim platformlarımız ile de çalışanlarımızın taleplerini dinliyor ve bunlara uygun aksiyonları hayata geçiriyoruz. Aynı zamanda çalışma birimlerimiz ve Genel Müdürümüzün bir araya geldikleri **Genel Müdür Kahvesi Etkinlikleri** gerçekleştirerek Fabrikamız birim personelleri ile durum değerlendirmesi yapılarak onların fikir ve geri bildirimlerine kulak verdik.

İklim Anketi

Çalışanlarımızın şirkete ilişkin fikirlerini aldığımız en önemli araçlarımızdan biri İklim Anketlerimiz. Gerçekleştirdiğimiz bu anketler sayesinde çalışanlarımız ile çok yönlü bir iletişim kuruyor; bağlılık, beklentiler, çalışma ortamı ve yönetim anlayışına kadar birçok konuda fikirlerini alıyoruz. Yıldız Holding ve tüm Holding şirketleriyle ortaklaşa gerçekleştirdiğimiz bu ankete Adapazarı Şeker özelinde katılım sağlayan tüm beyaz yaka çalışanlarımızın verdiği geri bildirimleri değerlendiriyor ve grupluyoruz. Oluşturduğumuz geri bildirim gruplarına göre çalışanlarımızın katıldığı toplantılar düzenliyor ve öneri aksiyon haritamızı hazırlıyoruz. Bu yıl çalışanlarımızın katıldığı departman bazlı odak gruplarımız ile aksiyon haritamızı belirledik ve İnsan Kaynakları departmanımız aracılığıyla gerekli adımları atmaya başladık.

Anlık Ödüllendirme

Ödüllendirme mekanizmasının çalışan bağlılığı ve memnuniyeti açısından önemli olduğunu biliyor bu kapsamda çalışanlarımızı teşvik edici ödüllendirme araçları geliştiriyoruz. Anlık ödüllendirme uygulamamız da çalışanlarımızın iş sonuçları doğrultusunda ödüllendirilmeye/takdir edilmeye uygun çalışmalar için yapılan bir uygulamadır. 2022 yılı içerisinde 24 beyaz yaka çalışanımız anlık ödüllendirme sistemi ile ödüllendirildi. 28 çalışanımız ise Akıl Küpü kapsamında çevre, kalite, maliyet tasarrufu konularında ilettikleri öneriler sayesinde ödül almaya hak kazandı. Anlık ödüllendirme ve Akıl Küpü aracılığıyla işimize katma değer sağlayan çalışanlarımızın ödüllendirilmesine katkı sağlıyor, bilgilendirmelerimizi **web sitemiz** aracılığıyla tüm paydaşlarımız ile paylaşıyoruz.



Tedarik Zinciri

Gıda üretim sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak birlikte çalıştığımız çiftçileri güçlendirerek tarımsal üretimi destekliyoruz.

Tedarik ve üretim zincirinde sürdürülebilirliği ön planda tutarak hem tedarikçilerimiz ile iş birliğinin uzun soluklu olduğundan hem de sosyal ve çevresel haklara saygılı bir sürecin yürütüldüğünden emin oluyoruz. Sürdürülebilir tedarik zinciri anlayışımız odaklarından biri olarak ürün satın alımlarımızda yerel üreticiye öncelik veriyoruz. Tercihlerimizi yerel tedarikçiden yana kullanmamızın stratejik nedenleri bulunuyor. Yerel tedarikçiye yaptığımız ödemeler sayesinde yerel kalkınmayı ve istihdamı doğrudan destekliyor bir diğer yandan lojistik kaynaklı karbon emisyonumuzu azaltıyor, yerel tedarikçiler sayesinde iş sürekliliğimizi sağlıyoruz. Sürdürülebilir bir tedarik zinciri için sorumlu satın alma anlayışını benimsiyor, toprağı ve çiftçiyi koruyan ve sürdürülebilir tarımı merkeze alan çalışmalar yürütüyoruz.

Çiftçilerin Desteklenmesi

Ham madde satın alımlarının tamamını yerel üreticilerden yaparak yerel ekonomiye katkı sağlıyoruz. Paydaşlarımızla güçlenme odağımızın altında yer alan tedarikçilerimizle ilişkilerimizi yönetirken tarımsal ham madde satın alımlarımızı gerçekleştirdiğimiz çiftçilerimiz ile de güvenli ve gelişim odaklı bir ilişki kuruyoruz. Beraber çalıştığımız çiftçilerimize, sürdürülebilir tarım uygulamaları alanında verdiğimiz teşvikler, sözleşmeli tarım modeli sayesinde kendilerini geliştirmeleri adına sağladığımız eğitimler ile destek oluyoruz.

Gıda üretim sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak birlikte çalıştığımız çiftçileri güçlendirerek tarımsal üretimi destekliyoruz. Sözleşmeli tarım modeli uygulayarak çiftçilerin ticari faaliyetlerini güvence altına alıyor, bu sayede tarımsal üretimlerini artırmalarına destek oluyoruz. Tarımsal ürünler için üreticiye ektiği dekar başına 1.000 TL gübre desteği sağlayarak ve tarladan toplanan ürünlerin yüklemesinin Adapazarı Şeker tarafında yapılması ile onlara destek sağlıyoruz.

Değer zincirimizin ilk aşaması olan üretim sürecimizde birlikte çalıştığımız 1.000'den fazla çiftçi paydaşımız bulunuyor. Yerinde uygulama yöntemi ile onlara eğitimler sağlıyoruz. Bu yıl Adapazarı'nda kurduğumuz deneme tarlası aracılığıyla şeker pancarının nasıl ekilmesi gerektiği, en doğru toplanma ve sulama şeklinin neler olduğu konusunda bir günlük etkinlik ile onların bilinçlenmesini sağladık. Sadece üretim süreci hakkında bilinçlendirmekle kalmadık, aynı zamanda kazançlarını nasıl artıracaklarına dair bilgilendirmeler de yaptık. Bu sayede **696 çiftçimize tarım uygulamaları ve sürdürülebilir tarım hakkında toplam 300 saatlik eğitim verdik.**

Çiftçilerimize sağladığımız destek sadece bilgilendirme ve eğitimlerle sınırlı kalmıyor. Birlikte çalıştığımız çiftçilerin tarlalarına yaptığımız iyileştirme çalışmaları ile de verim ve gelir artışı sağlamayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda 2022 yılında **86.691 dekarlık tarımsal alanda yaptığımız iyileştirme çalışmaları sonucunda çiftçilerimizin gelirlerinde yaklaşık 3,5 milyon TL'lik artış** yaşanmasını sağladık.



Toprağın korunarak şeker pancarı tarımının en uygun koşullarda yapılması ve çiftçilerin bilgilendirilmesi için oluşturduğumuz **Çiftçinin El Kitabı** sayesinde çiftçilerimizi bilinçlendiriyoruz. Gübreleme, ilaçlama, toprağın dinlendirilmesi gibi teknik bilgileri içeren kitapçığı birlikte çalıştığımız çiftçilere dağıtıyoruz. Web sitemizde yer alan **öneriler** ile tarla hazırlığından gübrelemeye, tohum yatağı hazırlamadan ekime kadar pek çok zirai bilgiyi onlara sunuyoruz.



Toplum

Tüm faaliyetlerimiz, gerçekleştirdiğimiz projeler ve iş gücümüz ile toplumsal fayda yaratıyoruz.



Toplumsal Fayda

Tüm faaliyetlerimiz, gerçekleştirdiğimiz projeler ve iş gücümüz ile toplumsal fayda yaratıyoruz. Tarladan sofraya güvenli, kaliteli ve sağlıklı ürünleri tüketicilerle buluşturuyor; tedarikçilerimiz ve fabrikamız ile yerel istihdama katkıda bulunuyor

ve toplumsal yatırımlar aracılığıyla toplumsal gelişim ve dönüşüme destek oluyoruz. Özellikle çiftçilerimize sağladığımız teşvik ve destekler sayesinde yerel kalkınmaya katkıda bulunuyoruz.



Tarladan sofraya güvenli, kaliteli ve sağlıklı ürünleri tüketicilerle buluşturuyor; tedarikçilerimiz ve fabrikamız ile yerel istihdama katkıda bulunuyor ve toplumsal yatırımlar aracılığıyla toplumsal gelişim ve dönüşüme destek oluyoruz.

AMAÇ ODAKLI ÜRÜNLER VE İŞ MODELLERİ İLE GELECEĞE İLHAM VERMEK

Üretimden, ürünlerin müşterilerimize ulaşmasına kadarki süreçlerde tüm paydaşlarımıza ilham vermeyi amaçlıyoruz. Pancarın bir değere dönüşmesini sağlıyoruz. Kaynakları sorumlu bir şekilde kullanarak israfsız iş modelimizle birlikte ekosistemde örnek bir şirket olmayı hedefliyoruz.



%97

Müşteri memnuniyeti oranı



Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Ürettiğimiz şekeri her zaman aynı kalitede ve güvenli şekilde müşterilerimize sunabilmek üzere uluslararası standartları temel alıyor, üretimi bu standartlara uygun olarak gerçekleştiriyoruz.

Ürünlerimizin, ham madde seçiminden son tüketiciye ulaşana kadar geçtiği tüm aşamaları titizlikle ele alıyor ve kalitelerinden emin oluyoruz. Çünkü gıda üreticisi olarak gıda güvenliği ve kalitesi en önem verdiğimiz konuların başında geliyor ve ürünlerimizin üstün kalitede güvenli bir şekilde müşterilerimize ulaşması sağlamak ile yükümlü olduğumuzun bilincindeyiz. Tüm süreçlerimizi sahip olduğumuz standartlar, sertifikalar ve ürünlerimizin yetiştirilmesinden hasat edilmesine; işlenmesinden paketlenmesine tüm adımlarında titizlikle hareket ediyor; tüm süreçlerde standartları koruyoruz. Gıda güvenliği ve kaliteden hiçbir koşulda ödün vermeden **Gıda Hassasiyeti Politikamız** öncülüğünde, üretimdeki arz güvenliğini sağlamak üzere sıfır hatayı esas alıyoruz.

Ürettiğimiz şekeri her zaman aynı kalitede ve güvenli şekilde müşterilerimize sunabilmek üzere uluslararası standartları temel alıyor, üretimi bu standartlara uygun olarak gerçekleştiriyoruz. Fabrikamızda ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi, FSSC 22000 Gıda Güvenliği Sistemi ve Helal Gıda sertifikaları bulunuyor. Şirketimizin uyguladığı kalite ve gıda güvenliği şartlarını yerine getiren tedarikçiler ile çalışmayı tercih ediyor, zorunlu olmamakla birlikte tüm tedarikçilerimizden ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi istiyoruz. Ürünle direkt temas eden kritik malzemeler için tedarikçilerden ISO 9001 belgesi ve Helal Gıda sertifikası veya taahhünamesi talep ediyoruz.

Benimsediğimiz ISO 9001 kalite yönetim sistemi sayesinde kalite ve gıda güvenliği bilincini en üst noktaya taşıyarak, sürekli iyileştirmeyi hedefliyor ve müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutma hedefimiz için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



Tüm iş birimlerimizde; satın alma, üretim ve benzeri kritik süreçlerde Helal hassasiyetleri konusunda sürdürülebilir bir sistem sağlayarak bu faaliyetlerimizin Helal Gıda standartlarına uygunluğunu denetliyor ve sertifikalandırıyoruz.

Ürünlerimizin tamamı uluslararası gıda güvenliği yönetim sistemleri sertifikalı tesislerde üretiliyor. Ürün güvenliği ve kalitesini sağlamak üzere aşağıdaki başlıca önlem ve aksiyonları alıyoruz:

- Fabrika sahasının ve üretim alanının çeşitli noktalarına ilave kamera sistemleri kuruyor,
- Üretimde paketlenme ünitesine sadece tanımlı kişilerin girişini sağlayacak otomatik geçiş sistemi ilave edilerek bu alanı kontrol altına alıyor,
- Tüm fabrika çalışanlarımıza "Gıda Savunması, Gıda Alerjenleri ve Gıda Güvenliği" konularında eğitimler veriyoruz.

2022 yılında ürün kalitesini ve güvenliğini artırmak adına aşağıdaki aksiyon ve çalışmaları gerçekleştirdik:

- Prosesteki tüm manyetik tutucuların gauss ölçüm değerleri kontrol ettirildi, uygunsuz olanlar yenilendi,
- Kristal şekere yabancı madde karışmasının önüne geçebilmek için proseste son noktalara süzgeç ve mıknaş ilaveleri yapıldı,
- Ürüne yakın alanlardaki camlar film kaplandı veya polikarbon malzeme ile değiştirildi,
- Son ürün alanı diğer kısımlardan ayrıldı ve personel girişleri sınırlandırıldı.

Gıda Güvenliği ve Kalitesi Standartlarımız

- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi
- FSSC 22000 Gıda Güvenliği Sistemi
- Helal Gıda sertifikaları

Yan Ürün Çeşitliliği

Üretimde açığa çıkan melasın hayvan yemi olarak kullanılması ile hem üretim sürecimizdeki gıda atığını en aza indirmiş oluyoruz hem de hayvancılığın gelişmesine katkı sağlıyoruz.

Şeker pancarı tarımı ve buna bağlı olarak şeker üretimi sağladığı yüksek katma değer, yan ürünlerin hayvan yemi olma ve tarımda sağladığı istihdam özelliği dolayısıyla, kırdan kente göçün hızını kesen, çitçiye ve ekonomiye en faydalı üretim sektörlerinden biri olma özelliği taşıyor. Bizler de Adapazarı Şeker olarak hem desteklediğimiz çiftçiler hem şeker üretimimiz hem de üretim sürecinde açığa çıkan yan ürünlerimiz ile ekonomiye değer katmaya devam ediyoruz.

Yan ürünlerimizden melas hayvan yemi olarak doğrudan kullanılan, şeker içeriği yüksek iyi bir enerji kaynağıdır. Üretimde açığa çıkan melasın hayvan yemi olarak kullanılması ile hem üretim sürecimizdeki gıda atığını en aza indirmiş oluyoruz hem de hayvancılığın gelişmesine katkı sağlıyoruz.

1 dekar sahadan üretilen şeker pancarına tekabül eden melasın hayvansal besin değeri 500 kg arpaye eşdeğer olması nedeniyle de oldukça verimli bir hayvan yemidir.

Bir diğer yan ürünümüz olan yaş küspe de tıpkı melas gibi hayvan yemi olarak kullanılmaktadır. Ek bir işlem görmeye gerek kalmadan sadece küspe preselerinde sıkıldıktan sonra küspe dolum hatlarımızda kamyonlara ve traktörlere yüklenerek satışı gerçekleştirilen bir üründür.



Yaş Küspe Nedir?

Çiftçilerimizin “küspe” olarak adlandırdığı, kuru ve yaş olarak hayvanların tüketimine sunulan şeker sanayi yan ürünü olan pancar posası; enerjisi ve sindirim derecesi yüksek ucuz bir yem kaynağıdır.



Melas Nedir?

Kamış ve pancar şeker fabrikalarında, sakarozun kristal halde elde edilmesi için yapılan kademeli işlemlerin sonunda geriye kalan ve koyu kahve renkli, ortalama % 50 şeker ihtiva eden, yüksek viskoziteli (kıvamlı) şuruba melas denir.

Müşteri Memnuniyeti

2022 yılında gerçekleştirilen anket sonucunda %97 seviyesi ile son yılların en yüksek memnuniyet skorunu elde ettik.

Değer zincirimizde önemli bir basamağını oluşturan müşterilerimizin memnuniyetimizi önceliklerimiz arasında yer alıyor. Memnuniyetlerini artırma doğrultusunda çalışmalarımıza devam ediyoruz. Ürün satışlarımızın çoğunu B2B (business to business) kanalındaki üretim ve toptan gıda satışı yapan müşterilerimize gerçekleştiriyoruz. Ana müşterilerimizi Yıldız Holding grubundaki şirketler oluşturuyor. Bu kapsamda 2022 yılında birlikte çalıştığımız 57 müşteriimize 162.117 tonluk satış gerçekleştirdik.

Müşterilerimizin memnuniyetini ölçmek üzere her yıl düzenli anketler gerçekleştiriyoruz. 2022 yılında gerçekleştirilen anket sonucunda **%97 seviyesi ile son yılların en yüksek memnuniyet skorunu** elde ettik. Tüketicilerimizden geri bildirim almak adına telefon, mail ve WhatsApp gibi müşterilerimizin kolaylıkla bizimle iletişime geçebilecekleri farklı platformlar kullanıyoruz. İletilen geri bildirimleri değerlendiriyor, gerekli aksiyonların alınmasını sağlıyoruz. 2022 yılında **89 adet geri bildirim** aldık ve hepsini yanıtlayarak **%100'ünü çözüme ulaştırdık**.

Müşterilerin talep ve istekleri doğrultusunda memnuniyetlerini arttırmak üzere çeşitli çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Müşteri talebi doğrultusunda ambalaj değişikliği ve nakliye organizasyonu yapıyoruz. Müşterilerle ilişkilerimizi sağlıklı bir şekilde sürdürebilmek adına düzenli aralıklarla ziyaretler gerçekleştiriyoruz.

Sadece memnuniyet konusu ile sınırlı kalmıyor, müşterilerimizin bilgi güvenliği ve gizliliğini önemsiyoruz. Kişisel Verilerin Korunmasına (KVKK) dair metinleri müşterilere iletmenin yanı sıra aydınlatma metinleri de paylaşıyoruz.





EKLER





Ek-1: Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji Tüketimi (MWh)	2020	2021	2022
Toplam Enerji Tüketimi	182.098	140.592	✓161.763
Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	182.098	140.592	161.763
Doğalgaz	4.063	5.899	3.771
Fuel Oil	32.833	27.081	31.508
Linyit	111.022	81.748	95.297
Kök Kömürü	14.895	9.372	12.468
Dizel - Off road Araçlar	696	594	710
Dizel - On road Araçlar	*	*	147
Elektrik Tüketimi	18.589	15.898	17.862
Yenilenebilir Enerji Tüketimi	0	0	0
Enerji Yoğunluğu (Toplam Enerji Tüketimi/Toplam Çalışan Sayısı)	548	351	✓417

Sera Gazı Emisyonu (ton CO ₂ e)	2020	2021	2022
Kapsam 1	53.629	40.342	46.966
Kapsam 2	855	878	694
Kapsam 1+2	54.484	41.221	✓47.660
Sera Gazı Salım Yoğunluğu (ton CO ₂ e / çalışan sayısı)	164	103	✓123

Su Çekimi, Tüketimi ve Atık Su (m ³)	2020	2021	2022
Şebeke Suyu	32.018	31.953	25.680
Yüzey Suları	246.402	15.491	30.188
Geri Kazanılan / Tekrar Kullanılan Su Miktarı	197.321	511.778	✓438.074
Atık Su Miktarı	304.172	133.767	128.997
Toplam Kullanılan Su Miktarı	327.722	126.222	✓112.197
Su Tüketimi Yoğunluğu (m ³ / çalışan sayısı)	987	316	✓289

Atık (ton)	2020	2021	2022
Toplam Atık Miktarı	3.252	5.093	1.400
Tehlikeli Atık Miktarı	3	3	✓37
Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Düzenli Depolama / Katı Atık Sahasına Giden Düzenli depolama / katı atık sahasına giden	0	0	0
Enerji amaçlı geri kazanılan	3	3	37
Tehlikesiz Atık Miktarı	3.249	5.090	✓1.363
Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Düzenli Depolama / Katı Atık Sahasına Giden Düzenli depolama / katı atık sahasına giden	2.929	4.832	1.197
Enerji amaçlı geri kazanılan	320	261	166

*Veri ve raporlama aşamasında 2020 ve 2021 yılı için dizel-on road araç tüketimi verisine ulaşılamadığı için belirtilmemektedir.



Ek-1: Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	2020	2021	2022
Kadın	23	23	✓20
Erkek	309	377	✓368
Toplam	332	400	✓388

Kategoriye Göre Çalışan Sayısı	2020	2021	2022
Beyaz Yaka	34	34	✓36
Kadın	9	9	7
Erkek	25	25	29
Mavi Yaka	298	366	✓352
Kadın	14	14	13
Erkek	284	352	339
Toplam	332	400	388

Yönetici (Müdür) Unvanına Sahip Çalışan Sayısı	2020	2021	2022
Kadın	0	0	0
Erkek	7	8	8
Toplam	7	8	8

Kıdemli Yönetici Unvanına Sahip Çalışan Sayısı	2020	2021	2022
Kadın	0	0	0
Erkek	0	0	0
Toplam	0	0	0

Üst Yönetim Organlarındaki Çalışanların Yaşa Göre Dağılımı	2020	2021	2022
30 Yaş Altı	0	0	0
30-50 Yaş Arası	1	1	1
50 Yaş Üstü	0	0	0
Toplam	1	1	1



Ek-1: Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Doğum/Ebeveynlik İzni	2020	2021	2022
Doğum/Ebeveynlik Izından Yararlanan Çalışan Sayısı	5	10	✓3
Doğum/Ebeveynlik Izininin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	5	10	3

Cinsiyet ve Yaşa Göre İşe Yeni Alınan Çalışan Sayısı	2020	2021	2022
30 Yaş Altı	85	71	✓116
Kadın	3	3	4
Erkek	82	68	112
30-50 Yaş Arası	33	33	✓78
Kadın	0	3	8
Erkek	33	30	70
50 Yaş Üstü	29	20	✓54
Kadın	0	0	0
Erkek	29	20	54
Toplam	147	124	✓248
Kadın	3	6	12
Erkek	144	118	236

Çalışma Sürelerine Göre Çalışan Sayısı	2020	2021	2022
0-5 Yıl	233	282	277
Kadın	21	12	18
Erkek	212	270	259
5-10 Yıl	13	12	16
Kadın	1	1	0
Erkek	12	11	16
10 Yıl ve Üzeri	86	106	95
Kadın	1	10	4
Erkek	85	96	91
Toplam	332	400	388



Ek-1: Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Cinsiyet ve Yaşa Göre İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	2020	2021	2022
30 Yaş Altı	0	0	0
Kadın	0	0	0
Erkek	0	0	0
30-50 Yaş Arası	0	2	9
Kadın	0	0	3
Erkek	0	2	6
50 Yaş Üstü	2	2	4
Kadın	0	0	0
Erkek	2	2	4
Toplam	2	4	13

Çalışan Devir Oranı	2020	2021	2022
Çalışan Devir Oranı	%1	%1	%3,35
Kadın	%0,0	%0,00	%15
Erkek	%0,65	%1,06	%2,72

Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki/Sendikalı Çalışan Sayısı	2020	2021	2022
	298	366	352

Engelli Çalışan Sayısı	2020	2021	2022
Kadın	0	0	✓0
Erkek	8	8	✓8
Toplam	8	8	✓8

İSG Performansı	2020	2021	2022
Kaza sayısı	5	11	✓15
Kayıp gün sayısı	104	306	✓105
Toplam Çalışma Saati	481.624	462.585	✓450.638
Kaza Sıklık Oranı	1,66	4,57	✓6,66
Kaza Ağırlık Oranı	43,19	132,30	✓46,60
Ölümlü Vaka Sayısı	0	0	✓0
Meslek hastalığı Sayısı	0	0	✓0
Meslek Hastalığı Oranı	0	0	0

İSG Eğitimleri (saat)	2020	2021	2022
Toplam İSG Eğitimi Saati	5.224	10.676	4.894
Çalışan Başına Ortalama İSG Eğitim Saati	15,73	26,69	12,61



Ek-2: Ödüller

Ödül İsmi	Açıklama
Sürdürülebilir İş ödülleri-Finalist	Su Yönetimi kategorisinde finale kalmaya hak kazandık.
2022 Denetim Ödülü	Yıldız Holding Gıda Güvenliği Kurulu tarafından yapılan Tüketici Hassasiyetlerine Uygun Gıda Standartları denetimi "ÇOK BAŞARILI" statüsünde tamamlanarak 2022 yılı denetim ödülü aldık

Ek-3: Üyelikler ve Dernekler

Kurumsal Üyelikler
Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası
Sakarya Ticaret Borsası
TÜRKİYE SEKER SANAYİİ İŞVERENLER SENDİKASI
Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası
Pancar Şekeri Üreticiler Derneği



Ek-4: Raporlama Kılavuzu

Genel Raporlama İlkeleri

Bu raporlama kılavuzu ("Raporlama Kılavuzu"), Adapazarı Şeker Fabrikaları A.Ş.'nin ("Şirket" veya "Adapazarı Şeker") Adapazarı Şeker 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("2022 yılı Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan sınırlı güvence denetimi kapsamındaki göstergelere ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; sosyal ve çevresel göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren 2022 mali ve raporlama yılını (1 Ocak - 31 Aralık 2022) ve "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Adapazarı Şeker'in Türkiye'deki operasyonlarını kapsamakta olup taşıeron ve alt yüklenici bilgilerini içermemektedir. Faaliyet gösterilen sektördeki üretim dinamiklerine ve kampanya dönemlerine uygun olarak bazı sosyal veriler için 30 Kasım 2022 itibarıyla yapılan veriler ve ölçümler esas alınmıştır.

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
	Toplam Enerji Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in tükettiği yenilenebilir ve yenilenebilir olmayan enerji tüketimlerinin toplamını ifade etmektedir. Doğalgaz, Fuel Oil, Buhar, Kömür, Kok Kömürü, Dizel - Off road araçlar, Dizel - Araçlar, CO ₂ Yangın söndürücü ve Elektrik tüketimlerinden oluşmaktadır.
	Enerji Tüketimi Yoğunluğu (MWh/Çalışan Sayısı)	Raporlama döneminde, Şirket'in toplam enerji tüketiminin 30.11.2022 tarihindeki toplam çalışan sayısına oranını ifade etmektedir.
	Toplam Sera Gazı Salımları (Kapsam 1-2) (tonCO₂)	Raporlama döneminde, Şirket'in Doğalgaz, Fuel Oil, Buhar, Kömür, Kok Kömürü, Dizel - Off road araçlar, Dizel - Araçlar, CO ₂ Yangın söndürücü ve Elektrik tüketimi kaynaklı oluşan sera gazı salımlarını ifade etmektedir.
	Sera Gazı Yoğunluğu (Kapsam 1&2 Sera Gazı Salımları / Çalışan Sayısı)	Raporlama döneminde, Şirket'in Doğalgaz, Fuel Oil, Buhar, Kömür, Kok Kömürü, Dizel - Off road araçlar, Dizel - Araçlar, CO ₂ Yangın söndürücü ve Elektrik tüketimi kaynaklı oluşan sera gazı salımlarının Şirket'in 30.11.2022 tarihindeki toplam çalışan sayısına oranını ifade etmektedir.
	Su Yoğunluğu (m³/Çalışan Sayısı)	Raporlama döneminde, Şirket'in aylık olarak SASKİ sayaçları ile takip ettiği operasyonel ve operasyon dışı genel kullanım amaçlı toplam su tüketiminin Şirket'in 30.11.2022 tarihindeki toplam çalışan sayısına oranını ifade etmektedir.
	Toplam Kullanılan Su Miktarı (m³)	Raporlama döneminde, Şirket'in aylık olarak SASKİ sayaçları ile takip ettiği operasyonel ve operasyon dışı genel kullanım amaçlı toplam su tüketimini ifade etmektedir.



Ek-4: Raporlama Kılavuzu

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal	Toplam Geri Kazanılan Su Miktarı (m³)	Raporlama döneminde, Şirket'in günlük olarak debimetreler ve Atıksu Arıtma Tesisi Günlük Rapor'ları ile takip ettiği, reaktörlerden geçen su miktarlarından deşarj edilen su miktarının çıkarılması ile elde edilen geri kazanılan su miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde Şirket'in Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikesiz Atıkların Geri Dönüşüm Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in enerji amaçlı geri dönüşüm işlemine tabi tutulan tehlikesiz atıklarının toplam tehlikesiz atık miktarına oranını ifade etmektedir.
	Toplam Çevre Yatırım ve Harcamaları (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen ve faturalar ile takip edilen çevre içerikli yatırım ve harcama tutarlarının toplamını ifade etmektedir.
	Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı (#)	30.11.2022 tarihinde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri modülü ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam çalışan sayısının cinsiyete göre kırılımını ifade etmektedir.
	Beyaz Yaka Çalışan Sayısı (#)	30.11.2022 tarihinde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri modülü ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, beyaz yakalı çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Mavi Yakalı Çalışan Sayısı (#)	30.11.2022 tarihinde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri modülü ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, mavi yakalı çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Yaşa Göre Kampanya Dönemi Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı (#)	Şirketin tanımlamış olduğu kampanya dönemi boyunca (Kristal şeker üretiminin yapıldığı genellikle Ekim-Kasım-Aralık aylarını kapsayan ortalama 90 günlük periyot) işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen kişi sayısını ifade eder.
	Doğum/Ebeveynlik İzni (#)	Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzni Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Şirket'in çocuk iznine ayrılan kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder.
Sosyal	Cinsiyete göre Engelli Çalışanlar (#)	30.11.2022 tarihinde, Şirket'in 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun'unda engelli tanımına giren toplam çalışan sayısının cinsiyete göre kırılımını ifade etmektedir.
	Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in kendi çalışanlarına verdiği iç, dış ve zorunlu eğitimleri ifade etmektedir. (Taşeron çalışanlara verilen eğitimler dahil değildir.)
	Kaza Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanının iş güvenliği kanunları ve yönetmeliklerince tanımlanmış aktiviteler sırasında başına gelen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kaza sayısını ifade etmektedir.
	Kayıp Gün Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanının iş güvenliği kanunları ve yönetmeliklerince tanımlanmış aktiviteler sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma sebebiyle oluşan kayıp gün sayısını ifade etmektedir.
	Toplam Çalışma Saati (saat)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının kart okuma sistemi ile takip edilip ölçülen toplam çalışma saatini ifade etmektedir.



Ek-4: Raporlama Kılavuzu

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal	Kaza Sıklık Oranı	Raporlama döneminde, Şirket çalışanın iş güvenliği kanunları ve yönetmeliklerince tanımlanmış aktiviteler sırasında başına gelen ve 3 iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma olay sayısının, raporlama dönemindeki toplam çalışma saatine oranını ifade etmektedir.
	Kaza Ağırlık Oranı	Raporlama döneminde, Şirket çalışanın iş güvenliği kanunları ve yönetmeliklerince tanımlanmış aktiviteler sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma sebebiyle oluşan kayıp gün sayısının, raporlama dönemindeki toplam çalışma saatine oranını ifade etmektedir.
	Ölümlü Vaka Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "ölümlü iş kazası" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen ölümlü vaka sayısını temsil etmektedir.
	Meslek Hastalığı Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen meslek hastalığı sayısını ifade etmektedir.

Verilerin Hazırlanması

1. Çevresel Göstergeler

Toplam Enerji Tüketimi (MWh)

Şirket'in doğrudan enerji tüketimi kapsamında, Doğalgaz, Fuel Oil, Buhar, Kömür, Kok Kömürü, Dizel - Off road araçlar, Dizel - Araçlar, CO₂ Yangın Söndürücü ve Elektrik tüketimlerinden oluşan birincil yakıt kaynakları raporlanmaktadır.

Kullanılan enerji dönüşümleri aşağıdaki hesaplamalar kullanılarak gerçekleştirilmiştir;

1 kcal = 0.00000116222 MWh birim çevriminden yola çıkılarak Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yayınlanan tebliğde*1 yer alan kalorifik değerler ve yoğunluk değerleri kullanarak tüketim değerlerinin MWh cinsinden değerleri hesaplanmıştır.

*1 : Enerji Kaynaklarının Ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik (Sayı : 28097) <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2011/10/20111027-5.htm>

Hesaplama kullanılan referanslara aşağıdaki tabloda yer verilmiştir;

Enerji Kaynağı	Faaliyet Verisi Birimi	Alt Isıl Değer	Birim
Linyit teshin ve sanayi	ton	3.000.000	Kcal
Kok kömürü	ton	7.200.000	Kcal
Doğalgaz	Bin sm ³	8.250.000	Kcal
Fuel Oil	1 ton	9.860.000	Kcal
Motorin - Jeneratör, On/Off Road	1 ton	10.200.000	Kcal

Ek-4:
Raporlama
Kılavuzu

Sera Gazı Yoğunluğu (Kapsam 1&2 Sera Gazı Salımları / Çalışan Sayısı)

Adapazarı Şeker sera gazı yoğunluğu aşağıdaki formül ile hesaplanmaktadır:

Toplam Kapsam 1-2 Sera Gazı Salımları / Toplam Çalışan Sayısı

Toplam Kapsam 1-2 Sera Gazı Salımları hesaplanırken Sera Gazı Protokolü metodolojisi izlenerek yapılan hesaplamalarda, kullanılan emisyon faktörleri için 2006 Ulusal Sera Gazı Envanterleri için IPCC Kılavuzları², IPCC 5. Değerlendirme Raporu'nda³ yer alan Küresel Isınma Potansiyeli değerleri (100 yıllık), Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Türkiye Elektrik Üretimi ve Elektrik Tüketim Noktası Emisyon Faktörleri Bilgi Formu: ETKB-EVÇED-FRM-042 Rev.00⁴, ve Defra GHG Conversion Factors⁵ kaynakları referans alınmıştır. Hesaplamaya dahil edilen sera gazları yakıt ve elektrik tüketim faaliyetleri sonucu gerçekleşen emisyonları içermektedir ve Emisyon Yönetimi CO₂, CH₄ ve N₂O gazlarını kapsamaktadır.

*2 : 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, (<https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/>)

*3: IPCC, 2014: *Climate Change 2014: Synthesis Report. Contribution of Working Groups I, II and III to the Fifth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change* [Core Writing Team, R.K. Pachauri and L.A. Meyer (eds.)]. IPCC, Geneva, Switzerland, 151 pp. (https://www.ipcc.ch/site/assets/uploads/2018/05/SYR_AR5_FINAL_full_wcover.pdf)

*4: Türkiye Elektrik Üretimi Ve Elektrik Tüketim Noktası Emisyon Faktörleri Bilgi Formu: ETKB-EVÇED-FRM-042 Rev.00 (<https://enerji.gov.tr/Media/Dizin/EVCED/tr/%C3%87evreVe%C4%B0klım/%C4%B0klımDe%C4%9FiC5%9Fiklı%C4%9Fi/EmisyonFaktorleri/BilgiFormu.pdf>)

*5 : UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, Conversion factors 2022: full set (<https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2022>)

Formül:

$$\text{Emisyon Miktarı} = \text{Faaliyet Verisi} * \text{Net Kalorifik değer} * \text{Emisyon faktörü}$$

Envanter Kaynağı	Emisyon Faktörü	Emisyon Faktörü Birim	Net Kalorifik Değer	Net Kalorifik Değer Birim
Doğalgaz	56.15	tCO ₂ e/TJ	48	TJ/Gg
Linyit teshin ve sanayi	97.74	tCO ₂ e/TJ	32.5	TJ/Gg
Kok Kömürü	95.28	tCO ₂ e/TJ	28.2	TJ/Gg
Elektrik	0.44	tCO ₂ e/MWh	-	-
Dizel On-Road (Hareketli Yanma)	75.24	tCO ₂ e/TJ	43.0	TJ/Gg
Dizel Off-Road (Hareketli Yanma)	81.80	tCO ₂ e/TJ	43.0	TJ/Gg
Fuel Oil	77.64	tCO ₂ e/TJ	40.4	TJ/Gg
CO ₂ Yangın Söndürücü	0.001	tCO ₂ e/kg	-	-



Ek-4: Raporlama Kılavuzu

Su Yoğunluğu (m³/Çalışan Sayısı)

Adapazarı Şeker su yoğunluğu aşağıdaki formül ile hesaplanmaktadır:

$$\text{Su Yoğunluğu} = \text{Toplam Su Tüketimi} / \text{Toplam Çalışan Sayısı}$$

Şirketin toplam su tüketimi şirketin sayaçları ve servis sağlayıcılardan sağlanan faturalar ile aylık olarak takip edilmektedir.

2. Sosyal Göstergeler

Kaza Sıklık Oranı

Adapazarı Şeker kaza sıklık oranı aşağıdaki formül ile hesaplanmaktadır:

$$\text{Kaza sayısı} \times 200,000 / \text{Toplam çalışma saati}$$

Kaza Ağırlık Oranı

Adapazarı Şeker kaza ağırlık oranı aşağıdaki formül ile hesaplanmaktadır:

$$\text{Kayıp gün sayısı} \times 200,000 / \text{Toplam çalışma saati}$$

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Şirket seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.



Ek-5: Bağımsız Güvence Raporu



Sınırlı Güvence Raporu

Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş. ("Şirket") tarafından 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibariyle hazırlanan Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("2022 yılı Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde bağımsız sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve 2022 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nun 44, 45,46 ve 47. sayfalarında bulunan ve "✓" ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibariyle aşağıdaki gibidir:

Çevresel Göstergeler

- Toplam Enerji Tüketimi (MWh)
- Enerji Yoğunluğu (Toplam Enerji Tüketimi/Toplam Çalışan Sayısı)
- Toplam Sera Gazı Salımları (Kapsam 1-2) (tonCo₂)
- Sera Gazı Yoğunluğu (Kapsam 1&2 Sera Gazı Salımları / Toplam Çalışan Sayısı)
- Toplam Kullanılan Su Miktarı (m³)
- Toplam Geri Kazanılan Su Miktarı (m³)
- Su Yoğunluğu (Toplam Su Tüketimi/Toplam Çalışan Sayısı)
- Tehlikeli Atık Miktarı (ton)
- Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)
- Toplam Çevre Yatırım Harcamaları (TL)
- Tehlikesiz Atıkların Geri Dönüşüm Oranı (%)

Sosyal Göstergeler

- Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı (#)
- Beyaz Yaka Çalışan Sayısı (#)
- Mavi Yakalı Çalışan Sayısı (#)
- Yaşa Göre Kampanya Döneminde Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı (#)
- Doğum/Ebeveynlik İzni (#)
- Cinsiyete Göre Engelli Çalışan Sayısı (#)
- Eğitim Saati (#)
- Kaza sayısı (#)
- Kayıp Gün Sayısı (#)
- Kaza Sıklık Oranı (%)
- Kaza Ağırlık Oranı (%)
- Ölümlü Vaka Sayısı (#)
- Meslek Hastalığı Sayısı (#)
- Toplam Çalışma Saati (#)

Bağımsız güvence raporumuz yalnızca 2022 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da Sürdürülebilirlik Raporu 2022'de "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

BJK Plaza, Süleyman Seba Caddesi No:48 B Blok Kat:9 Akaretler Beşiktaş 34357 İstanbul-Türkiye
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

Ek-5: Bağımsız Güvence Raporu

Ölçüt

Şirket, Seçilmiş Bilgiler'i hazırlarken 2022 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nun 46 ve 53. Sayfaları arasında bulunan Adapazarı Şeker Fabrikaları A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu – Raporlama Kılavuzu ("Raporlama Kılavuzu") bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

Şirket'in Sorumlulukları

Şirket, Sürdürülebilirlik Raporu 2022'nin içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu'na uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Şirket, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Kılavuzu bölümünde belirtildiği gibi Şirket içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Yönetime ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite yönetim sistemi muhafaza etmekteyiz.

Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sonuç bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- "Sera Gazi Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3410") uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Ek-5: Bağımsız Güvence Raporu

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Şirket yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmıştır. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Şirket tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.

Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Şirket'in Sürdürülebilirlik Raporu 2022'de yer alan 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibarıyla Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Şirket'in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Şirket Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Şirket Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu 2022 içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Adapazarı Şeker Fabrikaları A.Ş. Yönetim Kurulu ve Adapazarı Şeker Fabrikaları A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Salim Alyanak, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 14 Temmuz 2023



Ek-6: GRI İçerik Tablosu

Kullanım Beyanı	Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş., 1 Ocak - 31 Aralık 2022 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel Esaslar 2021
Kullanılan GRI Sektör Standardı	Gıda üretim şirketlerine ilişkin sektör standardı henüz hazırlanmadığı için herhangi bir sektör standardı kullanılmamıştır.

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Verilmeyen Bilginin Açıklanması
Genel Bildirimler			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1	Organizasyonel Detaylar	Rapor Hakkında, sayfa 3 Hakkımızda, sayfa 7
	2-2	Raporlamaya Dahil Edilen Şirketler	Rapor Hakkında, sayfa 3
	2-3	Raporlama Periyodu, Sıklığı ve İlgili Kişi	Rapor Hakkında, sayfa 3
	2-4	Bilgilerin Yeniden İfade Edilmesi	Önceki dönem raporuna ait yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.
	2-5	Dış Denetim	Bağımsız Güvence Raporu, sayfa X
	2-6	Faaliyetler, Değer Zinciri ve Diğer İş İlişkileri	Hakkımızda, sayfa 7-10 Değer Zincirimiz, sayfa 11
	2-7	Çalışanlar	Performans Göstergeleri, sayfa 45
	2-8	Diğer İşçiler	Performans Göstergeleri, sayfa 45
	2-9	Yönetim Yapısı ve Oluşumu	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 12
	2-10	En Yüksek Yönetişim Organının Üyelerinin Seçimi ve Belirlenmesi	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 12
	2-11	En Yüksek Yönetişim Organının Başkanı	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 12
	2-12	En Yüksek Yönetişim Organının Kuruluşun Etkisinin Yönetimindeki Rolü	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 12
	2-13	Kuruluşun Etkisinin Yönetimi Kapsamında Sorumlulukların Devri	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 12
	2-14	En Yüksek Yönetişim Organının Sürdürülebilirlik Raporlamasındaki Rolü	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 12 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 24
	2-15	Çıkar Çatışması	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 13
	2-16	Kritik Konuların İletişimi	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 13
	2-17	En Yüksek Yönetişim Organının Yetkinlikleri	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 12
	2-18	En Yüksek Yönetişim Organının Performansının Değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 12
	2-19	Ücretlendirme Politikaları	Çalışanlar, sayfa 34-35
	2-20	Ücret Belirleme Süreci	Çalışanlar, sayfa 34-35
	2-21	Yıllık Ücret Oranları	Çalışanlar, sayfa 34-35



Ek-6: GRI İçerik Tablosu

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Verilmeyen Bilginin Açıklanması
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-22	Sürdürülebilir Kalkınma Stratejisine İlişkin Üst Yönetim Beyanı	Genel Müdür Mesajı, sayfa 4-5
	2-23	Politika Taahhütleri	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 13
	2-24	Politika Taahhütlerinin Kuruluş İçerisinde Entegrasyonu	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 13
	2-25	Olumsuz Etkileri Düzeltmeye Yönelik Süreçler	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 13
	2-26	Tavsiye Alma ve Kaygıları Dile Getirme Mekanizmaları	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 13 Çalışanlar, sayfa 36
	2-27	Kanun ve Yönetmeliklere Uyum	Kanun ve yönetmeliklere ilişkin herhangi bir uyumsuzluk bulunmamaktadır.
	2-28	Üye Olunan Kurumlar	Ek-3: Üyelikler ve Dernekler, sayfa 48
	2-29	Paydaş Katılımı Yaklaşımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 23
	2-30	Toplu İş Sözleşmeleri	Performans Göstergeleri, sayfa 47
Öncelikli Konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1	Öncelikli Konuları Belirleme Süreci	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 20
	3-2	Öncelikli Konular Listesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 21-22
Ekonomik Performans			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi	Hakkımızda, sayfa 8-9
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1	Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	Hakkımızda, sayfa 8-9
	201-2	İklim Değişikliğinden Kaynaklanan Mali Sonuçlar ve Diğer Riskler ve Fırsatlar	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 18-19
	201-3	Tanımlanmış Fayda Planı Yükümlülükleri ve Diğer Emeklilik Planları	Çalışanlar, sayfa 34-35
	201-4	Devletten Alınan Mali Yardım	Hakkımızda, sayfa 8-9
Piyasa Varlığı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 12-14
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-1	Cinsiyete Göre Standart Giriş Seviyesi Ücretinin Yerel Asgari Ücrete Oranı	Çalışanlar, sayfa 34-35
	202-2	Yerel Toplumdan İşe Alınan Üst Düzey Yöneticilerin Oranı	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 12



Ek-6: GRI İçerik Tablosu

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Verilmeyen Bilginin Açıklanması
Dolaylı Ekonomik Etkiler			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi	Tedarik Zinciri, sayfa 37 Toplum, sayfa 38
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1	Desteklenen Altyapı Yatırımları ve Hizmetleri	Tedarik Zinciri, sayfa 37 Toplum, sayfa 38
	203-2	Önemli Dolaylı Ekonomik Etkiler	Tedarik Zinciri, sayfa 37 Toplum, sayfa 38
Satın Alma Uygulamaları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi	Tedarik Zinciri, sayfa 37
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1	Yerel Tedarikçilere Yapılan Ödeme Oranı	Tedarik Zinciri, sayfa 37
Yolsuzlukla Mücadele			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi	Kurumsal Yönetim Anlayışı, sayfa 13
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1	Yolsuzlukla İlgili Riskler Açısından Değerlendirilen Operasyonlar	Kurumsal Yönetim Anlayışı, sayfa 13
	205-2	Yolsuzlukla Mücadele Politikaları ve Prosedürleri Hakkında İletişim ve Eğitim	Kurumsal Yönetim Anlayışı, sayfa 13
	205-3	Teyit Edilmiş Yolsuzluk Olayları ve Alınan Önlemler	Kurumsal Yönetim Anlayışı, sayfa 13
Rekabete Aykırı Davranış			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi	Kurumsal Yönetim Anlayışı, sayfa 13
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1	Rekabete Aykırı Davranış, Tröst ve Tekel Uygulamalarına Yönelik Yasal İşlemler	Raporlama döneminde rekabete aykırı davranış, tröstleşme veya tekelcilik faaliyetleri hakkında açılan dava bulunmamaktadır.
Vergi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi	Hakkımızda, sayfa 8
GRI 207: Vergi 2019	207-1	Vergi Yaklaşımı	Hakkımızda, sayfa 8
	207-2	Vergi Yönetimi, Kontrolü ve Risk Yönetimi	Hakkımızda, sayfa 8
	207-3	Paydaş Katılımı ve Vergi ile İlgili Endişelerin Yönetimi	Sürdürülebilirlik Anlayışımız, sayfa 23
	207-4	Ülke Bazında Raporlama	Hakkımızda, sayfa 8



Ek-6: GRI İçerik Tablosu

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Verilmeyen Bilginin Açıklanması
Malzeme			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 31
GRI 301: Malzeme 2016	301-1	Kullanılan Malzeme Miktarı	Atık Yönetimi, sayfa 31
	301-2	Geri Dönüştürülen Malzeme	Atık Yönetimi, sayfa 31
	301-3	Geri Kazanılmış Ürünler ve İlgili Ambalaj Malzemeleri	Atık Yönetimi, sayfa 31
Enerji			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi	Doğanın Geleceği İçin Çalışmak, sayfa 26
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Kuruluş İçerisindeki Enerji Tüketimi	İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 27
	302-2	Kuruluş Dışındaki Enerji Tüketimi	İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 27
	302-3	Enerji Yoğunluğu	İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 27
	302-4	Enerji Tüketimi Azaltımı	İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 27-29
Su ve Atık Su			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi	Su Tüketimi ve Verimli Kullanım, sayfa 32
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1	Paylaşılan Su Kaynaklarına İlişkin Etkileşimler	Su Tüketimi ve Verimli Kullanım, sayfa 30
	303-2	Su Tahliyesiyle İlgili Etkilerin Yönetimi	Su Tüketimi ve Verimli Kullanım, sayfa 30
	303-3	Su Çekimi	Su Tüketimi ve Verimli Kullanım, sayfa 30
	303-4	Su Tahliyesi	Su Tüketimi ve Verimli Kullanım, sayfa 30
	303-5	Su Tüketimi	Su Tüketimi ve Verimli Kullanım, sayfa 30
Biyoçeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi	Sürdürülebilir Tarım, Biyoçeşitlilik ve Toprakların Korunması, sayfa 32
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1	Koruma Altındaki Alanlarda ve Koruma Altındaki Alanlar Dışındaki Yüksek Biyoçeşitlilik Değerine Sahip Alanlardaki Operasyonel Sahalar	Sürdürülebilir Tarım, Biyoçeşitlilik ve Toprakların Korunması, sayfa 32
	304-2	Faaliyetlerin, Ürünlerin ve Hizmetlerin Biyoçeşitlilik Üzerindeki Önemli Etkileri	Sürdürülebilir Tarım, Biyoçeşitlilik ve Toprakların Korunması, sayfa 32
	304-3	Korunan veya Restore Edilen Habitatlar	Sürdürülebilir Tarım, Biyoçeşitlilik ve Toprakların Korunması, sayfa 32



Ek-6: GRI İçerik Tablosu

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Verilmeyen Bilginin Açıklanması
Emisyonlar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi	Doğanın Geleceği İçin Çalışmak, sayfa 26
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	Doğrudan (Kapsam 1) Karbon Emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 27 Performans Göstergeleri, sayfa 44
	305-2	Dolaylı (Kapsam 2) Karbon Emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 27 Performans Göstergeleri, sayfa 44
	305-3	Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Karbon Emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 27
	305-4	Karbon Emisyonları Yoğunluğu	Performans Göstergeleri, sayfa 44
	305-5	Karbon Emisyonu Azaltımı	İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 27-29
Atık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 31
GRI 306: Atık 2020	306-1	Atık Oluşumu ve Atıkla İlgili Önemli Etkiler	Atık Yönetimi, sayfa 31
	306-2	Atık İlişkili Önemli Etkilerin Yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 31
	306-3	Atık Oluşumu	Atık Yönetimi, sayfa 31
	306-4	Bertarafa Gönderilen Atıklar	Atık Yönetimi, sayfa 31
	306-5	Bertarafa Gönderilmesi Engellenen Atıklar	Atık Yönetimi, sayfa 31
Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi	Tedarik Zinciri, sayfa 37
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1	Çevresel Kriterler Kullanılarak Denetlenen Yeni Tedarikçiler	Tedarik Zinciri, sayfa 37
	308-2	Tedarik Zincirindeki Olumsuz Çevresel Etkiler ve Alınan Önlemler	Tedarik Zinciri, sayfa 37
İstihdam			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi	Çalışanlar, sayfa 34
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	Yeni İşe Alınan Çalışanlar ve Çalışan Devir Oranı	Performans Göstergeleri, sayfa 45-47
	401-2	Geçici veya Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan Faydalar	Çalışanlar, sayfa 34-36
	401-3	Ebeveyn İzni	Performans Göstergeleri, sayfa 46



Ek-6: GRI İçerik Tablosu

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Verilmeyen Bilginin Açıklanması
İş gücü/Yönetim İlişkileri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi	Çalışanlar, sayfa 34-36
GRI 402: İşgücü/ Yönetişim İlişkileri 2016	402-1	Operasyonel Değişikliklerle İlgili Minimum Bildirim Süreleri	Çalışanlar, sayfa 36
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi	Çalışanlar, sayfa 34
	403-1	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Çalışanlar, sayfa 34
	403-2	Tehlike Belirleme, Risk Değerlendirmesi ve Olay İncelemesi	Çalışanlar, sayfa 34
	403-3	İş Sağlığı Hizmetleri	Çalışanlar, sayfa 34
	403-4	İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Katılımı, Danışma ve İletişim	Çalışanlar, sayfa 34
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-5	İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Eğitimi	Çalışanlar, sayfa 34
	403-6	İşçi Sağlığının Teşviki	Çalışanlar, sayfa 34
	403-7	İş İlişkileriyle Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Hafifletilmesi	Çalışanlar, sayfa 34
	403-8	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki İşçiler	Çalışanlar, sayfa 34
	403-9	İş Sebepli Yaralanma	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 47
	403-10	İş Sebepli Hastalık	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 47
Eğitim ve Öğrenim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi	Çalışanlar, sayfa 35
	404-1	Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	Çalışanlar, sayfa 35
GRI 404: Eğitim ve Öğrenim 2016	404-2	Çalışan Becerilerini Geliştirmeye Yönelik Programlar ve Geçiş Yardım Programları	Çalışanlar, sayfa 35
	404-3	Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmeleri Alan Çalışanların Yüzdesi	Çalışanlar, sayfa 35
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi	Çalışanlar, sayfa 34
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	Yönetişim Organlarının ve Çalışanlarının Çeşitliliği	Çalışanlar, sayfa 34
	405-2	Kadınların Temel Maaş ve Ücretlerinin Erkeklerle Oranı	Çalışanlar, sayfa 34



Ek-6: GRI İçerik Tablosu

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Verilmeyen Bilginin Açıklanması
Ayrımcılığın Önlenmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi	Kurumsal Yönetim Anlayışı, sayfa 13
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1	Ayrımcılık Vakaları ve Alınan Düzeltici Önlemler	Raporlama döneminde herhangi bildirim olmamıştır.
Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi	Kurumsal Yönetim Anlayışı, sayfa 13
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1	Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık Hakkının Risk Altında Olabileceği Operasyonlar ve Tedarikçiler	Performans Göstergeleri, sayfa 47
Çocuk İşçilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi	Kurumsal Yönetim Anlayışı, sayfa 13
GRI 408: Çocuk İşçilik 2016	408-1	Çocuk İşçiliği Vakaları Açısından Önemli Risk Altındaki Operasyonlar ve Tedarikçiler	Kurumsal Yönetim Anlayışı, sayfa 13
Zorla ve Cebren Çalıştırma			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi	Kurumsal Yönetim Anlayışı, sayfa 13
GRI 409: Zorla ve Cebren Çalıştırma 2016	409-1	Zorla veya Zorunlu Çalıştırma Olayları Açısından Önemli Risk Altındaki Operasyonlar ve Tedarikçiler	Kurumsal Yönetim Anlayışı, sayfa 13
Yerel Topluluklar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi	Tedarik Zinciri, sayfa 37 Toplum, sayfa 38
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1	Yerel Topluluklarla İlişkiler, Etki Değerlendirmeleri ve Gelişim Programları	Tedarik Zinciri, sayfa 37 Toplum, sayfa 38
	413-2	Yerel Topluluklar Üzerinde Önemli Fiili ve Potansiyel Olumsuz Etkiler	Tedarik Zinciri, sayfa 37 Toplum, sayfa 38
Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi	Tedarik Zinciri, sayfa 37
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1	Sosyal Kriterler Kullanılarak Denetlenen Yeni Tedarikçiler	Tedarik Zinciri, sayfa 37
	414-2	Tedarik Zincirindeki Olumsuz Sosyal Etkiler ve Alınan Önlemler	Tedarik Zinciri, sayfa 37



Ek-6: GRI İçerik Tablosu

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Verilmeyen Bilginin Açıklanması
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi	Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa 40 Müşteri Memnuniyet, sayfa 42
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	416-1	Ürün ve Hizmet Kategorilerinin Sağlık ve Güvenlik Etkilerinin Değerlendirilmesi	Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa 40 Müşteri Memnuniyet, sayfa 42
	416-2	Ürün ve Hizmetlerin Sağlık ve Güvenlik Etkileri ile İlgili Uyumsuzluk Vakaları	Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa 40 Müşteri Memnuniyet, sayfa 42
Pazarlama ve Etiketleme			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi	Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa 40 Müşteri Memnuniyet, sayfa 42
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme	417-1	Ürün ve Hizmet Bilgileri ve Etiketleme	Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa 40 Müşteri Memnuniyet, sayfa 42
	417-2	Ürün ve Hizmet Bilgileri ve Etiketleme ile İlgili Uyumsuzluk Vakaları	Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa 40 Müşteri Memnuniyet, sayfa 42
	417-3	Pazarlama İletişimiyle İlgili Uyumsuzluk Vakaları	Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa 40 Müşteri Memnuniyet, sayfa 42



Ek-7: Künye

Adapazarı Şeker Sürdürülebilirlik Raporu hakkında daha ayrıntılı bilgi edinmek, görüş ve önerilerinizi iletmek için:

Adapazarı Şeker

Şeker Mah. Yazlık Cad. No:93 54050

Adapazarı/SAKARYA

T: +90 264 274 38 50

Rapor Danışmanlığı

Sustainee Consulting

info@sustaineeco.com

www.sustaineeco.com

Rapor Tasarımı

Finar

finar@finarkurumsal.com

www.finarkurumsal.com

Yasal Uyarı

Adapazarı Şeker Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş. (Adapazarı Şeker) tarafından GRI Raporlama İlkelerine uygun kapsamda hazırlanmıştır. Bu dokümanda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgi ve görüşler Adapazarı Şeker tarafından temin edilmiş ve bu dokümanın amacı için bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Bu Rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Buna uygun olarak, Adapazarı Şeker veya bağlı hiçbir şirketi ya da onların yönetim kurulu üyeleri, danışmanları, yönetici veya çalışanları Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan ya da dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

