



ADAPAZARI ŞEKER

2020

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU



İÇİNDEKİLER

- 2 Rapor Hakkında
- 2 Adapazarı Şeker Hakkında
- 4 Genel Müdür'ün Mesajı
- 6 Tarımsal Üretim Sektörünün Küresel Görünümü
- 7 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

13 ÜRÜN - İLHAM VERMEK

- 14 Değer Zinciri-Pancarın değere dönüşme hikayesi

21 DÜNYA - İYİLEŞTİRMEK

- 22 Sorumlu Üretim

31 TOPLUM - BİRLİKTE GÜÇLENMEK

- 32 Çalışanlar
- 38 Sosyal Performans Göstergeleri

41 Kurumsal Yönetim

- 45 Ekler

Rapor Hakkında

Adapazarı Şeker 2020 Sürdürülebilirlik Raporu'nda 1 Ocak - 31 Aralık 2020 tarihlerini kapsayacak şekilde yönetim, çevresel ve sosyal alanlardaki performansımızı paylaşıyoruz. Üçüncü sürdürülebilirlik raporumuz olan bu rapor, Yıldız Holding'in sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda tüm değer zincirimiz boyunca gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımız ve öncelikli konularımız ekseninde şekilleniyor. Ürün, Dünya ve Toplum olarak grupladığımız değer alanlarının yanı sıra Kurumsal Yönetim çalışmalarımızı da aktarıyoruz.

Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative - GRI) tarafından yayımlanan GRI Standartları 'temel' (core) seçeneğine uyumlu, Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu'nun (SASB) Gıda Sektörü Eki referans alınarak hazırladığımız Rapor, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) katkımızı içeriyor.

Rapor içeriğini oluşturduğumuz dönemde hem dünyayı hem de Türkiye'yi etkisi altına alan COVID-19 ile mücadele konusunda; çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, üretimimizin devamlılığı ve ekosistemin sürdürülebilirliği alanlarındaki çalışmalarımızı da raporda paylaştık.

Rapora dair soru ve görüşlerinizi surdurulebilirlik@adaseker.com üzerinden iletebilirsiniz.

Adapazarı Şeker Hakkında

Cumhuriyet döneminde kurulan beşinci şeker fabrikası olan Adapazarı Şeker, 1953 yılından bu yana Türkiye'nin önde gelen şeker üretim kuruluşu olarak ulusal ve yerel ekonomiye değer katıyor, ülke kalkınmasına katkıda bulunuyor. 2013 yılında Yıldız Holding'in şirket hisselerinin %98,8'ni almasıyla bugün Yıldız Holding iştiraki olarak faaliyetlerimize devam ediyoruz. 332 çalışan, çiftçi, tedarikçi, nakliyecisi ve tüccarları dahil olmak üzere 10 binin üzerinde geniş bir paydaş ekosisteminde ortak değer ve pozitif etki yaratıyoruz.

Şirketin ana faaliyet konusu şekerin ham maddesi olan pancar ve müvaneve bitkilerinin ekilip dikilmesini sağlamak, pancar ve bitkilerden şeker üretimini yapmak, ana ürünü olan kristal toz şeker ve üretimdeki yan ürünlerin (yaş küspe ve melas) yurt içi ve yurt dışı pazarlarda satışını yapmak oluşturuyor.

2020 yılında üretim hacmimiz 82.880 tona ulaşırken, satış hacmi 61.574 ton olarak gerçekleşti ve 384,6 milyon TL ciro elde ettik. Tedarikçilerimizin %99'unu yerel

tedarikçi ve çiftçiler oluşturuyor.

Misyonumuz, yasalardan şaşmadan çiftçilerimizin haklarını gözeterek sürekli istihdama katkıda bulunarak, tarımın gelişmesine katkıda bulunarak güvenli hijyenik ürünler üretmektir.

Vizyonumuz, tarladan sevkiyata tüm faaliyetlerimizde çevrenin ve doğal yaşamın korunmasını ilke edinmiş çalışanlarımızla, ülkemizde tarımsal faaliyetlerin arttırılarak ülke kalkınmasına sürekli katkıda bulunmayı sağlamaktır.

2020'de Öne Çıkanlar

- 332** çalışan
- Bir önceki yıla kıyasla **%57** artarak **384,6** milyon TL'ye ulaşan ciro
- 61.574** ton satış hacmi
- %99** oranında yerel tedarikçi
- Bir önceki yıla kıyasla **%19** artarak **1.412**'ye ulaşan sözleşmeli çiftçi
- 1.412** çiftçiye toplam **300** saat tarım uygulamaları eğitimi
- %54** oranında su geri kazanımı ile **1.2** milyon TL tasarruf
- 2016** yılından bu yana **100** ton pancar üretiminde **%49** daha az su kullanımı
- Yaklaşık **16.000** ton CO² engellenen karbon salımı
- Son üç yılda karbon salım yoğunluğunun **%47**, enerji yoğunluğunda **%12** azalma
- Çiftçi gelirlerini artırma kapsamında çiftçi maliyetleri bir dekarda **115 TL** düşerken, **80** bin dekar alanda yapılan iyileşme sonucunda çiftçi gelirleri toplam **9,2** milyon TL arttı.





Genel Müdür'ün Mesajı

Değerli paydaşlarımız,

2020 yılında etkisi devam eden küresel salgın iş dünyası üzerinde önemli etkiler bıraktı. Tedarik zincirleri durma noktasına geldi, ekonomiler kırılganlaştı, toplumun dezavantajlı kesimleri için eşitsizlikler daha da derinleşmeye başladı. Küresel salgının etkilerini bertaraf etmeye çalıştığımız ve olası gelecek etkilerine hazırlandığımız bu dönemlerde, dünyanın karşı karşıya olduğu çok katmanlı bir küresel mesele olan iklim krizi ile de mücadele etmek zorundayız. İş dünyası için ciddi riskleri beraberinde getiren iklim krizi, kaynaklar üzerinde baskı oluşturmasıyla insanlığın geleceği için de büyük bir tehdit olarak konumlanıyor. Özellikle tarıma dayalı faaliyet gösteren şirketler, gıda değer zincirlerinde sürdürülebilirliği sağlamak üzere iklim krizini sınırlamak ve etkilerine uyum sağlamak için stratejiler geliştirmek zorundalar.

Avrupa Birliği (AB), Yeşil Mutabakat Çağrısı'nın (European Green Deal) bir parçası olarak Tarladan Sofraya stratejisini ortaya koydu. Gıda sektöründe faaliyet gösteren ve tarıma bağlı olan tüm şirketler için rehber niteliğinde olan bu strateji, AB'nin gelecek 30 yıl içerisindeki tarım ve gıda yaklaşımının temelini oluşturuyor. Stratejiye göre, gıda değer zincirinin bağlı olduğu arazi, toprak, su, hava ile bitki ve hayvan sağlığını korumak ve biyolojik çeşitlilik kaybını azaltmak esas alınacak. İş dünyası için bir çerçeve sunan bu yaklaşımı takip etmek, üretimin ve geleceğimizin bağlı olduğu ekosistemleri korumak gıda sektörünün temel sorumlulukları arasındadır.

Ham maddesini topraktan alan bir gıda şirket olarak, toprağı ve biyoçeşitliliği korumanın, çevreye duyarlı biçimde üretim yapmanın işimizin devamlılığı için ana unsurlar olduğuna inanıyoruz. Küresel eğilimlere yanıt vermek ve küresel sorunlarla mücadele etmek üzere, iştiraki olduğumuz Yıldız Holding'in Ürün-İlham Verme,

Dünya-İyileştirmek, Toplum-Birlikte Güçlenmek modelinden oluşan sürdürülebilirlik stratejisini takip ediyoruz. Söz konusu ana başlıklar altında yaklaşım geliştiriyor ve performansımızı düzenli takip ediyoruz. Toprağı işleyen çiftçilerimizi ve işimizi ileriye taşıyan çalışanlarımızı güçlendirmeyi, bir değere dönüştürdüğümüz pancarın üretimden müşteri ile şeker olarak buluşmasına kadar tüm süreçlerde sürdürülebilirliğini esas alıyoruz. İşimizi yaparken doğal kaynakları verimli şekilde kullanmaya ve çevresel performansımızı her geçen gün iyileştirmeye odaklanıyoruz.

2020 yılında, çiftçilerimizin gelirlerini arttırmaya odaklandık ve bu kapsamındaki çalışmalarımız sonucu yapılan iyileşmelerle çiftçi gelirleri toplam 9,2 milyon TL arttı. Finansal performansımızda, bir önceki yıla kıyasla %57 oranında artan ciro ile önemli bir başarı elde ettik; bu büyümeye rağmen 2016 yılından bu yana 100 ton pancar üretiminde %49 daha az su kullandık. Son üç yılda karbon salım yoğunluğu %47, enerji tüketim yoğunluğu ise %12 azaldı. Doğal kaynaklara karşı sorumlu bir yaklaşım geliştirmenin sonucu olan bu başarılarımız, bize maliyet avantajı ve verimlilik olarak dönüyor. Sürdürülebilirliğin, finansal sonuçlarımız ve işimizin yapı taşı olan kaynaklarımıza olan etkisi arasındaki bağı kavrayan ve bu yönde hareket eden bir şirket olarak performansımızı her yıl daha da geliştirmeyi hedefliyoruz.

Bu yıl üçüncüsünü hazırladığımız sürdürülebilirlik raporu, çevre, sosyal ve yönetim konularında performansımızı düzenli olarak takip etmek ve siz paydaşlarımıza sunmak üzere önemli bir araç. Hayata geçirdiğimiz iyi uygulamalar ve performansımızın Küresel Amaçlar'a katkısını paylaştığımız raporu paylaşmaktan büyük mutluluk duyuyorum. Raporun hazırlanmasına katkı sağlayan, başta çalışma arkadaşlarımız olmak üzere, tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi iletiyorum.

Saygılarımla,

Genel Müdür
Hasan Çapraz

Tarımsal Üretim Sektörünün Küresel Görünümü

Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) 2021 Küresel Riskler Raporu'nda yer alan ilk beş risk arasında iklim eyleminde başarısızlık, aşırı hava olayları, biyoçeşitlilik kaybı gibi riskler yer alıyor.¹ İklim krizi ile mücadele, bugün hem özel sektörün hem de kamunun yönetmesi ve gelişmeleri yakından takip etmesi gereken konuların başında geliyor. Tarımsal üretim sektörü, doğası gereği bir yandan iklim krizi ve diğer çevresel sorunları derinleştirirken diğer yandan da bu sorunlardan doğrudan olumsuz etkileniyor.

Son verilere göre, gıda sistemleri tek başına toplam küresel sera gazı salımlarının %34'ünden sorumlu.² Öte yandan, çok hızlı bir şekilde artan nüfusu beslemek için doğal alanların tahrip edilmesi biyoçeşitlilik kaybına yol açıyor. Yanlış tarım uygulamaları, aşırı gübre kullanımı vb. ise mevcut tarımsal arazilerin tahribatına, toprağın verimsizleşmesine ve kuraklaşmasına sebep olarak bu arazilerin kullanım ömrünü büyük ölçüde kısaltıyor.³ İklim değişikliğine bağlı olarak kimi ürünler dünyanın başka yerlerinde üretilebilirken bu ürünlerin halihazırda üretildiği bölgeler artık elverişsiz kalabiliyor. Yine iklim değişikliği sebebiyle özellikle Akdeniz havzasında kendisini göstermeye başlayan kuraklık, tarımsal üretimi doğrudan olumsuz biçimde etkiliyor. Yanı sıra, dünyanın birçok bölgesinde etkisini göstermeye başlayan sel gibi aşırı hava olayları ise yine tarımsal üretime ve tarım arazilerine zarar veriyor.⁴

COVID-19 küresel salgını ile gıda güvenliği ve güvencesi meseleleri küresel tartışmaların odağında daha fazla yer almaya başladı. Birçok sektörde görülen tedarik zinciri aksamaları, gıda sektöründe de kendisini gösterirken ekonomik yavaşlama gibi faktörlerle gıda fiyatları tüm dünyada artış gösterdi. SKA 2 - Sıfır Açlık hedefine ulaşma sürecinde küresel çabalar, salgın ile büyük hasar gördü.⁵

Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü'nün (FAO) beklentilerine göre, 2020/21 (Ekim/Eylül) sezonunda küresel şeker üretimi art arda üçüncü kez düşerek küresel şeker talebinin 1,7 milyon ton altında kalacak. Yaşanan arz eksikliğinin başlıca sebepleri arasında elverişsiz iklim koşulları sebebiyle Brezilya, Avrupa Birliği ve Rusya gibi ülke ve bölgelerde şeker üretiminin azalması ve eş zamanlı olarak dünyadaki şeker talebinin nüfusun artışına ve bazı diğer faktörlere bağlı olarak yükselişte olması yer alıyor⁶ Türkiye ise şeker pancarı üretiminde dünyadaki önemli aktörlerden biri durumunda. Şeker pancarı, birçok tarım ürününe göre yapısı gereği daha sürdürülebilir olsa da daha verimli, daha dayanıklı ve çevresel etkileri daha az olan üretim modellerine geçmek gerekiyor.⁷ Yılda 63 bin ton üretim kapasitesiyle sektörün

¹ 2021 Küresel Riskler Raporu 2021, Dünya Ekonomik Forumu, 2021

² Food systems are responsible for a third of global anthropogenic GHG emissions, Crippa et al., 2021

³ Tarım ve Çevre, OECD

⁴ Tarım ve İklim Değişikliği, FAO, 2019

⁵ COVID-19'un Gıda Güvencesi ve Beslenme Üzerindeki Etkileri, FAO, 2020

⁶ Food Outlook - Biannual Report on Global Food Markets, FAO, 2021

⁷ Şeker Pancarının Sürdürülebilirliği, Stevanato et al., 2019

önde gelen şirketlerinden biri olarak sürdürülebilir tarım uygulamalarının yaygınlaştırılması için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Ekonomik Performans

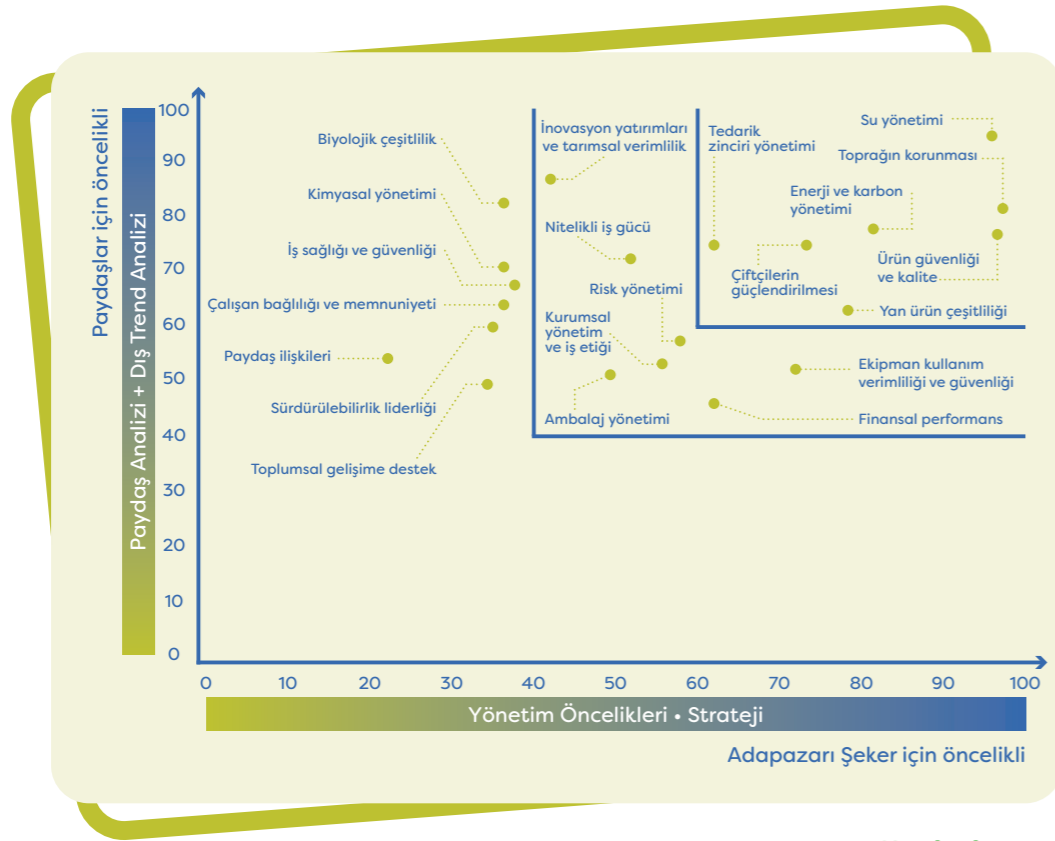
2020 yılında bir önceki yıla göre TL bazında satış gelirlerimiz yaklaşık %57 artarak 384,6 milyon TL oldu. İşletme giderlerimiz 302,9 milyon TL olarak gerçekleşirken çalışan ücretleri ve yan haklar için yaklaşık 29 milyon TL ödeme yapıldı. Devlete yapılan ödemeler ise 2020 yıl için 11 milyon TL oldu.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

İşimizi, şeker pancarını bir değere dönüştürme üzerine kurarken ekonomik kazanımların sosyal fayda ve olumlu çevresel etki ile anlamlı olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, yönetim stratejisi ile bütünleşmiş etkili bir sürdürülebilirlik yaklaşımı önemli rol oynuyor. Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın çerçevesini belirlerken iştiraki olduğumuz Yıldız Holding'in Bu Dünya Bizim yaklaşımını rehber alıyoruz. Dünya (İyileştirmek), Toplum (Birlikte Güçlenmek) ve Ürün (İlham Vermek) bileşenlerinden oluşan yaklaşımı takip ederek performansımızı bu üç temel alanda yönetiyor, değişen dünya ve sektör koşullarına yanıt veriyoruz.

2019 yılında önceliklendirme analizini AA1000 Paydaş Katılım Standardı'na göre paydaş görüşlerini, küresel eğilimleri ve riskleri esas alarak güncelledik. Çalışanlar, Müşteriler, Tedarikçiler, Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları ve Medya olmak üzere altı paydaş grubunun paydaş analizi sürecinde görüşlerine başvurduk. Küresel Riskler Raporu, Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu tarımsal üretim için önceliklendirme haritası, Birleşmiş Millet Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar), 11. Kalkınma Planı ve şeker üretim sektöründe öne çıkan küresel uygulamaları önceliklendirme analizine dahil ettik. 2021 yılında analizi, değişen küresel eğilimler, riskler ve fırsatlar ışığında tekrar güncellemeyi hedefliyoruz.

İşimiz üzerinde önemli etkisi bulunan ve stratejik şekilde yönettiğimiz sürdürülebilirlik öncelikleri aracılığıyla SKA'lara katkı sağlıyoruz.



Katkıda bulunduğumuz SKA'lar

Öncelikli Konular	Nasıl yönetiyoruz?	Katkıda bulunduğumuz SKA'lar
Su Yönetimi	2020 yılında tesisimizde bulunan ileri teknoloji atık su arıtma tesisinde toplam 668.625 m ³ suyu arıttık ve %54'ünün (364.453m ³) süreçlerde tekrar kullanılmasını sağladık. Bu işlem sayesinde yaklaşık olarak 1,2 milyon TL finansal tasarruf elde ettik. 2016 yılından bu yana, iyileştirme çalışmaları sayesinde, 100 ton pancarın üretiminde %49 daha az su kullanıyoruz. Böylece doğal kaynaklar üzerindeki baskının azalmasına katkı sağlıyoruz.	12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM
Toprağın korunması	Toprağın korunarak şeker pancarı tarımının en uygun koşullarda yapılması ve çiftçilerin bilgilendirilmesi için Çiftçinin El Kitabı nı oluşturduk. Gübreleme, ilaçlama, toprağın dinlendirilmesi gibi teknik bilgileri içeren kitapçığı birlikte çalıştığımız çiftçilere dağıtıyoruz. Dört yılda bir şeker pancarı ekimi uygulamasının çiftçiler tarafından benimsenmesini ve hayata geçirilmesini amaçlıyoruz. Toprağı hastalık ve zararlılara karşı koruyan bu uygulama, şeker pancarı tarımının sürdürülebilir şekilde yapılmasını destekliyor.	12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM
Ürün güvenliği ve kalite	Fabrikamızda ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi, FSSC 22000 Gıda Güvenliği Sistemi ve Helal Gıda sertifikaları bulunuyor. 2020'de 26 fabrika çalışanına gıda savunması, gıda alerjenleri ve gıda güvenliği konularında kişi başı bir saat eğitim verdik. Güvenlik ve kalitenin göstergesi olan beyaz kristal toz görünümünü korumak için Sıfır Siyah projesini hayata geçirdik ve şekerde siyah tane sorununu ortadan kaldırdık.	12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM

Katkıda bulunduğumuz SKA'lar

Öncelikli Konular	Nasıl yönetiyoruz?	Katkıda bulunduğumuz SKA'lar
Enerji ve karbon yönetimi	2020'de toplam enerji tasarrufumuz 1.072 MWh'ye ulaşırken yaklaşık 15,933 ton CO ₂ salımının önüne geçtik. Karbon salım yoğunluğunu 2018 yılına göre %47 oranında, enerji yoğunluğunu ise yaklaşık %12 oranında azalttık.	12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM 13 İKLİM EYLEMİ
Çiftçilerin güçlendirilmesi	Ham madde satın alımlarının tamamını yerel üreticilerden yaparak yerel ekonomiye katkı sağlıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz eğitimler ve denetimlerle çiftçilerin sürekli gelişimini destekliyoruz. Çiftçi ziyaretlerimizde tarla hazırlığından hasata kadar tüm işlemler hakkında bilgi veriyoruz. Bu yıl şeker pancarı üretim tekniği, ekim, ilaçlama, gübreleme, hasat gibi teknik konularda 1.412 çiftçiye toplam 300 saat eğitim verdik. 2020 yılında, çiftçilerimizin gelirlerini arttırmaya odaklandık ve bu kapsamdaki çalışmalarımız sonucu yapılan iyileşmelerle çiftçi gelirleri toplam 9,2 milyon TL arttı.	8 İNSANA YAKIŞIRIŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
Yan ürün çeşitliliği	Yaş küspe ve melas yan ürünlerine yenilerini katmak ve yan ürün çeşitliliğini artırmak, böylece gıda kaybını en aza indirmek ve gıda atıklarını finansal bir kazanca çevirmek üzere çalışmalarımız devam ediyor. Taşıma kolaylığı ve yem rasyonlarına daha kolay çeşitlilik sağlaması açısından 25 kg'lık paketlerde yaş küspe satışı gerçekleştiriyoruz.	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI
Tedarik Zinciri Yönetimi	Şirketimizin uyguladığı kalite ve gıda güvenliği şartlarını yerine getiren tedarikçiler ile çalışmayı tercih ediyor, zorunlu olmamakla birlikte tüm tedarikçilerimizden ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi istiyoruz. İhtiyacımız olan miktarda kaliteli pancar üretiminin sağlanması amacıyla üretim sürecinin farklı aşamalarında üreticileri denetliyoruz.	12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM
Ekipman kullanım verimliliği ve güvenliği	Revizyon döneminde (6 aylık dönem) fabrikada bakım ve onarımları gerçekleştiriyoruz. Kapsamlı bakımın ardından, fabrika bir sonraki üretim dönemine hazır oluyor ve kesintisiz şekilde üretime devam ediyor.	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI
İnovasyon yatırımları ve tarımsal verimlilik	Akıl küpü ve anlık ödüllendirme sistemi ile çalışanlarımızın fikirlerini alıyor, kurum içi inovasyonu destekliyoruz. Planladığımız Ar-Ge ve inovasyon projeleri ile fabrikamızda yeni sistemlere geçerek enerji tasarrufu, kapasite artırımını sağlamayı ve ürün kalitesini daha da arttırmayı planlıyoruz.	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI
Nitelikli iş gücü	Kapsamlı bir değerlendirme sağlayan Up Together Topex 360 performans yönetim sistemiyle beyaz yakalı çalışanların performansını yılda bir kez 360 derece ölçüyoruz. 2020'de Anlık Ödül kapsamında, maliyet azaltıcı ve inovatif çalışmaları ile 14 beyaz yaka çalışanımız, Akıl Küpü uygulaması dahilinde 10 mavi yaka çalışanımız ödüle layık görüldü.	8 İNSANA YAKIŞIRIŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

● Çok Yüksek Öncelikli ● Yüksek Öncelikli ● Performansta Gelişme ● Üzerinde Çalışılıyor

Öncelikli Konular **Nasıl yönetiyoruz?** **Katkıda bulunduğumuz SKA'lar**

Risk yönetimi	Finansal, operasyonel ve üretime ilişkin farklı alanlardaki riskleri tanımlıyor ve değerlendiriyoruz. Riskleri önceliklendirerek riskleri azaltmak üzere plan yapıyor, sonrasında değerlendirme ve kontroller gerçekleştiriyoruz. Üretim süreçlerine bağlı riskleri, sulamada inovasyon, teknolojik gelişmelerin takip edilmesi ve kullanılması gibi çalışmalarla yönetiyoruz. Üretim süreçlerimizi yakından ilgilendiren ISO 9001, ISO 18001, ISO 22000 yönetim sistemleri için risk analizleri gerçekleştiriyoruz.	
Kurumsal yönetim ve iş etiği	Etik iş yapış şeklimizin temelinde Yıldız Holding Etik İlkeler ve Çalışma Prensipleri yer alıyor. Üçüncü taraflarla yaptığımız tüm anlaşmalarda Etik İlkelerle bağlı kalıyor, iş ortakları ve tedarikçiler başta olmak üzere tüm paydaşlarımızın bu kuralları benimsemesini ve uygulamasını bekliyoruz. 2020 yılında 34 çalışan bir saatlik etik ilkeler eğitimi aldı. Çalışanlar, etik kurallara aykırı davranışları Yıldız Holding Etik Bildirim Hattı'na bildirebiliyor.	
Finansal performans	Finansal performansımızı her geçen gün ilerletmek üzere çalışıyoruz. Finansal performansımızda, bir önceki yıla kıyasla %57 oranında artan ciro ile önemli bir başarı elde ettik.	
Ambalaj yönetimi	Döngüsel ekonomi temelinde, şekerin saklandığı ambalajların geri dönüştürülmesi üzerine çalışmalarımız devam ediyor.	

● Çok Yüksek Öncelikli ● Yüksek Öncelikli ● Performansta Gelişme ● Üzerinde Çalışılıyor



Paydaş İletişimi

Doğrudan Ekonomik Etki	Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Doğrudan Ekonomik Etki	Çalışanlar	Toplantılar, anket, telefon, e-posta, duyurular vb.	Sürekli
	Tedarikçiler	Ziyaretler, telefon, e-posta, denetimler, anketler vb.	Yılda en az bir
	Müşteriler	Müşteri ziyaretleri, telefon, e-posta, anketler, toplantılar vb.	Sürekli
	Grup iştirakleri	Ziyaretler, telefon, e-posta, anketler, toplantılar vb.	Sürekli
	Hissedarlar	Genel kurul, bilgilendirme toplantıları, raporlar vb.	Yılda en az bir
	Yatırımcılar	Bilgilendirme toplantıları, raporlar vb.	Yılda en az bir
Dolaylı Ekonomik Etki	Analistler	Bilgilendirme toplantıları, raporlar vb.	Sürekli
	İş Ortakları	Toplantılar, telefon, e-posta vb.	Sürekli
	Sivil Toplum Kuruluşları	Ziyaretler, telefon, e-posta, seminerler vb.	Sürekli
	Kamu Kuruluşları	Resmi yazışma, ziyaretler, telefon, e-posta vb.	Sürekli
Yeni Fırsat, Bilgi ve Anlayış Getirenler	Medya	Kurumsal iletişim departmanı üzerinden basın bildirimleri	Sürekli
	Uluslararası Örgütler	Kongreler, konferanslar, seminerler, anketler vb.	Sürekli
	Üniversiteler	Ziyaretler, telefon, ortak projeler, konferanslar, anketler vb.	Sürekli



ÜRÜN
İlham Vermek

ÜRÜN - İLHAM VERMEK

Üretimden, ürünlerin müşterilerimize ulaşmasına kadarki süreçlerde tüm paydaşlarımıza ilham vermeyi amaçlıyoruz. Pancarın bir değere dönüşmesini sağlıyoruz. Kaynakları sorumlu bir şekilde kullanarak israftan kaçınarak iş modelimizle birlikte ekosistemde örnek bir şirket olmayı hedefliyoruz.

Değer Zinciri Pancarın değere dönüşme hikayesi

Şeker pancarının dünyada ve Türkiye'de tarıma dayalı sanayi üretiminde stratejik bir rolü bulunuyor. Ülkemizde ve dünyada artan nüfusla birlikte şekere olan talep de benzer bir ölçüde artmaktadır. 2012-2050 yılları arasında gıda ve tarımsal ürünlere olan talebin %50 artacağı tahmin ediliyor. İçerdiği besin ve enerji değeri, çeşitli kullanım alanlarıyla öne çıkan şekerin, değer zinciri boyunca sürdürülebilirliğinin sağlanması büyük bir önem taşıyor.

Ham maddemiz olan pancarın şekere dönüşme yolculuğunda tüm paydaşlarımızla birlikte değer zincirinin her aşamasında doğal kaynakların sorumlu bir şekilde kullanılması için çalışıyor, israftan kaçınarak iş modelimizde sıfır atığa odaklanıyor ve çiftçilerimize destek olarak yerel sosyoekonomik kalkınmaya destek oluyoruz. Değer zincirinde sürdürülebilir ham madde tedariki, sürdürülebilir tarım, ürün güvenliği ve kalitesi, yerel sosyoekonomik kalkınma konularına odaklanıyoruz.

Adapazarı Şeker Değer Zinciri



Sürdürülebilir Tarım ve Yerel Üretime Destek

Küresel iklim krizi, artan nüfusa ve kaynakların azalmasına bağlı olarak gıda sistemlerinin güvenliği risk altında. Tarımın bölgesel ve küresel devamlılığını sağlayabilmek ve gıda ihtiyacını karşılayabilmek üzere sürdürülebilir tarım uygulamalarının yaygınlaşması gerekiyor. Tarım yapılan çevredeki ekosisteme olumlu etki sağlayacak, tarımsal üretimdeki verimlilik artışını sağlayacak, çiftçilerin refahını yükselterek yerel kalkınmaya destek olacak çeşitli uygulamalar ile tarımı sürdürülebilir hale getirmek mümkün. Bu uygulamaların başında yenileyici ve onarıcı tarım faaliyetleri, dijital tarım çözümleri, çiftçilere sürdürülebilir tarım ile ilgili eğitim ve destekler, adil ücretlendirme, gıda kayıplarının en aza indirilmesini sağlayacak optimizasyon çözümleri öne çıkıyor. Bugün özellikle çiftçilerin üretime devam edebilmeleri açısından çeşitli teşvik ve destekler sağlanması tarımın devamlılığı için büyük önem arz ediyor.

Sürdürülebilir tarım uygulamalarıyla yerel çiftçileri güçlendiriyoruz. Çiftçi ziyaretleri gerçekleştiriyor, bu ziyaretlerde çiftçileri tarla hazırlığından hasata kadar tüm işlemler hakkında bilgilendiriyor, yenilikçi uygulamaları paylaşıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz eğitimler ve denetimler çiftçilerin sürekli gelişimini destekliyor. Bu yıl şeker pancarı üretim tekniği, ekim, ilaçlama, gübreleme, hasat gibi teknik konularda 1.412 çiftçimize toplam 300 saat eğitim verdik. Şeker pancarı tarımının sürdürülebilir bir şekilde yapılması ve bu konuda çiftçilerin bilgilendirilmesi için Çiftçinin El Kitabını oluşturduk. Gübreleme, ilaçlama, toprağın dinlendirilmesi gibi teknik bilgileri içeren kitapçığı birlikte çalıştığımız tüm çiftçilere dağıtıyoruz. Çiftçinin El Kitabına buradan ulaşabilirsiniz.

Şeker pancarı üretim tekniği, ekim, ilaçlama, gübreleme, hasat gibi teknik konularda çiftçilerimize toplam 300 saat eğitim verdik.

Sözleşmeli tarım modeliyle hem çiftçimize hem de sektörümüze değer sağlamaya devam ediyor, yerel üretimi önceliklendiriyoruz. Ham madde satın alımlarının tamamını yerel üreticilerden yaparak yerel ekonomiye katkı sağlıyoruz. Birlikte çalıştığımız sözleşmeli üretici sayısı geçen seneye göre %19 artarak 1.412 oldu. Tüm tedarikçilerimizin içindeki yerel tedarikçi payı %99'dur, 2020 yılında 73 yeni tedarikçi ile çalışmaya başladık. Yeni tedarikçilerimizle çalışmaya başlamadan önce çevre konularındaki ilgili kaliteli belgeleri talep ediyoruz.

Birlikte çalıştığımız sözleşmeli üretici sayısı geçen seneye göre %19 artarak 1.412 oldu.

Fabrikamızın bulunduğu Adapazarı'nda şeker pancarı yetiştirilmesi için tarımda makine kullanımını artırmak ve birim alanda daha az tohum kullanılmasına yönelik çalışmalar yapıyoruz. Teslim edilen pancara ton başına ilave ödeme yaparak çiftçilerin pancar ekimini teşvik ediyor, bu çalışmalarda Adapazarı çiftçisine öncelik sağlıyoruz. Çiftçi gelirlerini artırma kapsamında çiftçi maliyetleri dekarda 115 TL düşerken, 80 bin dekar alanda yapılan iyileşme sonucunda çiftçi gelirleri 9,2 milyon TL arttı. Pancar tohum ekim aralığı 12 cm'den 17 cm'e çıkartıldı ve bu sayede dekar başına tohum maliyeti 100 TL den 65 TL'ye düşürülerek %40'a yakın bir verimlilik sağladık. Ekim aralıkları makine kullanımına uygun hale getirilerek dekarda çapa maliyeti 80 TL düşüyoruz.

Çiftçi gelirlerini artırma kapsamında çiftçi maliyetleri bir dekarda 115 TL düşerken, 80 bin dekar alanda yapılan iyileşme sonucunda çiftçi gelirleri toplam 9,2 milyon TL arttı.

Ürün Güvenliği ve Kalite

Ürünlerin üstün kalitede güvenli bir şekilde müşterilerimize ulaşması en temel önceliklerimizden birini oluşturuyor. Gıda güvenliği ve kaliteden hiçbir koşulda ödün vermeden, üretimdeki arz güvenliğini sağlamak üzere sıfır hatayı esas alıyoruz.

Ürettiğimiz şekeri her zaman aynı kalitede ve güvenli şekilde müşterilerimize sunabilmek üzere uluslararası standartları temel alıyor, üretimi bu standartlara uygun olarak gerçekleştiriyoruz. Fabrikamızda ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi, FSSC 22000 Gıda Güvenliği Sistemi ve Helal Gıda sertifikaları bulunuyor. Şirketimizin uyguladığı kalite ve gıda güvenliği şartlarını yerine getiren tedarikçiler ile çalışmayı tercih ediyor, zorunlu olmamakla birlikte tüm tedarikçilerimizden ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi istiyoruz. Ürünle direkt temas eden kritik malzemeler için tedarikçilerden ISO 9001 belgesi ve Helal Gıda sertifikası veya taahhütnamesi talep ediyoruz.

Fabrikamızda ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi, FSSC 22000 Gıda Güvenliği Sistemi ve Helal Gıda sertifikaları bulunuyor.

Ürünlerimizin tamamı uluslararası gıda güvenliği yönetim sistemleri sertifikalı tesislerde üretiliyor. Ürün güvenliği ve kalitesini sağlamak üzere aşağıdaki başlıca önlem ve aksiyonları alıyoruz:

- Fabrika sahasının ve üretim alanının çeşitli noktalarına ilave kamera sistemleri kuruyor,
- Üretimde paketleme ünitesine sadece tanımlı kişilerin girişini sağlayacak otomatik geçiş sistemi ilave edilerek bu alanı kontrol altına alıyor,
- Tüm fabrika çalışanlarımıza "Gıda Savunması, Gıda Alerjenleri ve Gıda Güvenliği" konularında eğitimler veriyoruz.

2020 yılında kaliteyi arttırmak ve siyah tane yi azaltmak üzere aşağıdaki aksiyon ve çalışmalarını gerçekleştirdik:

- Standart malzemedan yapılmış olan kristal vakum kazanlarından iki adedi paslanmaz boruyla değiştirilerek pişirim sürelerini kısalttık
- Rafineri kısmında mevcut filtre sistemlerini yeniledik
- Proses hatlarına tambur mıknatıs ilavesi yaptık
- Şerbet depo ve boru hatlarında standart malzemedan paslanmaz malzemeye dönüş yaptık.
- Covid-19 ile mücadele kapsamında fabrikamızda gerekli tüm hijyen önlemleri alarak güvenli üretim gerçekleştirmeye devam ettik.
- Şeker içerisinde istenmeyen siyah tanelerin (karamelize şekerin) ortadan kaldırılması için üretim hatlarında ilave yatırımlar ve operasyonel süreçlerde iyileşmeler gerçekleştirdik. Tüm bu çalışmaların sonucunda 2016 yılında %19,2 olan siyah tane görülme sıklığı 2020 yılında %2,8'e düştü.

Müşteriler

Ürün satışlarımızın çoğunu B2B (business to business) kanalındaki üretim ve toptan gıda satışı yapan müşterilerimize gerçekleştiriyoruz. Ana müşterilerimizi Yıldız Holding grubundaki şirketler oluşturuyor. 2020 itibarıyla müşteri sayımız üretim kapasitemizdeki artışa paralel olarak yaklaşık iki kat artarak 84'e ulaştı.

Müşterilerimizin memnuniyetini ölçmek üzere her yıl düzenli anketler gerçekleştiriyoruz. 2020 yılında gerçekleştirilen anket sonucunda %90 seviyesinde memnuniyet skoru elde ettik.

Yıl içerisinde şekerde kesek ve topaklaşma konularında telefon, mail ve WhatsApp üzerinden toplam 11 şikâyet aldık ve bu şikâyetlerin hepsini yanıtlayarak çözüme kavuşturduk.

Müşterilerin talep ve istekleri doğrultusunda memnuniyetlerini arttırmak üzere çeşitli çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Müşteri talebi doğrultusunda ambalaj değişikliği ve nakliye organizasyonu yapıyoruz. Müşterilerle ilişkilerimizi sağlıklı bir şekilde sürdürebilmek adına düzenli aralıklarla ziyaretler gerçekleştiriyoruz. Pandemi nedeniyle ertelenen ve yapılamayan ziyaretlerin çeşitli iletişim araçları üzerinden yapılması sağlanıyor.

Müşterilerimizin bilgi güvenliği ve gizliliğini önemsiyoruz. Kişisel Verilerin Korunmasına (KVKK) dair metinleri müşterilere iletmenin yanı sıra aydınlatma metinleri de paylaşıyoruz. Şu ana kadar şirketimizde hiçbir müşteri gizliliği ihlali olmamıştır.



DÜNYA iyileştirmek

DÜNYA- İYİLEŞTİRMEK

Hayatımızı ve işimizi sürdürmek için ihtiyaç duyduğumuz kaynakları temin etmek ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için doğayı korumak ve çevresel koşulları iyileştirmek zorundayız. Faaliyetlerimizi en verimli şekilde gerçekleştirirken çevresel etkimizi azaltmak için çalışıyoruz.

Sorumlu Üretim

Gıda ve tarımsal üretim başta nüfus artışı olmak üzere iklim krizi, şehirleşme, artan dijitalleşme ve teknolojik gelişmelere bağlı olarak dönüşmeye devam ediyor. 2050 yılında dünya nüfusunun 10 milyar kişiye ulaşacağı tahmin ediliyor. Tarımsal üretimin artan talep artışını karşılayabilmesi için arazi kullanımında büyük değişiklikler olmadan mahsul verimliliğinin artırılması gerekecek, zira arazi kullanımındaki değişiklikler başta biyoçeşitliliğin azalması olmak üzere ekosistemlerin sağlığına zarar veren en büyük etken.

Küresel nüfus artışına yetişmesi gereken gıda sektörünün bir yandan da yeni iklim koşullarına uyum sağlaması, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve diğer küresel regülasyonlar çerçevesinde sera gazı salımlarını azaltması ve organik ürünlere doğru değişen tüketici taleplerini karşılaması gerekiyor. Biyoçeşitliliğin korunduğu, sera gazı salımının en aza indirildiği, gıda zincirinin daha adaletli olduğu ve insan ve çevre sağlığının gözetildiği döngüsel bir üretim biçiminin benimsenmesi özel sektörün en önemli sorumlulukları arasında yer alıyor.⁸

Üzerimize düşen sorumlulukların farkında olarak, üretim kaynaklı tüm temel etki alanlarında aldığımız aksiyonlarla performansımızı geliştiriyoruz. Sorumlu üretim uygulamalarımızla Türkiye’de sektörümüzde yol gösterici olmayı hedefliyoruz.

⁸ Sürdürülebilir Tarım, FAO, 2014

Enerji

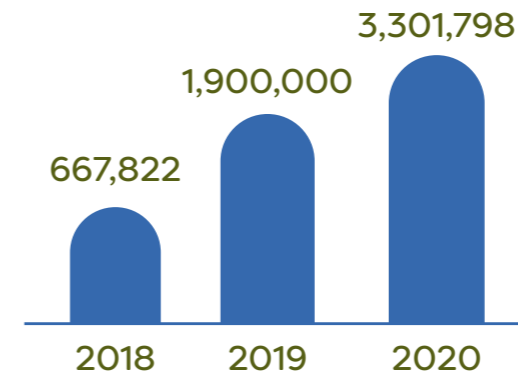
Gıda ve tarımsal sistemler günümüzde küresel sera gazı salımlarının %35’inden sorumlu. Üretim kaynaklı salımların %29’u ise bitki bazlı gıdaların işlenmesinden kaynaklanıyor. Karbon-nötr bir geleceğe erişebilmek için sektörün karbon yoğunluğunun azaltılması önem taşıyor. Küresel gıda güvenliğinin sağlanması için sürdürülebilir tarım pratiklerinin benimsenmesi, döngüsel bir üretim modelinin desteklenmesi ve iklim dirençli tarım altyapısı geliştirmek öne çıkıyor. Hem kaynak hem enerji kullanımında verimliliğin artırılması ve yeni teknolojilerin kullanılması sera gazı salımlarını azaltmaya yarayacak uygulama ve önlemlerin başında geliyor.

İklim kriziyle mücadelede Enerji Politikamız çerçevesinde enerji tüketimini azaltarak ve verimliliği artırarak yanıt veriyoruz. Alternatif kaynaklarla kendi enerjimizi üreterek sera gazı salımlarını azaltıyor ve finansal tasarruf sağlıyoruz. Çevre ve enerji konularının yönetiminde politikamız dışında uluslararası geçerliliği olan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasından yararlanıyoruz.

2020 yılında çevre yatırım ve harcamalarına 3,3 milyon TL ayırdık. Koku ve gürültü sebebiyle alınan çevre cezası ise 36 bin TL’dir.

[Adapazarı Şeker Enerji Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz.](#)

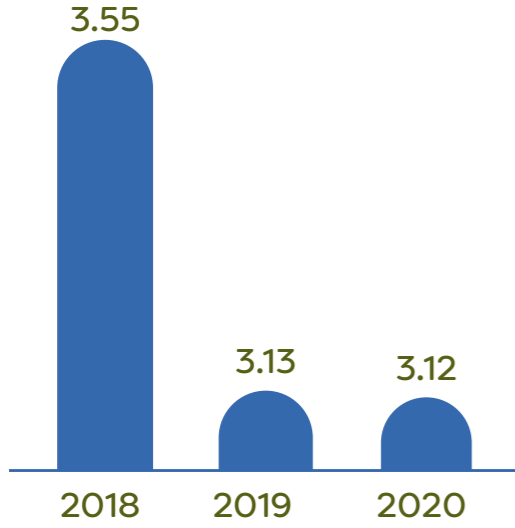
Yıllara Göre Çevre Yatırım ve Harcamaları (TL)



2020 yılı içinde enerji verimliliği projeleri yürüttük. Kazan dairesine yerleştirilen yeni nesil elektrik motoru ve otomasyon adaptasyonu ile 600 MWh, vakum karıştırıcı ve kireç ocağı invertör uygulaması ile 344 MWh enerji tasarrufu ile toplamda 944 MWh tasarruf ettik. Bu uygulamalar sayesinde yıllık olarak toplam 604 bin TL finansal tasarrufa ulaştık. Enerji kullanımında yapılan iyileştirmeler ile sera gazı yoğunluğunu 2019 yılına göre %8 oranında, enerji yoğunluğunu ise yaklaşık %1 oranında azalttık.

⁹ Gıda ve Tarım Kaynaklı Küresel Sera Gazı Emisyonları, Nature, 2021

Yıllara Göre Enerji Yoğunluğu (MWh/ton)



2019 yılında başlattığımız Biyogazın Enerji Kazanımı projesi ile atıksu arıtma tesisinde anaerobik reaktörlerde elde edilen metan gazını buhar enerjisi ihtiyacını karşılamak için kullanmaya başladık. %70 oranında metan üreten reaktörlerden alınan biyogaz özel olarak tasarlanan kazan dairesinde yakılarak 5 bar basıncında buhar elde ediliyor ve şeker üretim prosesi plakalı ısıtıcılarına doğrudan verilerek enerji tasarrufu sağlanıyor. Proje kapsamında, 2020-2021 yıllarında arıtma tesislerinden saatte 600 m³ biyogaz elde ettik ve biyogazın yakılmasından elde ettiğimiz öz enerji sayesinde yaklaşık 2 milyon TL finansal tasarruf sağladık.

Gerçekleştirdiğimiz enerji verimliliği uygulamaları ile 2020 yılında 2.5 milyon TL'nin üzerinde tasarruf sağladık.

Su Yönetimi

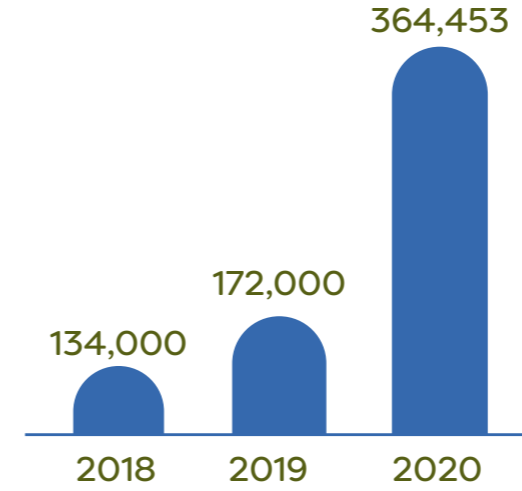
Nüfus artışı, hızlanan sanayileşme ve dengesizleşen yağış rejimlerine bağlı olarak sulama yöntemlerinin değişmesi küresel su tüketimini hızla artırıyor. Son 50 yılda hane su tüketimi %600 oranında arttı ancak bu artışa rağmen tarım ve sanayideki su tüketimi dünya genelindeki tüketimin önemli bir bölümünü oluşturuyor. Günümüzde küresel su çekiminin %70'inden tarım ve gıda üretimi sorumlu.¹⁰ Tüketimin olduğu boyutlara bağlı olarak kurak bölgelerde görülen su stresinin derecesi artarken, suyun bol olduğu bölgelerde stres görülmeye başlıyor. Başta suyun verimli kullanılması olmak üzere iklim dirençli ekinler kullanılması ve su kıtlığı konusundaki toplumsal bilincin artırılması bu küresel sorunla mücadelede önemli yere sahip.

¹⁰ Hane Su Tüketimi Son 50 Yılda %600 Arttı, Dünya Kaynakları Enstitüsü

Üretimde verimliliği artırarak doğal kaynakları en etkili şekilde kullanmaya odaklanıyoruz. Şeker pancarı üretimi, suyun yoğun şekilde kullanımını gerektiriyor. Tüketilen su miktarının azaltılması, tekrar kullanılması ve atıksu kaynaklı çevresel kirliliğin önlenmesi için çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda her yıl performansımızı 100 ton pancar üretimi için tüketilen suyu takip ederek ölçüyoruz. 2016 yılından bu yana, iyileştirme çalışmaları sayesinde 100 ton pancarın üretiminde %49 daha az su kullanıyoruz.

2016 yılından bu yana, iyileştirme çalışmaları sayesinde 100 ton pancarın üretiminde %49 daha az su kullanıyoruz.

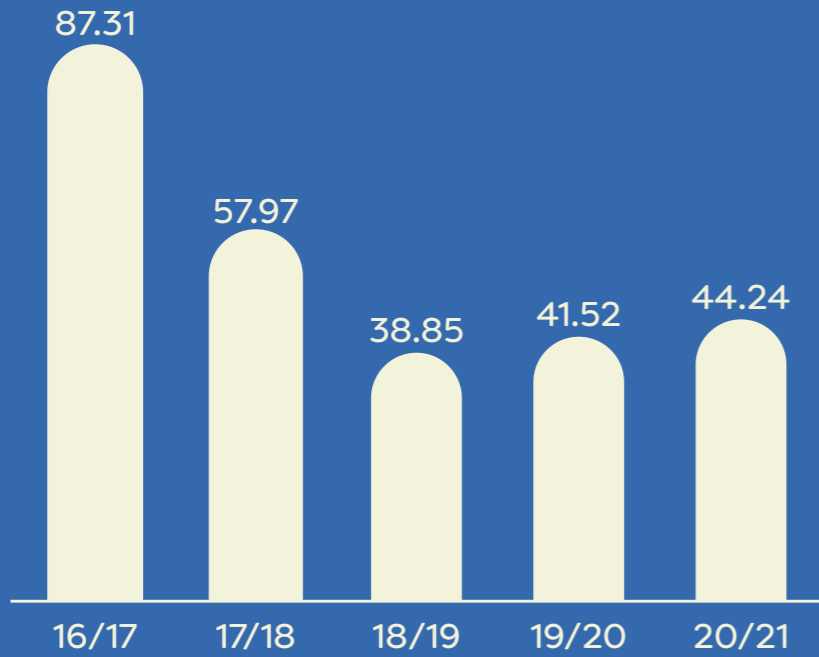
Yıllara Göre Geri Kazanılan Su Miktarı (m³)



Etkin bir su yönetimi için atık suların geri kazanılması ve tekrar değerlendirilmesi büyük önem taşıyor. 2020 yılında tesisimizde bulunan ileri teknoloji atıksu arıtma tesisinde toplam 668.625 m³ suyu arıttık ve %54'ünün (364.453m³) süreçlerde tekrar kullanılmasını sağladık. Bu işlem sayesinde yaklaşık olarak 1,2 milyon TL finansal tasarruf elde ettik. Proje ile şebeke ve yüzey suları gibi doğal kaynaklardan daha az su tüketerek kaynaklar üzerindeki baskıyı azalttık.

2020 yılında tesisimizde bulunan ileri teknoloji atıksu arıtma tesisinde atıksunun %54'ünün süreçlerde tekrar kullanılmasını sağladık. Yaklaşık olarak 1,2 milyon TL finansal tasarruf elde ettik.

Yıllara Göre 100 Ton Pancar için Tüketilen Su (%p.g)



Atık Yönetimi

Güncel bir araştırmaya göre 2019 yılında 931 milyon ton gıdanın kayba uğradığı veya tüketilmeden atıldığı belirtiliyor. Tüketilmeden atılan gıdalar düzenli depolama veya katı atık alanlarında bozulduğunda sera gazı salımına neden oluyor. Bu salımların günümüzde küresel sera gazı salımlarının %8-10'unu oluşturduğu görülüyor¹¹. Gıda atıklarının yanı sıra tazeliği korumak ve COVID-19 pandemisi sırasında hijyen koşullarını artırmak için kullanımı artan plastik paketleme ve ambalajlar ekosistemlere zarar veriyor. İnsan ve çevre sağlığına zarar veren bu atıklar aynı zamanda ekonomiye geri kazandırılmadığı için kaynakların verimsiz kullanılmasına neden oluyor. Doğal kaynaklara olan talebi azaltmak, çevresel kirliliği önlemek ve ekosistemlerin sağlığını desteklemek için dögüsel modellerin benimsenmesi şart.

Adapazarı Şeker olarak, şeker pancarı başta olmak üzere tüm üretim süreçlerinde meydana gelen atık kaynaklı çevresel etkimizi azaltıyoruz. Bunun için tüm atıkları kapsayan etkin bir yönetim biçimi benimsiyor ve dögüsel ekonomi ilkelerine destek vererek atıkları ekonomiye geri kazandırıyoruz.

2020 yılında oluşan yaklaşık 2.939 ton tehlikeli atığın %100'ünü yakma yoluyla enerji olarak geri kazandık. Tehlikesiz atıkların yaklaşık %85'ini geri dönüştürürken %15'ini düzenli depolama sahasına gönderdik. Tüm tehlikeli atıkların yetkili kuruluşlar aracılığıyla atık toplama sahaslarına depolanmasını sağlıyoruz. Atık geri dönüşümü projesiyle 2020 yılında 11 ton plastik, 29 ton plastik ambalaj ve 254 ton demir-çelik materyali; toplamda 2.773 ton atığı geri dönüştürdük.

2020'de tehlikeli atıkların tamamını enerji amaçlı geri kazandık; tehlikesiz atıkların %85'ini geri dönüştürdük.

¹¹ Gıda Atık Endeksi Raporu 2021, Birleşmiş Milletler Çevre Programı

Kristal şeker üretimi sırasında oluşan yan maddeler olan yaş küspeyi ve melası gerekli işlemlerden geçirdikten sonra tekrar değerlendiriyoruz. Her iki ürünün de hayvan yemi olarak kullanılabilmesi sayesinde atıklarımızı azaltıyor ve ekonomik değer yaratıyoruz. Yan ürün çeşitliliğini artırmaya yönelik çalışmalarımız devam ediyor. 2020 yılında ortalama 155.982 bin ton pancar küspeyi satışından 43 milyon TL, 29.731 bin ton melas satışından ise 34 milyon TL gelir elde ettik.

Filtre Toprağından (PKF) Asfalt Üretim Projesi ile pres filtrelerden ayrılan kalsiyum karbonat oranı yüksek proses toprağının atılmasını önleyerek tekrar değerlendirmesi için çalışmalar gerçekleştiriyoruz. TÜBİTAK, Yeditepe Üniversitesi ve İSFALT ile ortaklaşa yürüttüğümüz bu proje ile atık olarak değerlendirilen toprağın mastik asfalt yapımı esnasında kalsit ve elyaf yerine kullanılarak geri kazanımı amaçlanıyor. Üç yıl sürmesi planlanan proje ile sıfır atık hedefine destekte bulunmayı hedefliyoruz.

Çevresel Performans Göstergeleri

	2018	2019	2020
Toplam enerji tüketimi (MWh)	195.558	198.224	258.585
Enerji yoğunluğu (MWh/ton)	3,55	3,13	3,12

	2018	2019	2020
Toplam sera gazı salımı (ton CO2e)	40.628,3	24.694,48	29.594,61
Sera gazı yoğunluğu (ton CO2e/ton)	0,74	0,39	0,36

	2018	2019	2020
Toplam çevre yatırım ve harcamaları (TL)	667.822	1.900.000	3.301.798
Çevre cezası (TL)	0	0	36.078,71

Su kullanım miktarları (ton)	2018	2019	2020
Şebeke Suyu	17.731	19.713	32.018
Yüzey Suları	168.707	190.224	246.402

	2018	2019	2020
Geri kazanılan/tekrar kullanılan su miktarı	134.000	172.000	364.453
Atık su miktarı	268.000	233.000	304.172

Tehlikeli atık miktarı (ton)	2018	2019	2020
Toplam tehlikeli atık*	37.825	20.204	2.939
Düzenli depolama/katı atık sahasına giden	0.007	0.024	0
Enerji amaçlı geri kazanılan	37.818	20,18	2.939

Tehlikesiz atık miktarı (ton)	2018	2019	2020
Toplam tehlikesiz atık	759.822	1.943,11	3.249,20
Düzenli depolama/katı atık sahasına giden	562,13	369,2	475,76
Geri dönüştürülen	197.692	1.593,91	2.773,4



TOPLUM
Birlikte
Güçlenmek

TOPLUM-BİRLİKTE GÜÇLENMEK

Adapazarı Şeker olarak başarımızın ardındaki çalışanları, yeteneklerini geliştirmeleri konusunda her daim destekliyor; işe bağlılıklarını artırmak için çalışıyoruz. Nitelikli işgücünün şirketimiz için önemini farkında olarak insan kaynağımızı en etkin şekilde yönetmek üzere hareket ediyoruz.

Çalışanlar

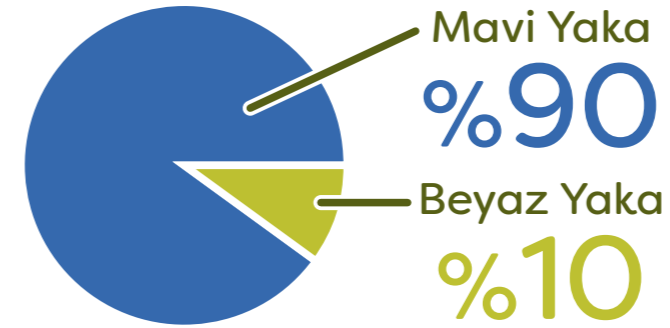
COVID-19'la birlikte şirketlerin çevik, dinamik ve dirençli bir yapıda olmalarının kriz yönetimi için ne derece önemli olduğu görüldü. Bu dirençli yapıların kurulmasında ise doğru yeteneklere sahip olmak şirketler için öncelikli konulardan biri.¹² Nitelikli işgücüne sahip olmak ve doğru yetenekleri doğru işle buluşturmak şirketlerin performansını artıran faktörlerin başında geliyor. Öte yandan bugün, doğru yetenekleri çekmek ise şirketlerin karşılaştıkları riskler arasında ön sıralarda yer alıyor. Bu doğrultuda, performansını geliştirmek isteyen şirketlerin odaklanması gereken temel konularından biri insan kaynağının yönetimi oluyor.

Adapazarı Şeker olarak faaliyet gösterdiğimiz şeker endüstrisinde başarımızı artırmak üzere nitelikli iş gücünü yüksek öncelikli konularımız arasında değerlendiriyoruz. Çalışan gelişimine odaklanarak eğitim programları ile çalışanlarımızı desteklerken performans yönetimi ile insan kaynağı verimliliğini artırmayı amaçlıyoruz. Çalışanlarımıza mutlu, güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sağlamanın sorumluluğumuz olduğuna inanarak iş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışmalarımızı devam ettiriyor, tüm yasal mevzuatlar uyarınca işimizi titizlikle sürdürüyoruz.

Adapazarı Şeker bünyesindeki toplam çalışan sayısı 2020 yılı itibarıyla 332 oldu. Çalışanların %10'u beyaz yaka, %90'ı ise mavi yaka çalışanlardan oluşuyor. Tüm mavi yaka çalışanlar, toplu iş sözleşmesi kapsamında işlerine devam ediyor. 2020 yılında mavi yaka çalışanlar arasında kadın çalışan oranı %4,7 olurken tüm beyaz yaka çalışanların %27,3'ü kadınlardan oluşuyor.

¹² <https://home.kpmg/uk/en/home/insights/2020/09/uk-ceo-outlook/what-the-new-reality-means-for-talent-management.html>

Çalışan Oranları



Çalışan Gelişimi

Yüksek potansiyelli yetenekleri çekmek ve mevcut yetenekleri geliştirmek tüm iş dünyası gibi sektörümüzü de büyük ölçüde etkileyen konulardan biri. Bu doğrultuda, Adapazarı Şeker olarak çalışan gelişimine odaklanıyor, eğitim ve gelişim programları sunuyor, performans yönetimi ile yüksek performansı ödüllendirerek teşvik ediyoruz. Sağladığımız yan haklarla ve çalışan iletişimine odaklanarak çalışan bağlılığı ve memnuniyetini artırmak için çalışıyoruz.

Eğitimler

Düzenlediğimiz mesleki ve kişisel eğitimlerle insan sermayemizi güçlü tutarken çalışanların işlerine duyduğu bağlılığı artırmayı amaçlıyoruz. Hem taşeron hem de mavi ve beyaz yaka çalışanlarımıza yönelik eğitim programları geliştiriyoruz. Birim sorumluları ve İnsan Kaynakları departmanının ortaklaşa yürüttükleri çalışmalarla çalışanların ihtiyaçlarını gözetenek eğitimler düzenliyoruz. Üretim çalışanları için hijyen eğitimleri, teknik personel için mesleki yeterlilik eğitimleri ve beyaz yaka çalışanlar için çevrimiçi kişisel gelişim eğitimleri sağlıyoruz.

2020 yılında çalışanlara toplam 1929 kişi*saat eğitim verdik. Çalışan başına düşen eğitim saati ise 5,8 oldu. COVID-19 döneminde yaşanan olumsuzluklar sebebiyle eğitimlerde aksaklıklar ve teknik problemler yaşandı. Hedefimiz, önümüzdeki dönemlerde eğitim saati sayılarını 2019 seviyelerinin yukarısına çıkarmak.

Performans Yönetimi

Beyaz yaka çalışanların performansını yılda bir kez Up Together Topex 360 performans yönetim sistemiyle 360 derece ölçüyoruz. Kullandığımız bu sistem, kapsamlı bir değerlendirme sunuyor ve beyaz yaka çalışanlar için yıllık performansla yönelik hedef belirlenmesine yardımcı oluyor. 2020 yılında tüm beyaz yakalı çalışanlarımız performans değerlendirme sürecine dahil oldu. Bu süreçte, her çalışan değerlendirici seçimi, değerlendirme ve raporlama olmak üzere üç aşamadan geçerek güçlü ve gelişime açık olduğu alanlar konusunda farkındalık sağladı.

Beyaz yaka çalışanların performansını yılda bir kez Up Together Topex 360 performans yönetim sistemiyle 360 derece ölçüyoruz.

Değerlendirme Aşamaları



6 değerlendirici tarafından hazırlanan performans raporu ile kurum içi çoklu geri bildirim kültürüne katkı sağlıyoruz. Ayrıca, performans raporunda ortaya konan bireysel hedefler, yıllık prim oranlarının belirlenmesine yardımcı oluyor. Mavi yaka çalışanlar ise birim amirleri tarafından her ay değerlendiriliyor.

Ödüllendirme

2020 yılında 14 beyaz yaka çalışanımızı sağladıkları maliyet azaltıcı ve verimlilik artırıcı iyileştirmeler sonucunda ödüllendirdik. 10 çalışanımız ise Akıl Küpü kapsamında çevre, kalite, maliyet tasarrufu konularında önerilerini iletiler ve iki çalışanımızın fikirleri ödül almaya hak kazandı.

Çalışan İletişimi ve Yan Haklar

Düzenlediğimiz şirket içi etkinlikler ile çalışanlar arası iletişimi ve ilişkileri güçlendirmeyi ve çalışanların şirkete dair memnuniyet ve bağlılıklarını artırmayı hedefliyoruz.

Çalışanlarımıza sunduğumuz yan haklar ile çalışma deneyimlerini geliştiriyoruz. Beyaz yaka çalışanlarımız için tamamlayıcı sağlık sigortası imkânı sunuyor, mavi yaka için sosyal yardım yapıyoruz. Hem mavi yaka hem beyaz yaka çalışanlara yönelik ikramiye ödemeleri, beyaz yaka çalışanlara yönelik ise yılda bir kez iki maaşa yakın performans prim ödemesi gerçekleştiriyoruz. 2020 yılında beyaz yaka çalışanların ikramiye gün sayısını %50 artırdık.

Çalışan Gönüllülüğü

10 kişiden oluşan gönüllü Sosyal Sorumluluk ekibi ile kişi ve kurumların ihtiyaçlarına yönelik toplumsal projeler yürütüyoruz. Projelerde yaşlılara ve çocuklara öncelik veriyoruz. 2020 yılında, COVID-19 salgın sürecinde sağlık çalışanlarının motivasyonlarını artırmak üzere çalışan gönüllü ekip, moral verici hediyeler organize etti.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Bünyemizdeki tüm çalışanlara sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sunmak temel sorumluluğumuz. Tüm yasal mevzuatları minimum gereksinim kabul ederek iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını sürekli geliştirmek üzere çalışıyoruz. Operasyonlarımızın tamamında sıfır hata ve sıfır kaza prensibi ile çalışıyoruz.

Kaza kayıt ve geri bildirimlerinde iştiraki olduğumuz Yıldız Holding'in mevcut sistemlerinden yararlanıyor, sahip olduğumuz OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikası ile tüm faaliyetlerimizi denetliyoruz. Uluslararası standartlar ve yasal yükümlülüklerle uygun yürüttüğümüz operasyonlarımız sayesinde son 15 yıldır Adapazarı Şeker bünyesinde hiçbir ölümlü kaza yaşanmadı. Uzun vadede hedefimiz, "sıfır iş kazası" performansına ulaşabilmek.

Uzun vadede hedefimiz, "sıfır iş kazası" performansına ulaşabilmek.

Yıldız Holding Sağlık, Emniyet ve Çevre birimi, iş sağlığı ve güvenliğinden sorumlu en üst düzey birimdir. İSG'den sorumlu İş sürekliliği Uyumluluk ve Sürdürülebilirlik Genel Müdürü, CEO'ya bir raporlama düzeyi uzaklıktadır. Adapazarı Şeker, yasal gereklilikler ve risk değerlendirmelerinin yanı sıra Yıldız Holding ortak birimi tarafından belirlenen standartlar ve asgari gereklilikler doğrultusunda faaliyet göstermektedir. İSG sonuçları ise, Yıldız Holding tarafından yapılan denetimler, tüm grup şirketlerini kapsayan ortak KPI'lar ve olay bildirim sistemiyle izlenir. Yıldız Holding genel İş Sağlığı ve Güvenliği stratejileri Merkezi birim tarafından şirketlerle iş birliği halinde oluşturularak, sürekli gelişim için gereken faaliyetler planlanmaktadır.

İSG Kültürünü Geliştirmek

Adapazarı Şeker olarak şirketimizin İSG kültürünü geliştirmek, çalışanlar arasında İSG bilincini yaygınlaştırmak amacıyla tüm çalışanlara İSG eğitimleri düzenliyor, eğitim saati sayılarını artırırken eğitimlerin kapsamını ve niteliğini de geliştiriyoruz. İSG eğitimlerine başlamadan önce riskleri analiz ederek kimyasal, fiziksel, biyolojik ve

davranış odaklı riskler olarak dört kategori şeklinde gruplandırıyoruz. İSG eğitimlerimizi bu riskler doğrultusunda güncelliyoruz.

2020 yılında toplam 6747 kişi*saat İSG eğitimi vererek toplam eğitim saatini bir önceki yıla göre yaklaşık %70 artırdık. Çalışan başına düşen ortalama İSG eğitim saati ise 20,32 oldu. Taşeronlara ise toplamda 48 kişi*saat İSG eğitimi verdik. İSG eğitimlerinin kapsamında yangın, ilk yardım, kaynak eğitimi gibi temel eğitimlerin yanı sıra şeker pancarı hastalık ve zararları, pancar boşaltma operatörlüğü gibi bulunduğumuz sektöre özel eğitimler de bulunuyor.

İSG haftası düzenleyerek eğitim, yarışma, oyun ve tiyatrodan oluşan aktivetelerle çalışanlarımızda İSG bilincini artırdık. Ayrıca, ayda bir kez olmak üzere zorunlu ve habersiz İSG denetimleri gerçekleştiriyoruz.

2020 yılında toplam 6747 kişi*saat İSG eğitimi vererek toplam eğitim saatini bir önceki yıla göre yaklaşık %70 artırdık. Çalışan başına düşen ortalama İSG eğitim saati ise 20,32 oldu. Taşeronlara ise toplamda 48 kişi*saat İSG eğitimi verdik.

Sosyal Performans Göstergeleri

	2018		2019		2020	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Çalışan Sayısı	24	360	23	487	23	309
Beyaz yakalı çalışan sayısı	9	26	9	25	9	24
Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki çalışan sayısı (Mavi yaka çalışanlar)	15	334	14	462	14	285

ÇALIŞMA SÜRESİNE GÖRE KAMPANYA DÖNEMİ ÇALIŞAN SAYISI	2018		2019		2020	
	Tam zamanlı	Yarı zamanlı	Tam zamanlı	Yarı zamanlı	Tam zamanlı	Yarı zamanlı
Yarı veya Tam Zamanlı Çalışan Sayısı	136	248	135	375	133	199
Beyaz yakalı çalışan sayısı	35	0	34	0	33	0
Mavi yakalı çalışan sayısı	101	248	101	375	100	199

YAŞA GÖRE KAMPANYA DÖNEMİ YENİ İŞE ALINAN ÇALIŞAN SAYISI	2018		2019		2020	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Yıl içinde yeni işe alınan çalışan sayısı	1	3	0	0	0	0
30 yaş altı	1	0	0	0	0	0
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	0	3	0	0	0	0
50 yaş üstü	0	0	0	0	0	0

YILLARA GÖRE ÇALIŞAN SAYISI	2018		2019		2020	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0-5 yıl süreyle çalışan sayısı	2	19	1	16	19	214
5-10 yıl süreyle çalışan sayısı	1	25	2	16	1	12
10 yıl ve üzeri süreyle çalışan sayısı	9	81	9	91	1	85

DOĞUM/EBEVEYNLİK İZİNİ	2018	2019	2020
Doğum/ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	1	0	0
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	0	1	0

EĞİTİM SAATLERİ	2018	2019	2020
Toplam eğitim saati (İSG eğitimleri hariç)	3141	4720	1929
Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	22,4	33	5,8
Toplam İSG eğitim saati	1826	3956	6747
Çalışan başına yıllık ortalama İSG eğitim saati	13	27,7	20,3
Kapsam dışı çalışanlara verilen toplam eğitim saati	8	12	48





Kurumsal Yönetim

KURUMSAL YÖNETİM

Güçlü kurumsal yönetim, sürdürülebilir büyüme sağlamak ve paydaşlarımızla güvene dayalı bir ilişki kurmak için önemli rol oynuyor. Adil, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu kurumsal yönetim anlayışımız doğrultusunda şirketimizde etik iş yapış şeklini sürdürüyor ve etkin risk yönetimi gerçekleştiriyoruz.

En üst düzey yönetim organı olan Yönetim Kurulu dört üyeden oluşuyor. Yönetim kurulu başkanı ve genel müdür görevlerini farklı kişiler yürütüyor.

Etik Kurallar

Adapazarı Şeker'de, bağlı olduğumuz Yıldız Holding tarafından belirlenen **Etik İlkeler ve Çalışma Prensipleri**'ni uyguluyoruz. Bu prensipler başta çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız olmak üzere tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizi etik kurallara göre düzenlememize rehberlik ediyor. Üçüncü taraflarla yaptığımız anlaşmalarda bu prensiplere bağlı kalıyor, ilişki içinde olduğumuz tüm paydaşların bu kuralları uygulamasını talep ediyoruz. Çalışanlarımızdan etik kuralları kabul ettiğine dair yazılı beyan alıyoruz ve onları etik kurallar eğitimleri ile destekliyoruz. 2020 yılında 34 çalışan bir saatlik Etik İlkeler ve Çalışma Prensipleri eğitimi aldı.

Etik kuralların ihlal edilmesi durumunda çalışanlar bu davranışları Yıldız Holding Etik Bildirim Hattına telefon (0216 524 34 24) veya e-posta ile (etik.bildirim@yildizholding.com.tr) üzerinden iletilebiliyor. 2020 yılında yolsuzluk ve rüşvetle mücadele konusu dahil olmak üzere etik ihlaline ilişkin bir bildirim ulaşmadı.

Risk Yönetimi

Şirketlerin ÇSY performansını geliştirmesi ve değişen paydaş beklentilerine yanıt vermesi konusunda etkin risk yönetiminin önemi giderek artıyor. Adapazarı Şeker olarak, şirketimizin faaliyetlerine devam etmesi önünde engel teşkil eden riskleri proaktif şekilde tespit ediyor ve gerekli önlemleri alıyoruz. Risk yönetimi kapsamında, finansal ve finansal olmayan riskleri tanımlayıp önceliklendirdikten sonra ilgili riskleri azaltma planı yapıyoruz. Bu adımı takiben, azaltma planı çıktılarını değerlendiriyor ve kontrol ediyoruz.

İklim değişikliği, kur ve faiz artışı, azalan kaynaklar, müşteri beklentilerinin değişmesi, ekilebilir alanların azalması gibi gelişmelerin faaliyetlerimiz üzerinde önemli etkileri bulunuyor. Bunların yanı sıra, şeker üzerinde kota uygulanması, pancar ekim alanlarının devlet tarafından belirlenmesi ve sözleşmeli üretim yapılması üretim süreçlerine bağlı risklere, ham madde risklerine ve İSG risklerine neden oluyor. Sahip olduğumuz ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi için risk analizleri yapıyoruz.

Üretim süreçlerine bağlı riskler: Sezonluk bir ürün olan şeker pancarının üretim sürecinde meydana gelebilecek her türlü aksaklık başta şeker kalitesi ve miktarı olmak üzere tüm üretim sürecini etkileyebiliyor. Üretim süreçlerine bağlı riskleri, sulamada inovasyon, teknolojik gelişmelerin takip edilmesi ve kullanılması gibi çalışmalarla yönetiyoruz.

Ham madde riskleri: Ekim sahasında yeterli pancar elde edilememesi en önemli ham madde riskleri arasında yer alıyor. İklim değişikliğinin sonucu olan yağış ve sıcaklıklardaki aşırı değişimler, sulama gibi etkenler ham maddenin verim ve kalitesini etkiliyor. Ham madde fabrikaya uzak mesafelerden tedarik edildiğinde, zamanında ve yeterli miktarda pancar getirilememesi sonucu fabrika kapasitesinin düşmesi ve kampanya süresinin uzaması gibi riskler ortaya çıkıyor. Bu riskleri bertaraf etmek üzere çiftçilerimizi güçlendiriyor, onları iyi tarım uygulamaları konusunda bilinçli hale getirerek destekliyoruz. Böylelikle, ham maddeye erişimi de garanti altına alıyoruz.

İSG riskleri: İSG risklerini, İSG ekipleri sorumluluğunda değerlendiriyoruz. Kimyasal, fiziksel, biyolojik ve davranış odaklı riskler olarak dört kategoride haritalandırıyoruz.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Yönetim Kurulu'na bağlı Sürdürülebilirlik Komitesi; ÇSY alanındaki performansımızı stratejik şekilde yönetmek ve geliştirmekten sorumludur. Bu doğrultuda, ÇSY risklerinin proaktif şekilde yönetilmesi ve fırsatların değerlendirilmesi, politika ve hedefler oluşturması temel görevleri arasındadır.

Üst yönetim seviyesinde temsiliyeti bulunan Komite; Şirket Genel Müdürü, Üretim Direktörü, Ziraat Müdürü, Üretim Müdürü, Mali İşler Müdürü, Ticaret Müdürü, İnsan Kaynakları Müdürü, Kalite Yönetim Şefi, Üretim Şefi, Enerji Şefi, Çevre Şefi, Bakım Onarım Mühendisi ve Üretim Mühendisi olmak üzere 13 üyeden oluşuyor. Komite, faaliyetlerini Genel Müdür'ün başkanlığında, Üretim Direktörü'nün koordinasyonunda ve Ziraat Müdürü'nün sekreterliğinde yürütüyor. Sürdürülebilirlik Komitesi 2020 yılında bir kez toplandı.



Ekler

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Göstergeler	Sayfa Numarası/ Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 101: Temel Göstergeler 2016			
Genel Göstergeler			
Kurumsal Profil			
102-1	2		
102-2	2		
102-3	https://www.adaseker.com.tr/iletisim/		
102-4	2		
102-5	https://www.adaseker.com.tr/sermaye-kompozisyonu/		
102-6	2		
102-7	2, 3		
102-8	32, 33, 38		
102-9	9, 16, 17		
102-10	Bulunmamaktadır.		
102-11	43		
Strateji			
102-14	4, 5		
102-15	7-11		
Etik ve Dürüstlük			
102-16	42, https://www.yildizholding.com.tr/media/13796/yh_etik_kitapcik_tr.pdf		
102-17	42		
Yönetişim			
102-18	42, 44		
102-19	44		
102-20	44		
102-21	42, 44		
102-22	42, Şirket halka açık değildir."		
102-23	42		
Rapor Profili			
102-45	2		
102-46	2		
102-47	7-10		

GRI Standardı	Göstergeler	Sayfa Numarası/ Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 101: Temel Göstergeler 2016			
Genel Göstergeler			
GRI 102: Genel Göstergeler 2016	Rapor Profili		
	102-48	Herhangi bir değişiklik olmamıştır.	
	102-49	Herhangi bir değişiklik olmamıştır.	
	102-50	2	
	102-51	2019	
	102-52	Yıllık	
	102-53	2	
	102-54	2	
	102-55	45	
	102-56	Denetim alınmamıştır.	
GRI 200: Ekonomik Standart Serileri			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	Ekonomik Performans		
	103-1	6,7	
	103-2	6,7	
	103-3	6,7	
GRI 300: Çevresel Standart Serileri			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	Enerji		
	103-1	9, 23	
	103-2	9, 23, 24, https://www.adaseker.com.tr/enerji-politikamiz/	
GRI 302: Enerji 2016	103-3	9, 23, 24	
	302-1	24, 28	
	302-3	24, 28	
	302-4	23, 24	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	Su		
	103-1	8, 24-26	
	103-2	8, 24-26	
	103-3	8, 24-26	
GRI 303: Su 2016	303-1	25, 26	
	303-3	25, 26, 29	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	Emisyonlar		
	103-1	9	
	103-2	9	
	103-3	9	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	28	
	305-2	28	
	305-4	28	
	305-5	23	
	305-7	28	

GRI Standardı	Göstergeler	Sayfa Numarası/ Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 300: Çevresel Standart Serileri			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	Atıksular ve Atıklar		
	103-1	8, 10, 27	
	103-2	8, 10, 27, 28	
	103-3	8, 10, 27, 28	
GRI 306: Atıksular ve Atıklar 2016	306-2	27, 28, 29	
GRI 400: Sosyal Standart Serileri			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	İstihdam		
	103-1	32	
	103-2	32	
	103-3	32	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	38	
	401-2	35	
	401-3	39	
GRI 400: Sosyal Standart Serileri			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	Yönetim Çalışan İlişkileri		
	103-1	32	
	103-2	32	
	103-3	32	
GRI 402: Yönetim Çalışan İlişkileri	402-1	Kritik operasyonel değişiklikler olması durumunda yasal ihtar sürelerine uyulmaktadır.	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	İş Sağlığı ve Güvenliği		
	103-1	36	
	103-2	36, 37	
	103-3	36, 37	
	403-1	36	
	403-2	36	
	403-3	36	
	403-4	36, 37	
	403-5	37, 39	
403-6	35		
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-7	36, 37	
	403-8	36	
	Eğitim ve Öğretim		
	103-1	33	
	103-2	33	
	103-3	33	
	404-1	33, 39	
	404-2	33	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-3	34	

GRI Standardı	Göstergeler	Sayfa Numarası/ Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 400: Sosyal Standart Serileri			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	Toplu İş Sözleşmesi		
	103-1	32	
	103-2	32	
	103-3	32	
Özel Bildirimlerde Karşılığı Olmayan Öncelikli Konular			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	Toprağın Korunması		
	103-1	8, 15, 16	
	103-2	8, 15, 16	
	103-3	8, 15, 16	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	Tedarik Zinciri Yönetimi		
	103-1	9, 14	
	103-2	9, 14-17	
	103-3	9, 14-17	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	Ürün Güvenliği ve Kalite		
	103-1	17	
	103-2	17, 18	
	103-3	17, 18	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	Yan Ürün Çeşitliliği		
	103-1	2, 9	
	103-2	2, 9, 28	
	103-3	2, 9, 28	

Kurumsal Üyelikler

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası

Sakarya Ticaret Borsası

TÜRKİYE ŞEKER SANAYİİ İŞVERENLERİ SENDİKASI

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası